



GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA
Secretaria de Estado de Finanças - SEFIN
Núcleo de Compras e Execução Contratual - SEFIN-NCEC

DESPACHO

De: SEFIN-NCEC (Núcleo de Contratos - Equipe de Cálculos)
Para: SEFIN-NCEC (Núcleo de Compras)
Processo n.º: 0030.003397/2024-10
Assunto: 1º Análise da Proposta de Custos e Formação de preço

Senhor(a), Chefe de Compras.

O presente despacho tem por escopo apresentar a análise conclusiva da proposta e da planilha de custos de origem do **PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90098/2025/LEI N.º 14.133/2021**, apresentadas pela empresa **PROALVO SERVICOS DE SEGURANCA PATRIMONIAL LTDA**, no âmbito da contratação de prestadora especializada em prestação de serviço continuado de vigilância e segurança patrimonial, preventiva e ostensiva, desarmada, diurna e noturna, para atender ao Centro Integrado de Atendimento ao Contribuinte – CIAC/SEFIN, no âmbito da Secretaria de Estado de Finanças de Rondônia (SEFIN/RO), por um período de 12 (doze) meses.

A referida análise foi realizada mediante cotejo minucioso entre a proposta apresentada pela licitante (ID: 0064918780) e os elementos constantes no Termo de Referência (ID: 0062489614), assim como na Planilha de Custo e Formação de Preço (ID: 0062480782/0062481157).

1. **DO SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS E SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS**

Solicita-se a modificação da rubrica "B - Férias + Adicional de Férias" observando a metodologia apresentada na planilha de referência.

SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º salário e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 195,37
B	Férias + Adicional de Férias	2,78%	R\$ 65,18
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 260,55

adequar conforme a planilha de referencia

Em consonância com o pedido realizado a cima, solicita-se o ajuste da rubrica "A - Férias, Art 7º, XVII, CF/88" nos moldes da planilha de referência.

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias Art 7º, XVII, CF/88	8,33%	R\$ 298,35
B	Ausências Legais	0,00%	R\$ 0,00

Adequar conforme planilha de referencia

2. **DO RAT X SAT**

Em análise à documentação acostada aos autos, verificou-se que o Fator Acidentário de Prevenção (FAP-WEP) aplicável é de **1,2312**. Todavia, constatou-se que, nas planilhas apresentadas, a empresa **PROALVO** considerou o percentual de **0,5** para o referido fator.

Diante disso, solicita-se a adoção dos devidos ajustes, a fim de assegurar a conformidade dos cálculos com a documentação apresentada nos autos.

Captura de tela do FAPWEB:

Resultado da Consulta FAP - Ano Vigência 2025

Dados do Estabelecimento

CNPJ	23.880.853/0001-98
Razão Social	PROALVO SERVICOS DE SEGURANCA PATRIMONIAL LTDA
Endereço	R DOM PEDRO II 668, CENTRO, PORTO VELHO, RO, 76801066
Início da Atividade	28/12/2015
Última Atualização na RFB	28/12/2015

Dados do FAP

Vigência: 2025	Valor: 1,2312	Tipo: Cálculo Original	Realizado em: 30/09/2024
----------------	---------------	------------------------	--------------------------

Informações da Extração

Vigência: 2025	Início Período Base: 01/01/2022	Fim Período Base: 31/12/2023
GFIP: 02/04/2024	Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP	
Benefícios: 07/05/2024	Sistema Único de Benefícios - SUB	
eSocial: 23/07/2024	Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial	
CAT: 15/08/2024	Sistema de Comunicação de Acidente de Trabalho - CATWEB	
Expectativa de Vida: 13/03/2024	Ano Referência 2022	IBGE

Captura de tela:

B	Salário Educação - Artigo 3º Inc. I Decreto Nº 87.043/82	2,50%	R\$ 65,13
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT 3,00 X FAP 0,50)	3,69%	R\$ 96,12

rat 3%

3. **DO SEGURO DE VIDA**

Solicita-se a inserção da metodologia de cálculo, bem como a identificação da cláusula da CCT que contenha a fundamentação para o valor de R\$ 17,11.

