



SOCIEDADE DE PORTOS E HIDROVIAS DO
ESTADO DE RONDÔNIA - SOPH



ATA DE REUNIÃO	ATA Nº 14/2021	Data – Reunião
		10/09/2021
		Horário: 08h25.
Local da Reunião: sala da presidência		Pág. 1 de 2
ASSUNTOS DA REUNIÃO		
1) Deliberações sobre o acordo coletivo		
PRESENTES		
<u>Nomes</u>	Setor	Rubrica
Fernando Cesar Ramos Parente Alfredo Jukio Fernando Fernandes Haroldo Lopes Lacerda	SOPH/DIRPRE SOPH/DFO SOPH/COOJUR SINDPORTO	
DISTRIBUIÇÃO		
GAB/ DIRPRE/ DFO/ COOJUR/ DICONF/		
Ata preparada por: Rafaela Schuindt		
Ata aprovada por: Pelos Presentes		
DATA: 10/09/2021		
ASSUNTOS TRATADOS		
1. Avaliação da proposta de acordo coletivo após assembleia		
JUSTIFICATIVA DOS ASSUNTOS TRATADOS		
Alinhamento acerca do acordo coletivo entre o advogado do sindicato e a diretoria da empresa pública após a realização da assembleia geral com os empregados públicos para proposição do dissídio.		



SOCIEDADE DE PORTOS E HIDROVIAS DO ESTADO DE RONDÔNIA - SOPH



DELIBERAÇÃO

1. Vigência dos acordos passam a ser de dois anos, com a discussão da reposição anual;
2. A data base permanece a mesma;
3. Reajuste salarial será discutido;
4. Acerca da hora extra, adequar 50% e retirar a hora extra de 100% intervalar, com intenção de discutir o caput e o §1º;
5. Adiantamento de 50% do 13º do salário junto com férias, passa a ser a qualquer tempo desde que respeitado o prazo;
6. Incorporação da função gratificada para ser retirada do acordo;
7. Adicional de risco, deve seguir o que está estabelecido na legislação;
8. Exclusão do tempo de serviço;
9. Adequação de 50% para 20% da cláusula 11º;
10. Ajuda de custo de auxílio creche será mantida;
11. Auxílio alimentação será mantido;
12. Auxílio educação será mantido, contudo, voltado ao setor.;
13. Auxílio saúde de R\$ 100 por dependente será mantido;
14. Reembolso creche de R\$ 150,00 por filho será mantido;
15. Seguro de vida será mantido;
16. Assistência a filhos excepcionais com melhoria na redação acerca das especificações;
17. Auxílio qualificação será mantido, contudo, desde que voltada ao setor;
18. Auxílio fardamento deverá ser suprimido e passará a ser fornecido via aquisição (processo de licitação);
19. Adiantamento de salário será revista e informada posteriormente;
20. Dr. Haroldo informou que os valores que serão revistos serão baseados em reposição baseado nos índices;
21. Plano de Demissão Voluntária está disponível e deverá ser alterado apenas a questão da disponibilidade orçamentária para solicitação.
22. Assistência a dependentes será mantido;
23. Estabilidade será mantido;
24. A multa do FGTS para empregados já aposentados, após 2019, o valor deveria ser o percentual legal de até 40%;
25. Trataram da redação do texto da carga horária de 36 para 44h;
26. Banco de horas será mantido;
27. Dia 28/01, Dia do Portuário permanece como feriado;
28. Pedido de afastamento não remunerado, será mantido.

SEM ANEXOS