



GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA
Secretaria de Estado da Saúde - SESAU
SUBDIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - SESAU-SDGP

REGIMENTO

SUBDIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS – SDGP

1. RAZÃO DE SER DA SDGP/SESAU

1.1. Missão

Garantir uma gestão estratégica de pessoas que promova o desenvolvimento, valorização e bem-estar dos servidores, contribuindo para a excelência dos serviços prestados à população.

1.2. Visão

Ser referência em gestão de pessoas no Estado, reconhecida pela inovação, eficiência e valorização dos servidores, impactando positivamente a qualidade dos serviços de saúde oferecidos à população.

1.3. Valores

- Respeito ao servidor;
- Ética;
- Transparência;
- Inovação;
- Desenvolvimento contínuo;
- Integração;
- Trabalho em equipe;
- Foco no resultado.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

2.1. Subdiretoria de Gestão de Pessoas – SDGP

Unidades de Assessoramento e Governança

- Assessoria de Subsídios Processuais (ASP);
- Mesa Estadual de Negociação Permanente do SUS (MENP-SUS);
- Comitê de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização das Trabalhadoras no SUS (EQUI).

2.2. Coordenadoria de Gestão de Pessoas – CGP

Gerência de Benefícios e Atenção ao Servidor (GBAS)

Responsável pela gestão dos benefícios funcionais, atenção ao servidor, aposentadorias, afastamentos e ações de apoio psicossocial.

Núcleos Vinculados

- Núcleo de Atendimento ao Servidor (NAS);
- Núcleo de Aposentadoria e Afastamento (NAA);
- Núcleo de Apoio Psicossocial ao Servidor (NAPS).

2.2.1. Gerência de Seleção, Provimento e Desenvolvimento de Carreira (GSPDC)

Responsável pelos processos de recrutamento, seleção, concursos públicos, capacitação e desenvolvimento profissional.

Núcleos Vinculados

- Núcleo de Recrutamento e Seleção (NRS);
- Núcleo de Desenvolvimento de Carreira (NDC);
- Núcleo de Capacitação e Treinamento (NCT).

2.2.2. Gerência de Administração de Pessoal (GAP)

Responsável pela gestão cadastral, frequência, férias e demais registros funcionais dos servidores.

Núcleos Vinculados

- Núcleo de Cadastro de Pessoal (NDCP);

- Núcleo de Frequência (NFR);
- Núcleo de Férias (NFE).

2.2.3. Gerência de Sistema de Pagamento (GSP)

Responsável pela gestão da folha de pagamento e controle dos procedimentos relacionados aos pagamentos dos servidores.

Núcleos Vinculados

- Núcleo de Cálculo (NCALC);
- Núcleo de Supervisão de Pagamento (NSP).

2.2.4. Comissão de Seleção do Voluntariado (VOL)

Responsável pelos processos relacionados ao Programa Estadual de Voluntariado no âmbito da SESAU.

2.3. Coordenadoria do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (COSESMT)

Responsável pela implementação das políticas de saúde e segurança do trabalho, prevenção de riscos ocupacionais e promoção da saúde dos trabalhadores da SESAU.

