



GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA  
Superintendência Estadual de Compras e Licitações - SUPEL

**AVISO**

**PROSSEGUIMENTO DE LICITAÇÃO**

Pregão Eletrônico Nº. **763/2021/SUPEL/RO**.

Processo Administrativo: **0036.347150/2020-29**

**Objeto:** Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada, para atender as necessidades do Hospital Regional de Buritis - HRB, Complexo Hospitalar Regional de Cacoal - COHREC, Centro de Medicina Tropical - CEMETRON, Hospital e Pronto Socorro João Paulo II - HEPSJP/II, por um período de 12 (doze) meses.

A Superintendência Estadual de Compras e Licitações através da Pregoeira condutora do certame, torna público aos interessados no pregão em epígrafe, o qual estava suspenso para análise e decisão de impugnação, que foram realizadas retificações e ajustes no Termo de Referência e planilha de custos e formação de preços, que foram transcritas ao Edital, assim, fica **REMARCA**DA a sessão de **ABERTURA** do certame para o dia **07/06/2023** às **10hs00** (HORARIO DE BRASÍLIA) no sistema de compras – Comprasnet UASG: 925373

Eventuais dúvidas poderão ser sanadas junto a Pregoeira e equipe de apoio através do telefone (69)3212-9271 ou e-mail: [sigma.supel@gmail.com](mailto:sigma.supel@gmail.com)

Porto Velho, data e hora do sistema.

**NILSEIA KETES COSTA**  
Pregoeira SIGMA/SUPEL/RO  
Mat. 300061141  
(assinatura eletrônica)



Documento assinado eletronicamente por **Nilseia Ketes Costa, Pregoeiro(a)**, em 23/05/2023, às 08:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0038455679** e o código CRC **7F3176A5**.



GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA  
Superintendência Estadual de Compras e Licitações - SUPEL

**RESPOSTA**

Pregão Eletrônico Nº. **763/2021/SUPEL/RO**.

Processo Administrativo: **0036.347150/2020-29**

**Objeto:** Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada, para atender as necessidades do Hospital Regional de Buritis - HRB, Complexo Hospitalar Regional de Cacoal - COHREC, Centro de Medicina Tropical - CEMETRON, Hospital e Pronto Socorro João Paulo II - HEPSJP/II, por um período de 12 (doze) meses.

A Superintendência Estadual de Licitações - SUPEL, através da Pregoeira condutora do certame procede à análise e manifestação acerca das impugnações interpostas e pedidos de esclarecimentos das empresas interessadas no certame epígrafado.

Considerando que os argumentos apresentados dizem respeito a questões técnicas, definidas no Termo de Referência as quais são de responsabilidade da Unidade requisitante, a Pregoeira encaminhou missivas à Gerência de Compras da SESAU – GECOMP/SESAU, assim, com base exclusivamente nas respostas emitidas, juntadas aos autos, segue resposta aos questionamentos suscitados:

IMPUGNAÇÃO Nº 01	
Questionamentos	Resposta
10.1.1. Licença sanitária para funcionamento do estabelecimento, emitido por órgão competente. ATIVIDADES LICENCIADAS PELA AGÊNCIA ESTADUAL DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE DE RONDÔNIA - AGEVISA-RO.	Na fase de habilitação, a empresa deverá apresentar uma declaração formal de que no momento da assinatura do contrato apresentará toda documentação solicitada no item 10.4.2 do Termo de Referência ID SEI. 0035113842. Diante do exposto, considerando que a empresa deverá ter uma base no Estado de Rondônia, a Licença de Funcionamento e Alvará de Localização deverá ser emitida por órgão competente local.

<p>a) Na planilha de custo orçamentária que compôs a formação do quadro estimativo de preços não está contemplando a alimentação dos profissionais que compõem a equipe de trabalho. A planilha contempla apenas Benefício de auxílio alimentação. Como base, para cada ambulância uma equipe com Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana). Profissionais: 1 (um) motorista/socorrista e 1 (um) técnico de enfermagem. Serão 04 refeições por profissional sendo café da manhã, almoço, lanche da tarde e jantar. Valor estimado R\$ 60,00 por funcionário.</p> <p>b) Os valores na planilha de custo referente a uniformes, manutenção preventiva e corretiva não reflete a realidade dos gastos, mostrando-se necessária a realização de diligências suficientes para a realização de novas cotações de serviços prestados nas autorizadas e empresas especializadas. Afim de que por final promova sua exequibilidade.</p> <p>c) Os valores na planilha de custo referente aos Insumos: Oxigênio, ar comprimido e gases medicinais, o valor unitário de R\$ 32,40 não é praticado no setor privado. Sem dúvida que o setor privado nunca irá conseguir comprar esses insumos pelo mesmo preço que o setor público compraria. O volume de compra do estado é muito maior e as compras sempre são feitas por meio de licitações onde os valores caem consideravelmente o que nunca irá ocorrer no setor privado.</p> <p>Diante do exposto solicitamos que novas cotações sejam realizadas para que não seja considerado o valor inexequível.</p>	<p>Foram ajustados na planilha de composição de custos.</p>
<p>3) 9.2.21. Substituir o veículo que estiver em desacordo com o termo de referência, quando solicitado por escrito pelo CONTRATANTE, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas a partir do recebimento da notificação. Tendo em vista que os veículos rodam em média mais de 10 mil km por mês conforme planilha de atendimento realizadas em nosso contrato nº 380/PGE-2019. Há a necessidade de manutenções corretivas e preventivas frequentemente e para que ocorra um atendimento de qualidade e de forma ininterrupta é necessário que cada lote tenha no mínimo uma ambulância como carro reserva para que não tenha paralisação dos serviços quando houver a necessidade de manutenções que ocorram dentro de 24 (vinte e quatro) horas.</p>	<p>Redação seguirá conforme o item 9.2.21. do TR</p>
<p>4) Lote III Item 1 Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" - Veículo destinado ao transporte Inter hospitalar de pacientes com risco de morte conhecido e ao atendimento pré hospitalar de pacientes com risco de morte desconhecido, não classificado com potencial de necessitar de intervenção médica no local e/ou durante transporte até o serviço de destino. Unidade de saúde a ser atendida: Complexo Hospitalar Regional de Cacoal Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: 1 Motorista/Socorrista. Faz necessário uma nova análise referente aos valores no quadro estimativo de preço, levando em consideração todos os itens expostos anteriormente que acreditamos não terem sido contabilizados. E diante dos dados que a INSTRUAUD obteve em quase 2 anos de serviços prestados. Sabemos que as ambulâncias que atendem esse item rodam muito além de 10 mil km por mês devido ao grande número de regulação de pacientes para Porto Velho. Isso faz com que aja um desgaste bem maior dos veículos causando um número bem maior de manutenções.</p>	<p>Foi inserido na planilha de custos, apenas a depreciação do veículo.</p>

IMPUGNAÇÃO Nº 02	
Questionamentos	Resposta
<p>Na pág. 16, o edital informa:</p> <p>(...) b.) Licença sanitária para funcionamento do estabelecimento, emitido por órgão competente.</p> <p>c) Alvará de Localização e Funcionamento da empresa expedido por órgão sanitário estadual e/ou municipal competente.</p> <p>(...) a.1) As empresas licitantes sediadas em outros estados deverão apresentar quando da fase de habilitação a documentação citada nos itens 10.1.1 e 10.1.2 da sede de seu estado/município e, para assinatura do contrato, deverá apresentar tais documentos da sede da execução dos serviços (Rondônia).</p>	<p>Na fase de habilitação, a empresa deverá apresentar uma declaração formal de que no momento da assinatura do contrato apresentará toda documentação solicitada no item 10.4.2 do Termo de Referência ID SEI. 0035113842. Diante do exposto, considerando que a empresa deverá ter uma base no Estado de Rondônia, a Licença de Funcionamento e Alvará de Localização deverá ser emitida por órgão competente local.</p>

Na pág. 17, solicita ainda: Declaração formal de base a ser instalada no estado de Rondônia	Na fase de habilitação, a empresa deverá apresentar uma declaração formal de que no momento da assinatura do contrato apresentará toda documentação solicitada no item 10.4.2 do Termo de Referência ID SEI. 0035113842. Diante do exposto, considerando que a empresa deverá ter uma base no Estado de Rondônia, a Licença de Funcionamento e Alvará de Localização deverá ser emitida por órgão competente local.
Já na pág. 24, o edital informa que uma das obrigações da contratada seria o seguinte: 2.1.6. As ambulâncias devem estar com toda documentação em ordem, devidamente licenciadas no Estado de Rondônia, de acordo com a Lei Estadual nº 1.392 de 15 de novembro de 2004 e em perfeitas condições de funcionamento	O item foi suprimido do TR ID SEI. 0035113842
II.III - DA OMISSÃO DO EDITAL O objeto do certame tratar-se de LOCAÇÃO DE AMBULANCIA COM O EMPREGO DE MOTORISTA, ENFERMEIRO, MÉDICO E TÉCNICO DE ENFERMAGEM. Pois bem, analisando as exigências atinentes a qualificação técnica dos licitantes, veja-se que o órgão não solicita a apresentação do registro da empresa e de seu responsável técnico no CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM e CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO, conselhos estes responsáveis por monitorar a atividade ora licitado. Além de ser omissão quanto a inscrição das licitantes no CNES - Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde, instituído pelo Ministério da Saúde.	Item 10.4.2 do TR ID SEI. 0035113842 Deverá apresentar os seguintes documentos: Certificado de Regularidade de Inscrição de Pessoa Jurídica no Conselho Regional de Medicina, conforme Resolução CFM nº 2.010/2013. Certificado de Regularidade de Inscrição de Pessoa Jurídica junto ao Conselho Regional de Enfermagem. Não será exigido o registro no CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO.
Outro ponto que merece ênfase é exigência da apresentação de registro CNES - Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde. Este é instituído pelo Ministério da Saúde e tem como principal objetivo ser a base para operacionalizar os Sistemas de Informações em Saúde. Por meio dele, é possível verificar o nome, endereço e localização, até instalações físicas e equipamentos, além de informações sobre o gestor responsável pelo estabelecimento de saúde.	Não será exigido o registro no CNES

#### PEDIDO DE ESLCARECIMENTO Nº 01

Questionamentos	Respostas
1º PERGUNTA: Com relação aos trabalhadores, qual CONVENÇÃO TRABALHISTAS, devemos seguir para elaboração da planilha de custos? Poderiam disponibilizar, por favor?	A convenção vigente
2º PERGUNTA: Na pág. 16 o órgão solicita: Neste caso, o órgão deseja o alvará sanitário emitido pelo órgão sanitário estadual e/ou municipal competente e solicita o alvará de Localização e Funcionamento da empresa expedido por órgão municipal competente, correto? Quem emite alvará de Localização e Funcionamento é o Município e quem emite alvará sanitário é a vigilância sanitária estadual e/ou municipal	Na fase de habilitação, a empresa deverá apresentar uma declaração formal de que no momento da assinatura do contrato apresentará toda documentação solicitada no item 10.4.2 do Termo de Referência ID SEI. 0035113842. Diante do exposto, considerando que a empresa deverá ter uma base no Estado de Rondônia, a Licença de Funcionamento e Alvará de Localização deverá ser emitida por órgão competente local.

<p>3º PERGUNTA: Na pág. 16 e 17 o órgão solicita:</p> <p>a) Apresentar declaração formal de disponibilidade das instalações, dos veículos, dos equipamentos e do pessoal técnico, adequados para a realização dos serviços de que trata a referida despesa.</p> <p>a.1) As empresas licitantes sediadas em outros estados deverão apresentar quando da fase de habilitação a documentação citada nos itens 10.1.1 e 10.1.2 da sede de seu estado/município e, para assinatura do contrato, deverá apresentar tais documentos da sede da execução dos serviços (Rondônia).</p> <p>b) Declaração formal de base a ser instalada no estado de Rondônia.</p> <p>b.1) O(s) profissional(is) responsável(is) pelos serviços, deverá(ão) comprovar a sua regularidade junto às entidades reguladoras correspondentes às suas áreas de atuação, através da Certidão de Registro e Quitação de Pessoal Física ou outro instrumento equivalente.</p>	<p>Na fase de habilitação, a empresa deverá apresentar uma declaração formal de que no momento da assinatura do contrato apresentará toda documentação solicitada no item 10.4.2 do Termo de Referência ID SEI. 0035113842. Diante do exposto, considerando que a empresa deverá ter uma base no Estado de Rondônia, a Licença de Funcionamento e Alvará de Localização deverá ser emitida por órgão competente local.</p>
<p>4º PERGUNTA: Na pág. 24 o edital disponibiliza esse quadro: ITEM 2.1.1. do TR. Parece que o quadro está CORTADO. Assim, não conseguimos ver todas as informações. Poderiam, por favor, disponibilizar o quadro completo?</p>	<p>Corrigido no Edital Retificado</p>
<p>5º PERGUNTA: Os veículos deverão ficar estacionados em algum local determinado pelo órgão ou deverão comparecer no local da remoção somente após o chamado?</p>	<p>Em local de responsabilidade da empresa contratada.</p>
<p>6º PERGUNTA: Com relação ao lote 1, na pág. 51 vocês informam o seguinte quadro com os seguintes valores (...), Ocorre que, na pág. 120 o órgão apresenta um outro quadro (...) Percebe-se que os itens 2 e 4 estão com valores diferentes. Quais deles devemos considerar?</p>	<p>Corrigido no Edital Retificado</p>
<p>7º PERGUNTA: Durante a prestação de serviço, é de responsabilidade da CONTRATADA ou CONTRATANTE a guarda dos veículos?</p>	<p>Responsabilidade da Contratada</p>
<p>8º PERGUNTA: Com relação ao lote 2, na pág. 87 vocês informam o seguinte quadro com os seguintes valores: (...) Ocorre que, na pág. 120 o órgão apresenta um outro quadro, vejamos (...) Percebe-se que os itens estão com valores e quantidades diferentes. Quais deles devemos considerar?</p>	<p>Corrigido no Edital Retificado</p>
<p>9º PERGUNTA: Durante a prestação de serviço, é de responsabilidade da CONTRATADA ou CONTRATANTE a guarda dos veículos?</p>	<p>Responsabilidade da Contratada</p>
<p>10º PERGUNTA: Em relação aos profissionais que serão empregados na prestação de serviço gostaríamos de saber: - Qual deverá ser o modo de contratação desses profissionais, CLT ou contrato particular (pessoa jurídica ou pessoa física)? Ou ficaria a critério da CONTRATADA decidir isso?</p>	<p>CLT - tratando-se de serviço de dedicação exclusiva</p>
<p>11º PERGUNTA: Os veículos irão trafegar somente dentro do município? Se não, qual em quais regiões seria?</p>	<p>Compreenderá o município na sua totalidade</p>
<p>12º PERGUNTA: Com relação ao lote 3, na pág. 104 vocês informam o seguinte quadro com os seguintes valores: (...) Ocorre que, na pág. 122 o órgão apresenta um outro quadro, vejamos: (...) Percebe-se que os itens estão com valores diferentes. Quais deles devemos considerar?</p>	<p>Corrigido no Edital Retificado</p>

13º PERGUNTA: Vimos que na parte das especificações das ambulâncias, o órgão não menciona algumas informações. Diante disso, gostaríamos de saber relação a ambulância: - Qual será o porte da ambulância? Médio ou grande? - Qual será o tipo da ambulâncias? Seria tipo furgão? - Possui alguma motorização mínimo? 1.4, 1.8, ou 2.0?	Resposta no item 2.2 do TR ID SEI.0035113842
14º PERGUNTA: É sabido que a quilometragem rodada pelo veículo impacta diretamente nos custos com manutenção, consumo de pneus, alinhamento, balanceamento, depreciação e etc. Diante disso, gostaríamos de saber: Qual a quantidade de KM que a ambulância roda por mês em média?	<p>Amb. básica 3.100 / Amb. avançada 3.700 Por Mês - JP ID SEI. 0034089857</p> <p>Considerando o levantamento realizado nos últimos 03 (três) meses a media de KM rodado por cada ambulância é de 15.000 (Quinze Mil) quilômetros. - ID SEI. COHREC - 0034135725</p> <p>Ambulância Tipo B: Em média 1200 km / Ambulância Tipo D: Em média 2500 km /Podendo variar para maior ou menor. CEMETRON ID SEI. 0034055443</p> <p>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"- Aproximadamente 11400 km mensais / Ambulância de Suporte - Avançado TIPO "D" - Aproximadamente 7200 km mensais / Podendo variar para mais ou para menos. HRB-GAD ID SEI. 0034385601 .</p>

PEDIDO DE ESCLARECIMENTO Nº 02	
Questionamentos	Resposta
a) DA AUSÊNCIA DE EXIGÊNCIA DE ATENDIMENTO AOS ÍNDICES ECONÔMICOS - Ocorre que o critério adotado pelo edital não contemplou a exigência de comprovação de índices mínimos previsto na lei, o que certamente acarretará análise incompleta da saúde financeira das licitantes. Tal omissão decorre da ausência de comprovação de índices financeiros mínimos, tais como índice de Liquidez Geral (LG)/Liquidez Corrente (LC)/Solvência Geral (SG) superiores a 01 (um), bem como Capital Circulante Líquido (CCL) ou Capital de Giro (Ativo Circulante – Passivo Circulante), para aferição de capacidade financeira para contratação, nos termos previstos no artigo 31, da Lei nº 8.666/92.	Item retificado, conforme TR ID S E I . 0035113842, item 10.4.
b) DA AUSÊNCIA DE EXIGÊNCIA DE ATESTADO DE QUALIFICAÇÃO TÉCNICA QUE COMPROVE FORNECIMENTO EM QUANTITATIVO ADEQUADO EM RELAÇÃO AO OBJETO LICITADO - NECESSÁRIAS A GARANTIR A MELHOR CONTRATAÇÃO - Por compatibilidade com as quantidades executadas, tem-se que o correto é que é observar as quantidades exigidas pelo edital e exigir das empresas que comprovem qualificação técnica em quantitativo proporcional ao objeto da licitação, ou seja, 50% do quantitativo dos serviços a serem contratados.	Item retificado, conforme TR ID S E I . 0035113842, item 10.1
c) NECESSIDADE DE EXIGÊNCIA DE COMPROVAÇÃO DE REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM - No entanto, o instrumento convocatório é omissivo ao deixar de exigir para fins de comprovação de qualificação técnica, a comprovação de registro e inscrição dos licitantes no Conselho Regional de Enfermagem, órgão fiscalizador e regulamentador do serviço a ser prestado.	Item retificado, conforme TR ID S E I . 0035113842, item 10.4.2.
d) DA EXIGÊNCIA DE DOCUMENTAÇÃO PARA ASSINATURA DO CONTRATO APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS ANTES DO PRAZO DE INÍCIO DA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS. O edital prevê que a Licitante deverá apresentar no ato de assinatura do contrato disponibilidade de instalações. Dos veículos. Dops equipamentos e dos profissionais que vão atuar nos serviços, bem, como documentos da base a ser instalada em Rondônia. Com elevado respeito, mas se o prazo para início de execução dos serviços, com apresentação dos veículos é de 30 (trinta) dias, é razoável que a licitante vencedora possa entregar também os documentos dos profissionais, da base a ser instalada no estado de Rondônia, bem como os demais documentos inerentes a execução dos serviços, no momento de início da efetiva prestação de serviços. Apenas a pessoa jurídica que já estabelecidas em Rondônia, prestando serviços no local, terá capacidade de apresentar tantos documentos apenas para assinar o contrato.	Verificar o item 4.1.1 e 4.1.2 do TR ID SEI. 0035113842
e) DA ACEITAÇÃO DE VEÍCULOS COM MAIS DE TRÊS ANOS - RISCO A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS.	Item retificado, conforme TR ID S E I . 0035113842, item 2.1.3.

f) EXIGUIDADE DO PRAZO PARA INÍCIO DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS - RISCO A EXEQUIBILIDADE DO SERVIÇO E RESTRIÇÃO A COMPETIÇÃO - Pois bem, é nesse sentido que a Impugnante observa que, o Edital de Licitação é traduz cláusula que impacta diretamente no cumprimento do objeto licitado, quanto ao prazo para início da execução do objeto contratado, que implica em nítida afronta ao princípio da ampla concorrência, a qual deve ser suprimida, sob pena de futura ilegalidade: Pois bem, é nesse sentido que a Impugnante observa que, o Edital de Licitação é traduz cláusula que impacta diretamente no cumprimento do objeto licitado, quanto ao prazo para início da execução do objeto contratado que é de 30 dias, que implica em nítida afronta ao princípio da ampla concorrência, a qual deve ser suprimida, sob pena de futura ilegalidade. Nesse particular, vale explicitar que no âmbito da fabricação de veículos no Brasil, há considerável atraso na produção e montagem, sendo que as montadoras têm solicitado prazos mínimos de 45 a 60 dias para a entrega dos veículos.	Verificar o item 4.1.1 e 4.1.2 do TR ID SEI. 0035113842
--	---

PEDIDO DE ESCLARECIMENTO Nº 03	
Questionamentos	Respostas
Pede-se que esclareça, de quem é a obrigação de fazer a desinfecção do veículo?	Da empresa contratada
Qual a média de quilometro rodado mensal por veículo?	Amb. básica 3.000 Amb. avançada 3.600 Por Mês - JP II-NCOMP ID SEI. 0034089857  Media mensal de 15.000 (Quinze Mil) quilômetros. COHREC ID SEI. 0034135725  Ambulância de Suporte / Básico TIPO "B" / Aproximadamente 11.400 km mensais / Ambulância de Suporte - Avançado TIPO "D" - Aproximadamente 7200 km mensais. Podendo variar para mais ou para menos. HRB-GAD - ID SEI. 0034385601
Qual a média de remoções mensal por veículo?	Na média de 10 a 14 entre ida e volta por ambulância JP II-NCOMP ID SEI. 0034089857  Media de 110 viagem intra-municipal por ambulância - COHREC ID SEI. 0034135725  Média de 35 pacientes encaminhados mensalmente HRB-GAD - ID SEI. 0034385601
Os veículos irão trafegar em zona rural?	Deverão seguir a programação das unidades
É necessário todas as ambulâncias tipo D ter incubadora?	Devem seguir Portaria do Ministério da Saúde nº 2.048/GM de 5 de novembro de 2002:
Para os itens que não exigem da contratada equipe completa, esses profissionais faltantes, serão de responsabilidade da contratante?	Da empresa contratada
O serviço atualmente já existe? Se sim, quem é o atual prestador?	Sim, já existem EMPRESA LIFE E EMPRESA INSTRUAUD - JP - ID SEI. 0034089857 REM - Rondônia Emergências Médicas LTDA - COHREC ID SEI. 0034135725 REM - RONDÔNIA EMERGÊNCIAS MÉDICAS LTDA. - HRB - ID SEI. 0034385601
Visto que o Edital solicita base a ser instalada no estado de Rondônia, pede-se que esclareça se será necessário instalar 01 base para cada lote, visto que os hospitais estão localizados em diferentes municípios.	Uma base por lote

**PEDIDO DE ESCLARECIMENTO Nº 04**

Questionamento	Resposta
Considerando o item 2 a soma mensal está errada e o valor do item não corresponde ao serviço a ser contratado tendo em vista que só o custo da folha de pagamento mensal da equipe médica para este item, que compreende o número de 06 profissional para suprir a demanda de 24h /7 dias por semana ultrapassa R\$ 138.000,00 já contabilizado os encargos trabalhistas.	Corrigido no Edital retificado

A Unidade requisitante realizou ajustes no Termo de Referência e Planilha de Custos e formação de preços, assim, as retificações necessárias foram realizadas no instrumento convocatório e nova data de abertura fica definida para o dia **07/06/2023 as 10hs00**(horário de Brasília).

Porto Velho, data e hora do sistema.

**NILSEIA KETES COSTA**  
Pregoeira Equipe SIGMA/SUPEL/RO  
Mat. 300061141  
(assinado eletronicamente)



Documento assinado eletronicamente por **Nilseia Ketes Costa, Pregoeiro(a)**, em 23/05/2023, às 08:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0038443988** e o código CRC **B6E4FE84**.

**Referência:** Caso responda este(a) Resposta, indicar expressamente o Processo nº 0036.347150/2020-29

SEI nº 0038443988



**PREGÃO ELETRÔNICO**  
**Nº. 763/2021/SIGMA/SUPEL/RO**

**S**  
**U**  
**P**  
**E**  
**L**

**AVISO**

Recomendamos aos licitantes a leitura atenta às condições/exigências expressas neste edital e seus anexos, notadamente quanto ao credenciamento, objetivando uma perfeita participação no certame licitatório.

**Dúvidas: (69) 3212-9271**

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**



Diário Oficial do Estado de Rondônia nº 233  
Disponibilização: 07/12/2022  
Publicação: 07/12/2022

**GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA**  
**Superintendência Estadual de Compras e Licitações - SUPEL**

Portaria nº 186 de 28 de novembro de 2022

Designa membros para compor a Comissão de Processamento e Apoio para suporte aos servidores responsáveis pela condução técnica da modalidade pregão, bem como conjunto de pregoeiros com o fito de proporcionar o processamento dos certames no âmbito da Superintendência Estadual de Compras e Licitações - SUPEL/RO.

**O SUPERINTENDENTE DE COMPRAS E LICITAÇÕES DO ESTADO DE RONDÔNIA**, no uso das atribuições legais e regimentais previstas nos termos do art. 17, inciso VIII, do Decreto nº 8978, de 31 de janeiro de 2000 e do art. 43 da Lei Complementar n. 965, de 20 de dezembro de 2017;

CONSIDERANDO o art. 13, inciso I, do Decreto Estadual nº 26.182, de 24 de junho de 2021, que atribui à autoridade competente do órgão promotor da licitação o direito de designar pregoeiros e membros da equipe de apoio; e

CONSIDERANDO o art. 7º da Portaria nº 184 de 24 de novembro de 2022 (id. 0033911142), que institui a Comissão de Processamento e Apoio para suporte aos servidores responsáveis pela condução técnica da modalidade pregão, e estabelece suas competências, com o fito de proporcionar o processamento dos certames no âmbito da Superintendência Estadual de Compras e Licitações – SUPEL/RO,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** Designar os servidores abaixo para desempenhar a função de Pregoeiro(a), conduzindo os certames dos pregões:

- I - Bruna Gonçalves Apolinário, matrícula n.º 300141033;
- II - Camila Caroline Rocha Peres, matrícula n.º 300145454;
- III - Fabíola Menegasso Dias, matrícula n.º 300148746;
- IV - Graziela Genoveva Ketes, matrícula n.º 300118300;
- V - Izaura Taufmann Ferreira, matrícula n.º 300094012;
- VI - Jader Chaplin Bernardo de Oliveira, matrícula n.º 300130075;
- VII - Maria do Carmo do Prado, matrícula n.º 300131839;
- VIII - Marina Dias de Moraes Taufmann, matrícula n.º 300114886;
- IX - Nilséia Ketes Costa, matrícula n.º 300061141;
- X - Rogério Pereira Santana, matrícula n.º 300109135.

Parágrafo único. Ficam designados à função de Pregoeiro(a) Substituto(a) os servidores abaixo, que desempenharão as atividades de estilo nas ausências e impedimentos de quaisquer titulares:

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

- I - Aline Lopes Espíndola, matrícula n.º 300131588;
- II - Ana Viana de Souza, matrícula n.º 300138121;
- III - Bianca Matias de Souza, matrícula n.º 300109123;
- IV - Bruna Karen Borges Rodrigues, matrícula n.º 3001768695;
- V - Ivanir Barreira de Jesus, matrícula n.º 300138122;
- VI - Luciana Pereira de Souza, matrícula n.º 300137520;
- VII - Maíza Braga Barbeto, matrícula n.º 300134844;
- VIII - Nathalia Veronezi Rodrigues da Silva, matrícula n.º 300167750;
- IX - Ronaldo Alves dos Santos, matrícula n.º 200006353;
- X - Yago da Silva Teixeira, matrícula n.º 300172800.

**Art. 2º** Designar os seguintes membros para compor a Comissão de Processamento e Apoio:

- I - Adriana de Oliveira da Silva, matrícula n.º 300116763;
  - II - Aline Cruz de Oliveira, matrícula n.º 300130696;
  - III - Anikelle Lima Rodrigues, matrícula n.º 300178779;
  - IV - Anna Cecilia Enes Costa, matrícula n.º 300184530;
  - V - Ayanne Carmencita Ramos Dias, matrícula n.º 300180964;
  - VI - Dhandara França Hotong Siqueira, matrícula n.º 300179012;
  - VII - Harrisson Lucas Oliveira Rodrigues, matrícula n.º 300132731;
  - VIII - Janaina Muniz Lobato, matrícula n.º 300130481;
  - IX - Jenilson Reis de Azevedo, matrícula n.º 300102002;
  - X - Jéssica Bazán Padilha Graciliano, matrícula n.º 300130071;
  - XI - João Vitor Rodrigues de Souza, matrícula n.º 300178886;
  - XII - Jonattas Afonso Oliveira Pacheco, matrícula n.º 300169993;
  - XIII - Josélia Pagani Ferreira, matrícula n.º 300151627;
  - XIV - Josineide Barbosa Leite Anastácio Ferreira, matrícula n.º 300138255;
  - XV - Letícia Carpina Farias Casara, matrícula n.º 300178797;
  - XVI - Lucas Antonio Aires da Silva, matrícula n.º 300127160;
  - XVII - Marcos Felipe Santos Silva, matrícula n.º 300173049;
  - XVIII - Marcos Silva Almeida Júnior, matrícula n.º 300170429;
  - XIX - Maria Adriana Reis de Menezes, matrícula n.º 300178810;
  - XX - Maria Carolina de Carvalho, matrícula n.º 300121196;
  - XXI - Roberta Arroio, matrícula n.º 300178701;
  - XXII - Rodrigo Zschornack Gomes, matrícula n.º 300178750;
  - XXIII - Roseanna Nascimento Alves da Silva, matrícula n.º 300171478. § 1º
- Parágrafo único. Os servidores indicados no parágrafo único, do Art. 1º, desempenharão a

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

função de membro de Comissão de Processamento e Apoio quando não estiverem representando a função de Pregoeiros Substitutos.

**Art. 3º** Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Dê-se ciência. Publique-se. Cumpra-se.

**Israel Evangelista da Silva**

Superintendente de Compras e Licitações do Estado de Rondônia



Documento assinado eletronicamente por **Israel Evangelista da Silva**, Superintendente, em 06/12/2022, às 14:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0033962893** e o código CRC **97633704**.

**Referência:** Caso responda esta Portaria, indicar expressamente o Processo nº 0043.011265/2022-51

SEI nº 0033962893

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**  
**EDITAL DE LICITAÇÃO**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº: 763/2021/SIGMA/SUPEL/RO**

**1 – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**1.1. PREÂMBULO:**

A SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES, por meio de seu(a) Pregoeiro(a) e Equipe de Apoio, nomeada por força das disposições contidas na Portaria nº 186/2022/SUPEL, publicada no DOE do dia 07/12/2022, torna público que se encontra autorizada a realização da licitação na modalidade de **PREGÃO**, na forma **ELETRÔNICA**, sob o nº **763/2021/SIGMA/SUPEL/RO**, do tipo **MENOR PREÇO POR LOTE**, Modo de disputa **ABERTO** tendo por finalidade a qualificação de empresas e a seleção da proposta mais vantajosa, conforme disposições descritas neste edital e seus anexos, em conformidade com as Leis Federais nº 10.520/02 e nº 8.666/93 e suas alterações a qual se aplica subsidiariamente a modalidade de Pregão, com os Decreto Estadual nº 26.182, DE 24 DE JUNHO DE 2021, nº 16.089/2011 e nº 21.675/2017, com a Lei Complementar nº 123/06 e suas alterações, com a Lei Estadual nº 2414/2011, e demais legislações vigentes, tendo como interessada a **Secretaria de Estado da Saúde**.

