



**SOCIEDADE DE PORTOS E HIDROVIAS DO
ESTADO DE RONDÔNIA - SOPH**



ATA DE REUNIÃO	ATA Nº 08/2022	Data – Reunião 15/06/2022 Horário: 11h00
Local da Reunião: Sala da presidência		Pág 1 de 2
PRESENTES		
Nomes	Setor	Rubrica
Fernando Cesar Ramos Parente	SOPH - DIRPRE	
Elissandra Brasil do Carmo	SOPH - DAF	
Alfredo Jukio Miyamura Toshimitsu	SOPH - DFO	
Hilda Vanessa Benevides	SOPH - COOJUR	
Jorrey da Silva Costa	SOPH - SGAS	
Paulino Assis	SINDICATO	
Edvaldo Gomes de Oliveira	SOPH - PATRIMÔNIO	
Risomar Miguel dos Santos	SOPH GUARDA PORTUÁRIA	
Francisco Ediglei de Souza Lobato	SOPH GUARDA PORTUÁRIA	
DISTRIBUIÇÃO		
GAB		
Ata preparada por: Josineide Gonçalves da Silva		
Ata aprovada por: presentes		
Data: 15/06/2022		
ASSUNTOS TRATADOS		
1. Índice para o reajuste salarial de 2022		
JUSTIFICATIVA DOS ASSUNTOS TRATADOS		
<p>Na abertura da reunião, o diretor presidente da SOPH deu continuidade ao que foi discutido na última reunião ocorrida no dia 13 de junho, que envolveu a diretoria da SOPH, o jurídico e o sindicato, que se fez acompanhar por representantes de setores distintos da empresa. Tal qual encontro anterior, a reunião em tela versou sobre o reajuste salarial estimado em 11,90%. A diretoria executiva da SOPH, através de seu financeiro, informou que fez um levantamento da parte financeira e ofertou uma proposta inicial com vistas a manter o equilíbrio da empresa e que não tenha efeitos previdenciários. Sugeriu 20% de aumento no vale alimentação e 2,5% de reajuste no</p>		



SOCIEDADE DE PORTOS E HIDROVIAS DO ESTADO DE RONDÔNIA - SOPH



salário direto. Jorrey da Silva Costa, disse que a proposta era inviável e destacou que não iria aceitar. Francisco Ediglei de Souza Lobato também considerou a proposta baixa. Fernando Parente disse que tinha que se ater ao que a empresa podia pagar. A diretoria executiva manifestou preocupação com o fato da folha ocupar um índice significativo do orçamento da SOPH. Ediglei pediu para melhorar a proposta de reajuste e aumentar o Vale Alimentação, considerando que não incidem encargos sobre o Vale. Ele sugeriu chegar a 6% de reajuste. Por sua vez, Jorrey sugeriu 6% de reajuste e 20% de aumento no Vale, que chegaria a R\$ 1.200,00. A diretoria executiva enfatizou que tem que trabalhar com segurança jurídica, que a folha está no limite e que não se pode incorrer em improbidade administrativa. Após várias sugestões sem acordo, foram realizados cálculos de dados contábeis e a última proposta feita pelo guarda portuário Risomar Miguel dos Santos e aceita por todos os presentes, foi de um reajuste de 3,5% no salário direto e de 35% no Vale Alimentação que passará de R\$ 1.000,00 para R\$ 1.350,00, a partir do corrente mês. A diretoria executiva junto com o sindicato resolveu dar encaminhamento às deliberações.

DELIBERAÇÃO

O Sindicato e a comissão de servidores irá apresentar a proposta para os demais membros da comissão e dará um retorno até o dia 20/06/2022.