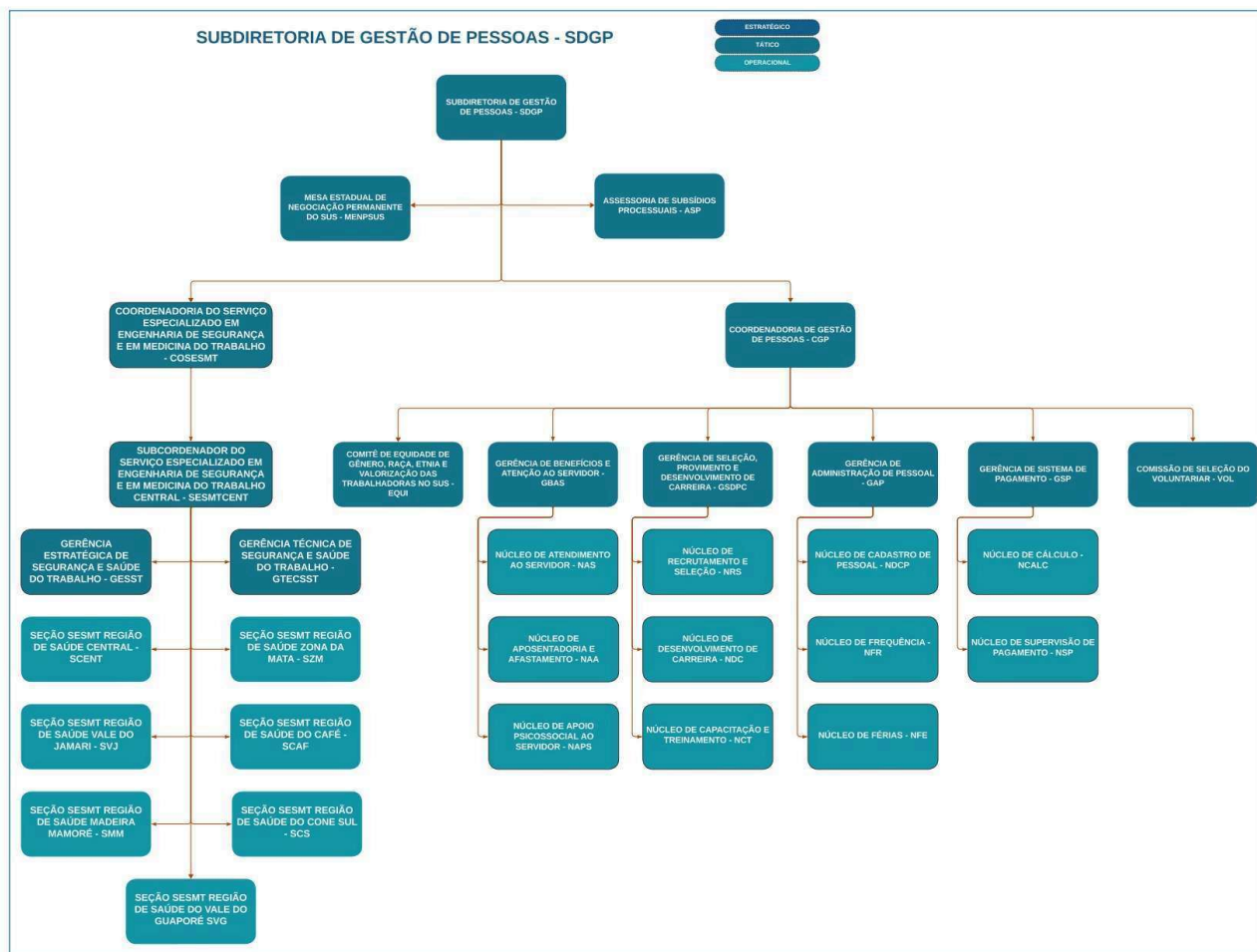
2.4. Estrutura Vinculada

- Subcoordenação do SESMT Central (SESMTCENT);
- Gerência Estratégica de Segurança e Saúde do Trabalho (GESST);
- Gerência Técnica de Segurança e Saúde do Trabalho (GTECSST).

Seções Regionais do SESMT

- Região Madeira-Mamoré (SMM);
- Região Vale do Jamari (SVJ);
- Região Central (SCENT);
- Região Zona da Mata (SZM);
- Região do Café (SCAF);
- Região Cone Sul (SCS);
- Região Vale do Guaporé (SVG).

3. ORGANOGRAMA



4. **CONTATO**

Subdiretoria de Gestão de Pessoas – SDGP

Secretaria de Estado da Saúde de Rondônia – SESAU

Endereço: R. Pio XII, 717-373 - Olaria, Porto Velho - RO, 76801-483. Palácio Rio Madeira – Porto Velho/RO. Edifício Rio Machado - Térreo.

E-mail: cgp@sesau.ro.gov.br

Telefone: 69 9 9360-3602.