1.1.1. A Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação – SLTI, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, atua como Órgão provedor do Sistema Eletrônico;

1.1.2. Sempre será admitido que o presente Edital de Licitação, na modalidade **PREGÃO**, na forma **ELETRÔNICA**, foi cuidadosamente examinado pelas LICITANTES, sendo assim, não se isentarão do fiel cumprimento dos dispostos neste edital e seus anexos, devido à omissão ou negligência oriunda do desconhecimento ou falsa interpretação de quaisquer de seus itens;

1.1.3. O instrumento convocatório e todos os elementos integrantes encontram-se disponíveis, para conhecimento e retirada, no endereço eletrônico: <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/>.

1.1.4. A sessão inaugural deste **PREGÃO ELETRÔNICO** dar-se-á por meio do sistema eletrônico, na data e horário, conforme abaixo:

**DATA DE ABERTURA: 07 de Junho de 2023**

**HORÁRIO: às 10h00. (HORÁRIO DE BRASÍLIA – DF)**

**ENDEREÇO ELETRÔNICO:** <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/>

1.1.5. Não havendo expediente ou ocorrendo qualquer fato superveniente que impeça a abertura do certame na data marcada, a sessão será automaticamente transferida para o primeiro dia útil subsequente, no mesmo horário e locais estabelecidos no preâmbulo deste Edital, desde que não haja comunicação do(a) Pregoeiro(a) em contrário.

1.1.6. Os horários mencionados neste Edital de Licitação referem-se ao horário oficial de Brasília - DF.

**1.2. DA FORMALIZAÇÃO E AUTORIZAÇÃO:**

1.2.1. Esta Licitação encontra-se formalizada e autorizada por meio do Processo Administrativo nº **0036.347150/2020-29**, e destina-se a garantir a observância do princípio constitucional da isonomia e a selecionar a proposta mais vantajosa para a Administração Pública e será processada e julgada em estrita conformidade com os princípios básicos da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da igualdade, da publicidade, da probidade administrativa, da vinculação ao instrumento convocatório, do julgamento objetivo de que lhe são correlatos.

1.2.2. O processo acima mencionado poderá ser consultado por meio do Sistema Eletrônico de Informações-SEI (<https://www.sei.ro.gov.br/sobre>).



**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

**2 – DAS DISPOSIÇÕES DO OBJETO**

**2.1. Do Objeto:** Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada, para atender as necessidades do Hospital Regional de Buritis - HRB, Complexo Hospitalar Regional de Cacoal - COHREC, Centro de Medicina Tropical - CEMETRON, Hospital e Pronto Socorro João Paulo II - HEPSJP/II, por um período de 12 (doze) meses.

**2.1.1** Em caso de discordância existente entre as especificações deste objeto descritas no endereço eletrônico – COMPRASNET/CATMAT, e as especificações constantes no ANEXO I deste Edital – Termo de Referência, prevalecerão as últimas;

**2.2. Local e Horário de Execução dos Serviços:** Ficam aquelas estabelecidas no item 4.1 do Anexo I – Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

**2.3. Prazo para Início da Execução dos Serviços:** Ficam aquelas estabelecidas no item 4.2 do Anexo I – Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

**2.4. Do Recebimento:** Ficam aquelas estabelecidas no item 4.3 do Anexo I – Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

**3 – DA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL**

**3.1.** Até 03 (três) dias úteis que anteceder a abertura da sessão pública, qualquer cidadão e licitante poderá IMPUGNAR o instrumento convocatório deste PREGÃO ELETRÔNICO, conforme art. 24 do Decreto Estadual nº 26.182, DE 24 DE JUNHO DE 2021, devendo o licitante mencionar o número do pregão, o ano e o número do processo licitatório, manifestando-se PREFERENCIALMENTE via e-mail: [sigma.supel@gmail.com](mailto:sigma.supel@gmail.com) (ao transmitir o e-mail, o mesmo deverá ser confirmado pelo(a) Pregoeiro(a) e/ou equipe de apoio responsável, para não tornar sem efeito, pelo telefone (069) 3212-9271, ou ainda, protocolar o original junto a Sede desta Superintendência de Licitações, no horário das 07h30min. às 13h30min., de segunda-feira a sexta-feira, situada na Av. Farquar, S/N - Bairro: Pedrinhas - Complemento: Complexo Rio Madeira, Ed. Prédio Central – Rio Pacaás Novos, 2º Andar em Porto Velho/RO - CEP: 76.903-036, Telefone: (0XX) 69.3212-9242.

**3.1.1.** Caberá ao pregoeiro, auxiliado pelos responsáveis pela elaboração do edital e dos anexos, decidir sobre a impugnação no prazo de até 1 (um) dia útil antecedente à data marcada para a abertura da licitação.

**3.1.2.** A decisão do(a) Pregoeiro(a) quanto à impugnação será informada preferencialmente via e-mail (aquele informado na impugnação), e ainda através do campo próprio do Sistema Eletrônico do site Comprasnet, ficando o licitante obrigado a acessá-lo para obtenção das informações prestadas pelo(a) Pregoeiro(a).

**3.1.3.** A concessão de efeito suspensivo à impugnação é medida excepcional e deverá ser motivada pelo pregoeiro, nos Autos do processo de licitação.

**3.1.4.** Acolhida à impugnação contra o ato convocatório, desde que altere a formulação da proposta de preços, será definida e publicada nova data para realização do certame.

**4 – DO PEDIDO DE ESCLARECIMENTO E INFORMAÇÕES ADICIONAIS QUE DEVERÃO SER INCONDICIONALMENTE OBSERVADOS**

**4.1.** Os pedidos de esclarecimentos, decorrentes de dúvidas na interpretação deste Edital e seus anexos, e as

## **SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

### **Equipe de licitação SIGMA**

informações adicionais que se fizerem necessárias à elaboração das propostas, referentes ao processo licitatório deverão ser enviados o(a) Pregoeiro(a), até 03 (três) dias úteis anteriores à data fixada para abertura da sessão pública do PREGÃO ELETRÔNICO, conforme art. 23 do Decreto Estadual nº 26.182, DE 24 DE JUNHO DE 2021, manifestando-se **PREFERENCIALMENTE** via e-mail: [sigma.supel@gmail.com](mailto:sigma.supel@gmail.com) (ao transmitir o e-mail, o mesmo deverá ser confirmado pelo(a) Pregoeiro(a) e/ou equipe de apoio responsável, para não tornar sem efeito, pelo telefone (069) 3212-9271 ou ainda, protocolar o original junto a Sede desta Superintendência, no horário das 07h: 30min. às 13h:30min. (Horário de Rondônia), de segunda-feira a sexta-feira, situada na Av. Farquar, S/N - Bairro: Pedrinhas - Complemento: Complexo Rio Madeira, Ed. Pacaás Novos - 2º Andar, em Porto Velho/RO - CEP: 76.903-036, Telefone: (0XX) 69.3212-9242, devendo o licitante mencionar o número do Pregão, o ano e o número do processo licitatório.

**4.1.1. Até a data definida para a sessão inaugural,** o(a) Pregoeiro(a) deverá disponibilizar a resposta dos esclarecimentos protocolados, caso contrário, o(a) Pregoeiro(a) antes da data e horário previsto suspenderá o certame licitatório, para confecção da resposta pretendida, e assim, definir uma nova data para a realização do referido certame.

4.2. As respostas às dúvidas formuladas, bem como as informações que se tornarem necessárias durante o período de elaboração das propostas, ou qualquer modificação introduzida no edital no mesmo período, serão encaminhadas em forma de aviso de erratas, adendos modificadores ou notas de esclarecimentos, às licitantes que tenham adquirido o Edital.

## **5 – DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO**

5.1. A participação nesta licitação importa à proponente na irrestrita aceitação das condições estabelecidas no presente Edital, bem como, a observância dos regulamentos, normas administrativas e técnicas aplicáveis, inclusive quanto a recursos. A não observância destas condições ensejará no sumário IMPEDIMENTO da proponente, no referido certame.

**5.1.1.** Não cabe aos licitantes, após sua abertura, alegação de desconhecimento de seus itens ou reclamação quanto ao seu conteúdo. Antes de elaborar suas propostas, as licitantes deverão ler atentamente o Edital e seus anexos, devendo estar em conformidade com as especificações do **ANEXO I (TERMO DE REFERÊNCIA)**.

5.2. Como requisito para participação no certame o Licitante deverá declarar, em campo próprio do Sistema Eletrônico: **Ciência as regras do edital**, assumindo que cumpre plenamente os requisitos de habilitação e que sua proposta de preços está em conformidade com as exigências do instrumento convocatório, bem como a descritiva técnica constante do ANEXO I (TERMO DE REFERÊNCIA).

5.2.1. A falsidade das declarações, sujeitará o licitante às sanções previstas no Decreto Estadual nº 26.182, DE 24 DE JUNHO DE 2021, Edital e nas demais cominações legais.

5.2.2. Os licitantes interessados em usufruir dos benefícios estabelecidos pela Lei Complementar nº 123/2006 e suas alterações, deverão atender às regras de identificação, atos e manifestação de interesse, bem como aos demais avisos emitidos pelo Pregoeiro ou pelo sistema eletrônico, nos momentos e tempos adequados.

### **5.3. Poderão participar deste PREGÃO ELETRÔNICO as empresas que:**

5.3.1. Atendam às condições deste EDITAL e seus Anexos, inclusive quanto à documentação exigida para habilitação, e estiverem devidamente credenciados na Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação – SLTI, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, por meio do site [www.comprasgovernamentais.gov.br/](http://www.comprasgovernamentais.gov.br/);

5.3.2. Poderão participar desta Licitação, somente empresas que estiverem regularmente estabelecidas no País, cuja finalidade e ramo de atividade seja compatível com o objeto desta Licitação;

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

5.3.3. Poderão participar cooperativas e outras formas de associativismo, desde que, dependendo da natureza do serviço, não haja, quando da execução contratual, a caracterização do vínculo empregatício entre os executores diretos dos serviços (cooperados) e a pessoa jurídica da cooperativa ou a própria Administração Pública.

5.3.4. As Licitantes interessadas deverão proceder ao credenciamento antes da data marcada para início da sessão pública via internet.

5.3.5. O credenciamento dar-se-á pela atribuição de chave de identificação e de senha, pessoal e intransferível, para acesso ao Sistema Eletrônico, no site [www.comprasgovernamentais.gov.br](http://www.comprasgovernamentais.gov.br).

5.3.6. O credenciamento junto ao provedor do Sistema implica na responsabilidade legal única e exclusiva do Licitante, ou de seu representante legal e na presunção de sua capacidade técnica para realização das transações inerentes ao Pregão Eletrônico.

5.3.7. O uso da senha de acesso pelo Licitante é de sua responsabilidade exclusiva, incluindo qualquer transação efetuada diretamente ou por seu representante, não cabendo ao provedor do Sistema, ou da Superintendência Estadual de Licitações - SUPEL, promotora da licitação, responsabilidade por eventuais danos decorrentes do uso indevido da senha, ainda que, por terceiros.

5.3.8. A perda da senha ou a quebra de sigilo deverão ser comunicadas ao provedor do Sistema para imediato bloqueio de acesso.

5.3.9. Empresas que apresentarem plano de recuperação judicial homologados pelo juízo competente conforme art. 58 da Lei 11.101/2005, ficando dispensadas da apresentação das certidões negativas de regularidade fiscal e trabalhista.

**5.4. Não poderão participar deste PREGÃO ELETRÔNICO, empresas que estejam enquadradas nos seguintes casos:**

5.4.1. Que se encontrem sob falência, concurso de credores, dissolução ou liquidação;

5.4.2. Sob a forma de consórcio;

5.4.3. Empresa declarada inidônea para licitar ou contratar com a Administração Pública (Federal, Estadual e Municipal), durante o prazo de sanção; conforme art. 87, inciso IV, da Lei nº 8.666/93;

5.4.4. Empresa impedida de licitar e contratar com o Estado de Rondônia, durante o prazo da sanção; conforme art. 7º, da Lei nº 10.520/2002;

5.4.5. Empresa punida com suspensão temporária (art. 87, inciso III, da Lei nº 8.666/93) do direito de licitar e contratar com o Órgão/Entidade Contratante, durante o prazo o prazo de sanção;

5.4.6. Empresário proibido de contratar com o Poder público, nos termos do art. 12 da Lei nº 8.429/92 (Lei de Improbidade Administrativa), durante o prazo de sanção;

5.4.7. Empresário proibido de contratar com a Administração Pública, em razão do disposto no art. 72, parágrafo 8º, inciso V, da Lei nº 9.605/98 (Lei de Crimes ambientais), durante o prazo de sanção;

5.4.8. Estrangeiras que não funcionem no País;

**5.5. Não poderão concorrer direta ou indiretamente nesta licitação:**



**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

5.5.1. Servidor ou dirigente de órgão ou Entidade contratante ou responsável pela licitação, conforme art. 9º, inciso III, da Lei Federal nº 8.666/93.

5.5.2. É vedada a participação de servidor público na qualidade de diretor ou integrante de conselho da empresa licitante, participante de gerência ou Administração da empresa, ou exercer o comércio, exceto na qualidade de acionista, cotista ou comanditário. Conforme preceitua artigo 12 da Constituição Estadual c/c artigo 155 da Lei Complementar 68/92.

5.5.3. A Licitante arcará integralmente com todos os custos de preparação e apresentação de sua proposta de preços, independente do resultado do procedimento licitatório.

5.5.4. Uma Licitante, ou grupo, suas filiais ou empresas que fazem parte de um mesmo grupo econômico ou financeiro, somente poderá apresentar uma única proposta de preços. Caso uma Licitante participe em mais de uma proposta de preços, estas propostas de preços não serão levadas em consideração e serão rejeitadas pela Entidade de Licitação.

5.5.4.1. Para tais efeitos entende-se que, fazem parte de um mesmo grupo econômico ou financeiro, as empresas que tenham diretores, acionistas (com participação em mais de 5%), ou representantes legais comuns, e aquelas que dependam ou subsidiem econômica ou financeiramente a outra empresa.

**6 – DA QUALIFICAÇÃO DAS ME, EPP, AGRICULTORES FAMILIARES, PRODUTORES RURAIS PESSOA FÍSICA, MICROEMPREENDEDORES INDIVIDUAIS E SOCIEDADES COOPERATIVAS DE CONSUMO.**

6.1 As microempresas e das empresas de pequeno porte e empresas equiparadas a ME/EPP, agricultores familiares, produtores rurais, pessoa física, microempreendedores individuais e sociedades cooperativas de consumo devem atender as disposições estabelecidas na Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006 e demais normas de estilo para fins de fruição dos benefícios ali dispostos.

6.1.1. O licitante enquadrado como microempresa ou empresa de pequeno porte deverá declarar, em campo próprio do Sistema, que atende aos requisitos do art. 3º da LC nº 123/2006, estando apto a usufruir do tratamento favorecido estabelecido em seus arts. 42 e 49 da mesma Lei, para fazer jus aos benefícios previstos.

**7 – DO CRITÉRIO DE JULGAMENTO DA PROPOSTA DE PREÇOS**

7.1. O julgamento da Proposta de Preços dar-se-á pelo critério de **MENOR PREÇO POR LOTE**, observadas as especificações técnicas e os parâmetros mínimos de desempenho definidos no Edital.

7.1.1. O lance será realizado considerando o VALOR TOTAL ANUAL de cada LOTE

**8 – DO REGISTRO (INSERÇÃO) DA PROPOSTA DE PREÇOS E DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO NO SISTEMA ELETRÔNICO**

8.1.1 A participação no Pregão Eletrônico dar-se-á por meio da digitação da senha privativa do Licitante a partir da data da liberação do Edital no site [www.comprasgovernamentais.gov.br](http://www.comprasgovernamentais.gov.br), até o horário limite de início da Sessão Pública, horário de Brasília, devendo ser encaminhado, exclusivamente por meio do sistema, concomitantemente os documentos de habilitação e proposta conforme as exigências dos itens 8.5 e 13.

8.1.1. As Microempresas e Empresas de Pequeno Porte deverão encaminhar a documentação de habilitação, ainda que haja alguma restrição de regularidade fiscal e trabalhista, nos termos do art. 43, § 1º da LC nº 123, de 2006 e

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

alterações.

8.1.2. Não será estabelecida, nessa etapa do certame, ordem de classificação entre as propostas apresentadas, o que somente ocorrerá após a realização dos procedimentos de negociação e julgamento da proposta.

8.1.3. Os documentos que compõem a proposta e a habilitação do licitante melhor classificado somente serão disponibilizados para avaliação do pregoeiro e para acesso público após o encerramento da fase de lances.

8.1.4. O Licitante será inteiramente responsável por todas as transações assumidas em seu nome no sistema eletrônico, assumindo como verdadeiras e firmes suas propostas e subsequentes lances, se for o caso, bem como acompanhar as operações no sistema durante a sessão, ficando responsável pelo ônus decorrente da perda de negócios diante da inobservância de quaisquer mensagens emitidas pelo sistema ou de sua desconexão.

8.1.5. As propostas de preços e documentos de habilitação registradas no Sistema Comprasnet, implicarão em plena aceitação, por parte da Licitante, das condições estabelecidas neste Edital e seus Anexos;

**8.2.** Após a divulgação do Edital no endereço eletrônico [www.comprasgovernamentais.gov.br](http://www.comprasgovernamentais.gov.br), as Licitantes deverão **REGISTRAR** suas propostas de preços, no campo **“DESCRIÇÃO DETALHADA DO OBJETO”**, contendo a **DESCRIÇÃO DO OBJETO OFERTADO**, incluindo **QUANTIDADE, PREÇO** e a **MARCA (CONFORME SOLICITA O SISTEMA COMPRASNET)**, até a data e hora marcada para a abertura da sessão, exclusivamente por meio do sistema eletrônico, quando, então, encerrar-se-á, automaticamente, a fase de recebimento de proposta.

8.2.1. As propostas registradas no Sistema **COMPRASNET NÃO DEVEM CONTER NENHUMA IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA PROPONENTE**, visando atender o princípio da impessoalidade e preservar o sigilo das propostas. Em caso de identificação da licitante na proposta registrada, esta será **DECLASSIFICADA** pelo(a) Pregoeiro(a).

8.2.1.1 A vedação de identificação que trata o subitem 8.2.1 refere-se ao *cadastramento* da proposta no sistema eletrônico de compras.

8.2.1.2. Quando da inclusão do *anexo* da proposta, as empresas poderão seguir o modelo do Anexo III – Modelo de Carta Proposta do Edital, contendo as informações necessárias para a identificação da proposta, que somente será pública após a fase de lances.

8.2.2. A planilha de custos e formação de preços exigida no subitem 8.5.3 deverá ser apresentada após a fase de lances, conforme convocação, observando o que dispõe o edital.

8.2.3. No sistema Comprasnet será lançado o quantitativo (01) um, no entanto as empresas deverão registrar os valores **TOTAIS ANUAL** do serviço de acordo com as quantidades descritas no Termo de Referência – Anexo I e no Quadro Estimativo de Preços – Anexo II. Para envio da proposta deverá ser levado em consideração o modelo de Proposta – anexo III

8.3. O licitante deverá obedecer rigorosamente aos termos deste Edital e seus anexos. Em caso de discordância existente entre as especificações **do objeto** descritas no **COMPRASNET** e as **especificações constantes no ANEXO I (TERMO DE REFERÊNCIA)**, prevalecerão as últimas.

8.4. Na Proposta de Preços registrada/inserida no sistema deverão estar incluídos todos os insumos que o compõem, tais como: despesas com mão-de-obra, materiais, equipamentos, impostos, taxas, fretes, descontos e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na execução do objeto desta licitação, os quais deverão compor sua proposta.

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

**8.5 – DA PROPOSTA DE PREÇOS ANEXADA AO SISTEMA**

8.5.1. A PROPOSTA DE PREÇOS, inserida no sistema Comprasnet deve conter: Valor unitário e total, especificação completa do serviço. Modelo disposto no **Anexo III** do edital.

8.5.2 A proposta deverá constar o preço, expressos em moeda corrente nacional, nele incluídas todas as despesas com impostos, taxas, seguro, frete, transporte, depreciação, emolumentos e quaisquer outros custos que, direta ou indiretamente venha ocorrer.

8.5.3 **Planilha de custos e formação de preços** - Após a fase de lances as empresas pela ordem de classificação, serão convocadas para apresentar proposta ajustada ao último lance ofertado, bem como as planilhas de custos de formação de preços detalhando todos os valores dos itens, impostos encargos conforme modelo em ANEXO I do termo de Referência.

8.5.3.1. Em atendimento aos princípios da eficiência e razoabilidade, bem como, as decisões relativas a retificação de planilhas de formação de custos no transcurso da fase de aceitação da proposta, será possibilitado a licitante convocada (vencedora na Fase de lances ou empresa remanescente) até o limite de 03 (três) oportunidades para retificação de sua planilha de formação de custos, sendo que o (a) Pregoeiro (a) concederá o prazo de 24 (vinte e quatro horas), para que a licitante encaminhe os documentos via sistema (anexo).

8.5.3.2. O (A) Pregoeiro (a) submeterá ao técnico competente (contador/comissão designada), ou Secretaria de origem, para que os mesmos emitam um parecer, o qual subsidiará a decisão de aceitação/desclassificação da proposta no certame.

8.5.3.3. Após as 03 (três) oportunidades de retificação, se as planilhas apresentarem erros (de qualquer natureza), será verificada a exequibilidade ou inexecuibilidade da proposta, e caso se mostre exequível, os encargos decorrentes serão assumidos pela licitante vencedora, e em caso de inexecuibilidade, a proposta será desclassificada.

8.5.3.4. Informamos ainda, que as licitantes que deixarem de encaminhar ou encaminharem suas Planilhas de formação de custos, com itens que deveriam constar inicialmente (custos imprescindíveis para a precificação da proposta, conforme as *IN 05/2017/MPOG* e *IN 07/2018/MPOG*), serão desclassificadas.

8.5.4. A apresentação das propostas implica obrigatoriedade do cumprimento das disposições nelas contidas, assumindo o proponente o compromisso de executar os serviços nos seus termos, bem como fornecer todos os materiais, equipamentos, ferramentas, armamentos e utensílios necessários, em quantidades e qualidades adequadas à perfeita execução contratual, promovendo, quando requerido, sua substituição.

**09 – DA FORMULAÇÃO DE LANCES, CONVOCAÇÃO DAS ME/EPP E CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

9.1. A partir da data e horário estabelecido no subitem 1.1.4 de conformidade com o estabelecido neste Edital, o(a) Pregoeiro(a) abrirá a sessão pública, verificando as propostas de preços lançadas no sistema, as quais deverão estar em perfeita consonância com as especificações e condições detalhadas no **Item 8.2** do Edital.

**9.1.1.** O(a) Pregoeiro(a) poderá suspender a sessão para visualizar e analisar, preliminarmente, a proposta ofertada que se encontra inserida no campo **“DESCRIÇÃO DETALHADA DO OBJETO”** do sistema, confrontando suas características com as exigências do Edital e seus anexos (**podendo, ainda, ser analisado pelo órgão requerente**), **DECLASSIFICANDO**, motivadamente, aquelas que não estejam em conformidade, que forem omissas ou apresentarem irregularidades insanáveis.

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

**Equipe de licitação SIGMA**

- 9.2. Constatada a existência de proposta incompatível com o objeto licitado ou manifestadamente inexequível, o(a) Pregoeiro(a) obrigatoriamente justificará, por meio do sistema, e então **DECLASSIFICARÁ**.
- 9.3. Em seguida ocorrerá o início da etapa de lances, via Internet, única e exclusivamente, no site <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/> conforme Edital.
- 9.4. Todas as licitantes poderão apresentar lances para os **LOTES** cotados, exclusivamente por meio do Sistema Eletrônico, sendo o licitante imediatamente informado do seu recebimento e respectivo horário de registro e valor.
- 9.4.1.** Assim como será lançado na proposta de preços, que deverá conter o menor preço ofertado, os lances serão ofertados observando que somente **serão aceitos lances em moeda corrente nacional (R\$), com VALORES TOTAIS com no máximo 02 (duas) casas decimais, considerando as quantidades constantes no ANEXO I – TERMO DE REFERÊNCIA.**
- 9.5. A abertura e o fechamento da fase de lances “via Internet” será feita pelo(a) Pregoeiro(a), a qual é responsável somente pelo prazo iminente, sendo o Sistema Comprasnet, responsável pelo fechamento do prazo aleatório.
- 9.6. As licitantes poderão oferecer lances menores e sucessivos, observado o horário fixado e as regras de sua aceitação;
- 9.7. A licitante somente poderá oferecer lances inferiores ao último por ele ofertado e registrado no sistema;
- 9.8. O intervalo mínimo de diferença de valores ou percentuais entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação à proposta que cobrir a melhor oferta deverá ser:
- a) 1º (um por cento)
- 9.9. Será adotado para o envio de lances no pregão eletrônico o modo de disputa “aberto”, em que os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com prorrogações.
- 9.10. A etapa de lances da sessão pública terá duração de dez minutos e, após isso, será prorrogada automaticamente pelo sistema quando houver lance ofertado nos últimos dois minutos do período de duração da sessão pública.
- 9.11. A prorrogação automática da etapa de lances, de que trata o item anterior, será de dois minutos e ocorrerá sucessivamente sempre que houver lances enviados nesse período de prorrogação, inclusive no caso de lances intermediários.
- 9.12. Não havendo novos lances na forma estabelecida nos itens anteriores, a sessão pública encerrar-se-á automaticamente.
- 9.13. Encerrada a fase competitiva sem que haja a prorrogação automática pelo sistema, poderá o pregoeiro, assessorado pela equipe de apoio, justificadamente, admitir o reinício da sessão pública de lances, em prol da consecução do melhor preço.
- 9.14. Durante o transcurso da sessão pública, as licitantes serão informadas, em tempo real, do valor do menor lance registrado que tenha sido apresentado pelas demais licitantes, vedada a identificação do detentor do lance;
- 9.15. Sendo efetuado lance manifestamente inexequível, o(a) Pregoeiro(a) poderá alertar o proponente sobre o valor cotado para o respectivo item, através do sistema, o excluirá, podendo o mesmo ser confirmado ou reformulado pelo proponente;

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

**Equipe de licitação SIGMA**

- 9.15.1. A exclusão de lance é possível somente durante a fase de lances, conforme possibilita o sistema eletrônico, ou seja, antes do encerramento do item;
- 9.15.2. O proponente que encaminhar o lance com valor aparentemente inexequível durante o período de encerramento aleatório, e, não havendo tempo hábil, para exclusão e/ ou reformulação do lance, caso o mesmo não honre a oferta encaminhada, terá sua proposta **DESCCLASSIFICADA** na fase de aceitabilidade;
- 9.16. No caso de desconexão com o(a) Pregoeiro(a), no decorrer da etapa competitiva do Pregão Eletrônico, o Sistema Eletrônico poderá permanecer acessível às licitantes para a recepção dos lances;
- 9.16.1. O(a) Pregoeiro(a), quando possível, dará continuidade a sua atuação no certame, sem prejuízo dos atos realizados;
- 9.16.2. Quando a desconexão persistir por tempo superior a **10 (dez) minutos**, a sessão do Pregão Eletrônico será suspensa e terá reinício somente após comunicação expressa aos participantes, através do CHAT MENSAGEM, no endereço eletrônico utilizado para divulgação no site <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/>
- 9.17. Incumbirá à licitante acompanhar as operações no Sistema Eletrônico durante a sessão pública do Pregão Eletrônico, ficando responsável pelo ônus decorrente da perda de negócios diante da inobservância de quaisquer mensagens emitidas pelo Sistema ou de sua desconexão;
- 9.18. A desistência em apresentar lance implicará exclusão da licitante da etapa de lances e na manutenção do último preço por ela apresentado, para efeito de ordenação das propostas de preços;
- 9.19. Após o encerramento da etapa de lances, será verificado se há empate entre as licitantes que neste caso, por força da aplicação da exclusividade obrigatoriamente se enquadram como Microempresa – ME ou Empresa de Pequeno Porte – EPP, conforme determina a Lei Complementar n. 123/06, CONTROLADO SOMENTE PELO SISTEMA COMPRASNET;
- 9.20. Será assegurada preferência, sucessivamente, aos bens e serviços, na forma preconizada no art. 3º, § 2º, incisos II, III, IV e V e art. 45, §2º, ambos da Lei Federal nº 8.666/93, após obedecido o disposto nos subitens antecedentes, o sistema Comprasnet classificará automaticamente o licitante que primeiro ofertou o último lance.

**10 – DA NEGOCIAÇÃO E ATUALIZAÇÃO DOS PREÇOS**

- 10.1.** Após finalização dos lances haverá negociações e atualizações dos preços por meio do CHAT MENSAGEM do sistema Comprasnet, devendo o(a) Pregoeiro(a) examinar a compatibilidade dos preços em relação ao estimado para contratação, **apurado pelo Setor de Pesquisa e Cotação de Preços da SUPEL/RO, bem como, se o valor unitário e total encontram-se com no máximo 02 (duas) casas decimais:**
- 10.1.1. O(a) Pregoeiro(a) não aceitará e não adjudicará o item cujo preço seja superior ao estimado (valor de mercado) para a contratação, apurado pelo Setor de Pesquisa e Cotação de Preços da SUPEL/RO.
- 10.1.2. Serão aceitos somente preços em moeda corrente nacional (R\$), com VALORES UNITÁRIOS E TOTAIS com no máximo 02 (duas) casas decimais, considerando as quantidades constantes no ANEXO I – TERMO DE REFERÊNCIA. Caso seja encerrada a fase de lances, e a licitante divergir com o exigido, o(a) Pregoeiro(a), poderá convocar no CHAT MENSAGEM para atualização do referido lance, e/ou realizar a atualização dos valores arredondando-os PARA MENOS automaticamente caso a licitante permaneça inerte.
- 10.2.** O pregoeiro poderá solicitar ao licitante melhor classificado que, no prazo de até 120 (cento e vinte) minutos,

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

**Equipe de licitação SIGMA**

envie a proposta adequada ao último lance ofertado após a negociação realizada, acompanhada, se for o caso, dos *documentos complementares*, quando necessários à confirmação daqueles exigidos neste Edital e já apresentados.

**11. – DA ACEITAÇÃO DA PROPOSTA DE PREÇOS**

11.1. Cumpridas as etapas anteriores, o(a) Pregoeiro(a) verificará a aceitação da licitante conforme disposições contidas no presente Edital.

11.1.1. Toda e qualquer informação, referente ao certame licitatório, será transmitida pelo(a) Pregoeiro(a), por meio do CHAT MENSAGEM;

11.2. Se a proposta de preços não for aceitável, o(a) Pregoeiro(a) examinará a proposta de preços subsequente e, assim sucessivamente, na ordem de classificação, até a apuração de uma proposta de preços que atenda ao Edital;

11.2.1 Constatada a existência de proposta incompatível com o objeto licitado ou manifestadamente inexequível, o(a) Pregoeiro(a) obrigatoriamente justificará, por meio do sistema, e então **DESCLASSIFICARÁ**.

11.2.1.1 O proponente que encaminhar o valor inicial de sua proposta manifestadamente inexequível, caso o mesmo não honre a oferta encaminhada, terá sua proposta rejeitada na fase de aceitabilidade.

11.2.1.2 Quando houver indícios de inexequibilidade da proposta de preço, será oportunizado ao licitante o Princípio do Contraditório e da Ampla Defesa, para que querendo esclareça a composição do preço da sua proposta, ou em caso da necessidade de esclarecimentos complementares, poderão ser efetuadas diligências, na forma do § 3º do artigo 43 da Lei Federal nº 8.666/93.

11.2.1.3. Se, no curso da licitação, depreender indício de que o levantamento prévio de preços padece de fragilidade, a Pregoeira poderá diligenciar a disparidade dos preços ofertados pelos participantes em razão da estimativa inicial.