B	Auxílio refeição/alimentação	R\$ 44,00	R\$ 662,55
C	Seguro de vida	R\$ 17,11	R\$ 17,11
D	Cesta Básica (cláusula 16ª da CCT)	R\$ 22,54	R\$ 22,54

Indicar a metodologia de cálculo bem como a fundamentação conforme a CCT

4. **DO MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO**

Se faz necessário ajustar o "Aviso prévio trabalhado" para a porcentagem de 1,94%, a fim de se readequar aos moldes da planilha de referência, bem como para se adequar as orientações da SUPEL.

5. **DA INTRAJORNADA**

Conforme disposto no item 3.8.3 do Termo de Referência:

"Deverão ser observados, em todos os postos, a jornada diária de trabalho e o cumprimento dos intervalos para almoço e descanso (intra jornada) na Convenção Coletiva de Trabalho vigente e da Notificação Recomendatória da Procuradoria Regional do Trabalho – 14ª Região MED n.º 000534.2011.14.000/1, enfatizando que, durante esse período, a contratada deverá apresentar um funcionário substituto (**horista**) para cobrir o posto, bem como a inclusão do referido custo na planilha de composição de custos e formação de preços."

Contudo, observa-se que a proposta apresentada pela empresa não contempla aba específica para o profissional horista. Dessa forma, solicita-se a devida adequação à exigência contida no Termo de Referência, bem como a conformidade com os parâmetros estabelecidos na Planilha de Custos e Formação de Preço Referencial.

6. **INSUMOS**

No tocante aos **uniformes**, faz-se necessário incluir os seguintes itens: Jaqueta de frio, meias e crachá de identificação.

Quanto aos equipamentos e materiais, impõe-se a inclusão do cassetete com 90 cm de comprimento e do respectivo porta-cassetete.

Ademais, observa-se que a empresa incluiu, em sua proposta, itens como **revólver, munição, colete balístico**, entre outros. Nesse sentido, cumpre ressaltar que o objeto contratual refere-se à prestação de serviços de segurança **desarmada**, razão pela qual se solicita a exclusão de todos os insumos que não se mostrem compatíveis com a natureza do objeto lícitado.

7. **CONCLUSÃO**

Diante do exposto, encaminham-se os autos à licitante para promover as correções cabíveis, conforme exigido no instrumento convocatório.

Ressalte-se que a manutenção das inconsistências poderá ensejar a inabilitação da empresa no presente certame, em estrita observância ao princípio da vinculação ao instrumento convocatório e às disposições normativas que regem as contratações públicas.

Anexa-se, para fins de ciência e providências, a análise integral das planilhas de custo e formação de preço, com as inconsistências identificadas (IDs 0065024795/0065025367).

Cumpre ressaltar que o termo de contrato emergencial nº 0061380809 terá seu **vencimento em 23/06/2026**. Diante disso, impõe-se a adoção de celeridade na tramitação processual, a fim de evitar descontinuidade na prestação dos serviços e assegurar a regularidade contratual.

Sem mais para o momento, devolvem-se os autos para a adoção das medidas necessárias ao saneamento das irregularidades apontadas.

Atenciosamente,

IGOR BRUSCHI
ATRE | Chefe do Núcleo de Execução Contratual
SEFIN-RO



Documento assinado eletronicamente por **IGOR ITALVINO BRUSCHI, Chefe de Unidade**, em 06/10/2025, às 11:22, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0065024795** e o código CRC **8044619F**.



