

Programa Primeiros Passos

SEDUC/RO

Plano de Capacitação
Continuada para os Estagiários





Governador do Estado de Rondônia

Marcos José Rocha dos Santos

Vice-Governador do Estado de Rondônia

Sérgio Gonçalves da Silva

Secretário de Estado da Educação

Massud Jorge Badra Neto

Secretária Adjunta de Estado da Educação

Josirene Valéria Ximenes

Secretário Executivo de Estado da Educação

Alisson Antonio Maia de Souza

Diretoria de Gestão de Pessoas

Nilson Vieira Gonçalves

Coordenadora de Desenvolvimento e Carreiras

Maíra Tamires Lujan R. da Silva

Gerente de Políticas de Gestão de Pessoas

Clarissa Moraes Costa Fernandes

Gerente de Capacitação Técnica

Julie Cristie Provenzano Franco Duarte

Gerente de Provimento, Lotação e Avaliação de Desempenho

Adriana Judite de Almeida

FICHA TÉCNICA

Equipe Responsável pela Elaboração:

Maíra Tamires Lujan R. da Silva
Cauanny Santana Rodrigues
Julie Cristie Provenzano Franco Duarte
Clarissa Moraes Costa Fernandes
Rosana Ferreira da Silva Rosa
Antônio Elias Nascido
Enzo Guilherme Freires Souza
Anderson Carvalho da Silva

Identificação Administrativa

Órgão Responsável

Secretaria de Estado da Educação de Rondônia

Elaboração

Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreiras
Gerência de Capacitação Técnica

Data da Publicação

06 de Outubro de 20206.

Plano de Capacitação **PRIMEIROS PASSOS**

Apresentação e Justificativa

A Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreiras (CODEC) mantém, por meio da Gerência de Capacitação e Treinamento (GCT), a coordenação das ações formativas voltadas ao quadro de pessoal da SEDUC. O Painel de Gestão da CODEC evidencia que, além dos 6.281 servidores atendidos por processos de capacitação formal, a Secretaria conta atualmente com 328 estagiários ativos.

Esse contingente apresenta características que o distinguem do público de servidores efetivos e que justificam um programa formativo próprio: (i) predominância de contratos com vigência de até 24 meses; (ii) baixa rotatividade contratual no período, cerca de 184 contratos vencem nos próximos 90 dias, com apenas 20,43% já tendo passado por aditivo de renovação, o que indica coortes relativamente estáveis ao longo de cada ciclo; e (iii) para parcela significativa do público, o estágio na SEDUC representa o primeiro contato formal com o ambiente de trabalho, sem exposição prévia a rotinas de atendimento ao público, uso de sistemas administrativos ou cultura organizacional do serviço público.

Os cursos de origem mais representativos, Direito (76), Administração (73), Ciências Contábeis (26), Educação Física (20), Pedagogia (19), Gestão Pública (15) e Letras Português (15), indicam ainda a oportunidade de combinar uma formação transversal comum a todo o público com trilhas técnicas alinhadas à área de formação de cada estagiário e à competência da unidade em que está lotado.

É a partir desse diagnóstico que nasce o **Primeiros Passos SEDUC/RO**: um programa para acompanhar, passo a passo, quem está vivendo, na maioria das vezes, sua primeira experiência profissional.

OBJETIVOS

Objetivo Geral

Estruturar, sob o nome **Primeiros Passos SEDUC/RO**, uma trilha de capacitação continuada aplicada ao longo de todo o período de estágio, que promova a integração institucional do estagiário à cultura e aos processos da SEDUC e desenvolva competências técnicas alinhadas à sua área de formação e à unidade de lotação, contribuindo para a qualidade do serviço prestado e para a experiência de primeiro emprego do estagiário.

Objetivos Específicos

- Promover a ambientação institucional de todo estagiário nos primeiros 30 dias de vínculo, independentemente da unidade de lotação;
- Desenvolver competências comportamentais e profissionais básicas (comunicação, postura, ética no serviço público, trabalho em equipe) para um público em sua maioria em primeiro emprego;
- Oferecer trilhas técnicas complementares alinhadas ao curso de formação e à competência da unidade em que o estagiário está lotado;
- Garantir alcance às unidades do interior do Estado por meio de formato preponderantemente a distância, com pontos de encontro presencial estratégicos;
- Registrar o percurso formativo do estagiário (portfólio/certificação interna), agregando valor à sua experiência profissional ao término do contrato;
- Subsidiar as unidades de lotação com estagiários mais preparados tecnicamente, reduzindo o tempo de curva de aprendizagem em cada nova corte.