11.3. Não poderá haver desistência dos lances ofertados, sujeitando-se o proponente desistente às penalidades estabelecidas neste Edital;

11.4. O julgamento da Proposta de Preços dar-se-á pelo critério estabelecido no **ITEM 7.1** deste edital de licitação;

11.5. Para ACEITAÇÃO da proposta, o (a) Pregoeiro (a) e equipe de apoio analisará a proposta anexada ao sistema quanto à conformidade do objeto proposto com o solicitado no Edital. O Pregoeiro poderá convocar o licitante para enviar documento digital complementar relacionado à proposta, bem como a proposta ajustada ao valor do último lance ofertado e/ou valor negociado, por meio de funcionalidade disponível no sistema, no prazo de até 120 (cento e vinte) minutos se outro prazo não for fixado.

11.5.1. Caso a licitante de menor lance seja desclassificada, serão convocadas as licitantes na ordem de classificação de lance.

11.6. Toda e qualquer informação, referente à convocação do anexo será transmitida pelo(a) Pregoeiro(a), via sistema ou por meio do CHAT MENSAGEM, ficando os licitantes obrigados a acessá-lo;

11.7. Havendo apenas uma oferta, esta poderá ser aceita, desde que atenda a todos os termos do Edital e seu preço seja compatível com o valor estimado da contratação, e atualizado;

11.8. Se a proposta ou lance de menor valor não for aceitável, o(a) Pregoeiro(a) examinará a proposta ou o lance subsequente, verificando a sua aceitabilidade, e assim sucessivamente, até a apuração de uma proposta ou lance que atenda este Edital.



**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

11.8.1 Na situação em que houver oferta ou lance considerado qualificado para a classificação, o(a) Pregoeiro(a) poderá negociar com a licitante para que seja obtido um preço melhor.

11.9. A aceitação da proposta poderá ocorrer em momento ou data posterior a sessão de lances, a critério do(a) Pregoeiro(a) que comunicará às licitantes por meio do sistema eletrônico, via CHAT MENSAGEM;

11.10. (a) Pregoeiro(a) poderá encaminhar, pelo Sistema Eletrônico, contraproposta diretamente a licitante que tenha apresentado o lance de menor valor, para que seja obtido um preço justo, bem assim decidir sobre a sua aceitação, divulgando ACEITO, e passando para a fase de habilitação;

## **12 – DAS CORREÇÕES ADMISSÍVEIS**

12.1. Nos casos em que o(a) Pregoeiro(a) constatar a existência de erros numéricos nas propostas de preços, sendo estes não significativos, proceder-se-á as correções necessárias para a apuração do preço final da proposta, obedecendo às seguintes disposições:

12.1.1. Havendo divergências entre o preço final registrado sob a forma numérica e o valor apresentado por extenso, prevalecerá este último;

12.1.2. Havendo divergências nos subtotais, provenientes dos produtos de quantitativos por preços unitários, o(a) Pregoeiro(a) procederá à correção dos subtotais, mantendo os preços unitários e alterando em consequência o valor da proposta.

## **13 – DA HABILITAÇÃO DA(S) LICITANTE(S)**

13.1. Concluída a fase de ACEITAÇÃO, ocorrerá a fase de habilitação da(s) licitantes(s);

**13.1.2.** Os licitantes poderão deixar de apresentar os documentos de habilitação que constem do SICAF e/ou Cadastro Geral de Fornecedoros – CAGEFOR da SUPEL, assegurado aos demais licitantes o direito de acesso aos dados constantes dos sistemas.

**13.1.3.** Os cadastros supramencionados serão consultados pelo(a) Pregoeiro(a), onde seus respectivos certificados, relatórios e declarações, serão inclusos aos autos.

**13.1.4.** O licitante que não possuir o cadastro nesta Superintendência poderá providenciá-lo antes da data de abertura da sessão, no Setor de Protocolo da SUPEL, podendo obter informações por meio do telefone (69) 3212-9242.

**13.1.5.** Ressalvado o disposto no item 13.1.2, os licitantes deverão encaminhar concomitantemente com a proposta de preços, nos termos deste Edital, a documentação relacionada nos itens a seguir, para fins de habilitação:

### **13.2 RELATIVOS À REGULARIDADE FISCAL:**

a) Prova de regularidade fiscal perante a Fazenda Nacional, mediante apresentação de certidão expedida conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), referente a todos os créditos tributários federais e à Dívida Ativa da União (DAU) por elas administrados, inclusive aqueles relativos à Seguridade Social, nos termos da Portaria Conjunta nº 1.751, de 02/10/2014, do Secretário da Receita Federal do Brasil e da Procuradora-Geral da Fazenda Nacional;

b) Certidão de Regularidade de Débitos com a Fazenda Estadual, admitida comprovação também, por meio de “certidão positiva com efeito de negativo”, diante da existência de débito confesso, parcelado e em fase de

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

adimplemento;

- c) Certidão de Regularidade de Débitos com a Fazenda Municipal, admitida comprovação também, por meio de “certidão positiva com efeito de negativo”, diante da existência de débito confesso, parcelado e em fase de adimplemento;
- d) Certidão de Regularidade do FGTS, admitida comprovação também, por meio de “certidão positiva com efeito de negativo”, diante da existência de débito confesso, parcelado e em fase de adimplemento
- e) Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas ou no Cadastro de Pessoas Físicas, conforme o caso;

**13.2. RELATIVOS À REGULARIDADE TRABALHISTA:**

- a) **Certidão de Regularidade de Débito – CNDT**, para comprovar a inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, admitida comprovação também, por meio de “certidão positiva com efeito de negativo”, diante da existência de débito confesso, parcelado e em fase de adimplemento

**13.3. RELATIVOS À HABILITAÇÃO JURÍDICA:**

- a) No caso de empresário individual: inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede;
- b) Em se tratando de microempreendedor individual – MEI: Certificado da Condição de Microempreendedor Individual - CCMEI, cuja aceitação ficará condicionada à verificação da autenticidade no sítio <http://www.portaldoempreendedor.gov.br/>;
- c) No caso de sociedade empresária ou empresa individual de responsabilidade limitada - EIRELI: ato constitutivo, estatuto ou contrato social em vigor, devidamente registrado na Junta Comercial da respectiva sede, acompanhado de documento comprobatório de seus administradores;
- d) No caso de sociedade simples: inscrição do ato constitutivo no Registro Civil das Pessoas Jurídicas do local de sua sede, acompanhada de prova da indicação dos seus administradores;
- e) No caso de cooperativa: ata de fundação e estatuto social em vigor, com a ata da assembleia que o aprovou, devidamente arquivado na Junta Comercial ou inscrito no Registro Civil das Pessoas Jurídicas da respectiva sede, bem como o registro de que trata o [art. 107 da Lei nº 5.764, de 1971](#);
- f) No caso de agricultor familiar: Declaração de Aptidão ao Pronaf – DAP ou DAP-P válida, ou, ainda, outros documentos definidos pelo Ministério do Desenvolvimento Social, nos termos do art. 4º, §2º do [Decreto nº 7.775, de 2012](#).
- g) No caso de produtor rural: matrícula no Cadastro Específico do INSS – CEI, que comprove a qualificação como produtor rural pessoa física, nos termos da Instrução [Normativa RFB nº 971, de 2009 \(arts. 17 a 19 e 165\)](#).
- h) No caso de empresa ou sociedade estrangeira em funcionamento no País: decreto de autorização, e se for o caso, ato de registro ou autorização para funcionamento expedido pelo órgão competente, quando a atividade assim o exigir.

13.3.1. Os documentos acima deverão estar acompanhados da última alteração ou da consolidação respectiva.

**13.4. RELATIVOS À QUALIFICAÇÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA:**



**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

**Equipe de licitação SIGMA**

a) Certidão Negativa de Recuperação Judicial – Lei n°. 11.101/05 (**recuperação judicial, extrajudicial e falência**) emitida pelo órgão competente, **expedida nos últimos 90 (noventa)** dias caso não conste o prazo de validade.

a.1). Na hipótese de apresentação de Certidão Positiva de recuperação judicial, o (a) Pregoeiro verificará se a licitante teve seu plano de recuperação judicial homologado pelo juízo, conforme determina o art.58 da Lei 11.101/2005.

a.2) Caso a empresa licitante não obtenha acolhimento judicial do seu plano de recuperação judicial, a licitante será inabilitada, uma vez que não há demonstração de viabilidade econômica.

b) **Balanco Patrimonial**, referente ao último exercício social, ou o Balanco de Abertura, caso a licitante tenha sido constituída em menos de um ano, devidamente autenticado ou registrado na Junta Comercial do Estado, para que o(a) Pregoeiro(a) possa aferir se esta possui Patrimônio Líquido (licitantes constituídas há mais de um ano) ou Capital Social (licitantes constituídas há menos de um ano), de 5% (cinco por cento) do valor estimado do item que o licitante estiver participando.

b.1) no caso do licitante classificado em mais de um item/lote, o aferimento do cumprimento da disposição acima levará em consideração a soma de todos os valores referenciados;

b.2) caso seja constatada a insuficiência de patrimônio líquido ou capital social para a integralidade dos itens/lotese que o licitante estiver classificado, o Pregoeiro o convocará para que decida sobre a desistência do(s) item(ns)/lote(s) até o devido enquadramento a regra acima disposta;

b.3) as regras descritas nos itens b.1 e b.2 deverão ser observadas em caso de ulterior classificação de licitante que já se consagrou classificado em outro item(ns)/lote(s).

b.4) Comprovação da boa situação financeira da empresa mediante obtenção de cálculos de índices contábeis, Liquidez Geral (ILG), Solvência Geral (ISG), Liquidez Corrente (ILC) e Capital Circulante Líquido (CCL), superiores a 1 (um), obtidos pela aplicação das seguintes fórmulas:

$$\frac{\text{Ativo Circulante} + \text{Realizável a Longo Prazo}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Exigível a Longo Prazo}} = \text{ILG} = \text{-----};$$

$$\frac{\text{Ativo Total}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Exigível a Longo Prazo}} = \text{ISG} = \text{-----};$$

$$\frac{\text{Ativo Circulante}}{\text{Passivo Circulante}} = \text{ILC} = \text{-----};$$

$$\text{CCL} = \text{Ativo Circulante} - \text{Passivo Circulante}.$$

### 13.5. **RELATIVOS À QUALIFICAÇÃO TÉCNICA**

13.5.1. Para fins de aferimento da qualificação técnica, as empresas interessadas em participar do certame, deverão apresentar **atestado de capacidade técnica**, (declaração ou certidão) fornecido(s) por pessoa jurídica de direito público ou privado, comprovando o fornecimento em contrato pertinente e compatível **com o objeto da licitação**,

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

**Equipe de licitação SIGMA**

observando-se para tanto o disposto na Orientação Técnica 01/2017/GAB/SUPEL de 14/02/2017.: **Atestado de Capacidade Técnica II – Para os itens com valor estimado acima de 650.000,00 (seiscentos e cinquenta mil reais)**:

**a)** Apresentação de Atestado de capacidade técnica, emitido por pessoa jurídica de direito público ou privado, que comprove a aptidão para o desempenho da atividade, pertinente e compatível em características, quantidades e prazos em prestação de serviços condizentes com o objeto desta licitação, conforme delimitado abaixo:

**a.1)** Entende-se por pertinente e compatível em **características** o(s) atestado(s) que em sua individualidade ou soma de atestados, contemplem os serviços condizentes com o objeto deste Termo de Referência.

**a.2)** Entende-se por pertinente e compatível em **quantidade** o(s) atestado(s) que em sua individualidade ou soma de atestados concomitantes no período de execução (tendo sido os serviços dos atestados prestados no mesmo período), comprove, **com pelo menos 30% (trinta por cento)**, que a empresa prestou ou presta satisfatoriamente serviços com as especificações demandadas no objeto deste Termo de Referência.

**a.3)** Entende-se por pertinente e compatível em **prazo** o(s) atestado(s) que em sua individualidade ou soma de atestados concomitantes no período de execução (tendo sido os serviços dos atestados prestados no mesmo período) comprove, **com pelo menos 30% (trinta por cento) da vigência proposta**, que a empresa prestou ou presta satisfatoriamente serviços com as especificações demandadas no objeto deste Termo de Referência.

**a.4)** A análise de cada subitem relativo ao Atestado de Capacidade Técnica quanto a características, quantidades e prazos deverão ser avaliados individualmente de acordo com o previsto neste tópico, sendo desclassificado caso não atenda ao mínimo previsto em qualquer dos sub-tópicos individuais.

**a.5)** O atestado deverá indicar dados da entidade emissora (razão social, CNPJ, endereço, telefone, fax, data de emissão) e dos signatários do documento (nome, função, telefone, etc.), além da **descrição do objeto e quantidade expressa em unidade ou valor**

**a.6)** Sendo o atestado e/ou declaração emitido por pessoa de direito público deverá constar órgão, cargo e matrícula do emitente. (Orientação técnica número 001/2017/GAB/SUPEL de 14/02/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 24/02/2017 e número 002/2017/GAB/SUPEL de 08/03/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 10/03/2017).

**a.7)** Em caso de dúvidas sobre a veracidade do atestado, será facultada à Comissão de licitação ou autoridade superior, a promoção de diligência prevista no art. 43 parágrafo 3º da Lei Federal 8.666/93, para esclarecer ou complementar as informações do atestado. ( Parecer nº 628/2020/SESAU-DIJUR (0013603259) (Orientação técnica número 001/2017/GAB/SUPEL de 14/02/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 24/02/2017 e número 002/2017/GAB/SUPEL de 08/03/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 10/03/2017)

**13.5.2. Declaração Formal** de que 05 (cinco) dias antes do início da execução dos serviços definido através do item 4.1.2 e 4.2.1, do Termo de Referência. apresentará:

**a)** Disponibilidade das instalações, dos veículos, dos equipamentos e dos profissionais técnicos, adequados para a realização dos serviços de que trata a referida despesa.

**a.1)** O(s) profissional(eis) responsável(eis) pelos serviços, deverá(ao) comprovar a sua regularidade junto às entidades reguladoras correspondentes às suas áreas de atuação, através da Certidão de Registro e Quitação de Pessoal Física ou outro instrumento equivalente.

**b)** Base a ser instalada no estado de Rondônia.

**c)** Licença sanitária para funcionamento do estabelecimento, emitido por órgão competente.

**d)** Alvará de Localização e Funcionamento da empresa expedido por órgão sanitário estadual e/ou municipal competente.

**e)** Certificado de Regularidade de Inscrição de Pessoa Jurídica no Conselho Regional de Medicina, conforme Resolução CFM nº 2.010/2013.

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

**Equipe de licitação SIGMA**

f) Certificado de Regularidade de Inscrição de Pessoa Jurídica junto ao Conselho Regional de Enfermagem.

13.5.3. **Declaração** de que não emprega menores de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e menores de 16 anos em qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 anos, conforme disposto no inciso 33 do art. 7º da Constituição Federal.

13.5.4. **Declaração** de que o representante da empresa não é servidor público, nos termos do art. 12 da Constituição Estadual.

13.6. O pregoeiro poderá solicitar ao licitante melhor classificado que, no prazo de até 120 (cento e vinte) minutos, envie *documentos complementares*, quando necessários à confirmação daqueles exigidos neste Edital e já apresentados por meio de funcionalidade disponível no sistema, no prazo de até 120 (cento e vinte) minutos **se outro prazo não for fixado**.

13.6.1. Toda e qualquer informação, referente à convocação do anexo será transmitida pelo Pregoeiro, através do sistema eletrônico.

13.6.2. A DOCUMENTAÇÃO DE HABILITAÇÃO ANEXADA NO SISTEMA COMPRASNET TERÁ EFEITO PARA **TODOS OS ITENS**, OS QUAIS A EMPRESA ENCONTRA-SE CLASSIFICADA.

13.7. A documentação de habilitação enviada implicará em plena aceitação, por parte da licitante, das condições estabelecidas neste Edital e seus Anexos, vinculando o seu autor ao cumprimento de todas as condições e obrigações inerentes ao certame;

13.8. O(a) Pregoeiro(a) poderá suspender a sessão para análise da documentação de habilitação.

13.9. O não envio dos anexos ensejará à licitante, as sanções previstas neste Edital e nas normas que regem este Pregão.

13.10. Para fins de habilitação, a verificação pelo(a) Pregoeiro(a) nos sítios oficiais de órgão e entidades emissores de certidões constitui meio legal de prova;

13.10.1. A Administração não se responsabiliza pela perda de negócios quanto aos documentos exigidos para habilitação que puderem ser emitidos pelo(a) Pregoeiro(a) via *on line*, gratuitamente, quando da ocorrência de eventuais problemas técnicos de sistemas ou quaisquer outros, pois é de inteira responsabilidade das licitantes a apresentação dos documentos exigíveis legalmente quando da convocação, pelo(a) Pregoeiro(a), para o envio dos mesmos.

13.11. As LICITANTES que deixarem de apresentar quaisquer dos documentos exigidos para a Habilitação na presente licitação ou os apresentar em desacordo com o estabelecido neste Edital, serão inabilitadas.

13.12. As microempresas e empresas de pequeno porte **deverão apresentar toda a documentação exigida para efeito de comprovação de regularidade fiscal e trabalhista, mesmo que esta apresente alguma restrição**.

13.12.1. Havendo alguma restrição na comprovação da **Regularidade Fiscal e Trabalhista**, será assegurado o prazo de **5 (cinco) dias úteis**, cujo termo inicial corresponderá ao momento em que o proponente for declarado o vencedor do certame, prorrogável por igual período, a critério da administração pública, para a regularização da documentação, pagamento ou parcelamento do débito e emissão de eventuais certidões negativas ou positivas com efeito de certidão negativa, nos termos do **Decreto Estadual nº 21.675/2017**.

13.12.2. A não-regularização da documentação, no prazo previsto no subitem **13.12.1**, implicará decadência do direito à contratação, sem prejuízo das sanções previstas no **art. 81 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993**, sendo

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

**Equipe de licitação SIGMA**

facultado à SUPEL convocar os licitantes remanescentes, na ordem de classificação, para a assinatura/retirada do Instrumento Contratual, ou revogar a licitação;

13.13. Serão realizadas consultas, ao **Cadastro de Fornecedores Impedidos de Licitar e Contratar com a Administração Pública Estadual - CAGEFIMP**, instituído pela Lei Estadual nº 2.414, de 18 de fevereiro de 2011, ao **Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas - CEIS/CGU** (Lei Federal nº 12.846/2013), **Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores – SICAF**, **Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Atos de Improbidade Administrativa**, mantido pelo **Conselho Nacional de Justiça** ([www.cnj.jus.br/improbidade\\_adm/consultar\\_requerido.php](http://www.cnj.jus.br/improbidade_adm/consultar_requerido.php)) e Lista de Inidôneos, mantida pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

13.14. Sob pena de inabilitação, os documentos apresentados deverão estar:

13.14.1. Em nome da licitante com o nº do CNPJ e o endereço respectivo, conforme segue:

- a) *Se a licitante for a matriz, todos os documentos deverão estar em nome da matriz e;*
- b) *Se a licitante for a filial, todos os documentos deverão estar em nome da filial;*

13.14.2. No caso das alíneas anteriores, serão dispensados da filial aqueles documentos que, comprovadamente, forem emitidos somente em nome da matriz e vice-versa.

13.15. Na fase de Habilitação, após ACEITA e comprovada a Documentação de Habilitação, o(a) Pregoeiro(a) **HABILITARÁ** a licitante, em campo próprio do sistema eletrônico.

13.16. Não serão aceitos “protocolos de entrega” ou “solicitação de documento” em substituição aos documentos requeridos no presente Edital e seus Anexos.

## **14 – DOS RECURSOS**

14.1. Após a fase de **HABILITAÇÃO**, declarada a empresa **VENCEDORA** do certame, qualquer Licitante poderá manifestar em campo próprio do Sistema Eletrônico, de forma imediata e motivada, explicitando sucintamente suas razões sua intenção de recorrer no prazo mínimo de 20 (vinte) minutos.

14.2. Será concedido à licitante que manifestar a intenção de interpor recurso o prazo de **03 (três) dias para apresentar as razões recursais**, ficando as demais licitantes, desde logo, intimados para, querendo, apresentarem contrarrazões em igual prazo, que começará a contar do término do prazo do recorrente, sendo-lhes assegurada vista imediata dos autos (redação conforme o inc. XVIII, art. 4º, Lei Federal n.º 10.520/2002).

14.2.1. A manifestação de interposição do recurso e contrarrazão, somente será possível por meio eletrônico (campo próprio do sistema Comprasnet), devendo o licitante observar as datas registradas.

14.3. A falta de manifestação imediata e motivada da Licitante importará a decadência do direito de recurso e adjudicação do objeto pelo(a) Pregoeiro(a) ao vencedor.

14.4. O acolhimento do recurso importará na invalidação apenas dos atos insuscetíveis de aproveitamento.

14.5. A decisão do(a) Pregoeiro(a) a respeito da apreciação do recurso deverá ser motivada e submetida à apreciação da Autoridade Competente pela licitação, caso seja mantida a decisão anterior.

14.6 A decisão do(a) Pregoeiro(a) e da Autoridade Competente será informada em campo próprio do Sistema Eletrônico, ficando todos os licitantes obrigados a acessá-lo para obtenção das informações prestadas pelo(a)

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

Pregoeiro(a).

14.7. Decididos os recursos e constatada a regularidade dos atos praticados, a **Autoridade Competente adjudicará o objeto e homologará** o resultado da licitação para determinar a contratação.

14.8. Durante o prazo recursal, os autos do processo permanecerão com vista franqueada aos interessados, na SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES – SUPEL, caso não esteja disponível no Sistema de Eletrônico de Informação (SEI).

14.9. Cabe ainda, recurso contra a decisão de:

- a) Anular ou revogar o Pregão Eletrônico;
- b) Determinar a aplicação das penalidades de advertência, multa, suspensão temporária do direito de licitar e contratar com o Governo do Estado de Rondônia.

14.9.1. Os recursos acima deverão ser interpostos no prazo de 05 (cinco) dias úteis a contar da intimação do ato, e terão efeito suspensivo;

14.9.2. A intimação dos atos referidos no subitem 14.9, alíneas “a” e “b”, será feita mediante publicação na imprensa oficial e comunicação direta às licitantes participantes do Pregão Eletrônico, que poderão impugná-los no prazo de 05 (cinco) dias úteis;

14.9.3. Os recursos interpostos fora do prazo não serão acolhidos;

14.9.4. O recurso será dirigido à autoridade superior, por intermédio da que praticou o ato recorrido, a qual poderá reconsiderar a sua decisão, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, ou nesse mesmo prazo fazê-lo subir, devidamente informados, devendo, nesse caso, a decisão ser proferida no prazo de 05 (cinco) dias úteis, contado do recebimento do recurso.

## **15 – DA ADJUDICAÇÃO E DA HOMOLOGAÇÃO**

15.1. Atendidas as especificações do Edital, estando habilitada a Licitante e tendo sido aceito o menor preço apurado, o(a) Pregoeiro(a) declarará a(s) empresa(s) vencedora(s) do(s) respectivo(s) ITENS ADJUDICANDO-O.

15.2. A indicação do lance vencedor, a classificação dos lances apresentados e demais informações relativas à sessão pública do Pregão Eletrônico constarão de ata divulgada no Sistema Eletrônico <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/> sem prejuízo das demais formas de publicidade prevista na legislação pertinente.

15.3. A adjudicação do objeto do presente certame será viabilizada pelo(a) Pregoeiro(a) sempre que não houver recurso. Havendo recurso, a adjudicação será efetuada pela Autoridade Competente que decidiu o recurso.

15.4. A homologação da licitação é de responsabilidade da Autoridade Competente e só poderá ser realizada depois da adjudicação.

15.5. Quando houver recurso e o(a) Pregoeiro(a) mantiver sua decisão, essa deverá ser submetida à Autoridade Competente para decidir acerca dos atos do(a) Pregoeiro(a).

## **16 – DO TERMO DE CONTRATO OU INSTRUMENTO EQUIVALENTE**

16.1. Após a homologação da licitação, o adjudicatário terá o prazo de 05 dias úteis, contados a partir de sua

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

**Equipe de licitação SIGMA**

convocação, para assinar o Termo de Contrato, cuja vigência será de 12 meses, podendo ser prorrogado por interesse da contratante, na forma do art. 57 da Lei 8.666/93.

16.2. O prazo previsto para assinatura ou aceite poderá ser prorrogado, por igual período, por solicitação justificada do adjudicatário e aceita pela Administração.

**16.3. REPACTUAÇÃO DO CONTRATO (DECRETO ESTADUAL N. 25.829/2021)**

16.3.1. Para repactuação de preços, deverá ser observado o interregno mínimo de 1 (um) ano das datas dos orçamentos aos quais a proposta se referir.

16.3.2. O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado a partir:

a)- da data limite, constante do ato convocatório, para apresentação da proposta ou do orçamento a que estas se referirem, em relação aos custos com a execução do serviço decorrentes do mercado, tais como o custo dos materiais e equipamentos necessários à execução do serviço ou;

a.1)- da data do acordo, convenção, dissídio coletivo de trabalho ou equivalente vigente à época da apresentação da proposta, quando a variação dos custos for decorrente da mão de obra e estiver vinculada às datas-bases destes instrumentos.

16.3.3. Nas repactuações subsequentes à primeira, a anualidade será contada a partir da data do fato gerador que deu ensejo à última repactuação.

16.3.4. As repactuações não interferem no direito das partes de solicitar, a qualquer momento, a manutenção do equilíbrio econômico dos contratos com base no disposto no art. 65 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993.

16.3.5 As repactuações serão precedidas de solicitação da contratada, devendo seguir os termos estabelecidos no Decreto Estadual n. 25.829/2021.

16.3.6. As repactuações a que o contratado fizer jus e que não forem solicitadas durante a vigência do contrato serão objeto de preclusão com a assinatura da prorrogação contratual ou com o encerramento do contrato, salvo se, no caso de prorrogação contratual, constar cláusula específica resguardando o direito do contratado.

**16.4. GARANTIA CONTRATUAL**

16.4.1. Para fiel execução dos compromissos aqui ajustados a CONTRATADA prestará prévia garantia de 5% (cinco por cento) do valor global do Contrato, como previsto no art. 56 da lei 8.666/93;

16.4.2. A CONTRATADA poderá optar por uma das modalidades de garantia previstas no § 1º do art. 56 da lei 8.666/93;

16.4.3. A CONTRATADA terá o prazo de 10 (dez) dias, prorrogáveis por igual período, posteriores à assinatura do contrato, para apresentação da garantia contratual;

16.4.4. A caução prestada pela contratada será restituída após o término do contrato com a devida atualização do valor, desde que seja realizada mediante depósito em espécie (art. 56 § 4º da lei 8666/93)

**17 – DO PAGAMENTO**

Conforme estabelecido no item 5 do Termo de Referência – Anexo I deste Edital.

**18 – DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS**

Conforme estabelecido no item 8 do Termo de Referência – Anexo I deste Edital.

**19 – DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA**

Conforme estabelecido no item 9.2 e subitens do Termo de Referência – Anexo I deste Edital.



**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

**20 – DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE**

Conforme estabelecido no item 9.1 e subitens do Termo de Referência – Anexo I deste Edital.

**21 – DA TRANSFERÊNCIA/CESSÃO OU SUBCONTRATAÇÃO**

21.1 É vedada a cessão de quaisquer direitos e/ou obrigações inerentes ao presente contrato, por parte da CONTRATADA conforme item 4.4.4 do Termo de Referência.

**22 – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

Os recursos financeiros necessários para acobertar as despesas decorrentes da contratação, objeto deste Termo de Referência, estão consignados no orçamento da SESAU, Unidade Gestora SESAU, **Fonte** 0100, 0110, 0209,0300, 0310, 0348,0609 **Programa/Projeto Atividade** 4004,**Elemento de Despesa** 33.90.39.

**23 – DAS CONDIÇÕES GERAIS**

23.1. A Administração Pública se reserva no direito de:

23.1.1. Anular a licitação se houver vício ou ilegalidade, a modo próprio ou por provocação de terceiros;

23.1.2. Revogar por interesse da Administração Pública em decorrência de fato superveniente devidamente comprovado, pertinente e suficiente para justificar o ato, ou anulada por vício ou ilegalidade, a modo próprio ou por provocação de terceiros, sem que à Licitante tenha direito a qualquer indenização.

23.2. Qualquer modificação no presente Edital será divulgada pela mesma forma que se divulgou o texto original, reabrindo-se o prazo inicialmente estabelecido, exceto quando, inquestionavelmente, a alteração não afetar a formulação da proposta de preços.

23.3. O(a) Pregoeiro(a) ou a Autoridade Competente, é facultado, em qualquer fase da licitação a promoção de diligência, destinada a esclarecer ou complementar a instrução do processo, vedada a inclusão posterior de documentos ou informações que deveriam constar do mesmo desde a realização da sessão pública.

23.4. As Licitantes são responsáveis pela fidelidade e legitimidade das informações e dos documentos apresentados em qualquer fase da licitação.

23.5. Após apresentação da proposta de preços, não caberá desistência desta, sob pena da licitante sofrer as sanções previstas no art. 7º, da Lei Federal nº. 10.520/2002 c/c as demais normas que regem esta licitação, salvo se houver motivo justo, decorrente de fato superveniente e aceita pelo(a) Pregoeiro(a).

23.6. A homologação do resultado desta licitação não implicará direito à contratação do objeto.

**23.7. O licitante, adjudicatária ou contratada que, convocada dentro do prazo de validade de sua proposta, não celebrar o instrumento contratual, deixar de entregar ou apresentar documentação falsa exigida para o certame, ensejar o retardamento da execução de seu objeto, não mantiver a proposta, falhar ou fraudar na execução do instrumento contratual, comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude fiscal, garantida a prévia e ampla defesa, ficará impedida de licitar e contratar com o Estado, e será descredenciada no **Cadastro de Fornecedores Estadual**, pelo prazo de até 05 (cinco) anos, sem prejuízo das multas previstas no Edital e das demais cominações legais, **devendo****

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

**Equipe de licitação SIGMA**

***ser incluída a(s) penalidade(s) no SICAF e no CAGEFIMP (Cadastro de Fornecedores Impedidos de Licitar e Contratar com a Administração Pública Estadual – CAGEFIMP, nos termos da Lei nº. 2.414, de 18, de fevereiro de 2011 e Decreto nº. 16089, DE 28 DE JULHO DE 2011)***

23.8. Na contagem dos prazos estabelecidos neste Edital e seus Anexos, excluir-se-á o dia do início e incluir-se-á o do vencimento. Vencendo-se os prazos somente em dias de expediente normais no órgão responsável pela licitação.

23.9. O desatendimento de exigências formais não essenciais, não importará no afastamento da Licitante, desde que seja possível a aferição da sua qualificação, e a exata compreensão da sua proposta de preços de preços, durante a realização da sessão pública do Pregão Eletrônico.

23.10. Para fins de aplicação das Sanções Administrativas constantes no presente Edital, o lance é considerado o da proposta de preços.

23.11. As normas que disciplinam este Pregão Eletrônico serão sempre interpretadas, em favor da ampliação da disputa entre os interessados, sem comprometimento do interesse da Administração Pública, a finalidade e a segurança da contratação.

23.12. O objeto da presente licitação poderá sofrer acréscimos ou supressões, conforme previsto no § 1º, do [Art. 65, da Lei Federal nº. 8.666/93](#).

23.13. As Licitantes não terão direito à indenização em decorrência da anulação do procedimento licitatório, ressalvado o direito do CONTRATADO de boa-fé de ser ressarcido pelos encargos que tiver suportado no cumprimento do instrumento contratual.

23.14. O presente Edital e seus Anexos, bem como a proposta da proponente vencedora, farão parte integrante do Instrumento Contratual como se nele estivesse transcrito, ressalvado o valor proposto, porquanto prevalecerá o melhor lance ofertado ou valor negociado;

23.15. Dos atos praticados, o sistema gerará Ata circunstanciada, na qual estarão registrados todos os atos do procedimento e as ocorrências relevantes, que estará disponível para consulta no endereço eletrônico [www.comprasgovernamentais.gov.br](http://www.comprasgovernamentais.gov.br), sem prejuízo das demais formas de publicidade prevista na legislação pertinente.