RG SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA

PREGÃO ELETRÔNICO N°. 90098/2025/SUPEL/RO - PROCESSO ADMINISTRATIVO: 0030.003397/2024-10							
ITEM	DESCRIÇÃO	UND.	VALOR UNIT. MENSAL	QTD. POSTOS	QTD. DE PROFISS.	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL (12 MESES)
1	Vigilância armada, diurno de segunda feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) X 36 (trinta e seis) horas ininterruptas, inclusive feriados.	Posto	R\$ 11.178,14	1	2	R\$ 11.178,14	R\$ 134.137,68
2	Vigilância armada, noturno de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) X 36 (trinta e seis) horas ininterruptas, inclusive feriados.	Posto	R\$ 12.151,64	1	2	R\$ 12.151,64	R\$ 145.819,68
TOTAL				2	4	R\$ 23.329,78	R\$ 279.957,36



RG SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA

PREGÃO ELETRÔNICO Nº.: 90098/2025/SUPEL/RO - PROCESSO ADMINISTRATIVO: 0030.003397/2024-10		
SERVIÇO DE VIGILÂNCIA		
A	Data de Apresentação da Proposta (mês/ano)	25/09/2025
B	Especificação	Porto Velho/RO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT R0000076/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

1º Analise NCEC

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada Diurno 12X36	Posto	2

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.803,43
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante diurno armado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.803,43
B	Adicional Periculosidade	30%	R\$ 541,03
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.344,46

MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		
2.1	13º salário e adicional de férias	% Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 195,37
B	Férias + Adicional de Férias	2,78% R\$ 65,18
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11% R\$ 260,55

adequar conforme a planilha de referencia

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS		
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	% Valor (R\$)
A	INSS - Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91	20,00% R\$ 521,00
B	Salário Educação - Artigo 3º Inc. I Decreto Nº 87.043/82	2,50% R\$ 65,13
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT 3,00 X FAP 0,50)	3,69% R\$ 96,12
D	SESC/SESI Artigo 3º Lei Nº 8.036/90	1,50% R\$ 39,08
E	SENAC/SENAI Decreto Nº 2.318/86	1,00% R\$ 26,05
F	SEBRAE - Artigo 8º Lei 8.029/90 e Lei 8.154 de 28/12/90(*)	0,60% R\$ 15,63
G	INCRA - Lei 7.787 de 30/06/89 e DL 1.146/70(*)	0,20% R\$ 5,21
H	FGTS - Artigo 15 Lei 8.036/90 e Artigo 7º III, CF	8,00% R\$ 208,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,49% R\$ 976,62

rat 3%

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2.3	Benefícios	% Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 3,00 R\$ -
B	Auxílio refeição/alimentação	R\$ 44,00 R\$ 662,55
C	Seguro de vida	R\$ 17,11 R\$ 17,11
D	Cesta Básica (cláusula 16ª da CCT)	R\$ 22,54 R\$ 22,54
E	Assistência Médica e Familiar - Clausula 44ª	R\$ 15,06 R\$ 15,06
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		R\$ 717,26

Indicar a metodologia de cálculo bem como a fundamentação conforme a CCT

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	% Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	11,11% R\$ 260,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,49% R\$ 976,62
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00% R\$ 717,26
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		48,60% R\$ 1.954,42

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para rescisão	% Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT	0,42% R\$ 9,77
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	0,03% R\$ 0,78
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Leis Nº 8.036/90 e	0,40% R\$ 9,38
D	Aviso prévio trabalhado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas	0,19% R\$ 4,56
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio	0,07% R\$ 1,61
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio trabalhado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	3,60% R\$ 84,40
TOTAL DO MÓDULO 3		4,71% R\$ 110,50

Solicitar o ajuste para 1,94%.

se somar as multas dá 4%

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		
4.1	Ausências Legais	% Valor (R\$)
A	Férias Art 7º, XVII, CF/88	8,33% R\$ 298,35
B	Ausências Legais	0,56% R\$ 18,45
C	Licença paternidade Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT	0,02% R\$ 0,69
D	Ausência por Acidente de trabalho Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91	0,33% R\$ 11,07
E	Afastamento Maternidade	0,06% R\$ 1,85
F	Ausência por Doença	0,28% R\$ 9,23
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		9,57% R\$ 339,63

Adequar conforme planilha de referencia

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA		
4.2	Intrajornada	% Valor (R\$)
A	Intrajornada	R\$ 187,02
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		R\$ 187,02

não está com a aba de horista

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
	Custo de reposição do profissional ausente	% Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	9,57% R\$ 339,63