Público-Alvo

Estagiários ativos vinculados à SEDUC (base atual: 328), com adesão automática à trilha desde a data de início do contrato, e extensão às futuras coortes ingressantes por meio de novos editais. O Programa contempla, de forma diferenciada conforme a fase do contrato, tanto estagiários em início de vínculo quanto aqueles em fase de renovação (aditivo) ou de encerramento.

ESTRUTURA

Diretrizes Metodológicas

O Programa adota modelo híbrido, combinando um núcleo comum a distância (EAD), que garante alcance uniforme às 21 unidades atendidas, incluindo as SREs mais distantes da capital, com módulos presenciais pontuais, concentrados por macrorregião, reservados a conteúdos técnicos que exigem prática ou interação direta com instrutores. **A condução das capacitações também segue modelo misto:**

Núcleo comum (onboarding e competências transversais):

Conduzido por equipe interna da CODEC/GCT, com apoio de outras unidades da Sede quando pertinente, aproveitando o conhecimento institucional já mapeado pela CODEC.

Trilhas técnicas por área:

Conduzidas preferencialmente por servidores da própria SEDUC com formação e experiência consolidada na área temática, valorizando o conhecimento técnico já disponível na Secretaria.

Estrutura do Programa

Núcleo Comum: Trilha de Integração e Competências Transversais

Aplicável a 100% dos estagiários, em formato EAD assíncrono, com carga horária total estimada de 16 horas, cursado prioritariamente nos primeiros 30 dias de vínculo e revisitado em pontos de manutenção ao longo do contrato.

Módulo	Conteúdo
1. Bem-vindo à SEDUC	Estrutura organizacional, missão institucional, organograma simplificado, papel do estagiário na Secretaria
2. Ética, Conduta e Integridade	Ética no serviço público, sigilo, LGPD, uso de bens e sistemas públicos

ESTRUTURA

3. Ferramentas e Processos	Uso do SEI, e-mail institucional, noções de redação oficial e protocolo
4. Competências para o Primeiro Emprego	Comunicação profissional, postura, trabalho em equipe, gestão do tempo, feedback
5. Educação em Contexto	Panorama da rede estadual de ensino em Rondônia e o papel de cada unidade na entrega educacional

Trilhas Técnicas por Área de Formação

Módulos complementares organizados por área de formação predominante entre os estagiários da SEDUC, com foco em capacitação técnica direcionada à área de atuação e de estudo de cada estagiário e à competência da unidade em que está lotado. As trilhas devem ser ofertadas prioritariamente na modalidade EAD, sendo competência da GCT elaborar e disponibilizar esses conteúdos no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) da Secretaria.

Trilha	Eixo Temático	Conteúdo de Referência
Direito	Direito Administrativo e Processo Público	Noções de processo administrativo, atos administrativos, atuação em assessoria jurídica
Administração / Gestão Pública	Administração Pública e Contratações	Fundamentos de administração pública, introdução a licitações e contratos, gestão de processos
Ciências Contábeis	Orçamento e Finanças Públicas	Noções de execução orçamentária e financeira, acompanhamento de contratos
Pedagogia / Educação Física	Prática Pedagógica Assistida	Rotinas escolares, atendimento educacional, acompanhamento pedagógico supervisionado
Letras Português	Comunicação e Redação Institucional	Redação oficial avançada, revisão textual, comunicação institucional
Demais cursos	Trilha Técnica Genérica	Conteúdo adaptado conforme a competência da unidade de lotação, definido em conjunto com o supervisor

ATRIBUIÇÕES

Governança e Responsabilidades

Ator	Responsabilidade
CODEC / GCT	Coordenação geral do Programa, elaboração e atualização de conteúdo do núcleo comum, contratação e gestão de instrutores para trilhas técnicas, emissão de certificados
Supervisores / Unidades de lotação	Acompanhamento do estagiário no dia a dia, validação do projeto aplicado, avaliações de desempenho
SREs	Apoio logístico aos módulos presenciais regionais, divulgação e acompanhamento local
Instrutores / empresas contratadas	Execução técnica das trilhas por área, conforme processo de contratação vigente
Estagiário	Cumprimento da carga horária mínima, participação ativa, elaboração do portfólio

Indicadores de Monitoramento

- Percentual de conclusão do núcleo comum em até 30 dias do início do contrato;
- Percentual de conclusão da trilha técnica por área ao final de cada ciclo;
- Índice de satisfação dos estagiários com as capacitações ofertadas;
- Número de projetos aplicados concluídos e apresentados às unidades de lotação;
- Percentual de desistência antecipada de contrato (indicador indireto de adequação/engajamento);
- Número de estagiários com portfólio formativo concluído ao término do contrato.



Secretaria de Estado da Educação
Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreiras
Programa Primeiros Passos SEDUC/RO