23.16. Havendo divergência entre as exigências contidas no Edital e em seus Anexos, prevalecerá pela ordem, o Edital, o Termo de Referência, e por último os demais anexos.

23.17. Aos Casos Omissos, serão solucionados diretamente pelo(a) Pregoeiro(a) ou autoridade Competente, observados os preceitos de direito público e as disposições que se aplicam as demais condições constantes na [Lei Federal nº. 10.520](#), de 17 de julho de 2002, no [Decreto Estadual nº 26.182, DE 24 DE JUNHO DE 2021](#), e subsidiariamente, na [Lei Federal nº. 8.666](#), de 21 de junho de 1993, com suas alterações, e ainda, Lei complementar nº. 123/06 e alterações.

23.18. A Administração convocará regularmente o interessado para assinar o termo de contrato, aceitar ou retirar o instrumento equivalente, dentro do prazo e condições estabelecidos, sob pena de decair o direito à contratação, sem prejuízo das sanções previstas na [Lei 8.666/93](#).

23.18.1. O prazo de convocação poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, quando solicitado pela parte durante o seu transcurso e desse que ocorra motivo justificado aceito pela Administração;

23.18.2. É facultado à Administração, quando o convocado não assinar o termo de contrato ou não aceitar ou retirar



**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**

**Equipe de licitação SIGMA**

o instrumento equivalente no prazo e condições estabelecidos, convocar os licitantes remanescentes, na ordem de classificação, para fazê-lo em igual prazo e nas mesmas condições propostas pelo primeiro classificado, inclusive quanto aos preços atualizados de conformidade com o ato convocatório, ou revogar a licitação independentemente da cominação prevista na Lei nº 8.666/93.

**23.20.** O Edital e seus Anexos poderão ser lidos e retirados somente por meio da Internet no site <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/> e alternativamente no site [www.rondonia.ro.gov.br/supel](http://www.rondonia.ro.gov.br/supel)

**23.21.** Este Edital deverá ser lido e interpretado na íntegra e, após a apresentação da documentação e da proposta, não serão aceitas alegações de desconhecimento e discordâncias de seus termos.

**23.22.** Quaisquer informações complementares sobre o presente Edital e seus Anexos poderão ser obtidas pelo telefone/fax **(069) 3212-9271**, ou na sede SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES – SUPEL/RO.

**23.23.** O Foro para dirimir os possíveis litígios que decorrerem do presente procedimento licitatório será o da Comarca de Porto Velho/RO.

**24 – ANEXOS**

**24.1.** Fazem parte deste instrumento convocatório, como se nele estivessem transcritos, os seguintes documentos:

**ANEXO I** - Termo de Referência;

**ANEXO II** - Quadro Estimativo de Preços;

**ANEXO III** – Modelo de Carta Proposta

Porto Velho-RO, **22 de maio de 2023**.

**NILSEIA KETES COSTA**  
**Pregoeira da equipe SIGMA/SUPEL/RO**  
**Mat. 300061141**



GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA  
Secretaria de Estado da Saúde - SESAU

TERMO DE REFERÊNCIA

1. IDENTIFICAÇÃO

1.1. **Unidade Orçamentária:** Secretaria de Estado da Saúde de Rondônia - SESAU/RO.

1.2. **Requisitante:** Hospital Regional de Buritis - **HRB**, Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - **HEURO**, Hospital Regional de Cacoal (**HRC**), Centro de Medicina Tropical - **CEMETRON**, Hospital e Pronto Socorro João Paulo II - **HEPSJP/II**

2. DO OBJETO

Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada, para atender as necessidades do Hospital Regional de Buritis - **HRB**, Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - **HEURO**, Hospital Regional de Cacoal (**HRC**), Centro de Medicina Tropical - **CEMETRON**, Hospital e Pronto Socorro João Paulo II - **HEPSJP/II**, por um período de 12 (doze) meses.

2.1. **Detalhamento e Quantitativo do Serviço:**

2.1.1. O objeto da pretensa contratação deverá estar em total conformidade com as definições e quantidades constantes no quadro abaixo:

Lote I - Hospital Regional de Buritis ID SEL. 0015985528 e Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II ID SEL. 0031395940			
Item	Definição/Classificação dos Veículo/Ambulância	Carga Horária	Unidade a ser atendida pelo Serv
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem.</b>	12 horas/dia Das 07h00min às 19h00min (7 dias por semana)	Transporte inter-hospitalar de pacien * Internados no Hospital Estadual Pr Socorro João Paulo II - HEPSJP I
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Transporte inter-hospitalar de pacien * Internados no Hospital Estadual Pr Socorro João Paulo II - HEPSJP I
3	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista e um técnico de enfermagem.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Hospital Regional de Buritis
4	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista/socorrista e um enfermeiro.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Transporte inter-hospitalar de pacien * Internados no Hospital Estadual Pr Socorro João Paulo II HEPSJP II
5	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista e um enfermeiro.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Hospital Regional de Buritis
Quantidade Total			

Lote II - Centro de Medicina Tropical de Rondônia CEMETRON ID SEL. 0014493523			
Item	Definição/Classificação dos Veículo/Ambulância	Carga Horária	Unidade a ser atendida pelo Servi
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Centro de Medicina Tropical de Rond CEMETRON
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista/socorrista e um enfermeiro.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Centro de Medicina Tropical de Rond CEMETRON
Quantidade Total			

Lote III - Complexo Hospitalar Regional de Cacoal ID SEL. (0035079215) e (0035080038)			
Item	Definição/Classificação dos Veículo/Ambulância	Carga Horária	Unidade a ser atendida pelo Servi
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissional: <b>um Motorista/Socorrista.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Hospital de Urgência e Emergência Re de Cacoal - <b>HEURO</b>
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissional: <b>um Motorista/Socorrista.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Hospital Regional de Cacoal ( <b>HRC</b>
3	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista/socorrista e um médico.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Hospital de Urgência e Emergência Re de Cacoal - <b>HEURO</b>
4	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista/socorrista.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Hospital Regional de Cacoal ( <b>HRC</b>
Quantidade Total			

2.1.2. A(s) empresa(s) vencedora(s) da licitação deverá(ão) prestar os serviços nas unidades hospitalares conforme item 4.1. deste Termo de Referência

2.1.3. **A CONTRATADA deverá fornecer veículos com até 03 anos da data de fabricação. Após este prazo o veículo deverá obrigatoriamente, ser substituído.**

2.1.4. As ambulâncias disponibilizadas deverão ser de cor branca e possuir identificação com símbolo próprio indicativo dos serviços de resgate e emergências, padronizada conforme legislação vigente.

2.1.5. Os veículos deverão atender todas as normas da Vigilância Sanitária e Contran em vigor e suas atualizações.

2.1.6. Os veículos (ambulâncias) deverão possuir as dimensões e outras especificações, de acordo com as normas da ABNT - NBR 14.561 de julho de 2000.

2.1.7. A disponibilização dos veículos (ambulâncias) será com quilometragem livre.

2.1.8. De acordo com a legislação em vigor, os veículos a serem utilizados deverão:

a) Possuir Seguro (**carro e equipamentos UTI**) contra danos à terceiros e passageiros, sendo inteiramente responsabilizada, por quaisquer outros valores e franquias que por ventura venham a ocorrer no período de vigência do Contrato, sem qualquer ônus ou responsabilidade a CONTRATANTE, seja a que tempo for. O Seguro deverá ser válido durante todo o período de vigência do contrato e em todo território nacional.

b) Possuir Segurança: cada veículo deverá ser mantido em bom estado de conservação e condições de operação/uso, garantindo a devida segurança ao paciente, acompanhante e à tripulação.

c) Trafegarem com a vistoria do DETRAN compatível com o tipo de veículo, cujo certificado deverá estar afixado na ambulância em local visível.

d) Ser de propriedade da Pessoa Jurídica Contratada.

e) Deverá realizar manutenção preventiva periódica, com cronograma pré-estabelecido no ato da contratação dos serviços, a fim de conservar o veículo em perfeitas condições de funcionamento, procedendo para tanto, verificação de todos os itens pertinentes à manutenção, ajustes e substituições de peças sem qualquer ônus para a Secretaria de Saúde.

f) Possuir ar condicionado.

g) Possuir direção assistida.

h) Possuir Sinalizador luminoso e sonoro, de acordo com a Resolução do Conselho Federal de Medicina nº 1.671/2003 de 9 de julho de 2003.

i) Ter acessórios obrigatórios: cintos de segurança três pontas, extintor estepe, chave de roda, macaco, triângulo e estepe.

j) Possuir Sistema seguro de fixação de maca no assoalho e cintos de segurança para o paciente em condições de uso, bem como para o motorista e demais passageiros, conforme a Resolução do Conselho Federal de Medicina nº 1.671/2003 de 9 de julho de 2003.

k) Ter as superfícies internas forradas de material que permita e resista aos métodos de desinfecção normalmente utilizados, permitindo a execução destes procedimentos.

l) Contar com estepe devidamente instalado em local que não interfira na movimentação/acomodação do paciente.

m) Possuir as superfícies internas, no compartimento destinado ao paciente, sem quinas e portas potencialmente causadoras de ferimentos e acidentes.

n) Possuir as janelas do compartimento do paciente deverão ser de vidro, podendo ter linhas jateadas.

o) Ter iluminação interna adequada para a realização de procedimentos.

2.1.9. No ato da apresentação dos veículos para início do serviço, estes deverão conter todos os equipamentos, aparelhos e acessórios mencionados acima deverão ser novos e estar em perfeitas condições de uso, sendo de inteira responsabilidade da CONTRATADA a manutenção preventiva, corretiva e calibração dos mesmos, bem como os danos ao CONTRATANTE ou a TERCEIROS decorrentes de suas falhas, desde que esses equipamentos sejam utilizados com o devido zelo e respeitando as normas de utilização dos mesmos.

2.1.10. Todos os equipamentos devem possuir termos de aferição específicos.

2.1.11. Quando da formalização da contratação, a CONTRATANTE reserva-se o direito de proceder à vistoria dos veículos disponibilizados para a prestação dos serviços, por técnicos indicados pela mesma.

2.1.12. Diariamente uma equipe da Unidade de Saúde Hospitalar fará o *checklist* no veículo para verificação do estado e condições de funcionamento dos equipamentos e se devem ser repostos ou levados à manutenção. Os itens descartáveis, medicamentos, EPI e demais insumos hospitalares serão responsabilidade da CONTRATANTE, com exceção do oxigênio e ar comprimido, que são itens de obrigação da CONTRATADA.

2.1.13. É obrigatória a desinfecção do veículo após o transporte de pacientes portadores de moléstia infectocontagiosa, antes de sua próxima utilização, de acordo com a Portaria MS nº 930/92.

## 2.2. Especificações Técnicas das Ambulâncias de acordo com a *Portaria do Ministério da Saúde nº 2.048/GM de 5 de novembro de 2002*:

2.2.1. Em conformidade com a Portaria supracitada, as ambulâncias deverão dispor, **no mínimo**, dos seguintes materiais e equipamentos **ou similares com eficácia equivalente**, conforme a classificação/tipo de ambulância:

☐ **Ambulância de Suporte Básico Tipo B** – Veículo destinado ao transporte inter-hospitalar de pacientes com risco de morte conhecido e ao atendimento pré-hospitalar de pacientes com risco de morte desconhecido, não classificado com potencial de necessitar de intervenção médica no local e/ou durante transporte até o serviço de destino.

**Definição dos Materiais e Equipamentos das Ambulâncias:** Deverão conter necessariamente: Sinalizador óptico e acústico; equipamento de rádio-comunicação fixo e móvel; maca articulada e com rodas; suporte para soro; instalação de rede de oxigênio com cilindro, válvula, manômetro em local de fácil visualização e régua com dupla saída; oxigênio com régua tripla (**a** -alimentação do respirador; **b** - fluxômetro e umidificador de oxigênio e **c** - aspirador tipo Venturi); manômetro e fluxômetro com máscara e chicote para oxigenação; cilindro de oxigênio portátil com válvula; maleta de urgência contendo: estetoscópio adulto e infantil, ressuscitador manual adulto/infantil, cânulas orofaríngeas de tamanhos variados, luvas descartáveis, tesoura reta com ponta romba, esparadrapo, esfigmomanômetro adulto/infantil, ataduras de 15 cm, compressas cirúrgicas estéreis, pacotes de gaze estéril, protetores para queimados ou eviscerados, cateteres para oxigenação e aspiração de vários tamanhos; maleta de parto contendo: luvas cirúrgicas, clamps umbilicais, estilete estéril para corte do cordão, saco plástico para placenta, cobertor, compressas cirúrgicas e gases estéreis, braceletes de identificação; suporte para soro; prancha curta e longa para imobilização de coluna; talas para imobilização de membros e conjunto de colares cervicais; colete imobilizador dorsal; frascos de soro fisiológico e ringer lactato; bandagens triangulares; cobertores; coletes refletivos para a tripulação; lanterna de mão; óculos, máscaras e aventais de proteção e maletas com medicações a serem definidas em protocolos, pelos serviços. **Todos os equipamentos devem possuir termos de aferição específicos.**

☐ **Ambulância de Suporte Avançado Tipo D (UTI Móvel)** – Veículo destinado ao atendimento e transporte de pacientes de alto risco em emergências pré-hospitalares e/ou de transporte inter-hospitalar que necessitam de cuidados médicos intensivos. Devendo contar com os equipamentos médicos necessários e profissionais habilitados para esta função.

**Definição dos Materiais e Equipamentos das Ambulâncias:** Deverão conter necessariamente: Sinalizado óptico e acústico; equipamento de rádio-comunicação fixo e móvel; maca com rodas e articulada; 02 (dois) suportes de soro; cadeira de rodas dobrável; instalação de rede portátil de oxigênio com cilindro, válvula, manômetro em local de fácil visualização e régua com dupla saída (é obrigatório que a quantidade de oxigênio permita a ventilação mecânica por no mínimo 02 (duas) horas); respirador mecânico de transporte; oxímetro não-invasivo portátil; monitor cardioversor com bateria e instalação elétrica disponível (em caso de frota deverá haver disponibilidade de um monitor cardioversor com marca-passo externo não-invasivo); bombas de infusão com bateria e equipo; maleta de vias aéreas, contendo: máscaras laringeas e cânulas endotraqueais de vários tamanhos; cateteres de aspiração; adaptadores para cânulas; cateteres nasais; seringa de 20 ml; ressuscitador manual adulto/infantil com reservatório; sonda para aspiração traqueal de vários tamanhos; luvas de procedimentos; máscara para ressuscitador adulto/infantil; lidocaína geléia e "spray"; cadarços para fixação de cânula; laringoscópio adulto/infantil com conjunto de lâminas; estetoscópio; esfigmomanômetro adulto/infantil; cânulas orofaríngeas adulto/infantil; fios-guia para intubação; pinça de Magyll; bisturi descartável; cânulas para traqueostomia; material para cricotiroidostomia; conjunto de drenagem torácica; maleta de acesso venoso contendo: tala para fixação de braço; luvas estéreis; recipiente de algodão com anti-séptico; pacotes de gaze estéril; esparadrapo; material para punção de vários tamanhos incluindo agulhas metálicas, plásticas e agulhas especiais para punção óssea; garrote; equipos de macro e microgotas; cateteres específicos para dissecação de veias tamanho adulto/infantil; tesoura, pinça de Kocher; cortadores de soro; lâminas de bisturi; seringas de vários tamanhos; torneiras de 03 (três) vias; equipo de infusão com 03 (três) vias; frascos de soro fisiológico, ringer lactato e soro glicosado; caixa completa de pequena cirurgia; maleta de parto contendo: luvas cirúrgicas, clamps umbilicais, estilete estéril para corte do cordão, saco plástico para placenta, cobertor, compressas cirúrgicas e gases estéreis, braceletes de identificação; sondas vesicais; coletores de urina; protetores para eviscerados ou queimados; espátulas de madeira; sondas nasogástricas; eletrodos descartáveis; equipos para drogas fotossensíveis; equipo para bombas de infusão; circuito de respirador estéril de reserva; equipamentos de proteção à equipe de atendimento: óculos, máscaras e aventais; cobertor ou filme metálico para conservação do calor do corpo; campo cirúrgico fenestrado; almofolias com anti-séptico; conjunto de colares cervicais; prancha longa para imobilização da coluna. Para atendimento a neonatos deverá haver pelo menos uma incubadora de transporte de recém-nascido com bateria de ligação à tomada de veículo (12 volts). A incubadora deve estar apoiada sobre carros com rodas devidamente fixadas quando dentro da ambulância, conter respirador e equipamentos adequados para recém-natos. **Todos os equipamentos devem possuir termos de aferição específicos.**

2.3. **Equipe de Transporte (Motorista/Socorrista, Técnico de Enfermagem, Enfermeiro e/ou Médico):**

2.3.1. Fazem parte do objeto deste termo de referencia, sendo esses de responsabilidade da CONTRATADA e por ela disponibilizados, incluindo todas as despesas diretas e indiretas da contratação destes profissionais, ficando a CONTRATANTE isenta de tais responsabilidades.

2.3.2. A ambulância disponibilizada para a execução dos serviços deverá ter equipe composta de um motorista, um técnico de enfermagem, um enfermeiro e/ou um médico devidamente habilitados, **estando distribuídos da forma estabelecida no item 2.1.1 deste Termo de Referência** e de acordo com o estabelecido na Portaria do Ministério da Saúde nº 2.048/GM de 5 de novembro de 2002 e Resolução do Conselho Federal de Medicina nº 1.671/2003 de 9 de julho de 2003, qual seja:

a) Motorista com treinamento em atendimento pré-hospitalar e possuir Carteira Nacional de Habilitação - CNH, com categoria mínima exigida para condução de ambulância profissional.

b) Técnico de Enfermagem e Enfermeiro inscritos no Conselho Regional de Enfermagem e habilitado em atendimento pré-hospitalar.

c) Médico inscrito no Conselho Regional de Medicina habilitado ao exercício da medicina pré-hospitalar.

2.3.3. Os profissionais designados para a prestação dos serviços deverão estar fardados e com crachás, sendo esses itens custeados pela CONTRATADA.

2.3.4. Ficam os funcionários da CONTRATADA e da administração pública, que diretamente possam vir a estar ligados à execução do serviço de transporte de pacientes, assim como na utilização dos equipamentos e materiais médicos para tal execução, responsáveis por usar corretamente, zelar, limpar e realizar a assepsia dos materiais de uso exclusivo da equipe de saúde.

2.4. **Definição dos Métodos de Estratégia de Suprimento:**

2.4.1. A definição dos métodos e estratégias de suprimentos tomou-se por base as informações fornecidas pelas unidades hospitalares: Hospital Regional de Buritis - HRB, Complexo Hospitalar Regional de Cacoal - COHREC, Centro de Medicina Tropical - CEMETRON, Hospital e Pronto Socorro João Paulo II - HEPSPJP/II, através dos documentos: Despacho HRB-DG (0013629064), Justificativa COHREC-COAD (0013649090) e Errata COHREC-COAD (0014490540), ERRATA ID SEI. 0031021219Despacho CEMETRON-DG (0013651965), Justificativa CEMETRON-DG (0014493523), Despacho CEMETRON-DG (0014947386) e Despacho JPII-DG (0014845086), que solicita a contratação de empresa especializada na prestação de serviço de transporte inter-hospitalar de pacientes, de forma complementar, a fim de atender a demanda existente nestas unidades de saúde hospitalar.

2.5. Considerando a necessidade destas unidades hospitalares terem a capacidade de atendimento melhorada e ampliada, para atender a demanda existente de forma segura e eficiente, estas precisam aprimorar a qualidade e eficácia do transporte inter-hospitalar de ambulância.

**A Metodologia de Cálculo baseou-se nas informações encaminhadas pelas unidades solicitantes, as quais estão colacionadas no quadro abaixo:**

Necessidade de Veículos (AMBULÂNCIAS) do Tipo B e D				
Unidade Requiritante	Documento Solicitante/Pedido	Tipo	QNT	Justificativa
Hospital Regional de Buritis - HRB	Despacho HRB-DG (0015985528)	Ambulância Suporte Básico TIPO "B"	2	Considerando que o presente processo refere-se a abertura de Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, por um período de 12 (doze) meses, em substituição ao contrato n.º 386/PGE-2016, o qual a unidade é beneficiada com a disponibilização de 02 veículos, sendo 01 (uma) ambulância TIPO B – de Suporte Básico e 01 (uma) Ambulância TIPO D – de suporte avançado - UTI.
		Ambulância Suporte Avançado TIPO "D"	1	<p>Considerando que o Hospital Regional de Buritis não dispõe de ambulância própria em funcionamento, uma vez que a ambulância Renault Master, placa QRA 9070, está em processo de baixa patrimonial, possuindo cerca de 235.000 km rodados, além de gerar despesas com manutenções no valor aproximado de R\$ 92.790,46 (noventa e dois mil, setecentos e noventa reais e quarenta e seis centavo). Logo, não dispomos de veículo tipo ambulância na frota desta unidade, apenas os que prestam serviços terceirizados.</p> <p>Considerando que o Ministério Público de Buritis promoveu uma ação civil pública contra o Estado processo: 7006994-09.2019.8.22.0021 / Processo SEI n.º 0020.064713/2020-15, referente a falta de ambulância para realizar os serviços de transporte de pacientes. Considerando que do pedido de tutela provisória de urgência ajuizada pelo MP resultou na decisão exarada pelo Poder Judiciário, no final de janeiro de 2020, determinando que:</p> <p>“Logo, a concessão da tutela de urgência é medida necessária à efetivação do exigível para mínimo atendimento digno das pessoas que se valem do atendimento público de saúde neste município. Ademais, o tempo de espera pela efetiva entrega da tutela jurisdicional representa ameaça à utilidade que se espera do processo. Isso posto, concedo a tutela de urgência pretendida, razão pela qual determino que o ESTADO DE RONDÔNIA, providenciem o seguinte: a) No prazo máximo de 10 dias, coloque a disposição da população municipal 03 (três ambulâncias) sendo uma tipo D, destinadas a realizar a remoção de pacientes a centros de especialidades médicas”</p> <p>Considerando que o Poder Judiciário determinou que a SESAU disponibilizasse no mínimo 03 (três) ambulância para o HRB, considerando que o prazo inicial para tal cumprimento era de 90 (noventa) dias, contudo, devido a pandemia da COVID-19 o prazo foi dilatado, considerando que em decisão recente (19/11/2020) o Poder Judiciário intimou a Fazenda Pública, para que "no prazo de 15 (quinze) dias, comprove nos autos o cumprimento da tutela provisória de urgência, sob pena, de multa e demais penalidades cabíveis."</p> <p>Considerando as tentativas para contratação de uma terceira ambulância por meio dos processos n.º 0036.073709/2020-79 (contratação revogada), 0020.177692/2020-05 (aquisição via recursos provenientes de prestação pecuniárias originárias de processos criminais - rejeitado), 0036.200718/2020-49 (contratação cancelada para o HRB), 0058.192204/2020-54 (anexado nos autos do presente processo n.º 0036.347150/2020-29), sendo que não consta outro processo em tramitação para disponibilização de ambulância ao HRB.</p> <p>Pelos motivos expostos existe a necessidade da disponibilização de 02 (duas) ambulâncias TIPO B – de Suporte Básico e 01 (uma) ambulância TIPO D – de suporte avançado - UTI móvel, a fim de cumprir a decisão do Poder Judiciário e atender as necessidades de transporte terrestre de pacientes do Hospital Regional de Buritis.</p>
Complexo Hospitalar Regional de Cacoal - COHREC	Hospital Regional de Cacoal Despacho ID SEI. 0035080038	Ambulância Suporte Básico TIPO "B"	1	Maior parte da frota atual do COHREC-NT está em constante manutenção devido ao tempo de fabricação dos veículos (ambulâncias 2012), bem como a ausência de manutenções periódicas, já que a demanda não deixa tempo para manutenções. Outro aspecto é que além de suprir uma frota já desgastada, <b>esta ambulância do tipo B</b> , assumirá a incumbência de transportes nos limites geográficos do município e viagens necessárias, bem como possibilitar um calendário de manutenções para as ambulâncias mais antigas, sem prejuízo ao paciente.
		Ambulância Suporte Básico TIPO "D"	1	A unidade hospitalar não possui em sua frota essa classe da ambulância, entretanto tem a demanda suficiente para justificar as 02 unidades, pois, existem situações em que é necessário realizar da modalidade transporte de UTI com destino a Porto Velho, sendo necessário manter uma ambulância deste tipo nas dependências do COHREC, para suprir um eventual transporte que venha envolver diretamente as UTI's do HEURO e do HRC.
	Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal Despacho ID SEI. 0035079215	Ambulância Suporte Básico TIPO "B"	2	Maior parte da frota atual que hoje encontra-se a disposição do COHREC está em constante manutenção devido a antiguidade dos veículos (ambulâncias 2012), bem como a ausência de manutenções periódicas, já que a demanda não deixa tempo para manutenções. Outro aspecto desta necessidade que precisa ser mencionado é que além de suprir uma frota já desgastada, <b>estas ambulâncias do tipo B</b> , assumirão a incumbência de transportes mais dentro do município e viagens necessárias, bem como possibilitar um calendário de manutenções para as ambulâncias mais antigas, sem prejuízo ao paciente.
		Ambulância Suporte Básico TIPO "D"	1	Conforme será relatado abaixo, a unidade hospitalar não possui em sua frota dessa classe da ambulância, entretanto tem a demanda suficiente para justificar da unidade, pois acontecem situações em que é necessário realizar um transporte de UTI com destino a Porto Velho.

Necessidade de Veículos (AMBULÂNCIAS) do Tipo B e D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
Centro de Medicina Tropical - CEMETRON	Justificativa CEMETRON-DG (0014493523)	Ambulância Suporte Básico TIPO "B"	1	Não possuímos em nossa frota essa classe da ambulância, entretanto temos demanda suficiente para justificar a solicitação da referida ambulância, visto os atendimentos aos pacientes com doenças infectocontagiosas e o funcionamento do Hospital de Campanha bem como os hospitais de retaguarda.  Ressalta-se que com o apoio deste tipo de ambulância serviria prioritariamente para o transportes de pacientes com quadros menos graves para realização de exames e/ou consultas com especialistas fora da Unidade																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
		Ambulância Suporte Básico TIPO "D"	1		A ambulância disposta nesta Unidade constantemente apresenta problemas técnicos ficando suspensas as atividades desta por diversos dias do mês. Com a permanência deste veículo as saídas, seriam prioritariamente para atendimento aos pacientes com quadros de saúde mais graves																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
Hospital Estadual e Pronto Socorro João Paulo II	Solicitação Demanda João Paulo II (0014945210)  Retificação ID SEL 0031395940	Ambulância Suporte Básico TIPO "B"	5	<b>O quantitativo estimado</b> de ambulância ora estabelecido demonstrando com dados a demanda de transportes/remoção de pacientes, assim como o número de internações (nº de pacientes transladados/internados por dia, por um período de 12 meses), vejamos:  <table><tr><th colspan="13">DEMONSTRATIVO DE A TENDIMENTO POR CLINICA 2020</th></tr><tr><th></th><th>JAN</th><th>FEV</th><th>MAR</th><th>ABR</th><th>MAI</th><th>JUN</th><th>JUL</th><th>AGO</th><th>SET</th><th>OUT</th><th>NOV</th><th>DEZ</th><th>TOTAL</th></tr><tr><td>ORTOPEDIA</td><td>1060</td><td>967</td><td>810</td><td>634</td><td>539</td><td>624</td><td>837</td><td>947</td><td>1103</td><td>1146</td><td></td><td></td><td>8.667</td></tr><tr><td>CLINICA MEDICA</td><td>1054</td><td>872</td><td>882</td><td>572</td><td>505</td><td>584</td><td>608</td><td>685</td><td>572</td><td>593</td><td></td><td></td><td>6.927</td></tr><tr><td>CLINICA CIRURGICA</td><td>912</td><td>890</td><td>822</td><td>660</td><td>541</td><td>639</td><td>840</td><td>862</td><td>855</td><td>967</td><td></td><td></td><td>7.978</td></tr><tr><td>EXAMES</td><td>80</td><td>122</td><td>128</td><td>67</td><td>119</td><td>240</td><td>237</td><td>267</td><td>237</td><td>200</td><td></td><td></td><td>1.697</td></tr><tr><td>SAUDE DO TRABALHADOR</td><td>240</td><td>180</td><td>159</td><td>3</td><td>51</td><td>192</td><td>204</td><td>247</td><td>212</td><td>180</td><td></td><td></td><td>1.668</td></tr><tr><td>EMERGENCIA CLINICA</td><td>1</td><td>8</td><td>6</td><td>5</td><td>4</td><td>1</td><td>4</td><td>4</td><td>0</td><td>0</td><td></td><td></td><td>33</td></tr><tr><td>REAVALIACAO</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>64</td><td>84</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Total</td><td>3.347</td><td>3.039</td><td>2.807</td><td>1.931</td><td>1.759</td><td>2.280</td><td>2.730</td><td>3.012</td><td>3.043</td><td>3.170</td><td>-</td><td>-</td><td>27.118</td></tr></table> <table><tr><th colspan="13">INFORMAÇÕES GERAIS</th></tr><tr><th></th><th>JAN</th><th>FEV</th><th>MAR</th><th>ABR</th><th>MAI</th><th>JUN</th><th>JUL</th><th>AGO</th><th>SET</th><th>OUT</th><th>NOV</th><th>DEZ</th><th>TOTAL</th></tr><tr><td>PACIENTES INTERNADOS NO MES</td><td>1217</td><td>1187</td><td>1055</td><td>868</td><td>788</td><td>814</td><td>1053</td><td>1152</td><td>1152</td><td>1160</td><td></td><td></td><td>10447</td></tr><tr><td>PACIENTES VINDOS DO INTERIOR</td><td>569</td><td>549</td><td>451</td><td>379</td><td>303</td><td>321</td><td>532</td><td>460</td><td>457</td><td>562</td><td></td><td></td><td>4583</td></tr><tr><td>CIRURGIAS REALIZADAS</td><td>392</td><td>356</td><td>352</td><td>279</td><td>250</td><td>245</td><td>363</td><td>397</td><td>428</td><td>381</td><td></td><td></td><td>3443</td></tr><tr><td>OBITOS DO MES</td><td>61</td><td>59</td><td>52</td><td>33</td><td>46</td><td>48</td><td>31</td><td>30</td><td>34</td><td>42</td><td></td><td></td><td>436</td></tr><tr><td>FONTE: HOSPUB/HEPSJP II</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> <table><tr><th colspan="13">TRANSFERÊNCIAS</th></tr><tr><th></th><th>JAN</th><th>FEV</th><th>MAR</th><th>ABR</th><th>MAI</th><th>JUN</th><th>JUL</th><th>AGO</th><th>SET</th><th>OUT</th><th>NOV</th><th>DEZ</th><th>TOTAL</th></tr><tr><td>HOSPITAL DE BASE</td><td>231</td><td>204</td><td>212</td><td>225</td><td>217</td><td>186</td><td>198</td><td>155</td><td>223</td><td>272</td><td></td><td></td><td>2.123</td></tr><tr><td>HOSPITAL SANTA MARCELINA</td><td>154</td><td>158</td><td>170</td><td>72</td><td>75</td><td>144</td><td>178</td><td>135</td><td>148</td><td>167</td><td></td><td></td><td>1.401</td></tr><tr><td>SAMAR</td><td>136</td><td>155</td><td>107</td><td>46</td><td>41</td><td>86</td><td>106</td><td>95</td><td>123</td><td>108</td><td></td><td></td><td>569</td></tr><tr><td>TOTAL GERAL</td><td>521</td><td>517</td><td>382</td><td>297</td><td>333</td><td>416</td><td>482</td><td>385</td><td>494</td><td>547</td><td>0</td><td>0</td><td>4.374</td></tr><tr><td>Fonte: Central de Regulação e Vagas</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> <table><tr><th colspan="13">EXAMES REALIZADOS</th></tr><tr><th></th><th>JAN</th><th>FEV</th><th>MAR</th><th>ABR</th><th>MAI</th><th>JUN</th><th>JUL</th><th>AGO</th><th>SET</th><th>OUT</th><th>NOV</th><th>DEZ</th><th>TOTAL</th></tr><tr><td>EXAMES LABORATORIAIS</td><td>40.766</td><td>43.427</td><td>35.396</td><td>25.367</td><td>24.480</td><td>28.255</td><td>35.065</td><td>45.848</td><td>45.551</td><td>36.385</td><td></td><td></td><td>360.540</td></tr><tr><td>TOMOGRAFIA</td><td>1.282</td><td>1.569</td><td>1.431</td><td>1.080</td><td>1.188</td><td>1.486</td><td>1.979</td><td>2.227</td><td>2.041</td><td>2.043</td><td></td><td></td><td>16.326</td></tr><tr><td>RX</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1.949</td><td>2.448</td><td>2.225</td><td>2.884</td><td>2.685</td><td>1.686</td><td></td><td></td><td>13.877</td></tr><tr><td>FONTE: HOSPUB/HEPSJP II</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	DEMONSTRATIVO DE A TENDIMENTO POR CLINICA 2020														JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL	ORTOPEDIA	1060	967	810	634	539	624	837	947	1103	1146			8.667	CLINICA MEDICA	1054	872	882	572	505	584	608	685	572	593			6.927	CLINICA CIRURGICA	912	890	822	660	541	639	840	862	855	967			7.978	EXAMES	80	122	128	67	119	240	237	267	237	200			1.697	SAUDE DO TRABALHADOR	240	180	159	3	51	192	204	247	212	180			1.668	EMERGENCIA CLINICA	1	8	6	5	4	1	4	4	0	0			33	REAVALIACAO									64	84				Total	3.347	3.039	2.807	1.931	1.759	2.280	2.730	3.012	3.043	3.170	-	-	27.118	INFORMAÇÕES GERAIS														JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL	PACIENTES INTERNADOS NO MES	1217	1187	1055	868	788	814	1053	1152	1152	1160			10447	PACIENTES VINDOS DO INTERIOR	569	549	451	379	303	321	532	460	457	562			4583	CIRURGIAS REALIZADAS	392	356	352	279	250	245	363	397	428	381			3443	OBITOS DO MES	61	59	52	33	46	48	31	30	34	42			436	FONTE: HOSPUB/HEPSJP II														TRANSFERÊNCIAS														JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL	HOSPITAL DE BASE	231	204	212	225	217	186	198	155	223	272			2.123	HOSPITAL SANTA MARCELINA	154	158	170	72	75	144	178	135	148	167			1.401	SAMAR	136	155	107	46	41	86	106	95	123	108			569	TOTAL GERAL	521	517	382	297	333	416	482	385	494	547	0	0	4.374	Fonte: Central de Regulação e Vagas														EXAMES REALIZADOS														JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL	EXAMES LABORATORIAIS	40.766	43.427	35.396	25.367	24.480	28.255	35.065	45.848	45.551	36.385			360.540	TOMOGRAFIA	1.282	1.569	1.431	1.080	1.188	1.486	1.979	2.227	2.041	2.043			16.326	RX					1.949	2.448	2.225	2.884	2.685	1.686			13.877	FONTE: HOSPUB/HEPSJP II													
		DEMONSTRATIVO DE A TENDIMENTO POR CLINICA 2020																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
ORTOPEDIA	1060	967	810	634	539	624	837	947	1103	1146			8.667																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
CLINICA MEDICA	1054	872	882	572	505	584	608	685	572	593			6.927																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
CLINICA CIRURGICA	912	890	822	660	541	639	840	862	855	967			7.978																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
EXAMES	80	122	128	67	119	240	237	267	237	200			1.697																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
SAUDE DO TRABALHADOR	240	180	159	3	51	192	204	247	212	180			1.668																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
EMERGENCIA CLINICA	1	8	6	5	4	1	4	4	0	0			33																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
REAVALIACAO									64	84																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
Total	3.347	3.039	2.807	1.931	1.759	2.280	2.730	3.012	3.043	3.170	-	-	27.118																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
INFORMAÇÕES GERAIS																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
PACIENTES INTERNADOS NO MES	1217	1187	1055	868	788	814	1053	1152	1152	1160			10447																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
PACIENTES VINDOS DO INTERIOR	569	549	451	379	303	321	532	460	457	562			4583																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
CIRURGIAS REALIZADAS	392	356	352	279	250	245	363	397	428	381			3443																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
OBITOS DO MES	61	59	52	33	46	48	31	30	34	42			436																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
FONTE: HOSPUB/HEPSJP II																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
TRANSFERÊNCIAS																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
HOSPITAL DE BASE	231	204	212	225	217	186	198	155	223	272			2.123																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
HOSPITAL SANTA MARCELINA	154	158	170	72	75	144	178	135	148	167			1.401																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
SAMAR	136	155	107	46	41	86	106	95	123	108			569																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
TOTAL GERAL	521	517	382	297	333	416	482	385	494	547	0	0	4.374																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
Fonte: Central de Regulação e Vagas																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
EXAMES REALIZADOS																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
EXAMES LABORATORIAIS	40.766	43.427	35.396	25.367	24.480	28.255	35.065	45.848	45.551	36.385			360.540																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
TOMOGRAFIA	1.282	1.569	1.431	1.080	1.188	1.486	1.979	2.227	2.041	2.043			16.326																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
RX					1.949	2.448	2.225	2.884	2.685	1.686			13.877																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
FONTE: HOSPUB/HEPSJP II																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
Ambulância Suporte Básico TIPO "D"	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