4.2	Intrajornada	0,00%	R\$	187,02
TOTAL DO MÓDULO 4		9,57%	R\$	526,66

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS				
5	INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	29,92
B	Equipamento e Materiais		R\$	7,30
C	Contribuição Sindical - AESV		R\$	1,40
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$	38,61

TOTAL DE ENCARGOS**62,89%****MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	%	Valor (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	1,3050%	64,92
B	LUCRO	1,311%	R\$ 66,05
TRIBUTOS			
C	PIS	0,65%	R\$ 36,33
	COFINS	3,00%	R\$ 167,67
	ISS	5,00%	R\$ 279,45
VALOR DO MÓDULO 6		12,35%	R\$ 614,42

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.344,46
B	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.954,42
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	110,50
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	526,66
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	38,61
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 4.974,65
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	614,42
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 5.589,07
VALOR MENSAL DO POSTO DIURNO (ARMADO)			R\$ 11.178,14



PREGÃO ELETRÔNICO Nº.: 90098/2025/SUPEL/RO - PROCESSO ADMINISTRATIVO: 0030.003397/2024-10			
SERVIÇO DE VIGILÂNCIA			
A	Data de Apresentação da Proposta (mês/ano)		25/09/2025
B	Especificação		Porto Velho/RO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissidio Coletivo		CCT RO000076/2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada Noturno 12X36	Posto	2
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações		5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.803,43
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Vigilante noturno armado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2025
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.803,43
B	Adicional Noturno	25%	R\$ 249,37
C	Adicional Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Periculosidade	30%	R\$ 615,84
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.668,63
MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º salário e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 222,39
B	Férias + Adicional de Férias	2,78%	R\$ 74,19
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			R\$ 296,57
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91	20,00%	R\$ 593,04
B	Salário Educação - Artigo 3º Inc. I Decreto Nº 87.043/82	2,50%	R\$ 74,13
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT 3,00XFAP 1,00)	3,69%	R\$ 109,42
D	SESC/SESI Artigo 3º Lei Nº 8.036/90	1,50%	R\$ 44,48
E	SENAC/SENAI Decreto Nº2.318/86	1,00%	R\$ 29,65
F	SEBRAE - Artigo 8º Lei 8.029/90 e Lei 8.154 de 28/12/90(*)	0,60%	R\$ 17,79
G	INCRA - Lei 7.787 de 30/06/89 e DL 1.146/70(*)	0,20%	R\$ 5,93
H	FGTS - Artigo 15 Lei 8.036/90 e Artigo 7º III, CF	8,00%	R\$ 237,22
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			R\$ 1.111,66
SUBMÓDULO 2.3 -BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 3,00	R\$ -
B	Auxílio refeição/alimentação	R\$ 44,00	R\$ 662,55
C	Seguro de vida	R\$ 17,11	R\$ 17,11
D	Cesta Básica	R\$ 22,54	R\$ 22,54
E	Assistencia Medica e Familiar	R\$ 15,06	R\$ 15,06
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			R\$ 717,26
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensis e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 296,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,49%	R\$ 1.111,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ 717,26
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 2.125,49
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT	0,42%	R\$ 11,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	0,03%	R\$ 0,89
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Leis Nº 8.036/90 e	0,40%	R\$ 10,67
D	Aviso prévio trabalhado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas	0,19%	R\$ 5,19
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio	0,07%	R\$ 1,83
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio trabalhado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	3,60%	R\$ 96,07
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 125,77
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			



SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias Art 7º, XVII, CF/88	8,33%	R\$ 339,60
B	Ausências Legais	0,56%	R\$ 21,00
C	Licença paternidade Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT	0,02%	R\$ 0,79
D	Ausência por Acidente de trabalho Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91	0,33%	R\$ 12,60
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 2,10
F	Ausência por Doença	0,28%	R\$ 10,50
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		9,57%	R\$ 386,59
SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Intrajornada		R\$ 187,02
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2			R\$ 187,02
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	9,57%	R\$ 386,59
4.2	Intrajornada	0,00%	R\$ 187,02
TOTAL DO MÓDULO 4		9,57%	R\$ 573,62
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 29,92
B	Equipamento e Materiais		R\$ 7,30
C	Contribuição Sindical - AESV		R\$ 1,40
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 38,61
TOTAL DE ENCARGOS			62,89%
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	%	Valor (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	0,1276%	R\$ 7,06
B	LUCRO	0,20%	R\$ 11,08
TRIBUTOS			
C	PIS	0,65%	R\$ 39,49
	COFINS	3,00%	R\$ 182,27
	ISS	5,00%	R\$ 303,79
VALOR DO MÓDULO 6		9,83%	R\$ 543,70
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.668,63
B	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.125,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 125,77
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 573,62
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 38,61
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 5.532,13
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 543,70
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 6.075,82
VALOR MENSAL DO POSTO DIURNO (ARMADO)			R\$ 12.151,64



RG SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA

rat 3%

Fap de 1,2312 encontrado

Indicar a metodologia de cálculo bem
como a fundamentação conforme a CCT



RG SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA

não está com a aba de horista

UNIFORMES				
Descrição	Quant.	Valor Unit.	Valor Total (12 meses)	Custo Mensal
Calça	4	R\$ 30,00	R\$ 120,00	R\$ 10,00
CAMISA DE MANGAS CURTAS	4	R\$ 25,00	R\$ 100,00	R\$ 8,33
CINTO	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00	R\$ 1,33
SAPATO PRETO OU MARROM (COTURNO)	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00	R\$ 5,83
QUEPE/BONÉ COM EMBLEMA	4	R\$ 10,00	R\$ 40,00	R\$ 3,33
CAPA DE CHUVA	1	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 1,00
APITO COM CORDÃO	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 0,08
TOTAL				R\$ 29,92

não consta na planilha de custo

jaqueta de frio

meia

cracha

EQUIPAMENTOS/MATERIAIS						
ITEM	DESCRIÇÃO	QTDE.	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL	VIDA ÚTIL (MESES)	VLR. MENSAL
1	Revólver calibre 38	1	R\$ 200,00	R\$ 200,00	120	1,67
2	Munição calibre 38 – Blister com 10 und	10	R\$ 8,50	R\$ 85,00	12	7,08
3	Livro de ocorrências	2	R\$ 11,90	R\$ 23,80	3	7,93
4	Placa de Colete balístico	1	R\$ 350,00	R\$ 350,00	72	4,86
5	Capa de Colete balístico	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00	12	6,67
6	Lanterna com pilhas	1	R\$ 20,00	R\$ 20,00	36	0,56
7	Cinto com coldre e baleiro	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	36	0,42
CUSTO TOTAL MENSAL						29,18
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS QUE SERÃO EQUIPADOS						1
CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL						R\$ 29,18

seguranca desarmada, retirar da planilha

seguranca desarmada, retirar da planilha

seguranca desarmada, retirar da planilha

seguranca desarmada, retirar da planilha

lanterna recarregavel, não pode ser a pilha

seguranca desarmada, retirar da planilha

quantitativo de profissionais errado

Esta faltando:

