



## SOCIEDADE DE PORTOS E HIDROVIAS DO ESTADO DE RONDÔNIA - SOPH



<b>ATA DE REUNIÃO</b>	<b>ATA Nº 05/2024</b>	Data – Reunião 06/05/2024  Horário: 09h
Local da Reunião: Sala da Presidência		Pág 1 de 1
<b>PRESENTES</b>		
<b>Nomes</b>	<b>Setor</b>	<b>Rubrica</b>
Fernando Cesar Ramos Parente	SOPH - DIRPRE	
Alfredo Jukio Mayamura Toshimitsu	SOPH - DFO	
Carlos Lopes Silva	SOPH-DAF	
Hilda Vanessa Benevides	SOPH-COOJUR	
Haroldo Lopes Lacerda	ADVOGADO SINDPOR	
<b>Ata preparada por:</b> Daiane Bertozo Alves <b>Ata aprovada por:</b> presentes		
Data: 06/05/2024		
<b>ASSUNTOS TRATADOS</b>		
1. Reunião de cordialidade para esclarecimento de fatos.		
<b>JUSTIFICATIVA DOS ASSUNTOS TRATADOS</b>		
<p>A reunião entre a SOPH e o advogado representante do Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Dr. Haroldo Lacerda, teve o propósito de esclarecer a decisão tomada pela Diretoria Executiva quanto à demissão dos funcionários da extinta Portobrás. O Diretor-Presidente da SOPH, senhor Fernando Cesar, enfatizou o respeito existente para com o Sindicato dos Trabalhadores, assim como, à pessoa do Dr. Haroldo, esclareceu que a decisão foi tomada dentro das possibilidades financeiras da empresa, que naquele dado momento possuía em caixa os valores necessários para preservar a garantia de recebimento de todos os direitos que os funcionários possuíam, que todos os atos realizados foram estudados e dentre todas as alternativas existentes, o desligamento foi o mais viável tanto no sentido econômico quanto emocional. O Dr. Haroldo manifestou o descontentamento quanto ao fato de o sindicato não ter sido incluído nas tratativas, uma vez que poderiam juntos encontrar melhor forma de efetuar os desligamentos, que a ação ingressa pode obter êxito, que acredita que obterá, e que os danos financeiros serão gravíssimos, que poderia ter sido evitado se o sindicato tivesse participado das análises, que haveria outras alternativas. A Coordenadora Jurídica, Dr. Hilda Vanessa, reforçou que todas as alternativas possíveis foram cuidadosamente analisadas, inclusive consultadas junto ao Governo do Estado e a decisão tomada foi a</p>		



## SOCIEDADE DE PORTOS E HIDROVIAS DO ESTADO DE RONDÔNIA - SOPH



mais viável para a empresa. Que a empresa buscou a todo custo minimizar as consequências da decisão, principalmente buscando evitar o desgaste emocional servidores, assim como, a existência de conversas paralelas sobre o assunto que pudesse gerar maiores desgastes entre os servidores. O Dr. Haroldo agradeceu ter sido convidado para a conversa, que tal fato não seria uma obrigação da empresa, também reforçou que sindicato está presente para auxiliar nas tomadas de decisões, assim como, pediu que sejam sempre incluídos nos próximos assuntos que envolvam os trabalhadores portuários. O Diretor-Presidente, enfatizou os esforços aplicados para que todos os atos fossem assertivos, tanto na esfera legal, quanto, principalmente no tocante à preservação do emocional dos servidores envolvidos, pois tratam-se de vidas que contribuíram fundamentalmente para o desenvolvimento da empresa. Após, a reunião seguiu em tratativas diversificadas, não necessitando de registro em ATA. Assim, por ser verdade os fatos acima redigidos, concluo a presente.