3. DA JUSTIFICATIVA.

É sabido que o direito à saúde é um direito fundamental e assegurado a todos, decorrente da máxima previsão constitucional.

*“Art. 196 da CF - A saúde é direito de todos e dever do Estado, garantido mediante políticas sociais e econômicas que visem à redução do risco de doença e de outros agravos e ao acesso universal e igualitário às ações e serviços para sua promoção, proteção e recuperação.”*  
*Vêja que a Constituição estabelece no artigo 196 que a saúde é dever do Estado. Uma vez que o Estado foi constituído sobre a forma federativa (art. 60, §4º, I, da CR/88), todos os entes – União, Estados-membros, Distrito Federal e Municípios – receberam a obrigação de promover a saúde da população de forma solidária. Esse é inclusive o exposto no artigo 23, II, do Estatuto Maior.*  
*Conforme o art. 30, inciso VII da Constituição Federal de 1988, cabe ao município: “prestar, com a cooperação técnica e financeira da União e do Estado, serviços de atendimento à saúde da população;”*

Como os recursos do Estado são finitos e os pleitos infinitos, há a necessidade da concretização do direito à saúde ocorrer por meio de Políticas Públicas. Assim, o Estado tem o dever de prover as condições indispensáveis ao seu pleno exercício. Compete ao poder público a obrigação de prestar assistência à saúde, cabendo à União prover o tratamento e, aos entes federados, estados e municípios, arcar com as despesas de tratamento de alto custo, inclusive às relativas à estada, transporte e alimentação, tanto ao paciente quanto à de seu acompanhante, em decorrência de tratamento fora do domicílio.

O objeto deste termo de referência, Contratação de empresa especializada na prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Básico Tipo “B” e de Suporte Avançado Tipo “D” (UTI Móvel) e Mão-de-obra especializada, origina-se pela necessidade das Unidades de Saúde Hospitalares: Hospital Regional de Buritys - HRB, Complexo Hospitalar Regional de Cacoal - COHREC, Centro de Medicina Tropical - CEMETRON e Hospital e Pronto Socorro João Paulo II - HEPSJP/II em adequar sua oferta de serviço de transporte de pacientes à demanda real existente nestas unidades hospitalares.

Do estudo de Viabilidade Técnica/Econômica.

Cumpra destacar a existência do estudo de Viabilidade Técnica/Econômica entre Autogestão, execução direta pela SESA, versus Terceirização, execução por empresas terceirizadas, para o serviços de de Ambulâncias de Remoção e UTI realizado pela Fundação Getúlio Vargas-FGV, por intermédio de seu Instituto Brasileiro de Economia-IBRE.

Tal estudo visa auxiliar este Secretaria de Estado de Saúde de Rondônia-SESAU/RO na tomada de decisão da viabilidade entre contratar os serviços de de transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância, ou realizar esses serviços diretamente, tendo em vista que somente podem ser contratados aqueles serviços cuja contratação se mostre viável para a Administração Pública.

Ressalta-se que subsidiado neste estudo fora elaborada a Nota 290 (0023803075), pelo Núcleo de Planejamento e Administração desta SESA, a qual concluiu que a terceirização dos serviços constantes neste Termo de Referência devem ser mantidos de forma complementar, citamos:

- Considerando os aspectos estruturais, técnico-operacional e as limitações orçamentárias para investimento da SESA-RO, os elementos constantes no Estudo da Fundação Getúlio Vargas - FGV-IBRE apontam para a manutenção da terceirização do objeto em tela.
- O Estudo elenca inúmeras vantagens da terceirização tais como:
1. Compra dos veículos;
  2. Negociação com as concessionárias de veículos;
  3. Recebimento e conferência dos veículos;
  4. Pagamento dos veículos;
  5. Serviço de emplacamento, licenciamento (inicial e posteriores), pagamento de IPVA e taxas relacionadas ao veículo;
  6. Pagamento e cobrança de multas do veículo;
  7. Pagamento de pedágio;
  8. Contratação de seguro;
  9. Acompanhamento judicial e extrajudicial de sinistros;
  10. Recuperação de veículos acidentados;
  11. Controle de manutenção preventiva;
  12. Controle de manutenção corretiva;

13. Fornecimento de veículo reserva em caso de indisponibilidade;
14. Negociação e venda de veículos usados;
15. Substituição regular da frota por veículos novos;
16. A depender do modelo firmado com a Contratada, o serviço pode vir com uma Equipe de motorista/socorrista, Médico e Enfermeiro;
17. Central de atendimento 24 horas.

A frota dos veículos é revisada regularmente a fim de que o Contratante tenha veículos em perfeitas condições de uso. Ademais, todas as despesas com os veículos, como manutenção preventiva e corretiva, lavagem e higienização, acidentes, pedágio, impostos, estacionamento, taxas, licenciamentos, taxa de emplacamento, multas e outras penalidades serão de responsabilidade da Contratada, isentando o Contratante de qualquer responsabilidade jurídica ou financeira em quaisquer ocorrências. Acrescente-se ainda que, em caso de problemas com os veículos, eles serão imediatamente substituídos, evitando, assim, que o serviço de atendimento de urgência e remoção de pacientes seja paralisado e que a população local fique desassistida.

Apesar de todas as vantagens expostas acima, o processo de terceirização também oferece riscos e, portanto, requer uma análise cautelosa para a contratação da empresa prestadora de serviços. Desse modo, contratar empresas inadequadas para a realização dos serviços, sem competência e integridade, poderá causar inúmeros problemas, principalmente os de ordem financeira e trabalhista, além de prejudicar a atividade-fim do serviço de remoção de pacientes em ambulância e UTI móvel.

Diante do exposto, conclui-se que a terceirização desses serviços nesta SESAU deve ocorrer em caráter complementar haja vista o elevado risco da Administração Pública Estadual tornar-se integralmente dependente do terceirizado, portanto, é essencial que a Secretaria possua frota própria mínima para resguardar sua autonomia e a continuidade dos serviços assistenciais em caso de paralisação da empresa terceirizada.

#### □ Da necessidade do Hospital Regional de Buritis - HRB: ID SEI. 0015985528

O Hospital Regional de Buritis (HRB) é uma unidade pública de gestão estadual, que está localizada na Mesorregião do Leste Rondoniense e Microrregião de Ariquemes, há aproximadamente 325 km da capital e 125 km da cidade de Ariquemes, sendo um hospital geral de pequeno porte, de média complexidade, atualmente absorve toda atividade de urgência e emergência (clínicas geral e traumas), observação 24 h (08 leitos), hospitalização (com a disponibilidade de 04 leitos clínicos masculinos, 05 leitos clínicos feminino, 04 leitos pediátricos, 04 leitos de alojamento conjunto, 01 leito cirúrgico para emergências, procedimentos obstétricos de risco habitual e cesárea de urgência/emergência, agência transfusional e projeto gestante RH negativa, com o advento da pandemia foi criado o NAR/COVID-19 (Núcleo de Afecções Respiratórias/COVID-19) com a disponibilidade de 14 leitos clínicos, sendo 05 leitos para casos suspeitos, 09 leitos para casos positivos e 02 salas de estabilização. Presta assistência não só para moradores da cidade de Buritis mas também uma ampla região que contempla distritos dos municípios de: Porto Velho (Rio Pardo), Campo Novo (Rio Branco e Vila União), Nova Mamoré (Jacinópolis e Nova Dimensão).

Considerando a demanda assistencial prestada nesta unidade conforme tabela abaixo:

Primeiro e segundo quadrimestre de 2020	JAN	FEV	MAR	ABR	MAIO	JUN	JUL	AGO	TOTAL
Consulta médica em atenção especializada (ambulatório)	2.204	1.928	2.368	1.002	868	864	1.053	1.079	11.366
Atend. de urgência c/ obs. até 24h em atenção especializada (observação)	253	196	244	161	133	102	139	221	1.449
Atendimento de urgência em aten. Especializada (urgência)	769	649	611	225	158	216	291	389	3.308
Consultas médicas ( observação, ambulatório e urgência ) NAR/COVID-19	0	0	11	79	184	142	161	285	862
Hospitalizações demanda geral	70	86	93	57	66	66	73	78	589
Hospitalizações NAR/COVID-19	0	0	0	6	13	18	22	31	90
<b>TOTAL</b>	<b>3.296</b>	<b>2.859</b>	<b>3.327</b>	<b>1.530</b>	<b>1.422</b>	<b>1.408</b>	<b>1.739</b>	<b>2.083</b>	<b>17.664</b>

ESTATÍSTICA DE NASCIMENTOS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	TOTAL
NASCIDOS SEXO MASCULINO	9	10	15	10	08	7	11	05	75
NASCIDOS SEXO FEMININO	5	9	6	7	13	10	08	08	66
RN Indefinido									
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>141</b>

Justificamos a contratação, considerando que os únicos veículos que o Hospital Regional de Buritis dispõe atualmente para transferência de usuários à unidades de referência são de empresa terceirizada, duas ambulâncias, sendo 01 (uma) tipo B e 01 (uma) tipo D terceirizadas da empresa LIFE, contrato n.º 386/PGE-16, sendo que a única ambulância da frota do Estado (patrimônio/ SESAU) - QRA 9070 - Renault Master, foi conduzida por guincho em abril de 2020 para manutenção corretiva em Porto velho, possuindo cerca de 235.000 km rodados e conforme relatório de manutenções pelo TICKET LOG é um veículo que já gerou despesas com manutenções no valor aproximado de R\$ 92.790,46 (noventa e dois mil, setecentos e noventa reais e quarenta e seis centavo). Logo, não dispomos de veículo tipo ambulância na frota desta unidade, apenas os que prestam serviços terceirizados.

Considerando que nos dias de alto fluxo de encaminhamento solicitamos suporte dos veículos tipo ambulância da Secretaria Municipal de Saúde de Buritis, Campo Novo e até de Monte Negro, bem como, dos veículos do Corpo de Bombeiros, porém nem sempre os referidos veículos estão disponíveis, o que pode gerar situações de stress no funcionamento do fluxo acarretando a necessidade de judicialização.

Considerando que o MINISTÉRIO PÚBLICO DE BURITIS PROMOVEU UMA AÇÃO CIVIL PÚBLICA CONTRA O ESTADO PROCESSO: 7006994-09.2019.8.22.0021 / Processo SEI n.º 0020.064713/2020-15, referente a falta de ambulância para realizar os serviços de transporte de pacientes, conforme trecho:

"A cada dia de espera, se constituirá em um dia caótico e de exposição de pacientes, por vezes já com a saúde debilitada, a risco de sofrerem algum mal diante das longas horas de espera de um veículo cedido para realização do transporte, ou no aguardo para judicialização deste.

Registra-se que, ante a ausência de rotina de ambulâncias naquela unidade de saúde, o plantão do Ministério Público tem sido acionado frequentemente com pedidos de judicialização das demandas."

Sendo solicitada na ação civil a disponibilização de 03 (três) ambulâncias para o Hospital Regional de Buritis:

"d) No prazo máximo de 10 (dez) dias: – Disponibilize o número mínimo de 03 (três) ambulâncias, em ótimo estado de uso e conservação, sendo pelo menos uma, tipo D, destinadas à remoção de pacientes no âmbito do município de Buritis e para unidades de referência em outras localidades fora do respectivo município"

Considerando que do pedido de tutela provisória de urgência ajuizada pelo MP resultou na DECISÃO EXARADA PELO PODER JUDICIÁRIO, no final de janeiro de 2020□, determinando que:

"Logo, a concessão da tutela de urgência é medida necessária à efetivação do exigível para mínimo atendimento digno das pessoas que se valem do atendimento público de saúde neste município. Ademais, o tempo de espera pela efetiva entrega da tutela jurisdicional representa ameaça à utilidade que se espera do processo. Isso posto, concedo a tutela de urgência pretendida, razão pela qual determino que o ESTADO DE RONDÔNIA, providenciem o seguinte: a) No prazo máximo de 10 dias, coloque a disposição da população municipal 03 (três ambulâncias) sendo uma tipo D, destinadas a realizar a remoção de pacientes a centros de especialidades médicas"

Vale destacar que o Estado interpôs agravo contra a decisão preliminar, resultando na DECISÃO DO PODER JUDICIÁRIO ( 0011125714), 27 de março de 2020, determinando que:

"Em que pese a informação trazida pelo agravante, quanto à atual disponibilização de mais uma ambulância, de placa QRA9070 (tipo B), totalizando o número de duas ambulâncias disponíveis, vê-se que somente tal medida não atenderá a necessidade da demanda do município.

Contudo, quanto à determinação de disponibilização 3 ambulâncias no total, há que se ponderar a imposição de tal medida, ao menos, na atual situação de calamidade pública estadual devido à pandemia do COVID-19. Nesse aspecto, há que se ter em vista a aplicação do Princípio da razoabilidade no caso concreto, pois a falta de razoabilidade nas decisões judiciais pode levar à injustiça. Contudo deve ficar claro que é de difícil alcance esse princípio, em vista dos desafios que a todo instante são lançados aos aplicadores do direito por uma realidade social em permanente transformação.

Não é permitido ao julgador quando deve valorar situações concretas, valorá-las com base no que acha ser bom, o certo, o adequado no momento, mas, a luz de princípios gerais, da razoabilidade, do que, em Direito guarde conformidade com a consciência jurídica geral.

Sabe-se que, para a tutela antecipada ser um efetivo instrumento no acesso à ordem justa ela deve ter aplicação prática.

Nesse contexto, sabe-se que o agravo de instrumento está adstrito ao acerto ou desacerto da decisão atacada, de sorte que visualizo motivos para, nessa fase de



cognição sumária, suspendê-la parcialmente, ou seja, apenas para conceder a dilação do prazo para disponibilização da terceira ambulância, concedendo-se o prazo de noventa dias.

Ante o exposto, face aos argumentos acima salientados, liminarmente, concedo parcialmente o pedido, para determinar que o agravante mantenha as duas ambulâncias que já estão à disposição, bem como disponibilize mais uma ambulância ao município de Buritis, mantendo ao menos uma tipo D, no prazo máximo de 90 (noventa) dias."

Considerando que o Poder Judiciário determinou que a SESAU disponibilizasse no mínimo 03 (três) ambulância para o HRB, considerando que o prazo para tal cumprimento é de 90 (noventa) dias, considerando que em Decisão recente (12/05/2020) o Poder Judiciário intimou a Fazenda Pública, para que *"comprove nos autos no prazo de 05 (cinco) dias, a disponibilidade de duas ambulâncias nos termos da decisão supramencionada em condições de uso e tráfego, sem prejuízo da aquisição do terceiro veículo, sob pena de multa"* (0011556532).

Considerando que a demanda não é regular, padronizada, intercalada, podendo surgir vários casos de moderados a graves que requerem emergência ou urgência, como: vítimas de acidentes, armas de fogo, pacientes cardíacos graves além de qualquer outro tipo de sinistro que possa ocorrer na região, elevando num curto espaço de tempo a demanda por atendimento especializado para unidades de referências.

Considerando também a ausência de médicos especialistas diariamente no plantão, como cirurgião, obstetra e ortopedista, contribuindo para o aumento de pacientes a serem transferidos.

Considerando que uma ambulância tem a capacidade para transportar 01 (um) paciente por traslado e que a viagem as unidades de referência, Ariquemes (ida e volta) dura em torno de 06 (seis) horas e a Porto Velho (ida e volta) dura em torno de 12 (doze) horas.

Considerando a necessidade em manter um veículo no pátio a disposição para a realização dos exames complementares que não são realizados neste nosocômio, uma vez que diariamente necessitamos de movimentação entre unidades intra-municipal de pacientes para realização de exames específicos, em que a média diária varia de 5 a 8 pacientes/dia.

Considerando que a ausência do transporte terrestre de pacientes poderá causar danos irreparáveis ou de difícil reparação para os usuários que dependem do SUS, podendo inclusive gerar grave lesão do direito público, existindo assim, a urgência concreta e efetiva do atendimento decorrente de casos emergenciais.

Considerando a viabilidade dos usuários em solicitar a judicialização de veículo para assim assegurar seu direito de transferência.

Considerando o que estabelece a Constituição Federal em seu artigo:

*"Art. 196. A saúde é direito de todos e dever do Estado, garantido mediante políticas sociais e econômicas que visem à redução do risco de doença e de outros agravos e ao acesso universal e igualitário às ações e serviços para sua promoção, proteção e recuperação."*

Tendo em vista também o que preceitua a Lei n.º 8.080 de 19/09/90 - sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços:

Art. 2º A saúde é um direito fundamental do ser humano, devendo o Estado prover as condições indispensáveis ao seu pleno exercício.

§ 1º O dever do Estado de garantir a saúde consiste na formulação e execução de políticas econômicas e sociais que visem à redução de riscos de doenças e de outros agravos e no estabelecimento de condições que assegurem acesso universal e igualitário às ações e aos serviços para a sua promoção, proteção e recuperação.

Considerando a classificação pela Organização Mundial de Saúde, no dia de 11 de março de 2020, como pandemia do Novo Coronavírus. Considerando que a COVID-19 é uma doença causada pelo coronavírus (SARS-CoV-2) que apresenta um quadro clínico que varia de infecções assintomáticas a quadros respiratórios graves, de acordo com a Organização Mundial de Saúde (OMS), a maioria dos pacientes com COVID-19 (cerca de 80%) podem ser assintomáticos e cerca de 20% dos casos podem requerer atendimento hospitalar e desses casos aproximadamente 5% podem necessitar de suporte para o tratamento de insuficiência respiratória (suporte ventilatório). Fonte: <https://coronavirus.saude.gov.br/sobre-a-doenca>. Considerando o Plano Estadual de Contingência ao Coronavírus, onde conforme o departamento de regulação hospitalar estadual, enquanto hospital público do município do interior de Rondônia, nos tornamos aptos a realizar todas as medidas de isolamento e etiqueta respiratória para recebermos pacientes graves com quadro de doenças respiratórias transmissíveis, sem necessidade de tratamento intensivo. Considerando que no enfrentamento a Covid-19 os pacientes que necessitam de UTI são transferidos para unidades de referência em Ariquemes e Porto Velho.

#### □ Da necessidade do Complexo Hospitalar Regional de Cacoal - COHREC: ID SEI. 0035080038 e 0035079215

#### HEURO - Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal ID SEI. 0035079215

O Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal é uma unidade pública de gestão estadual, que está localizado na Macrorregião II, há aproximadamente 480,6 km da capital, sendo um hospital de média e alta complexidade, absorve toda atividade de urgência e emergência (clínicas geral e traumas), com 127 (cento e vinte e sete) leitos distribuídos em leitos de observação, cirúrgicos, clínica médica, neurocirurgião, ortopédicos e cardiologistas.

É sabido que o direito à saúde é um direito fundamental e assegurado a todos, decorrente da máxima previsão constitucional.

*"Art. 196 da CF - A saúde é direito de todos e dever do Estado, garantido mediante políticas sociais e econômicas que visem à redução do risco de doença e de outros agravos e ao acesso universal e igualitário às ações e serviços para sua promoção, proteção e recuperação."*

*Veja que a Constituição estabelece no artigo 196 que a saúde é dever do Estado. Uma vez que o Estado foi constituído sobre a forma federativa (art. 60, §4º, I, da CR/88), todos os entes – União, Estados-membros, Distrito Federal e Municípios – receberam a obrigação de promover a saúde da população de forma solidária. Esse é inclusive o exposto no artigo 23, II, do Estatuto Maior.*

*Conforme o art. 30, inciso VII da Constituição Federal de 1988, cabe ao município: "prestar, com a cooperação técnica e financeira da União e do Estado, serviços de atendimento à saúde da população;"(grifo nosso)*

**CONSIDERANDO**, os termos do Art. 9º, inciso III, do Decreto Estadual nº 12.205/2006, considerando que os atos administrativos devem atender à finalidade pública, à motivação e, sobretudo o interesse público, justifica-se, a contratação dos serviços de transporte inter-hospitalar de pacientes, com disponibilização de veículo/ambulância de suporte avançado tipo "D" e suporte básico tipo "B", com mão de obra especializada devido a alta demanda de atendimentos deste nosocômio, a locação das ambulâncias se dá pela necessidade de transporte e locomoção de pacientes, garantindo, assim, integridade, pois trata-se de um serviço essencial, contínuo e ininterrupto, não podendo, portanto, sofrer descontinuidade da prestação dos serviços hospitalares.

**CONSIDERANDO**, a necessidade da realização de transportes inter-hospitalares dentro do município de Cacoal, dos pacientes do HEURO estarem sendo feitos com acompanhamento médico usando o efetivo da sala vermelha do HEURO, que conta somente 03 médicos na escala e que ainda depende de extras para fechá-la, e dos inter-municipais usando nosso efetivo com horas extras, de forma incerta, visto que muitos médicos não se encontram disponíveis para o mesmo, como consequência ocasiona desfalque na equipe de atendimento emergencial deste nosocômio, já que as horas extras disponíveis são usadas em atividade outra que não o atendimento emergencial, para qual estamos vocacionados.

Dados estatísticos recentes mostram uma média de 04 transportes diários inter-hospitalares incluindo o SAMAR onde o Estado tem contrato de leitos de UTI, e cujo transporte destes pacientes oriundos do Sistema público Estadual são de nossa responsabilidade, e de 10 transportes mensais de pacientes que são encaminhados para Porto Velho com necessidade de acompanhamento médico, devido sua alta complexidade e de tratamentos que não possuímos aqui. Salienta-se o fato de que muitos desses transportes atendem a determinações judiciais para procedimentos fora de nossas unidades hospitalares e que têm que ser cumpridos sob o risco de desobediência.

**JUSTIFICA-SE**, a contratação com base do déficit apresentada na planilha abaixo relacionada, e buscando um atendimento útil e eficiente, porém, torna-se evidente a necessidade de continuidade nos atendimentos, gerando economicidade e urgência na prestação de serviços, visto que houve melhorias na prestação de serviços e agilidade na realização dos mesmos.

#### HRC - Hospital Regional de Cacoal ID SEI. 0035080038

O Hospital Regional de Cacoal é uma Unidade da Rede Pública Estadual, referência em atendimento de Consultas e Procedimentos Cirúrgicos Especializados para a Macrorregião II de saúde. Considerando que o hospital possui atendimento 24 horas por dia, com o objetivo garantir o direito a saúde a uma população de aproximadamente 830.000 habitantes do Sistema Único de Saúde da 2ª macro região de Rondônia, que compreende 05 regiões de saúde o que compõem um quantitativo de

34 municípios, sendo o único hospital de referência em atendimentos de Especialidades nesta localidade.

**Considerando** que as ambulâncias do **TIPO “B”**: conceituadas como ambulâncias de **suporte Básico**, são veículos para transporte de pacientes com risco de vida conhecido e ao atendimento pré-hospitalar de pacientes com risco de vida desconhecido, não classificado com potencial de necessitar de intervenção médica no local e / ou durante transporte até o serviço de destino. Em suas caracterizações técnicas, entende-se que estas devem contar com 2 profissionais (o motorista e o Técnico ou Auxiliar de Enfermagem).

**Considerando** que as ambulâncias do **TIPO “D”**: conceituadas como sendo as de **suporte avançado** ou UTI Móvel, veículos destinados ao atendimento e transporte de pacientes de alto risco em emergências pré-hospitalares e/ ou de transporte inter-hospitalar que necessitam de cuidados médicos intensivos, estas em suas definições técnicas devem contar com 3 profissionais (o motorista, o enfermeiro e o médico).

**Considerando** que as justificativas e quantitativos elencados nas organizações licitatórias anteriores encontra-se defasados, visto que a demanda na ocasião era outra, urgência ocasionada pelos pacientes acometidos pelo COVID-19 e que posterior a isso foi feito novas formalizações de estudo, dado que o quadro de informações e contextos foram modificados.

**Considerando** a reestruturação do COHREC, onde cada unidade responderá por seu setor de transporte e que o Hospital Regional de Cacoal não apresentará mais demanda de atendimentos de urgência, visto que não é pronto-socorro e só atende pacientes regulados.

**Considerando** que em termos quantitativos, relacionado ao número de transferência/remoções, no último trimestre tem-se demonstrando sua maior demanda ao atendimento com ambulâncias do tipo B, porém, ocasionalmente tem-se a necessidade de ambulância do tipo D, visto que no HRC existem 3 UTIs adulto em funcionamento, além de uma UTI Pediátrica e UTI Neonatal em processo de implantação.

**Considerando** o quadro atual de ambulâncias, conta-se apenas com 01 (uma) ambulância do tipo B.

Diante do exposto acima, bem como um estudo atual realizado por esta direção com uma planilha de monitoramento de viagem dos últimos 3 meses, verificado que viagens com ambulância do tipo D com a presença do médico era minoria, em torno de 4 viagens/mês ou 10% da demanda do anterior COHREC. Outrossim, foi contratado empresa responsável pela Hemodinâmica neste município, podendo esse número ser menor. Além disso, este hospital já possui escala com profissionais de enfermagem.

Por esse motivo, solicitaremos **UMA ambulância do tipo B apenas com motorista/socorrista e UMA do tipo D com motorista/socorrista, sem a presença do médico.**

#### □ Centro de Medicina Tropical - CEMETRON ID SEI. 0014493523

Justifica-se tal solicitação, visto o aumento considerável da demanda de remoções inter-hospitalares, com vistas ao enfrentamento à pandemia do COVID 19, possibilitando assim a garantia do traslado aos usuários atendidos neste nosocômio.

Justifica-se ainda, pelo fato de que muitos procedimentos são realizados em outras unidades e muitos desses em caráter de urgência, proporcionando assim melhor acesso, humanização e melhoria na qualidade dos serviços oferecidos aos usuários desta Unidade Hospitalar/CEMETRON. Diálises em pacientes internados em enfermarias, realização exames imagem, avaliação com especialistas de diversas áreas, para pacientes graves e não graves acometidos por COVID19 e com outras patologias infecciosas.

#### □ Hospital Estadual e Pronto Socorro João Paulo II – HEPSJP-II ID SEI.

O Hospital Estadual e Pronto Socorro João Paulo II, localizado na Avenida Campos Sales, nº 4295, Nova Floresta, Unidade de Saúde integrante do Projeto SOS Emergência do Ministério da Saúde, tem como objetivo principal prestar serviço de atendimento de urgência e emergência, dentro dos padrões normatizados e regulamentados pelo ministério da saúde. Para tal disponibiliza leitos por especialidades, ou seja, 32 (trinta e dois) leitos de cirurgia geral; 10 (dez) leitos para ortopedia/traumatologia; 100 (cem) leitos de clínica geral e 10 (dez) leitos de UTI adulto. Ressalte-se, que a Assistência Médica Intensiva disponibiliza mais 35 (trinta e cinco) leitos de UTI adultos, perfazendo, 45 (quarenta e cinco) leitos. Ao final, são disponibilizados 187 (cento e oitenta e sete) leitos nesta Unidade Hospitalar, oferecidos à população do Estado de Rondônia.