Cassetete de 90 cm

Porta Cassetete



RG SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA

MEMÓRIA DE CÁLCULO		
Salário Base Vigilante	R\$ 1.803,43	CCT R0000076/2025
Salário Mínimo Nacional	R\$ 1.514,00	
INSS	20,00%	INSS: contribuição a cargo da empresa, destinada à Seguridade Social. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991 (Art. 22, inciso I)E4:F11 INSS Patronal 20%
SESI ou SESC	1,50%	SESI ou SESC: contribuições sociais destinadas Serviço Social da Indústria - SESI e ao Serviço Social do Comércio – SESC, que compõem a Guia da Previdência Social - à base de 1,50% . FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Decreto-Lei nº 9.853/1946 (Art. 3º) - Lei 8.036/1990 (Art. 30) - Jurisprudência - TCU (Acórdão 1.753/2008 - Plenário - vide apêndice pág. 47) - Jurisprudência - TCU (Acórdão 3.037/2009 - Plenário - vide apêndice pág. 47)
SENAI ou SENAC	1,00%	SENAI ou SENAC: contribuição ao Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI e ao Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - SENAC. Incidência: 1,00% . FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Decreto-Lei nº 2.318/86 - Jurisprudência - TCU (Acórdão 1753/2008 Plenário - vide apêndice – pág. 48) - Jurisprudência- TCU (Acórdão 3037/2009 – Plenário)
INCRA	0,20%	INCRA: Contribuição ao Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária à base de 0,20% FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Decreto-Lei nº 1.146, de 31 de dezembro de 1970. (Art. 1º, inciso I) - Jurisprudência - TCU (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. 48)
Salário Educação	2,50%	Salário Educação: Contribuição social destinada ao financiamento da educação básica nos termos da Constituição Federal à base de 2,50% . FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Decreto-Lei nº 87.043, de 22 de março de 1982 (Art. 3º, inciso I) - Lei nº 9.424, de 24 de dezembro de 1996 (Art. 15) - Decreto nº 3.142/99 (Art. 2º) - Constituição Federal de 1988. (Art. 212 § 5º) - Jurisprudência - TCU (Acórdão 1.753 - Plenário - vide apêndice pág. 48)
FGTS	8,00%	FGTS: Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, garantido pela Constituição Federal, à base de 8,00% . FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990. (Art. 15) - Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso III) - Ministério do Trabalho - Instrução normativa nº 84, de 13 de julho de 2010 - Dispõe sobre a fiscalização do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS e das Contribuições Sociais instituídas pela Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 6º, inciso IV) - Jurisprudência - TCU (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. xx)
SAT (Seg. Acidente de Trabalho)	1,50%	Seguro acidente do trabalho: contribuição destinada a custear benefícios concedidos em razão do grau de incidência de incapacidade laborativa decorrentes dos riscos ambientais do trabalho. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991. (Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c") - Decreto nº 6.042, de 12 de fevereiro de 2007. (Aliquotas do SAT em função do FAP) - Decreto nº 6.957, de 9 de setembro de 2009. (Aliquotas do SAT em função do FAP) - Anexo da resolução MPS/CNPS nº 1.316, de 31 de maio de 2010 - DOU de 14/06/2010 (fator acidentário de prevenção - FAP) - Jurisprudência - TCU (Acórdão 1.753/2008 - Plenário - vide apêndice pág. 49) - Jurisprudência - STJ (Súmula nº 351 - STJ - DJ de 19/06/2008 - vide apêndice pág. 49) RG SEG RO: 3,00 (RAT) X 0,5 (FAP) = 1,50% (2025)
SEBRAE	0,60%	SEBRAE: contribuição social repassada ao Serviço Brasileiro de Apoio à Pequena e Média Empresa – SEBRAE, destinado a custear os programas de apoio à pequena e média empresa, à base de 0,60% . FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990. (Art. 8º)
	35,30%	
13º Salário	8,33%	Corresponde à gratificação natalina garantido pela Constituição. Observação (1) - 13º Salário – Estudos do CNI – Resolução nº 98/2009 13º Salário - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso VIII) - Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962 (Art. 1º ao 3º) - Lei nº 7.787, de 30 de junho de 1989 (Art. 1º, parágrafo único) - Jurisprudência - TCU (Acórdão 1753/2008 – Plenário - vide apêndice pág. 51) - Jurisprudência - TRF - 3ª Região (Apelação Cível, 303419 - vide apêndice pág. 51) $1 \text{ Mês} / 12 \text{ Meses} \times 100$ (1 / 12) x 100 = 8,33%
Férias e Adicional de Férias	11,11%	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. Pode-se determinar a provisão mensal considerando que na duração do contrato de 60 meses o empregado tem 5 meses de férias e labora em 56 meses. Desse modo a provisão mensal pode ser obtida pelo cálculo: (1 / 12) x 100 = 8,33% Acréscimo legal equivalente a 1/3 do salário normal, devido no exercício do direito. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL - Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso VIII). - Observação (1) - O item Férias (sem o respectivo adicional) está contemplado no submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente. - Observação (2) - 13º Salário – Estudos do CNI – Resolução nº 98/2009 Abono de Férias - A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês. Assim, a provisão para atender as despesas relativas ao abono de férias corresponde a: ((1 / 12) / 3) x 100 = 2,78%
	8,33%	