De acordo com o Relatório de Urgência/Emergência (anexo), de janeiro a agosto de 2020, entraram nesta unidade hospitalar cerca de 20.905 (vinte mil, novecentos e cinco) usuários, demonstrando uma quantidade expressiva de pessoal que buscam a rede pública estadual, mais precisamente este nosocômio. Dessa quantia, diversos são internados neste hospital, no entanto, a depender do quadro clínico do paciente, há necessidade de realização de exames e/ou procedimento no Hospital de Base Ary Pinehiro, Laboratórios, Clínicas, Etc., ou seja, o paciente deve ser conduzido em ambulância totalmente equipada, a qual deve ser dirigida por motorista legalmente habilitado, com acompanhamento de técnico de enfermagem.

Importante destacar que este nosocômio não dispõe de veículo (ambulância) próprio e hoje a mercê de uma única ambulância "tipo D", advinda do aditamento ao contrato 380/PGE-2019, o que encontra-se na eminência de expirar, conforme já mencionado no memorando nº 172/2020 (ID-0014448712), assim perfaz a necessidade de uma ambulância nessas características.

Lembramos que o referido acréscimo ao contrato 380/PGE-2019, se deu, tendo em vista o comunicado feito por e-mail pela empresa REM-Rondônia Emergência Médica (ID-0011491845) quanto a retira da ambulância da referida empresa (conforme transcrevemos abaixo), a qual encontrava-se cedida a este nosocômio a mais de dois anos; ambulância essa advinda do Contrato que atendia o Hospital Regional de Buritit.

"Ao tempo que lhe cumprimentamos, servimos do presente expediente, para informar que a Secretaria de Saúde (SESAU) solicitou o retorno da ambulância Básica 24 horas ao município de Buritit, conforme notificação nº 19/2020/SESAU-SC (segue em anexo) recebida junta a SESAU, o qual foi respondido no ofício nº 19/2020/LIFE, o qual segue em anexo."

Destacamos ainda que foi demonstrado através do memorando nº 60/2020 (ID-0011559377) a necessidade de uma ambulância tipo "D" 24h/dia, sete dias por semana, com equipe técnica (motorista e técnico de enfermagem), onde não poderia haver descontinuidade dos serviços e com isso, solicitamos a manutenção daquela ambulância, e caso não fosse possível elencamos algumas sugestões, quais sejam: Aditivo em um contrato já existente, ou até mesmo uma contratação em caráter de urgência, conforme trazemos abaixo:

"Com nossos cordiais cumprimentos e considerando que aportou neste nosocômio o Ofício nº 22/2020/LIFE (ID-0011491845) que versa sobre a ciência quanto a retirada da ambulância da empresa Rondônia Emergências Médicas - REM (LIFE) tipo "B", 24 horas/dia para o município de Buritit, conforme notificação nº 19/2020/SESAU-SC, e diante dos fatos, trazemos a seguinte justificativa:

Trata-se de um Hospital porta de entrada, onde os recursos são finitos e os pleitos infinitos. Diante disso aliados a pandemia ocasionada pelo COVID-19 em que nos encontramos, este Hospital necessita constantemente transladar pacientes as instituições privadas (Leitos clínicos e UTIs), bem como, por diversas vezes necessita de uso da tomografia do Hospital de Base Ary Pinehiro - HBAP, quando a local encontra-se danificada, tal situação se agrava pelo falta de não haver empresa contratada para manutenção do tomógrafo, tornado a situação mais caótica, uma vez que nunca se sabe quando o equipamento irá apresentar problemas, fragilizando ainda mais o sistema. O Pronto Socorro João Paulo II, tem conseguido, dentro dos seus limites atender a demanda de pacientes, diante de todos os esforços da gestão em otimizar ações de retaguarda para atender a demanda crescente desta unidade de saúde e a RETIRADA DA REFERIDA AMBULÂNCIA deste nosocômio irá trazer total desequilíbrio na assistência, uma vez que não dispomos de outra ambulância 24h/dia para execução dos serviços, principalmente no período noturno, ou seja, ESTA UNIDADE FICARÁ DESGUARNECIDA DE AMBULÂNCIA NO PERÍODO NOTURNO.

Destacamos que após a normalização dos serviços deste hospital (Pós pandemia), onde a oferta de leitos junto a rede filantrópica e privada contratualizada as quais atendem as demandas deste Pronto Socorro João Paulo II, passará fazer maior uso dos serviços de traslados e também não podemos desconsiderar eventuais superlotação, conforme histórico deste nosocômio. Diante deste panorama, e em virtude da crise instalada na saúde pública, solicitamos a manutenção da referida ambulância, ou trazemos as seguintes sugestões:

Visar aditivo a um contrato já existente, de ambulância tipo "D" 24h/dia, sete dias por semana, acompanhado de equipe técnica (Motorista e Enfermeiro), caso não seja possível, solicitamos providências quanto a contratação em caráter de urgência, haja vista, tratar-se de um serviço essencial, o qual não pode sofrer descontinuidade.

Esclarecemos que a atual ambulância, fora contratada do tipo B, no entanto, com equipamentos deste nosocômio convertemos a mesma em avançada (SEM ALTERAÇÃO DE VALORES CONTRATUAIS), tendo em vista a necessidade, justificando assim a necessidade de uma Ambulância tipo "D".

Certos de contarmos com a vossa colaboração e deferimento."

Considerando que diante das exposições elencadas no memorando nº 60/2020, não obtivemos resposta, reitaramos tal necessidade através do memorando nº



89/2020 (ID-0011991367), onde foi promovido aditivo ao contrato nº 380/PGE-2019 por um período de apenas 06 (seis) meses, no entanto não fora observado que a necessidade colocada por esta unidade, não se limitava ao período de pandemia, mas uma necessidade contínua, a qual ultrapassava os seis meses concedidos no referido aditivo.

Considerando que fora-nos informado através do memorando circular nº 82/2020 (ID-0014229638) quanto a vigência contratual dos termos que sofreram aditamento de acréscimo para atendimento da demanda COVID-19, os quais estariam impossibilitados de renovação.

Considerando que esta unidade reiterou a necessidade de manutenção dos serviços de locação de ambulância tipo D, 24 horas, sete dias por semana, com equipe técnica (motorista e Técnico de enfermagem), onde o Setor de Contrato comunicou quanto a impossibilidade conforme memorando nº 789/2020 (ID-0014401348), bem como, deveríamos reportar nossas necessidades a essa Gerência de Compras

#### □ Da Viabilidade em se Contratar o Serviço:

Além o estudo de Viabilidade Técnica/Econômica que subsidiou a elaboração da Nota 290 (0023803075), pelo Núcleo de Planejamento e Administração desta SESAU já citada o acima, ressalta-se que também fora realizada, por meio do Processo SEI nº 0036.065273/2018-20, a verificação de viabilidade de aquisição ou locação de veículos (ADMINISTRATIVOS/AMBULÂNCIAS), no qual culminou na elaboração do Parecer nº 28/2018/SESAU-GAD (4059662), assim com o Quadro Comparativo SESAU-SC (4076111), o qual informa ser mais viável locação da um ambulância em relação à sua aquisição, cito:

"a cerca dos comparativos entre a aquisição e manutenção de uma ambulância, no período de um mês, bem como, no período de sessenta meses, comparados com os custos de locação de uma ambulância, nas mesmas condições de uma ambulância própria, e constatou-se que A LOCAÇÃO DE UMA AMBULÂNCIA É MAIS VANTAJOSA ECONOMICAMENTE, uma vez que o custeio mensal geral de uma ambulância pelo estado, gira em cerca de R\$ 136.946,95. Já o valor de locação mensal de uma ambulância é de R\$ 49.858,33 (Quarenta e nove mil, oitocentos e cinquenta e oito reais e trinta e três centavos), conforme parecer (4059662)"

Cumprir destacar que foi realizada consulta junto à Coordenadoria de Recursos Humanos desta Secretaria de Estado da Saúde acerca dos servidores disponíveis nas Unidades de Saúde tendo em vista que a solicitação realizado por essas manifestaram acerca da necessidade da Contratação dos Serviços de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com mão-de-obra especializada, sendo: médico, enfermeiro, técnico de enfermagem e motorista, donde foi respondido por aquela coordenadoria apenas o Despacho SESAU-CRH (0015220420), Planilha Lotação emergenciais (0015283823) e Despacho SESAU-CRH (0015283846).

Considerando que o atual contrato nº 386/PGE-2016 que atende o Hospital de Base Dr. Ary Pinheiro, Hospital Estadual e Pronto Socorro João Paulo II e Hospital Regional de Buritis cumprirá seu designio dentro do mês de novembro de 2021.

Considerando as motivações acima expostas pelas unidades hospitalares Centro de Medicina Tropical, Complexo Hospitalar Regional de Cacoal, Hospital Regional de Buritis - HRB e Hospital e Pronto Socorro João Paulo II - HEPSJP/II os quais relatam a necessidade de contratação dos serviços de locação de ambulância para atender as demandas de suas unidades.

Considerando que o transporte de pacientes através de ambulâncias, com os equipamentos necessários e competente classificação, está devidamente estabelecido pelas Resoluções CFM nº 1.671/2003, nº 1672/2003 e nº 2.110/2014, além de normatização específica do Ministério da Saúde através da Portaria nº 2.048, de 5 de novembro de 2002.

Considerando não restar outra alternativa para administração, que não seja promover meio de transporte para os pacientes que necessitam ser transferidos, resguardando sua integridade física.

Considerando a necessidade de transporte/remoção de pacientes para realização de internações, consultas e exames que são realizados fora das unidades de origem, para diagnóstico e conclusão ao atendimento.

Levando em conta as prerrogativas acima descritas, conclui-se a necessidade de contratação do serviço em tela, conforme descrição e quantitativos estabelecidos, visando atender as necessidades das unidades hospitalares relacionadas no item 4.1 deste Termo de Referência.

#### □ DA CLASSIFICAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS COMO COMUNS

O objeto pleiteado nos autos não envolve técnicas desconhecidas no mercado ou requerem inovação tecnológica para a sua execução, tratando-se assim de bem comum, pois é possível estabelecer, por intermédio de especificações utilizadas no mercado, padrões de qualidade e desempenho característicos ao objeto, de modo que é possível a decisão entre os materiais ofertados pelos participantes com base no menor preço.

A classificação como comum não se confunde com a complexidade do objeto. O que deve ser verificada é a possibilidade de seus padrões de desempenho e qualidade serem definidos objetivamente em especificações usualmente adotadas no mercado, o que fica evidente no presente instrumento convocatório.

Corroborando com esse entendimento, transcrevemos o relato do Professor Marçal Justen Filho em seu livro Pregão - Comentários à Legislação do Pregão Comum e Eletrônico:

"Ou seja, há casos em que a Administração necessita de bens que estão disponíveis no mercado, configurados em termos mais ou menos variáveis. São hipóteses em que é público o domínio das técnicas para a produção do objeto e seu fornecimento ao adquirente (inclusive à Administração), de tal modo que não existe dificuldade em localizar um universo de fornecedores em condições de satisfazer plenamente o interesse público. Em outros casos, o objeto deverá ser produzido sob encomenda ou adequado às configurações de um caso concreto.  
(...)"

Para concluir, numa tentativa de definição, poderia dizer-se que bem ou serviço comum é aquele que apresenta sob identidade e características padronizadas e que se encontra disponível, a qualquer tempo, num mercado próprio."

## 4. DA EXECUÇÃO

### 4.1. Local e Horário de Execução dos Serviços:

Cidade de Porto Velho		
Classificação do Veículo	Unidade a ser atendida pelo Serviço	QNT
Ambulância Suporte Básico TIPO "B"	Centro de Medicina Tropical de Rondônia - <b>CEMETRON</b> - A ambulância ficará disponível para execução dos serviços 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete) dias por semana. Av. Guaporé, 215 - Lagoa, Porto Velho - RO, 78918-791	1
	Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II - <b>HEPSJP II</b> - As ambulâncias ficarão disponíveis para execução dos serviços 12 (doze) horas por dia, das 7h às 19h (horário local), 7 (sete) dias por semana. Endereço: Av. Campos Sales, nº 4295 - Bairro Nova Floresta - Porto Velho/RO.	3
	Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II - <b>HEPSJP II</b> - A ambulância ficará disponível para execução dos serviços 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete) dias por semana. Endereço: Av. Campos Sales, nº 4295 - Bairro Nova Floresta - Porto Velho/RO.	2
Ambulância Suporte Avançado TIPO "D"	Centro de Medicina Tropical de Rondônia - <b>CEMETRON</b> - A ambulância ficará disponível para execução dos serviços 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete) dias por semana. Av. Guaporé, 215 - Lagoa, Porto Velho - RO, 78918-791	1
	Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II - <b>HEPSJP II</b> - A ambulância ficará disponível para execução dos serviços 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete) dias por semana. Endereço: Av. Campos Sales, nº 4295 - Bairro Nova Floresta - Porto Velho/RO.	1
<b>TOTAL</b>		<b>8</b>

Cidade de Buritis		
Classificação do Veículo	Unidade a ser atendida pelo Serviço	QNT

Cidade de Buritis		
Ambulância Suporte Básico TIPO "B"	Hospital Regional de Buritis - <b>HRB</b> - As ambulâncias ficarão disponíveis para execução dos serviços 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete) dias por semana. Endereço: Rua Vale do Paraíso, 2340 - Setor 3, Buritis - RO, 76880-000.	2
Ambulância Suporte Avançado TIPO "D"	Hospital Regional de Buritis - <b>HRB</b> - A ambulância ficará disponível para execução dos serviços 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete) dias por semana. Endereço: Rua Vale do Paraíso, 2340 - Setor 3, Buritis - RO, 76880-000.	1
<b>TOTAL</b>		<b>3</b>

Cidade de Cacoal		
Classificação do Veículo	Unidade a ser atendida pelo Serviço	QNT
Ambulância Suporte Básico TIPO "B"	Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - <b>HEURO</b> - A ambulância ficará disponível para execução dos serviços 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete) dias por semana. Endereço: Av. Rosilene Xavier Transpadini, 2200 - Jardim Eldorado, Cacoal - RO, 76.963-767	2
Ambulância Suporte Básico TIPO "B"	Hospital Regional de Cacoal ( <b>HRC</b> ) - A ambulância ficará disponível para execução dos serviços <b>24 (vinte e quatro) horas por dia</b> , 7 (sete) dias por semana. Endereço: Av. Malaquita, 3581 - Josino Brito, Cacoal - RO, 76.961-887.	1
Ambulância Suporte Avançado TIPO "D"	Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - <b>HEURO</b> - A ambulância ficará disponível para execução dos serviços 24 (vinte e quatro) horas por dia, 7 (sete) dias por semana. Endereço: Av. Rosilene Xavier Transpadini, 2200 - Jardim Eldorado, Cacoal - RO, 76.963-767	1
Ambulância Suporte Avançado TIPO "D"	Hospital Regional de Cacoal ( <b>HRC</b> ) - A ambulância ficará disponível para execução dos serviços <b>24 (vinte e quatro) horas por dia</b> , 7 (sete) dias por semana. Endereço: Av. Malaquita, 3581 - Josino Brito, Cacoal - RO, 76.961-887.	1
<b>TOTAL</b>		<b>5</b>

- 4.1.1. A(s) empresa(s) vencedora(s) da licitação deverá(ão) possuir estrutura física, como base, instalada no Estado de Rondônia.
- 4.1.2. Caso a vencedora não possua estrutura física adequada conforme previsto no **item 4.1.1**, esta terá um prazo de **60 (sessenta) dias** para se adequar no referido Estado, a partir da homologação do certame no Diário Oficial do Estado.
- 4.1.2.1. Não Haverá prorrogação no prazo mencionado no item anterior, para estruturação da empresa e assinatura do contrato.

#### 4.2. Prazo para Início da Execução dos Serviços:

- 4.2.1. O prazo para início da execução dos serviços será de até 30 (trinta) dias, contados a partir da última assinatura no termo contratual.
- 4.2.2. Se a empresa vencedora ver comprovadamente dificuldades para dar início a apresentação dos serviços, dentro do prazo estabelecido, deverá informar oficialmente com antecedência de mínimo até 03 (três) dias úteis, antes de esgotado o prazo inicialmente previsto, apresentando jus ficava circunstanciada formal, que deverá ser encaminhada ao Secretário de Estado da Saúde que, por sua vez, decidirá a possibilidade de prorrogação do prazo.

#### 4.2.3. Condições de Execução:

- 4.2.4. A CONTRATANTE nomeará uma Comissão de Servidores Efetivos e/ou Fiscal, que fiscalizará a execução dos serviços contratados e verificará o cumprimento das especificações solicitadas, no todo ou em parte, no sentido de corresponderem ao desejado ou especificado.
- 4.2.5. A fiscalização dos serviços pela CONTRATANTE, não desobriga e nem reduz a CONTRATADA de sua responsabilidade quanto à perfeita execução do objeto deste instrumento.
- 4.2.6. A CONTRATANTE poderá, a seu critério e a qualquer tempo, realizar vistoria dos veículos para execução dos serviços e verificar o cumprimento de Normas preestabelecidas neste Termo de Referência.
- 4.2.7. A ausência de comunicação por parte da CONTRATANTE referente a irregularidades ou falhas, não exime a CONTRATADA das responsabilidades determinadas no Contrato.
- 4.2.8. A CONTRATADA permitirá e oferecerá condições para a mais ampla e completa fiscalização, durante a vigência do contrato, fornecendo informações, propiciando o acesso à documentação pertinente e atendendo às observações e exigências apresentadas pela fiscalização.
- 4.2.9. Ao CONTRATANTE é reservado o direito de solicitar a imediata substituição dos veículos que não apresentarem em boas condições de operação ou estiver em desacordo com as especificações técnicas.
- 4.2.10. As eventuais substituições durante o contrato deverão ser feitas no padrão equivalente ao estipulado, por veículos classificados no mesmo grupo e sem qualquer ônus adicional ao contratante.
- 4.2.11. A CONTRATADA, no ato da assinatura do contrato, deverá informar o quantitativo de motoristas que serão disponibilizados para a execução do serviço, assim como, informar a carga horária dos mesmos.
- 4.2.12. Executar os serviços, objeto deste Termo de Referência, mediante a atuação de profissionais especializados com quadro de pessoal, veículos e materiais suficiente para execução dos serviços, sem interrupção, sendo de sua exclusiva responsabilidade as despesas com todos os encargos e obrigações sociais, trabalhistas e fiscais decorrentes dos serviços executados.

#### 4.3. Recebimento do Serviço:

- 4.3.1. O objeto desta licitação será recebido conforme disposto no inciso I, alíneas "a" e "b" e § 3º, do artigo 73, da Lei Federal 8.666/93:
- a) Provisoriamente:** imediatamente depois de efetuada a entrega, no prazo de até 05 (cinco) dias para efeito de posterior verificação de conformidade do objeto com as especificações.
- b) Definitivamente:** depois de concluída a vistoria e encerrado o prazo de observação, que não poderá exceder 10 (dez) dias, salvo caso devidamente justificado, comprovada a adequação do objeto nos termos contratuais e consequente aceitação.
- 4.3.1.1. O recebimento provisório ou definitivo não exclui a responsabilidade civil pela solidez e segurança do fornecimento, nem ético-profissional pela perfeita execução do contrato, dentro dos limites estabelecidos pela lei ou pelo Instrumento Contratual.
- 4.3.2. Os serviços deverão ser executados rigorosamente dentro das especificações estabelecidas neste Termo de Referência, Edital e seus Anexos, sendo que a inobservância desta condição implicará recusa formal, com a aplicação das penalidades contratuais.
- 4.3.3. Os serviços serão supervisionados pela Comissão e/ou Fiscal de cada unidade de saúde, que terá, juntamente com o Requirante, a incumbência de dentre outras atribuições, aferir a quantidade, qualidade e adequação dos serviços executados.
- 4.3.4. Não aceito os serviços executados, será comunicado à empresa adjudicatária para que imediatamente se refaça os serviços que não estão de acordo com as especificações mínimas de qualidade estabelecida no Termo de Referência/Contrato.

#### 4.4. DO CONTRATO

##### 4.4.1. Prazo de Vigência Contratual/Prorrogações:

4.4.1.1. O contrato terá um prazo de vigência de **12 (doze) meses**, contados a partir da data da última assinatura, podendo ter sua duração prorrogada por iguais e sucessivos períodos com vistas à obtenção de preços e condições mais vantajosas para a Administração Pública, limitando-se ao prazo máximo de 60 (sessenta) meses, desde que haja interesse de ambas as partes, conforme estabelecido no Art. 57, Inciso II da Lei Federal 8.666/93.

#### 4.4.2. **Formalização e Execução do Contrato:**

4.4.2.1. A Administração convocará regularmente o interessado para assinar o termo de contrato, dentro do prazo de 10 (dez) dias e condições estabelecidos, sob pena de decair o direito à contratação, sem prejuízo das sanções previstas no Art. 81 da Lei nº 8.666/93.

4.4.2.2. O prazo de convocação poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, quando solicitado pela CONTRATADA durante o seu transcurso e desde que ocorra motivo justificado aceito pela Administração.

4.4.2.3. É facultado à Administração, quando o convocado não assinar o termo de contrato, aceitar ou retirar o instrumento equivalente, no prazo e condições estabelecidos, convocar os licitantes remanescentes, na ordem de classificação, para fazê-lo em igual prazo e nas mesmas condições propostas pelo primeiro classificado, inclusive quanto aos preços atualizados de conformidade com o ato convocatório, ou revogar a licitação independentemente da cominação prevista no Art. 81 da Lei nº 8.666/93.

4.4.2.4. É obrigação do contratado de manter, durante toda execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações por ele assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.

4.4.2.5. O contrato deverá ser executado fielmente pelas partes, de acordo com as cláusulas avençadas e normas da Lei, respondendo cada uma pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.

4.4.2.6. O contratado será obrigado a reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir às suas expensas, no total ou em parte, o objeto do contrato em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução.

4.4.2.7. O contratado será responsável pelos danos causados diretamente à Administração ou a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo na execução do contrato, não excluindo ou reduzindo essa responsabilidade a fiscalização ou o acompanhamento pelo órgão interessado.

4.4.2.8. O contratado será responsável pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais resultantes da execução do contrato.

4.4.2.9. A inadimplência do contratado com referência aos encargos trabalhistas, fiscais e comerciais não transfere à Administração Pública a responsabilidade por seu pagamento.

#### 4.4.3. **Garantia Contratual**

4.4.3.1. Para fiel execução dos compromissos aqui ajustados a CONTRATADA prestará prévia garantia de 5% (cinco por cento) do valor global do Contrato, como previsto no art. 56 da lei 8.666/93;

4.4.3.2. A CONTRATADA poderá optar por uma das modalidades de garantia previstas no § 1º do art. 56 da lei 8.666/93;

4.4.3.3. A CONTRATADA terá o prazo de 10 (dez) dias, prorrogáveis por igual período, posteriores à assinatura do contrato, para apresentação da garantia contratual;

4.4.3.4. A caução prestada pela contratada será restituída após o término do contrato com a devida atualização do valor, desde que seja realizada mediante depósito em espécie (art. 56 § 4º da lei 8666/93)

#### 4.4.4. **Subcontratação/Transferência/Cessão:**

4.4.4.1. É vedada a cessão, subcontratação ou transferência total ou parcial de quaisquer direitos e/ou obrigações inerentes ao presente Termo de Referência por parte da empresa vencedora.

#### 4.4.5. **REPACTUAÇÃO DO CONTRATO (DECRETO ESTADUAL N. 25.829/2021)**

4.4.5.1. Para repactuação de preços, deverá ser observado o interregno mínimo de 1 (um) ano das datas dos orçamentos aos quais a proposta se referir.

4.4.5.2. O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado a partir:

I - da data limite, constante do ato convocatório, para apresentação da proposta ou do orçamento a que estas se referirem, em relação aos custos com a execução do serviço decorrentes do mercado, tais como o custo dos materiais e equipamentos necessários à execução do serviço ou;

II - da data do acordo, convenção, dissídio coletivo de trabalho ou equivalente vigente à época da apresentação da proposta, quando a variação dos custos for decorrente da mão de obra e estiver vinculada às datas-bases destes instrumentos.

4.4.5.3. Nas repactuações subsequentes à primeira, a anualidade será contada a partir da data do fato gerador que deu ensejo à última repactuação.

4.4.5.4. As repactuações não interferem no direito das partes de solicitar, a qualquer momento, a manutenção do equilíbrio econômico dos contratos com base no disposto no art. 65 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993.

4.4.5.5. As repactuações serão precedidas de solicitação da contratada, devendo seguir os termos estabelecidos no Decreto Estadual n. 25.829/2021.

4.4.5.6. As repactuações a que o contratado fizer jus e que não forem solicitadas durante a vigência do contrato serão objeto de preclusão com a assinatura da prorrogação contratual ou com o encerramento do contrato, salvo se, no caso de prorrogação contratual, constar cláusula específica resguardando o direito do contratado.

#### 4.4.6. **Acompanhamento e Fiscalização:**

4.4.6.1. Não obstante a CONTRATADA seja a única e exclusiva responsável pela execução de todos os serviços, a Administração reserva-se o direito de, sem que de qualquer forma restrinja a plenitude dessa responsabilidade, exercer a mais ampla e completa fiscalização sobre os serviços.

4.4.6.2. Acompanhar e avaliar a qualidade dos serviços realizados.

4.4.6.3. O Fiscal do Contrato juntamente com a Comissão anotar em registro próprio todas as ocorrências relacionadas com a execução dos serviços contratados, determinando o que for necessário à regularização das faltas ou defeitos observados.

4.4.6.4. As decisões e providências, que ultrapassem a competência do Fiscal do Contrato, deverá ser solicitada à Diretoria Administrativa da Secretaria, em tempo hábil, para a adoção das medidas convenientes.

4.4.6.5. A CONTRATANTE nomeará uma Comissão de servidores efetivos que fiscalizarão a execução do serviço contratado e verificarão o cumprimento das especificações solicitadas, no todo ou em parte, no sentido de corresponderem ao desejado ou especificado.

4.4.6.6. A fiscalização pela CONTRATANTE, não desobriga a CONTRATADA de sua responsabilidade quanto à perfeita execução do objeto deste instrumento.

4.4.6.7. A ausência de comunicação por parte da CONTRATANTE referente a irregularidades ou falhas, não exime a CONTRATADA das responsabilidades determinadas no Contrato.

4.4.6.8. A CONTRATANTE realizará avaliação da qualidade do atendimento, dos resultados concretos dos esforços sugeridos pela CONTRATADA e dos benefícios decorrentes da política de preços por ela praticada.

4.4.6.9. A avaliação será considerada pela CONTRATANTE para aquilatar a necessidade de solicitar à CONTRATADA que melhore a qualidade dos serviços prestados, para decidir sobre a conveniência de renovar ou, qualquer tempo, rescindir o presente Contrato.

#### 4.4.7. **Inexecução e Rescisão do Contrato:**

4.4.7.1. A inexecução total ou parcial do contrato enseja a sua rescisão, com as consequências contratuais e as previstas em lei ou regulamento.

- 4.4.7.2. Constituem motivo para rescisão de contrato:
- I - o não cumprimento de cláusulas contratuais, especificações, projetos ou prazos.
  - II - o cumprimento irregular de cláusulas contratuais, especificações, projetos e prazos.
  - III - a lentidão do seu cumprimento, levando a Administração a comprovar a impossibilidade da conclusão do serviço ou do fornecimento, nos prazos estipulados.
  - IV - o atraso injustificado no início do serviço ou fornecimento.
  - V - a paralisação do serviço ou do fornecimento, sem justa causa e prévia comunicação à Administração.

4.4.8. **Rescisão Contratual:**

4.4.8.1. Poderão ser motivos de rescisão contratual as hipóteses descritas no Art. 77 e 78 da Lei 8.666/93, podendo a mesma ser Unilateral, Amigável ou Judicial, nos termos e condições do Art.79 da referida Lei.

4.4.8.2. A CONTRATADA reconhece os direitos da CONTRATANTE nos casos de rescisão dos Art. 77 a 80 da Lei 8.666/93.

5. **DO PAGAMENTO**

5.1. O pagamento deverá ser efetuado mediante a apresentação de Nota Fiscal, emitidas em 02 (duas) vias pela CONTRATADA, devidamente atestada pela Administração, conforme disposto no Art. 73 da Lei nº 8.666 de 1993, através da Comissão de Recebimento de Serviços Prestados e de Materiais das Unidades Hospitalares onde os serviços foram realizados, com base única e exclusivamente nos serviços previamente autorizados pela Administração, devendo conter no corpo da mesma: a descrição do objeto, o número do Contrato e número da Conta Bancária da empresa vencedora do certame licitatório para depósito do pagamento.

5.2. Deverá ser encaminhada juntamente com a Nota Fiscal dos serviços, o **Relatório da Escala da Equipe de Trabalho** de cada unidade onde o serviço foi realizado, apresentado pela CONTRATADA e assinada pelo representante da empresa, bem como, o **Demonstrativo de Controle Diário de Saída de Veículos** emitido pelo Setor de Transporte da unidade hospitalar e assinado por servidor responsável e pelo funcionário da CONTRATADA.

5.3. A Nota Fiscal deverá ser obrigatoriamente acompanhada das seguintes comprovações:

I- do pagamento da remuneração e das contribuições sociais (Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Previdência Social), correspondentes ao mês da última nota fiscal ou fatura vencida, compatível com os empregados vinculados à execução contratual, nominalmente identificados, na forma do § 4º do Art. 31 da Lei nº 9.032, de 28 de abril de 1995, quando se tratar de mão-de-obra diretamente envolvida na execução dos serviços na contratação de serviços continuados.

II - da regularidade fiscal, mediante consulta aos sítios eletrônicos oficiais ou à documentação mencionada no art. 29 da Lei 8.666/93.

III - do cumprimento das obrigações trabalhistas, correspondentes à última nota fiscal ou fatura que tenha sido paga pela Administração.

5.4. O descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e as relativas ao FGTS ensejarão o pagamento em juízo dos valores em débito, sem prejuízo das sanções cabíveis.

5.5. O prazo para pagamento da Nota Fiscal, devidamente atestada pela CONTRATANTE, será de **até 30 (trinta) dias corridos**, contados da data de sua apresentação, após o adimplemento da obrigação por parte da contratada.

5.6. Não será efetuado qualquer pagamento à(s) empresa(s) CONTRATADA(S) enquanto houver pendência de liquidação da obrigação financeira em virtude de penalidade ou inadimplência contratual, bem como, com ausência dos documentos constantes no primeiro parágrafo deste item, salvo as parcelas incontroversas.

5.7. Quando da ocorrência de eventuais atrasos de pagamento provocados exclusivamente pela CONTRATANTE, o valor devido deverá ser acrescido de atualização financeira, e sua apuração se fará desde a data de seu vencimento até a data do efetivo pagamento, em que os juros de mora serão calculados à taxa de 0,5% (meio por cento) ao mês, ou 6% (seis por cento) ao ano, mediante aplicação das seguintes fórmulas:

$$I = \frac{(TX/100)}{365}$$

$$EM = I \times N \times VP, \text{ onde:}$$

I = Índice de atualização financeira;

TX = Percentual da taxa de juros de mora anual;

EM = Encargos moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela em atraso.

5.8. Ocorrendo erro no documento da cobrança, este será devolvido e o pagamento será susinado para que a CONTRATADA tome as medidas necessárias, passando o prazo para o pagamento a ser contado a partir de data da reapresentação do mesmo.