RG SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA

Aviso prévio indenizado	0,42%	<p>FUNDAMENTAÇÃO LEGAL</p> <p>- Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso XXI)</p> <p>- CLT (Art. 477, art. 487 a 491)</p> <p>- Observação (1) - Aviso Prévio Indenizado – Estudos CNJ – Resolução 98/2009</p> <p>Aviso Prévio indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT.</p> <p>$(1 \text{ Mês não trabalhado} / 12 \text{ Meses}) \times \text{Índice de Ocorrência Anual (dado estatístico do IBGE)}$</p> <p>$(1 / 12) \times 0,05 = 0,42\%$</p>
Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	<p>Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado.</p> <p>FUNDAMENTAÇÃO LEGAL</p> <p>- Jurisprudência - TCU (Acórdão 2.217/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 52)</p> <p>% FGTS x % Aviso Prévio Indenizado</p> <p>$8\% \times 0,42\% = 0,03\%$</p>
Aviso prévio trabalhado	0,19%	<p>Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT.</p> <p>$((1 / 30) \times 7) / 12 = 1,94\%$</p>
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	<p>% Total do Submódulo 2.2</p>
Multa 40% FGTS - Demissão sem Justa Causa	4,00%	<p>Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019</p> <p>$((1 + 0,0833 + 0,0833 + 0,0833 + 0,0278) \times 0,4 \times 0,08) = 4,00\%$</p>
	4,71%	
Férias	1,62%	<p>Funcionário designado para substituição do funcionário fixo: Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT.</p> <p>$1 + (1 / 12 / 12) + (1 / 12 / 3 / 12) = 1,62\%$</p>
Ausência Legais	0,56%	<p>Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelos artigos 473 e 83 da CLT (morte de cônjuge, ascendente, descendente; casamento; nascimento de filho; doação de sangue; alistamento eleitoral; serviço militar; comparecer a juízo).</p> <p>Índice Estatístico Interno da Empresa / 365 dias</p> <p>$(2 / 12 / 30) = 0,56\%$</p>
Licença Paternidade	0,02%	<p>Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.</p> <p>$N^\circ \text{ Dias Licença Paternidade} / 30 \text{ Dias} / 12 \text{ Meses} \times \text{Índice de Ocorrência Anual (dado estatístico do IBGE)}$</p> <p>$5 / 30 / 12 \times 1,5\% = 0,02\%$</p>
Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	<p>O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT.</p> <p>$N^\circ \text{ Dias de Repouso} / 30 \text{ Dias} / 12 \text{ Meses} \times \text{Índice de Ocorrência Anual (dado estatístico do IBGE)}$</p> <p>$15 / 30 / 12 \times 0,08 = 0,33\%$</p>
Afastamento Maternidade	0,06%	<p>O custo final do afastamento maternidade é calculado a partir do custo efetivo de afastamento maternidade, do número de meses de licença maternidade, do percentual de mulheres no tipo de serviço e do número de ocorrências de maternidade.</p> <p>$\text{Índice de Ocorrência Anual (dado estatístico do IBGE)} \times (4 \text{ Meses de Licença Maternidade} / 12 \text{ Meses do Ano}) / 12 \text{ meses do ano}$</p> <p>$0,02 \times (4 / 12) / 12 = 0,06\%$</p>
Ausência por Doença	0,28%	<p>$\text{Índice de Ocorrência Anual} / 30 \text{ dias do mês} / 12 \text{ Meses do Ano}$</p> <p>$1 / 30 / 12 = 0,28\%$</p>
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as ausências justificadas	1,01%	<p>% Total do Submódulo 2.2</p>
	2,59%	
PIS	0,65%	<p>RG SEG = 0,65%</p>
COFINS	3,00%	<p>RG SEG = 3,00%</p>
ISS	5,00%	



GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA

Secretaria de Estado de Finanças - SEFIN

Núcleo de Compras e Execução Contratual - SEFIN-NCEC

DESPACHO

De: SEFIN-NCEC

Para: SUPEL-COGEN4

Processo n.º 0030.003397/2024-10

Assunto: **Análise das Planilhas de Custos (Propostas)**

Senhor Pregoeiro,

Cumprimentando-o respeitosamente, e em atenção ao Ofício n.º 6789/2025/SUPEL-COGEN4 (ID 0064918978), que solicita análise técnica da planilha de custos apresentada pela empresa **PROALVO SERVIÇOS DE SEGURANÇA PATRIMONIAL LTDA**, esta unidade procedeu à avaliação dos elementos constantes da proposta, resultando nas seguintes considerações:

1. **Submódulos 2.1 e 4.1 – Férias e Ausências Legais:** Requer-se a correção das rubricas “B – Férias + Adicional de Férias” e “A – Férias, Art. 7º, XVII, CF/88”, conforme metodologia adotada na planilha de referência.
2. **Fator Acidentário de Prevenção (FAP):** Constatou-se divergência entre o percentual aplicado pela empresa (0,5) e o valor correto (1,2312), conforme documentação constante dos autos. Solicita-se o ajuste para garantir a conformidade dos cálculos.
3. **Seguro de Vida:** Deve ser incluída a metodologia de cálculo e a cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) que fundamenta o valor de R\$ 17,11.
4. **Módulo 3 – Provisão para Rescisão:** Requer-se o ajuste do percentual referente ao “Aviso Prévio Trabalhado” para 1,94%, conforme a planilha de referência e as orientações da SUPEL-RO.
5. **Intrajornada:** A proposta não contempla aba específica para profissional horista, conforme exigido no item 3.8.3 do Termo de Referência (ID 0062489614). Solicita-se a inclusão do custo correspondente, consoante os parâmetros estabelecidos.
6. **Insumos:**
 - a) **Inclusão obrigatória:** jaqueta de frio, meias, crachá de identificação, cassetete de 90 cm e porta-cassetete.
 - b) **Exclusão necessária:** revólver, munição, colete balístico e demais itens incompatíveis com a natureza do objeto licitado (segurança desarmada).

Diante do exposto, devolvem-se os autos a essa Comissão de Licitação, com a juntada das planilhas revisadas (ID 0065025367), contendo as observações técnicas, para a empresa promover as **correções e complementações necessárias**, consoante o Termo de Referência e a Planilha de Custos e Formação de Preço Referencial.

Adicionalmente, destaca-se que o Termo de Contrato n.º 576/2025/PGE-PA (ID 0061380809), firmado em caráter emergencial, possui vigência até **23/06/2026**, razão pela qual se recomenda a adoção de celeridade na

tramitação processual, a fim de evitar descontinuidade na prestação dos serviços e assegurar a regularidade contratual.

Sem mais para o momento, renovamos votos de elevada estima e consideração.

Atenciosamente,

Porto Velho-RO, data e hora do sistema.

EDUARDO SALVATIERRA DA SILVA OLIVEIRA

Assessor V | Núcleo de Compras

SEFIN-RO

LIDIANE ALEXANDRA GRANO

ATRE | Chefe do Núcleo de Compras

SEFIN-RO



Documento assinado eletronicamente por **Lidiane Alexandra Grano, Chefe de Unidade**, em 06/10/2025, às 14:40, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **EDUARDO SALVATIERRA DA SILVA OLIVEIRA, Assessor(a)**, em 06/10/2025, às 14:43, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0065091410** e o código CRC **EDC2D2A8**.