5.9. Caso se constate erro ou irregularidade na Nota Fiscal, a ADMINISTRAÇÃO, a critério, poderá devolvê-la, para as devidas correções, ou aceitá-las, com a glosa da parte que considerar indevida.

5.10. Na hipótese de devolução, a Nota Fiscal será considerada como não apresentada, para fins de atendimento das condições contratuais.

5.11. A administração não pagará nenhum compromisso que lhe venha a ser cobrado diretamente por terceiros, seja ou não instituições financeiras, à exceção de determinações judiciais, devidamente protocoladas no órgão.

5.12. Os eventuais encargos financeiros, processuais e outros, decorrentes da inobservância, pela licitante, de prazo de pagamento, serão de sua exclusiva responsabilidade.

5.13. A Administração efetuará retenção, na fonte, dos tributos e contribuições sobre todos os pagamentos à (s) CONTRATADA (S).

5.14. É condição para o pagamento do valor constante de cada Nota Fiscal/Fatura, a apresentação de Prova de Regularidade com o **Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)**, com o **Instituto Nacional do Seguro Social (INSS)**, e **Certidão Negativa da Receita Estadual – SEFIN, Certidão Negativa Municipal, Certidão Negativa Federal e Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas**, podendo ser verificadas nos sítios eletrônicos. As certidões também podem ser as Positivas com Efeito de Negativa.

6. **DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

6.1. Conforme Errata SESAU-NPPS (0017502510) e Errata SESAU-NPPS (0017541282):

DESCRIÇÃO DA DESPESA	
Indicação do Projeto/Atividade:	10.302.2034.4004 - Assegurar Atendimento em Saúde por Meio de Convênios e Contratos com a Rede Privada

DESCRIÇÃO DA DESPESA	
<b>Indicação da Fonte de Recursos:</b>	<b>0100</b> - Recursos Ordinários <b>0110</b> - Recursos para Apoio das Ações e Serviços de Saúde <b>0209</b> - Recursos do Sistema Único de Saúde <b>0300</b> - Recursos Ordinários <b>0310</b> - Recursos para Apoio das Ações e Serviços de Saúde <b>0348</b> - Recursos de desvinculação das receitas- EC nº 93/16 <b>0609</b> - Recursos do Sistema Único de Saúde- SUS
<b>Natureza da Despesa:</b>	<b>33.90.39 - Outros Serviços de Terceiros - PJ</b>

## 7. 7. DA ESTIMATIVA DA DESPESA

7.1. Os valores que servirão de base para aceitação de preços, por ocasião da licitação, serão estimados pela Gerência de Pesquisa e Análise de Preços - GEPEAP pertencente a Superintendência Estadual de Compras e Licitações - SUPEL/RO.

## 8. 8. DAS SANÇÕES

8.1. Sem prejuízo das sanções cominadas no art. 87, I, III e IV, da Lei nº 8.666/93, pela inexecução total ou parcial do contrato, a Administração poderá, garantida a prévia e ampla defesa, aplicar à Contratada multa de até 10% (dez por cento) sobre o valor da parcela inadimplida do contrato.

8.2. Se a adjudicatária recusar-se a retirar o instrumento contratual injustificadamente ou se não apresentar situação regular na ocasião dos recebimentos, garantida a prévia e ampla defesa, aplicar à CONTRATADA multa de até 10% (dez por cento) sobre o valor total adjudicado.

8.3. Ficará impedido de licitar e de contratar com o Estado de Rondônia e será descredenciado no SICAF, pelo prazo de até 5 (cinco) anos, sem prejuízo das multas previstas em edital e no contrato e das demais cominações legais, garantido o direito à ampla defesa, o licitante que, convocado dentro do prazo de validade de sua proposta:

- a) não assinar o contrato;
- b) não entregar a documentação exigida no edital;
- c) apresentar documentação falsa;
- d) causar o atraso na execução do objeto;
- e) não manter a proposta;
- f) falhar na execução do contrato;
- g) fraudar a execução do contrato;
- h) comportar-se de modo inidôneo;
- i) declarar informações falsas; e
- j) cometer fraude fiscal.

8.3.1. As sanções serão registradas e publicadas no SICAF e Cadastro de Fornecedores Impedidos de Licitar e Contratar com a Administração Pública Estadual - CAGEFIMP.

8.4. A multa, eventualmente imposta à Contratada, será automaticamente descontada da fatura a que fizer jus, acrescida de juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês. Caso a contratada não tenha nenhum valor a receber do Estado, ser-lhe-á concedido o prazo de 05 (cinco) dias úteis, contados de sua intimação, para efetuar o pagamento da multa. Após esse prazo, não sendo efetuado o pagamento, serão deduzidos da garantia. Mantendo-se o insucesso, seus dados serão encaminhados ao órgão competente para que seja inscrita na dívida ativa, podendo, ainda a Administração proceder à cobrança judicial.

8.5. As multas previstas nesta seção não eximem a adjudicatária ou contratada da reparação dos eventuais danos, perdas ou prejuízos que seu ato punível venha causar à Administração.

8.6. De acordo com a gravidade do descumprimento, poderá ainda a licitante se sujeitar à Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que o contratado ressarcir a Administração pelos prejuízos resultantes e depois decorrido o prazo da sanção aplicada com base na legislação vigente.

8.7. A sanção denominada "Advertência" só terá lugar se emitida por escrito e quando se tratar de faltas leves, assim entendidas como aquelas que não acarretarem prejuízos significativos ao objeto da contratação, cabível somente até a segunda aplicação (reincidência) para a mesma infração, caso não se verifique a adequação da conduta por parte da Contratada, após o que deverão ser aplicadas sanções de grau mais significativo.

8.8. As sanções serão aplicadas sem prejuízo da responsabilidade civil e criminal que possa ser acionada em desfavor da Contratada, conforme infração cometida e prejuízos causados à administração ou a terceiros:

8.9. Para efeito de aplicação de multas, às infrações são atribuídos graus, com percentuais de multa conforme a tabela a seguir, que elenca apenas as principais situações previstas, não eximindo de outras equivalentes que surgirem, conforme o caso:

ITEM	DESCRIÇÃO DA INFRAÇÃO	GRAU	MULTA*
1.	Permitir situação que crie a possibilidade ou cause dano físico, lesão corporal ou consequências letais; por ocorrência.	06	4,0% por dia
2.	Usar indevidamente informações sigilosas a que teve acesso; por ocorrência.	06	4,0% por dia
3.	Suspender ou interromper, salvo por motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais por dia e por unidade de atendimento.	05	3,2% por dia
4.	Destruir ou danificar documentos por culpa ou dolo de seus agentes; por ocorrência.	05	3,2% por dia
5.	Recusar-se a executar serviço determinado pela FISCALIZAÇÃO, sem motivo justificado; por ocorrência.	04	1,6% por dia
6.	Executar serviço incompleto, paliativo substitutivo como por caráter permanente, ou deixar de providenciar reposição complementar; por ocorrência.	02	0,4% por dia
<b>Para os itens a seguir, deixar de:</b>			
7.	Efetuar o pagamento de seguros, encargos fiscais e sociais, assim como quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução deste contrato; por dia e por ocorrência;	05	3,2% por dia
8.	Efetuar a reposição de equipamentos danificados, por motivo e por dia;	04	1,6% por dia
9.	Cumprir quaisquer dos itens do Edital e seus anexos, mesmo que não previstos nesta tabela de multas, após reincidência formalmente notificada pela FISCALIZAÇÃO; por ocorrência.	03	0,8% por dia
10.	Cumprir determinação formal ou instrução complementar da FISCALIZAÇÃO, por ocorrência;	03	0,8% por dia
11.	Iniciar execução de serviço nos prazos estabelecidos, observados os limites mínimos estabelecidos por este Contrato; por serviço, por ocorrência.	02	0,4% por dia
12.	Disponibilizar os equipamentos e demais necessários à realização dos serviços do escopo do contrato; por ocorrência.	02	0,4% por dia
13.	Ressarcir o órgão por eventuais danos causados por sua culpa.	02	0,4% por dia
14.	Tomar as providências práticas e burocráticas exigidas pela legislação em vigor que lhe competem, por ocorrência.	02	0,4% por dia
15.	Manter a documentação de habilitação atualizada; por item, por ocorrência.	01	0,2% por dia
16.	Substituir funcionário que se conduza de modo inconveniente ou não atenda às necessidades do Órgão, por funcionário e por dia;	01	0,2% por dia

\* Incidente sobre a parte inadimplida do instrumento contratual.

- 8.10. As sanções aqui previstas poderão ser aplicadas concomitantemente, facultada a defesa prévia do interessado, no respectivo processo, no prazo de 05 (cinco) dias úteis.
- 8.11. Após 30 (trinta) dias da falta de execução do objeto, será considerada inexecução total do contrato, o que ensejará a rescisão contratual.
- 8.12. As sanções de natureza pecuniária serão diretamente descontadas de créditos que eventualmente detenha a CONTRATADA ou efetuada a sua cobrança na forma prevista em lei.
- 8.13. As sanções previstas não poderão ser relevadas, salvo ficar comprovada a ocorrência de situações que se enquadrem no conceito jurídico de força maior ou casos fortuitos, devidos e formalmente justificados e comprovados, e sempre a critério da autoridade competente, conforme prejuízo auferido.
- 8.14. A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.
- 8.15. A sanção será obrigatoriamente registrada no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores – SICAF, bem como em sistemas Estaduais.
- 8.16. Também ficam sujeitas às penalidades de suspensão de licitar e impedimento de contratar com o órgão licitante e de declaração de inidoneidade, previstas no subitem anterior, as empresas ou profissionais que, em razão do contrato decorrente desta licitação:
- Tenham sofrido condenações definitivas por praticarem, por meio dolosos, fraude fiscal no recolhimento de tributos;
  - Tenham praticado atos ilícitos visando a frustrar os objetivos da licitação;
  - Demonstrem não possuir idoneidade para contratar com a Administração em virtude de atos ilícitos praticados.

## **9. DAS OBRIGAÇÕES**

### **9.1. Obrigações da Contratante:**

- 9.1.1. Acompanhar, fiscalizar, conferir e avaliar o objeto deste termo de referência, através de representantes designados pela SESAU.
- 9.1.2. Efetuar o pagamento à CONTRATADA de acordo com as condições de preços e prazos estabelecidos neste Termo de Referência, bem como atestar, através de comissão de servidores, as Notas Fiscais relativas à efetiva prestação do serviço.
- 9.1.3. Aplicar à CONTRATADA as penalidades previstas, quando for o caso;
- 9.1.4. Exigir da CONTRATADA o fiel cumprimento dos deveres e obrigações decorrentes desta contratação;
- 9.1.5. Comunicar a CONTRATADA toda e qualquer ocorrência em desacordo com cumprimento das obrigações assumidas;
- 9.1.6. Efetuar, quando julgar necessário, inspeção nos veículos colocados à sua disposição, com a finalidade de verificar as condições de conservação, manutenção e limpeza, pela empresa contratada.
- 9.1.7. Rejeitar, no todo ou em parte, os serviços realizados em desacordo com o contrato.
- 9.1.8. Exigir o imediato afastamento e substituição de qualquer empregado que não cumpra as normas deste termo de referência na execução dos serviços, que produza complicações para a fiscalização, que adote postura inconveniente ou incompatível com o exercício das funções que lhe foram atribuídas.
- 9.1.9. Prestar informações e esclarecimentos que venham a ser solicitados pela CONTRATADA com relação ao objeto deste termo de referência;
- 9.1.10. Arcar com as despesas de combustível durante sua utilização na prestação do serviço pela CONTRATADA e garantir que esses sejam de qualidade a fim de manter a preservação dos veículos locados.
- 9.1.11. Inspecionar e assegurar que o motorista condutor, porte Carteira Nacional de Habilitação - CNH adequada à condução de ambulâncias, dentro do prazo de validade e que possua o curso para condutores de veículos de emergência;
- 9.1.12. Garantir instalações para a guarda e estacionamento dos veículos envolvidos na execução do objeto após o uso;
- 9.1.13. A CONTRATANTE é responsável, a fim de evitar danos e acidentes que através de sua equipe auxiliar oriente, zele e utilize a parte interna de maneira adequada respeitando o número de assentos, evitando fazer transporte com superlotação;
- 9.1.14. Aplicar à CONTRATADA as penalidades regulamentares e contratuais cabíveis devendo, caso seja necessário, aplicar à mesma as penalidades legais cabíveis.
- 9.1.15. Será responsabilidade da Unidade Hospitalar Contratante a disponibilização dos profissionais definidos na Portaria GM/MS n.º 2048 de 5/11/2002, que não estejam contemplados no item 2.1 e subitem 2.1.1 deste Termo de Referência, de acordo com o id.: 0020455766.
- 9.1.16. Caberá a CONTRATANTE a oferta de insumos, medicamentos e epi e do combustível, com exceção do oxigênio e ar comprimido que devem ser obrigação da CONTRATADA (Decisão 4 ID 0023802490)

### **9.2. Obrigações da Contratada:**

- 9.2.1. Manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.
- 9.2.2. A CONTRATADA executará os serviços de acordo com o contrato e principalmente em acordo com o descrito no termo de referência.
- 9.2.3. Prestar esclarecimentos a CONTRATANTE sobre toda e qualquer irregularidade observada em função da prestação dos serviços, independentemente de solicitação.
- 9.2.4. A CONTRATADA assumirá total responsabilidade na ocorrência de qualquer acidente ou sinistro que envolva veículos objeto do presente contrato e que venham a serem vítimas seus empregados e terceiros decorrentes da prestação dos serviços.
- 9.2.5. A CONTRATADA se obriga a tomar as providências práticas e burocráticas exigidas pela legislação vigente que lhe competem (boletim de ocorrência, perícia técnica e anotação de endereços e nomes de testemunhas presenciais, cartão de seguro) bem como a ratificação em qualquer circunstância, devendo proceder à entrega de cópia de documentos, reclamações, exigências, ações e medidas judiciais ou extrajudiciais motivados pelo mesmo. Deverá, ainda, colher informações sobre vítimas e indicar a autoridade responsável pelo caso.
- 9.2.6. Arcar com todas as despesas de mão de obra, limpeza e manutenção dos veículos, manutenção dos equipamentos, tributos incidentes e quaisquer despesas acessórias e necessárias relativas à execução do objeto do contrato, obedecidas todas as demais condições constantes neste Termo de Referência.
- 9.2.7. Abster-se de transferir para outra empresa, no todo ou em parte, a execução dos serviços objeto deste Termo de Referência.
- 9.2.8. A CONTRATADA deverá executar os serviços em conformidade com as instruções emanadas da Secretaria Estadual de Saúde de Rondônia - SESAU/RO.
- 9.2.9. Responsabilizar-se por todas as providências e obrigações estabelecidas na legislação específica de acidentes de trabalho, quando, em ocorrência da espécie, forem vítimas os seus empregados durante a execução do objeto contratado ou em conexão com ele, ainda que acontecido nas dependências da CONTRATANTE.
- 9.2.10. Responder, em relação aos seus empregados, por todas as despesas trabalhistas decorrentes da execução do objeto contratado, responsabilizando-se por todos os encargos previdenciários e obrigações sociais previstas na legislação social e trabalhista em vigor, vez que seus empregados não manterão nenhum vínculo empregatício com a CONTRATANTE.
- 9.2.11. Exigir de seus empregados que se mantenham uniformizados e identificados por crachás com fotografias recentes, com nº de registro e nome da contratada.
- 9.2.12. Substituir imediatamente, com a prévia anuência da CONTRATANTE, os funcionários no caso de afastamento, falta, impedimento legal ou férias, de maneira que não prejudique o andamento e a boa execução dos serviços.
- 9.2.13. Responsabilizar-se por todas as despesas com os veículos de sua propriedade, como: manutenção preventiva e corretiva, lavagem e higienização, acidentes, pedágio, impostos, estacionamento, taxas, licenciamentos, como IPVA, seguro obrigatório, taxa de emplacamento, eventuais multas e penalidades e outras que incidam direta ou indiretamente sobre os serviços ora contratado, isentando a CONTRATANTE de qualquer responsabilidade jurídica ou financeira em quaisquer ocorrências.
- 9.2.14. Disponibilizar o veículo imediatamente, abastecido com tanque cheio, após o recebimento da autorização de início dos serviços, no local e horário fixados pelo



CONTRATANTE, informando em tempo hábil qualquer motivo impeditivo que a impossibilite de assumir os serviços conforme estabelecido.

- 9.2.15. Os veículos deverão estar de acordo com as especificações do fabricante e em perfeitas condições de segurança higiene e limpeza.
- 9.2.16. Disponibilizar os veículos (ambulâncias) com quilometragem livre.
- 9.2.17. Manter os veículos segurados contra colisão, incêndio, roubo, furto, RCF-V (responsabilidade civil facultativa veicular) danos materiais a terceiros, RCF-V - danos corporais a terceiros e danos morais durante todo prazo de vigência contratual.
- 9.2.18. Prestar assistência 24 (vinte e quatro) horas, com plantão para atendimento e socorro dos veículos disponibilizados, por intermédio de sistema de comunicação a ser informado no ato da entrega dos veículos.
- 9.2.19. Responsabilizar-se por todas as despesas decorrentes da utilização dos veículos (como troca de óleo e reparos mecânicos necessários a sua manutenção), oxigênio, ar comprimido e alimentação dos profissionais que compõem a equipe de trabalho da contratada, de acordo com a Decisão 4 (0023802490).
- 9.2.20. Executar manutenção preventiva e corretiva dos veículos, de acordo com as recomendações do fabricante, incluindo os serviços de funilaria e lubrificação, bem como a substituição de pneus e das peças desgastadas.
- 9.2.21. Substituir o veículo que estiver em desacordo com o termo de referência, quando solicitado por escrito pelo CONTRATANTE, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas a partir do recebimento da notificação.
- 9.2.22. Disponibilizar e recolher os veículos substituídos sem cobrança de qualquer taxa adicional.
- 9.2.23. Manter atualizadas e em ordem, a documentação relativa aos veículos.
- 9.2.24. Responsabilizar-se pelos danos causados diretamente ao contratante ou a terceiros decorrentes de sua culpa ou dolo na execução do contrato, não excluindo ou reduzindo esta responsabilidade à fiscalização do contratante em seu acompanhamento.
- 9.2.25. Dar ciência imediata e por escrito ao contratante sobre qualquer anormalidade verificada na execução dos serviços.
- 9.2.26. Prestar os esclarecimentos que lhe forem solicitados e atender prontamente as reclamações sobre seus serviços.
- 9.2.27. Implementar de forma adequada, o planejamento, execução e supervisão permanente dos serviços, de maneira a não interferir nas atividades do CONTRATANTE, respeitando suas normas de conduta.
- 9.2.28. Manter a regulagem dos veículos automotores, preservando as suas características originais para que sejam minimizados os níveis de emissão poluentes, observando os limites máximos de emissão de gases, conforme legislação vigente. A constatação de inadimplemento dessas exigências ensejará a substituição imediata desse veículo, sob pena de sanções ou rescisão contratual, sem prejuízo das penalidades constantes da legislação que rege a matéria, normas brasileiras aplicáveis e manuais de proprietários e serviços de veículo.
- 9.2.29. Disponibilizar os veículos com catalisador ou outro equipamento, implementar soluções tecnológicas que permitam melhorias do controle de emissão de gases poluentes na atmosfera.
- 9.2.30. Manter os veículos de modo a coibir a deterioração e a adulteração do sistema de escapamento que possam resultar em níveis de emissão sonoras superiores aos padrões aceitáveis nos termos da legislação vigente, normas brasileiras aplicáveis e recomendação dos manuais de proprietários e serviços dos veículos.
- 9.2.31. Manter uma central de apoio dentro do Estado de Rondônia com sistema de comunicação em tempo real.
- 9.2.32. Responsabilizar-se pela limpeza interna e externa, assim como a higienização necessária do compartimento do paciente a fim de evitar contaminação de pessoas.
- 9.2.33. Fornecer motorista condutor que porte Carteira Nacional de Habilitação - CNH, com categoria mínima exigida para condução de ambulância, dentro do prazo de validade e que possua o curso para condutores de veículos de emergência.
- 9.2.34. Fornecer técnico de enfermagem, enfermeiro, graduados e devidamente habilitados no seu conselhos de classes, para exercer suas funções auxiliando o transporte dos pacientes, bem como de profissional médico que deverá ser disponibilizado pela contratada, conforme solicitação de cada unidade.
- 9.2.35. A CONTRATADA responsabiliza-se em disponibilizar, para os serviços, objeto deste contrato, os equipamentos necessários para o fiel cumprimento dos serviços mencionados neste termo de Referência em quantidade suficiente.
- 9.2.36. Os equipamentos vinculados à execução dos serviços pela CONTRATADA, obrigatoriamente, deverão ser instalados em boas condições de uso e com garantia técnica de qualidade e inovação tecnológica.
- 9.2.37. Manter todos os equipamentos e materiais necessários à execução dos serviços em perfeitas condições de uso, devendo substituir aqueles que vierem a ser considerados impróprios pela CONTRATANTE, devido ao mau estado de conservação.
- 9.2.38. A CONTRATADA deverá efetuar, imediatamente, a substituição de equipamentos que forem inutilizados por quebra ou extravio, respeitando as especificações técnicas e o modelo do equipamento.
- 9.2.39. Não haver vínculo empregatício entre seu empregado e a administração pública.
- 9.2.40. A CONTRATADA obriga-se a adquirir aplicativo ou outra solução tecnológica de rastreamento da frota disponibilizada para atendimento da Secretaria de Estado da Saúde de Rondônia, e ainda, o compartilhamento dessa ferramenta com o Gestor do Contrato, se possível, e desde que respeitadas as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), [Lei nº 13.853, de 2019](#).

## 10. DOS DOCUMENTOS PARA HABILITAÇÃO

### 10.1. Qualificação Técnica da Empresa:

→ **Atestado de Capacidade Técnica I - Para os itens com valor estimado entre 80.000,00 (oitenta mil reais) a 650.000,00 (seiscentos e cinquenta mil reais):**  
mil reais)

**a)** Apresentação de pelo menos um **atestado (os)** e/ou declaração(ões) de **capacidade técnica**, fornecidos por pessoa jurídica de direito público ou privado, comprovando o desempenho da licitante em contrato pertinente e compatível em **características e quantidade** em prestação de serviços condizentes com o objeto desta licitação, conforme delimitado abaixo:

**a.1)** Entende-se por pertinente e compatível em **características** o(s) atestado(s) que em sua individualidade ou soma de atestados, contemplem os serviços condizentes com o objeto deste Termo de Referência.

**a.2)** Entende-se por pertinente e compatível em **quantidade** o(s) atestado(s) que em sua individualidade ou soma de atestados concomitantes no período de execução (tendo sido os serviços dos atestados prestados no mesmo período), comprove, **com pelo menos 30% (trinta por cento)**, que a empresa prestou ou presta satisfatoriamente serviços com as especificações demandadas no objeto deste Termo de Referência.

**a.3)** A análise de cada subitem relativo ao Atestado de Capacidade Técnica quanto a características e quantidades deverão ser avaliados individualmente de acordo com o previsto neste tópico, sendo desclassificado caso não atenda ao mínimo previsto em qualquer dos sub-tópicos individuais.

**a.4)** O atestado deverá indicar dados da entidade emissora (razão social, CNPJ, endereço, telefone, fax, data de emissão) e dos signatários do documento (nome, função, telefone, etc.), além da **descrição do objeto e quantidade expressa em unidade ou valor**.

**a.5)** Sendo o atestado e/ou declaração emitido por pessoa de direito público deverá constar órgão, cargo e matrícula do emitente. (Orientação técnica número 001/2017/GAB/SUPEL de 14/02/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 24/02/2017 e número 002/2017/GAB/SUPEL de 08/03/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 10/03/2017).

**a.6)** Em caso de dúvidas sobre a veracidade do atestado, será facultada à Comissão de licitação ou autoridade superior, a promoção de diligência prevista no art. 43 parágrafo 3º da Lei Federal 8.666/93, para esclarecer ou complementar as informações do atestado. ( Parecer nº 628/2020/SESAU-DIJUR (0013603259) (Orientação técnica número 001/2017/GAB/SUPEL de 14/02/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 24/02/2017 e número 002/2017/GAB/SUPEL de 08/03/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 10/03/2017).

→ **Atestado de Capacidade Técnica II – Para os itens com valor estimado acima de 650.000,00 (seiscentos e cinquenta mil reais):**

a) Apresentação de Atestado de capacidade técnica, emitido por pessoa jurídica de direito público ou privado, que comprove a aptidão para o desempenho da atividade, pertinente e compatível em características, quantidades e prazos em prestação de serviços condizentes com o objeto desta licitação, conforme delimitado abaixo:

a.1) Entende-se por pertinente e compatível em **características** o(s) atestado(s) que em sua individualidade ou soma de atestados, contemplem os serviços condizentes com o objeto deste Termo de Referência.

a.2) Entende-se por pertinente e compatível em **quantidade** o(s) atestado(s) que em sua individualidade ou soma de atestados concomitantes no período de execução (tendo sido os serviços dos atestados prestados no mesmo período), comprove, **com pelo menos 30% (trinta por cento)**, que a empresa prestou ou presta satisfatoriamente serviços com as especificações demandadas no objeto deste Termo de Referência.

a.3) Entende-se por pertinente e compatível em **prazo** o(s) atestado(s) que em sua individualidade ou soma de atestados concomitantes no período de execução (tendo sido os serviços dos atestados prestados no mesmo período) comprove, **com pelo menos 30% (trinta por cento) da vigência proposta**, que a empresa prestou ou presta satisfatoriamente serviços com as especificações demandadas no objeto deste Termo de Referência.

a.4) A análise de cada subitem relativo ao Atestado de Capacidade Técnica quanto a características, quantidades e prazos deverão ser avaliados individualmente de acordo com o previsto neste tópico, sendo desclassificado caso não atenda ao mínimo previsto em qualquer dos sub-tópicos individuais.

a.5) O atestado deverá indicar dados da entidade emissora (razão social, CNPJ, endereço, telefone, fax, data de emissão) e dos signatários do documento (nome, função, telefone, etc.), além da **descrição do objeto e quantidade expressa em unidade ou valor**

a.6) Sendo o atestado e/ou declaração emitido por pessoa de direito público deverá constar órgão, cargo e matrícula do emitente. (Orientação técnica número 001/2017/GAB/SUPEL de 14/02/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 24/02/2017 e número 002/2017/GAB/SUPEL de 08/03/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 10/03/2017).

a.7) Em caso de dúvidas sobre a veracidade do atestado, será facultada à Comissão de licitação ou autoridade superior, a promoção de diligência prevista no art. 43 parágrafo 3º da Lei Federal 8.666/93, para esclarecer ou complementar as informações do atestado. ( Parecer nº 628/2020/SESAU-DIJUR (0013603259) (Orientação técnica número 001/2017/GAB/SUPEL de 14/02/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 24/02/2017 e número 002/2017/GAB/SUPEL de 08/03/2017, publicada no Diário Oficial de Rondônia no dia 10/03/2017)

10.2. **Documentação relativa a qualificação jurídica:**

a) No caso de empresário individual: inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede;

b) Em se tratando de microempreendedor individual – MEI: Certificado da Condição de Microempreendedor Individual - CCMEI, cuja aceitação ficará condicionada à verificação da autenticidade no sítio <http://www.portaldomicroempreendedor.gov.br/>;

c) No caso de sociedade empresária ou empresa individual de responsabilidade limitada - EIRELI: ato constitutivo, estatuto ou contrato social em vigor, devidamente registrado na Junta Comercial da respectiva sede, acompanhado de documento comprobatório de seus administradores;

d) No caso de sociedade simples: inscrição do ato constitutivo no Registro Civil das Pessoas Jurídicas do local de sua sede, acompanhada de prova da indicação dos seus administradores;

e) No caso de cooperativa: ata de fundação e estatuto social em vigor, com a ata da assembleia que o aprovou, devidamente arquivado na Junta Comercial ou inscrito no Registro Civil das Pessoas Jurídicas da respectiva sede, bem como o registro de que trata o [art. 107 da Lei nº 5.764, de 1971](#);

f) No caso de agricultor familiar: Declaração de Aptidão ao Pronaf – DAP ou DAP-P válida, ou, ainda, outros documentos definidos pelo Ministério do Desenvolvimento Social, nos termos do art. 4º, §2º do [Decreto nº 7.775, de 2012](#).

g) No caso de produtor rural: matrícula no Cadastro Específico do INSS – CEI, que comprove a qualificação como produtor rural pessoa física, nos termos da Instrução [Normativa RFB nº 971, de 2009 \(arts. 17 a 19 e 165\)](#).

h) No caso de empresa ou sociedade estrangeira em funcionamento no País: decreto de autorização, e se for o caso, ato de registro ou autorização para funcionamento expedido pelo órgão competente, quando a atividade assim o exigir.

10.3.1. Os documentos acima deverão estar acompanhados da última alteração ou da consolidação respectiva.

10.3. **Documentação relativa à regularidade fiscal e Trabalhista**

a) Prova de regularidade fiscal perante a Fazenda Nacional, mediante apresentação de certidão expedida conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), referente a todos os créditos tributários federais e à Dívida Ativa da União (DAU) por elas administrados, inclusive aqueles relativos à Seguridade Social, nos termos da Portaria Conjunta [nº 1.751, de 02/10/2014](#), do Secretário da Receita Federal do Brasil e da Procuradora-Geral da Fazenda Nacional;

b) Certidão de Regularidade de Débitos com a Fazenda Estadual, admitida comprovação também, por meio de “certidão positiva com efeito de negativo”, diante da existência de débito confesso, parcelado e em fase de adimplemento;

c) Certidão de Regularidade de Débitos com a Fazenda Municipal, admitida comprovação também, por meio de “certidão positiva com efeito de negativo”, diante da existência de débito confesso, parcelado e em fase de adimplemento;

d) Certidão de Regularidade do FGTS, admitida comprovação também, por meio de “certidão positiva com efeito de negativo”, diante da existência de débito confesso, parcelado e em fase de adimplemento

e) Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas ou no Cadastro de Pessoas Físicas, conforme o caso;

f) Certidão de Regularidade de Débito – CNDT, para comprovar a inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, admitida comprovação também, por meio de “certidão positiva com efeito de negativo”, diante da existência de débito confesso, parcelado e em fase de adimplemento;

10.4. **Documentação relativa à qualificação econômico - financeira**

10.4.1. Certidão Negativa de Recuperação Judicial – [Lei nº 11.101/05](#) (recuperação judicial, extrajudicial e falência) emitida pelo órgão competente, expedida nos últimos 90 (noventa) dias caso não conste o prazo de validade.

a.1). Na hipótese de apresentação de Certidão Positiva de recuperação judicial, o (a) Pregoeiro verificará se a licitante teve seu plano de recuperação judicial homologado pelo juízo, conforme determina o art. 58 da Lei 11.101/2005.

a.2) Caso a empresa licitante não obteve acolhimento judicial do seu plano de recuperação judicial, a licitante será inabilitada, uma vez que não há demonstração de viabilidade econômica

b.1.) Balanço Patrimonial, referente ao último exercício social, ou o Balanço de Abertura, caso a licitante tenha sido constituída em menos de um ano, devidamente autenticado ou registrado na Junta Comercial do Estado, para que o(a) Pregoeiro(a) possa aferir se esta possui Patrimônio Líquido (licitantes constituídas há mais de um ano) ou Capital Social (licitantes constituídas há menos de um ano), não inferior a 5% (cinco por cento) do valor arrematado pela empresa licitante.

b.2). no caso do licitante classificado em mais de um item/lote, o aferimento do cumprimento da disposição acima levará em consideração a soma de todos os valores referenciados;

b.3. caso seja constatada a insuficiência de patrimônio líquido ou capital social para a integralidade dos itens/lotos em que o licitante estiver classificado, o Pregoeiro o convocará para que decida sobre a desistência do(s) item(ns)/lote(s) até o devido enquadramento a regra acima disposta;

b.4). as regras descritas nos itens 1 e 2 deverão ser observadas em caso de ulterior classificação de licitante que já se consagrou classificado em outro item(ns)/lote(s).

b.5) Comprovação da boa situação financeira da empresa mediante obtenção de cálculos de índices contábeis, Liquidez Geral (ILG), Solvência Geral (ISG), Liquidez Corrente (ILC) e Capital Circulante Líquido (CCL), superiores a 1 (um), obtidos pela aplicação das seguintes fórmulas:

$$\frac{\text{Ativo Circulante} + \text{Realizável a Longo Prazo}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Exigível a Longo Prazo}} = \text{ILG}$$

$$\frac{\text{Ativo Total}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Exigível a Longo Prazo}} = \text{ISG}$$

$$\frac{\text{Ativo Circulante}}{\text{Passivo Circulante}} = \text{ILC}$$

$$\text{CCL} = \text{Ativo Circulante} - \text{Passivo Circulante}$$

10.4.2. A empresa deverá apresentar ainda, as seguintes Declarações:

10.4.3. **Declaração Formal de que 05 (cinco) dias antes do início da execução dos serviços definido através do item 4.1.2 e 4.2.1. apresentará:**

a) Disponibilidade das instalações, dos veículos, dos equipamentos e dos profissionais técnicos, adequados para a realização dos serviços de que trata a referida despesa.

a.1) O(s) profissional(is) responsável(is) pelos serviços, deverá(ao) comprovar a sua regularidade junto às entidades reguladoras correspondentes às suas áreas de atuação, através da Certidão de Registro e Quitação de Pessoal Física ou outro instrumento equivalente.

b) Base a ser instalada no estado de Rondônia.

c) Licença sanitária para funcionamento do estabelecimento, emitido por órgão competente.

d) Alvará de Localização e Funcionamento da empresa expedido por órgão sanitário estadual e/ou municipal competente.

e) Certificado de Regularidade de Inscrição de Pessoa Jurídica no Conselho Regional de Medicina, conforme Resolução CFM nº 2.010/2013.

f) Certificado de Regularidade de Inscrição de Pessoa Jurídica junto ao Conselho Regional de Enfermagem.

## 11. DAS DECLARAÇÕES

11.1. As empresas participantes do certame deverão apresentar **deverão** apresentar declaração de que **não** emprega menores de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e menores de 16 anos em qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 anos, conforme disposto no inciso 33 do art. 7º da Constituição Federal.

11.2. As empresas participantes do certame deverão apresentar **deverão** apresentar Declaração de que o representante da empresa não é servidor público, nos termos do art. 12 da Constituição Estadual.

## 12. DA PROPOSTA

12.1. Nas propostas apresentadas pelas licitantes deverão constar o preço, expressos em moeda corrente nacional, nele incluído todos os custos diretos e indiretos: taxas, encargos, e todas as demais despesas referentes à realização dos serviços descritos neste termo de referência.

12.2. As empresas licitantes deverão, obrigatoriamente, apresentar juntamente com a sua proposta de preços a planilha de composição de custos que comprove o valor do serviço, detalhando todos os valores dos itens, impostos encargos.

## 13. DO JULGAMENTO DA PROPOSTA

13.1. No julgamento das propostas será considerado o critério de **MENOR VALOR POR LOTE**, conforme SAMS em anexo, permitindo assim a ampliação da competição e favorecendo a obtenção da proposta mais vantajosa para administração, com vistas ao melhor aproveitamento dos recursos disponíveis no mercado. Tendo em vista que esta Secretaria de Estado da Saúde de Rondônia – SESA/RO visa a economia de escala, a praticidade, atratividade e racionalidade.

13.2. Justificando-se o critério em virtude de acudir o maior número de interessados em participar do certame, sem prejudicar o ganho da aquisição em escala, portanto, busca-se com a segmentação por lotes que a especialidade prevaleça proporcionando preços mais competitivos com melhor qualidade na prestação dos serviços ampliando desta forma a competitividade. Assim, optamos pela unicidade dos serviços, por ser mais viável do ponto de vista operacional, técnico e econômico para a Administração. Além dos motivos retro citados, cumpre salientar que tal forma de julgamento fora recomendada pelo Núcleo de Planejamento e Administração desta SESA/RO, conforme Decisão 10 (0023802958).

## 14. DA PARTICIPAÇÃO DE EMPRESAS REUNIDAS SOB A FORMA DE CONSÓRCIO

14.1. Fica vedada a participação de empresas reunidas sob a forma de consórcio, tendo em vista o objeto da licitação não é de grande porte, complexo tecnicamente, e tampouco operacionalmente inviável de ser executado por apenas uma empresa, portanto, não é o caso da aplicação do art. 33, da Lei Federal nº 8.666/93.

14.2. A ausência de consórcio não trará prejuízos à competitividade do certame, visto que, em regra, a formação de consórcios é admitida quando o objeto a ser licitado envolve questões de alta complexidade ou de relevante vulto, em que empresas, isoladamente, não teriam condições de suprir os requisitos de habilitação do edital.

## 15. DAS CONDIÇÕES GERAIS

15.1. Os equipamentos de segurança e demais equipamentos hospitalares instalados nos veículos/ambulâncias, ofertados pela CONTRATADA, deverão no que couber, atender às exigências de qualidade, observados os padrões e normas preconizados pelos órgãos competentes de controle de qualidade industrial – ABNT, INMETRO, etc, atentando-se o proponente, principalmente para as prescrições contidas no art. 39, VIII, da Lei nº 8.078/90 (Código de Defesa do Consumidor).

15.2. A CONTRATADA ficará obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários aos serviços, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do Contrato para os seus acréscimos, nos termos do artigo 65, § 1º da Lei Federal nº 8.666/93.

15.3. Rege-se este instrumento pelas normas e diretrizes estabelecidas na Lei Federal 8.666/93, Instrução Normativa 005/2017/MPOG e alterações e outros preceitos de direito público, aplicando-se supletivamente os princípios da Teoria Geral dos Contratos e disposições de direito privado.

15.4. As omissões, dúvidas e casos não previstos neste instrumento serão resolvidos e decididos aplicando as regras contratuais e a Lei 8.666/93 e suas alterações e/ou subsidiariamente no disposto acima, caso persista a pendência pelos Técnicos desta SESA/RO.

15.5. Cumprir e fazer cumprir, todas as diretrizes, normas, regulamentos impostas por este Termo de Referência.

15.6. Qualquer tolerância da Administração Pública quanto a eventuais infrações não implicará renúncia a direitos e não pode ser entendida como aceitação, novação ou precedente.

15.7. A contratada deverá submeter-se às normas do Decreto nº 21.264 de 20 de setembro de 2016 que dispõe sobre a aplicação do Princípio do Desenvolvimento Estadual Sustentável no âmbito do Estado de Rondônia.

15.8. Será eleito o foro da Comarca de Porto Velho/RO, com expressa renúncia de qualquer outro, para dirimir os possíveis litígios que decorram do presente procedimento.

## 16. DOS ANEXOS

16.1. Fazem parte deste Termo de Referência o seguinte anexo:

☐ **ANEXO I** - Solicitação de Aquisição de Materiais e/ou Serviços - SAMS 0035156598;

- ☐ **ANEXO II** - Guia de fiscalização dos contratos de terceirização;
- ☐ **ANEXO III** - Minuta de Contrato;
- ☐ **ANEXO III** - Modelo Planilha de Custos e Formação de Preços.

Elaborador:

**Alessandra Cristina Silva Paes** - Assessora de Compras / SESAU-GECOMP/ Matrícula: 300.172.187

Revisor:

**LUCAS GABRIEL DE OLIVEIRA** - Gerente de Compras / SESAU-GECOMP

Hospital Regional de Buritys - **HRB**,

Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - **HEURO**,

Hospital Regional de Cacoal (**HRC**),

Centro de Medicina Tropical - **CEMETRON**,

Hospital e Pronto Socorro João Paulo II - **HEPSJP/II**.

Na Forma do que dispõe o Artigo 7º parágrafo 2º e incisos I, II e III da Lei nº 8.666/93, *aprovo o presente Termo de Referência e Anexos, declaro e dou fé as laudas deste.*

**MICHELLE DAHIANE DUTRA**

Secretária Executiva de Estado da Saúde

SESAU-RO

## **ANEXO I**

### **SOLICITAÇÃO DE AQUISIÇÃO DE MATERIAIS E/OU SERVIÇOS - SAMS 0035156598**

## **ANEXO II**

### **MINUTA DE CONTRATO**

O **CONTRATANTE**, O ESTADO DE RONDÔNIA, por intermédio da (ÓRGÃO CONTRATANTE), inscrita no CNPJ/MF sob o nº (00.000.000/0001-00), com sede na Rua Farquar, nº 2986, Complexo Rio Madeira, Bairro Pedrinhas, (COMPLEMENTO), nesta cidade de Porto Velho-RO, representada pelo (CARGO DO REPRESENTANTE), o Sr. ou Sr(a) (REPRESENTANTE DO ÓRGÃO), portador(a) do CPF/MF nº (000.000.000- 00), e a **CONTRATADA**, a empresa(NOME DA EMPRESA), inscrita no CNPJ/MF sob nº (00.000.000/0001- 00), com endereço na Rua (ENDEREÇO EMPRESARIAL), aqui representada por seu (CARGO), o Sr. ou Sr(a) (REPRESENTANTE EMPRESARIAL), portador(a) do CPF/MF nº (000.000.000-00), de acordo com a representação legal que lhe é outorgada sob id. XXXX, celebram o presente CONTRATO ADMINISTRATIVO, em atendimento ao pedido sob id. XXXX, decorrente do Processo Eletrônico nº XXXXXXXXXXXX que regulou o Pregão Eletrônico nº XXXXXXXXXXXX (homologado pela autoridade competente - Ids. XXXXXXXXXXXX), o qual se regerá pelas disposições da Lei nº 8.666/1993 e demais normas pertinentes, vinculando-se aos termos do Processo Eletrônico nº XXXXXXXXXXXX, ao Termo de Referência (id. XXXX) e à proposta da CONTRATADA, condicionado à observância do Parecer nº XXXXXXXXXXXX (id. XXXX), mediante as cláusulas e condições a seguir estabelecidas:

#### **1. DO OBJETO**

1.1. O objeto do presente instrumento é a (DESCRIÇÃO DO OBJETO), nas condições estabelecidas no Termo de Referência, Edital e seus anexos.

#### **2. DO LOCAL, PRAZO E CONDIÇÕES DE ENTREGA**

2.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

#### **3. DA EXECUÇÃO DO SERVIÇO**

3.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

#### **4. DAS CONDIÇÕES DE RECEBIMENTO DO OBJETO**

4.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

#### **5. DA GARANTIA**

5.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

#### **6. DA VIGÊNCIA**

6.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

#### **7. DO VALOR E PAGAMENTO**

7.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

#### **8. DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

8.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

#### **9. DO ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO**

9.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

#### **10. DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA**

10.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

#### **11. DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE**

11.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

## **12. DAS SANÇÕES E PENALIDADES**

12.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

## **13. DA GARANTIA CONTRATUAL**

13.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

## **14. DO REAJUSTE, ACRÉSCIMO E SUPRESSÃO**

14.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

## **15. DA SUBCONTRATAÇÃO, CESSÃO E/OU TRANSFERÊNCIA**

15.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

## **16. DA RESCISÃO CONTRATUAL**

16.1. Ficam aquelas estabelecidas no Termo de Referência, as quais foram devidamente aprovadas pelo ordenador de despesa do órgão requerente.

## **17. DA FRAUDE E CORRUPÇÃO**

17.1. A CONTRATADA deverá observar os mais altos padrões éticos durante a execução do Contrato, estando sujeitas às sanções previstas na legislação em caso de inobservância

## **18. DOS CASOS OMISSOS**

18.1. As omissões, dúvidas e casos não previstos neste instrumento, serão resolvidos e decididos aplicando-se as regras da Lei nº 8.666/93 e suas alterações, bem como demais ordenamentos jurídicos correlatos, levando-se sempre em consideração os princípios que regem a administração pública.

## **19. DA PUBLICAÇÃO**

19.1. Incumbirá à CONTRATANTE, através da Procuradoria Geral do Estado, providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial do Estado de Rondônia, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.

## **20. DO FORO**

20.1. As questões decorrentes da execução deste Instrumento que não possam ser dirimidas administrativamente serão processadas e julgadas no Foro de Porto Velho, capital do Estado de Rondônia, que prevalecerá sobre qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

## **21. DAS ASSINATURAS, DATA DA CELEBRAÇÃO E VISTO DA PROCURADORIA GERAL DO ESTADO**

21.1. Considerando que a presente avença é celebrada no bojo de processo virtual que tramita no âmbito do Sistema Eletrônico de Informações - SEI, a data de celebração será correspondente à da aposição da assinatura eletrônica mais recente de qualquer das partes qualificadas no preâmbulo.

21.2. Este instrumento jurídico foi elaborado na forma do art. 23, I, da LCE 620/2011, segundo as informações e documentos constantes dos autos do processo identificado neste instrumento.

Representante legal (CONTRATANTE) -

Representante legal (CONTRATADA) -

Visto:

## **ANEXO III**

### **GUIA DE FISCALIZAÇÃO DOS CONTRATOS DE TERCEIRIZAÇÃO**

#### **DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA**

##### **□ DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA**

1. A fiscalização técnica dos contratos deve avaliar constantemente a execução do objeto e, se for o caso, poderá utilizar o Instrumento de Medição de Resultado (IMR), conforme modelo previsto no Anexo V-B da Instrução Normativa 05 de 26 de maio de 2017, ou outro instrumento substituto para aferição da qualidade da prestação dos serviços, devendo haver o redimensionamento no pagamento com base nos indicadores estabelecidos, sempre que a contratada:

- a) não produzir os resultados, deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou
- b) deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

1.1. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços.

2. Durante a execução do objeto, fase do recebimento provisório, o fiscal técnico designado deverá monitorar constantemente o nível de qualidade dos serviços para evitar a sua degeneração, devendo intervir para requerer à contratada a correção das faltas, falhas e irregularidades constatadas.

3. O fiscal técnico do contrato deverá apresentar ao preposto da contratada a avaliação da execução do objeto ou, se for o caso, a avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada.

3.1. O preposto deverá assinar o documento, tomando ciência da avaliação realizada.

3.2. A contratada poderá apresentar justificativa para a prestação do serviço com menor nível de conformidade, que poderá ser aceita pelo fiscal técnico, desde que comprovada a excepcionalidade da ocorrência, resultante exclusivamente de fatores imprevisíveis alheios ao controle do prestador.

3.3. Na hipótese de comportamento contínuo de desconformidade da prestação do serviço em relação à qualidade exigida, bem como quando esta ultrapassar os níveis mínimos toleráveis previstos nos indicadores, além dos fatores redutores, devem ser aplicadas as sanções à contratada de acordo com as regras previstas no ato convocatório.

3.4. É vedada a atribuição à contratada da avaliação de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizada de que trata o item 3.

3.5. O fiscal técnico poderá realizar a avaliação diária, semanal ou mensal, desde que o período escolhido seja suficiente para avaliar ou, se for o caso, aferir o desempenho e qualidade da prestação dos serviços.

4. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal, o fiscal técnico do contrato deverá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise de desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos no ato convocatório, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório a ser encaminhado ao gestor do contrato.

##### **□ DA FISCALIZAÇÃO ADMINISTRATIVA**

1. A fiscalização administrativa, realizada nos contratos de prestação de serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, poderá ser efetivada com base em critérios estatísticos, levando-se em consideração falhas que impactem o contrato como um todo e não apenas erros e falhas eventuais no pagamento de alguma vantagem um determinado empregado.

2. Na fiscalização do cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais, nas contratações com dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada, exigem-se, dentre outras,

as seguintes comprovações:

2.1.No caso de empresas regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT):

a) no primeiro mês da prestação dos serviços, a contratada deverá apresentar a seguinte documentação:

a.1. relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), com indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

a.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinada pela contratada; e

a.3. exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços.

b) entrega até o dia trinta do mês seguinte ao da prestação dos serviços ao setor responsável pela fiscalização do contrato dos seguintes documentos, quando não for possível a verificação da regularidade destes no Sistema de Cadastro de Fornecedores (Sicaf):

b.1. Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);

b.2. certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado;

b.3. Certidão de Regularidade do FGTS (CRF); e

b.4. Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT).

c) entrega, quando solicitado pela Administração, de quaisquer dos seguintes documentos:

c.1. extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da Administração contratante;

c.2. cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o órgão ou entidade contratante;

c.3. cópia dos contracheques dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;

c.4. comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigado por força de lei ou de Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado; e

c.5. comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato.

d) entrega de cópia da documentação abaixo relacionada, quando da extinção ou rescisão do contrato, após o último mês de prestação dos serviços, no prazo definido no contrato:

d.1. termos de rescisão dos contratos de trabalho dos empregados prestadores de serviço, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;

d.2. guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;

d.3. extratos dos depósitos efetuados nas contas vinculadas individuais do FGTS de cada empregado dispensado;

d.4. exames médicos demissionais dos empregados dispensados.

2.2.No caso de cooperativas:

a) recolhimento da contribuição previdenciária do INSS em relação à parcela de responsabilidade do cooperado;

b) recolhimento da contribuição previdenciária em relação à parcela de responsabilidade da Cooperativa;

c) comprovante de distribuição de sobras e produção;

d) comprovante da aplicação do Fundo Assistência Técnica Educacional e Social (Fates);

e) comprovante da aplicação em Fundo de reserva;

f) comprovação de criação do fundo para pagamento do 13º salário e férias; e

g) eventuais obrigações decorrentes da legislação que rege associações cooperativas.

2.3. No caso de sociedades diversas, tais como as Organizações Sociais Civis de Interesse Público (Oscip's) e as Organizações Sociais, será exigida a comprovação de atendimento a eventuais obrigações decorrentes da legislação que rege as respectivas organizações.

3. Sempre que houver admissão de novos empregados pela contratada, os documentos elencados na alínea "a" do subitem 2.1 acima deverão ser apresentados.

4. Os documentos necessários à comprovação do cumprimento das obrigações sociais trabalhistas elencados nos subitens 2.1, 2.2 e 2.3 acima poderão ser apresentados em original ou por qualquer processo de cópia autenticada por cartório competente ou por servidor da Administração.

5. A Administração deverá analisar a documentação solicitada na alínea "d" do subitem 2.1 acima no prazo de 30 (trinta) dias após o recebimento dos documentos, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias, justificadamente.

6. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento das contribuições previdenciárias, os fiscais ou gestores de contratos dos serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra deverão oficialiar à Receita Federal do Brasil (RFB).

7. Em caso de indício de irregularidade no recolhimento da contribuição para o FGTS, os fiscais ou gestores de contratos dos serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra deverão oficialiar ao Ministério do Trabalho.

8. O descumprimento das obrigações trabalhistas ou a não manutenção das condições de habilitação pelo contratado poderá dar ensejo à rescisão contratual, sem prejuízo das demais sanções.

8.1. A Administração poderá conceder um prazo para que a contratada regularize suas obrigações trabalhistas ou suas condições de habilitação, sob pena de rescisão contratual, quando não identificarmos a inapacidade da empresa de corrigir.

9. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período mensal, o fiscal administrativo deverá verificar a efetiva realização dos dispêndios concernentes aos salários e às obrigações trabalhistas, previdenciárias e com o FGTS do mês anterior, dentre outros, emitindo relatório que será encaminhado ao gestor do contrato.

10. Além das disposições acima citadas, a fiscalização administrativa deverá observar, ainda, as seguintes diretrizes:

10.1. Fiscalização inicial (no momento em que a prestação de serviços é iniciada)

a) No momento em que a prestação de serviços é iniciada, deve ser elaborada planilha-resumo de todo o contrato administrativo. Ela conterá informações sobre todos os empregados terceirizados que prestam serviços no órgão ou entidade, divididos por contrato, com os seguintes dados: nome completo, número de inscrição no CPF, função exercida, salário, adicionais, gratificações, benefícios recebidos, sua especificação e quantidade (vale-transporte, auxílio-alimentação), horário de trabalho, férias, licenças, faltas, ocorrências e horas extra trabalhadas.

b) A fiscalização das Carteiras de Trabalho e Previdência Social (CTPS) será feita por amostragem. Todas as anotações contidas na CTPS dos empregados devem ser conferidas, a fim de que se possa verificar se as informações nelas inseridas coincidem com as informações fornecidas pela empresa e pelo empregado. Devem ser observadas, com especial atenção, a data de início do contrato de trabalho, a função exercida, a remuneração (corretamente discriminada em salário-base, adicionais e gratificações), além de demais eventuais alterações dos contratos de trabalho.

c) O número de terceirizados por função deve coincidir como previsto no contrato administrativo.

d) O salário não pode ser inferior ao previsto no contrato administrativo e na Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria (CCT).

e) Devem ser consultadas eventuais obrigações adicionais constantes na CCT para as empresas terceirizadas (por exemplo, se os empregados têm direito a auxílio-alimentação gratuito).

f) Deve ser verificada a existência de condições insalubres ou de periculosidade no local de trabalho, cuja presença levará ao pagamento dos respectivos adicionais aos empregados. Tais condições obrigam a empresa a fornecer determinados Equipamentos de Proteção Individual (EPI).

g) No primeiro mês da prestação dos serviços, a contratada deverá apresentar a seguinte documentação, devidamente autenticada:

g.1. relação dos empregados, com nome completo, cargo ou função, horário do posto de trabalho, números da carteira de identidade (RG) e inscrição no Cadastro de Pessoas



Físicas (CPF), indicação dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso;

g.2. CTPS dos empregados admitidos e dos responsáveis técnicos pela execução dos serviços, quando for o caso, devidamente assinadas pela contratada;

g.3. exames médicos admissionais dos empregados da contratada que prestarão os serviços; e

g.4. declaração de responsabilidade exclusiva da contratada sobre a quitação dos encargos trabalhistas e sociais decorrentes do contrato.

10.2. Fiscalização mensal (a ser feita antes do pagamento da fatura)

a) Deve ser feita a retenção da contribuição previdenciária no valor de 11% (onze por cento) sobre o valor da fatura e dos impostos incidentes sobre a prestação do serviço.

b) Deve ser consultada a situação da empresa junto ao SICAF.

c) Serão exigidos a Certidão Negativa de Débito (CND) relativa a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, o Certificado de Regularidade do FGTS (CRF) e a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), caso esses documentos não estejam regularizados no Sicaf.

d) Exigir, quando couber, comprovação de que a empresa mantém reserva de cargos para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social, conforme disposto no art. 66-A da Lei nº 8.666, de 1993.

10.3. Fiscalização diária

a) Devem ser evitadas ordens diretas da Administração dirigidas aos terceirizados. As solicitações de serviços devem ser dirigida ao preposto da empresa. Da mesma forma, eventuais reclamações ou cobranças relacionadas aos empregados terceirizados devem ser dirigidas ao preposto.

b) Toda e qualquer alteração na forma de prestação do serviço, como a negociação de folgas ou a compensação de jornada, deve ser evitada, uma vez que essa conduta é exclusiva do empregador.

c) Conferir por amostragem, diariamente, os empregados terceirizados que estão prestando serviços e em quais funções, e se estão cumprindo a jornada de trabalho.

10.4. Fiscalização procedimental

a) Observar a data-base da categoria prevista na CCT. Os reajustes dos empregados devem ser obrigatoriamente concedidos pela empresa no dia e percentual previstos, devendo ser verificada pelo gestor do contrato a necessidade de se proceder a repactuação do contrato, inclusive quanto à necessidade de solicitação da contratada.

b) Certificar de que a empresa observa a legislação relativa à concessão de férias e licenças aos empregados.

c) Certificar de que a empresa respeita a estabilidade provisória de seus empregados (cipeiro, gestante, e estabilidade acidentária).

10.5. Fiscalização por amostragem

a) A Administração deverá solicitar, por amostragem, aos empregados, que verifiquem se as contribuições previdenciárias e do FGTS estão ou não sendo recolhidas em seus nomes.

b) A Administração deverá solicitar, por amostragem, aos empregados terceirizados os extratos da conta do FGTS, os quais devem ser entregues à Administração.

c) O objetivo é que todos os empregados tenham tido seus extratos avaliados ao final de um ano (sem que isso signifique que a análise não possa ser realizada mais de uma vez em um mesmo empregado), garantindo assim o "efeito surpresa" e o benefício da expectativa do controle.

d) A contratada deverá entregar, no prazo de 15 (quinze) dias, quando solicitado pela Administração, por amostragem, quaisquer dos seguintes documentos:

d.1. extrato da conta do INSS e do FGTS de qualquer empregado, a critério da Administração contratante;

d.2. cópia da folha de pagamento analítica de qualquer mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador o órgão ou entidade contratante;

d.3. cópia dos contracheques assinados dos empregados relativos a qualquer mês da prestação dos serviços ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários; e

d.4. comprovantes de entrega de benefícios suplementares (vale-transporte, vale-alimentação, entre outros), a que estiver obrigado por força de lei, Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho, relativos a qualquer mês da prestação dos serviços e de qualquer empregado.

## ANEXO IV

### MODELO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	ESPECIFICAÇÃO		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
D	Nº de meses de execução contratual		
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário		
B	Adicional de Periculosidade		30% sobre o salário
C	Adicional de Insalubridade (CONFORME CLAÚSULA 11ª DA CCT)		% sobre o salário mínimo
D	Adicional Noturno		20% sobre a hora diurna
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)		H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional
F	INTERVALO INTRAJORNADA		
G	DSR INTRAJORNADA		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			

2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)
A	13º Salário		
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)		
TOTAL			
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)
A	Inss		
B	Sesi ou Sesc		
C	Senai ou Senac		
D	Incra		
E	Salário Educação		
F	Fgts		
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)		
H	Sebrae		
TOTAL			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio alimentação		
C	Assistência médica e familiar		
D	Auxílio creche		
E	Seguro de vida		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS		
TOTAL			
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.		
TOTAL			
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)		
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)		
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho		
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade		
F	Incidência do Grupo 2.2		
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		Valor (R\$)
TOTAL			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.2	Submódulo 4.2 - Intrajornada		
TOTAL DO MÓDULO 4			
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Saúde e Segurança do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 28ª DA CCT)		
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 30ª DA CCT)		
TOTAL DO MÓDULO 5			
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL	
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)			

MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)		
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	
B	Lucro (MT + M5.A)	
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	
	C1. Tributos Federais	
	C1-A (PIS 1,65%)	
	C1. B (COFINS 7,60%)	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	
	C.3 Tributos Municipais	
	C3-A (ISS 5,0)	
	TOTAL DOS TRIBUTOS	
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	
	Subtotal (A + B + C+ D)	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		



Documento assinado eletronicamente por **Roberto Vieira da Silva, Diretor(a) Adjunto(a)**, em 18/01/2023, às 17:02, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017.](#)



Documento assinado eletronicamente por **Madson Albuquerque Alves, Diretor(a)**, em 18/01/2023, às 18:37, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017.](#)



Documento assinado eletronicamente por **MEILA WITT SILVA, Diretor(a)**, em 19/01/2023, às 14:47, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017.](#)



Documento assinado eletronicamente por **KENIA RIBEIRO MARINHO, Diretor(a) Adjunto(a)**, em 19/01/2023, às 15:07, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017.](#)



Documento assinado eletronicamente por **Josiane Paula de Souza, Diretor(a) Adjunto(a)**, em 20/01/2023, às 12:01, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017.](#)



Documento assinado eletronicamente por **Valdison Corsi de Lima, Diretor(a)**, em 24/01/2023, às 14:16, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017.](#)



Documento assinado eletronicamente por **SOLANGE PEREIRA VIEIRA TAVARES, Diretor(a)**, em 24/01/2023, às 16:10, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017.](#)



Documento assinado eletronicamente por **Alessandra Cristina Silva Paes, Assessor(a)**, em 24/01/2023, às 16:15, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017.](#)



Documento assinado eletronicamente por **Lucas Gabriel de Oliveira, Gerente**, em 24/01/2023, às 16:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017.](#)



Documento assinado eletronicamente por **MICHELLE DAHIANE DUTRA, Secretário(a) Executivo(a)**, em 24/01/2023, às 18:49, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017.](#)



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0035113842** e o código CRC **D92425DA**.

Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II HEPSJP II						
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS						
Item	Serviço	Carga Horária	Unidade de Medida	Quant.	Valor Mensal	Valor anual
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico <b>TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem.</b>	12 horas/dia Das 07h00min às 19h00min (7 dias por semana)	Serviço	3	R\$ 126.545,09	R\$ 1.518.541,03
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico <b>TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	2	R\$ 158.231,41	R\$ 1.898.776,94
3	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Avançado <b>TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista/socorrista e um enfermeiro.</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	1	R\$ 96.114,69	R\$ 1.153.376,31
					R\$ 380.891,19	R\$ 4.570.694,29

Resumo da Planilha de composição dos custos								
Tipo do Serviço		Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto	Quantidade de empregados total	Quantidade de postos	Valor proposto por posto	Valor total do Serviço Mensal	Valor total do Serviço Anual
(A)		(B)	(C)	(C)	(E)	(D) = (B x C)	(F) = (D x E)	(F) = (D x E)
I	Motorista Socorrista Diurno Tipo B 12 horas	R\$ 10.605,33	2	6	3	R\$ 21.210,66	R\$ 63.631,98	R\$ 763.583,71
II	Técnico de Enfermagem Diurno 12 horas	R\$ 10.485,52	2	6	3	R\$ 20.971,04	R\$ 62.913,11	R\$ 754.957,32
III	Motorista Socorrista Diurno Tipo B 24 horas	R\$ 9.537,76	2	4	2	R\$ 19.075,51	R\$ 38.151,03	R\$ 457.812,30
IV	Motorista Socorrista Noturno Tipo B 24 horas	R\$ 10.368,89	2	4	2	R\$ 20.737,77	R\$ 41.475,55	R\$ 497.706,55
V	Motorista Socorrista Diurno Tipo D	R\$ 9.657,21	2	2	1	R\$ 19.314,41	R\$ 19.314,41	R\$ 231.772,98
VI	Motorista Socorrista Noturno Tipo D	R\$ 10.488,34	2	2	1	R\$ 20.976,68	R\$ 20.976,68	R\$ 251.720,10
VII	Técnico de Enfermagem Diurno 24 horas	R\$ 9.417,95	2	4	2	R\$ 18.835,89	R\$ 37.671,78	R\$ 452.061,37
VIII	Técnico de Enfermagem Noturno	R\$ 10.233,26	2	4	2	R\$ 20.466,53	R\$ 40.933,06	R\$ 491.196,72
IX	Enfermeiro Diurno	R\$ 13.334,06	2	2	1	R\$ 26.668,11	R\$ 26.668,11	R\$ 320.017,35
X	Enfermeiro Noturno	R\$ 14.577,75	2	2	1	R\$ 29.155,49	R\$ 29.155,49	R\$ 349.865,88
			20	36			R\$ 380.891,19	R\$ 4.570.694,29

ANEXO III – D - QUADRO DEMONSTRATIVO – VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR
A	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	380.891,19
C	VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS	4.570.694,29

AMBULANCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 12 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.278,68	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 273,11	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 364,26	11,11%
Total		R\$ 637,38	19,44%
com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MOD			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 783,21	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,74	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,16	1,00%
D	Incra	R\$ 7,83	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,90	2,50%
F	Fgts	R\$ 313,28	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,48	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,50	0,60%
Total		R\$ 1.441,11	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIARIOS			



2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 637,38	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.441,11	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
<b>Total</b>		<b>R\$ 2.709,63</b>	
<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
3.0	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,77	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 131,15	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,61	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,28	0,71%
F			
<b>Total</b>		<b>R\$ 232,79</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 273,11	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 54,43	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,33	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,51	10,66%
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
5	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 1.664,54	
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 1.697,20</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.267,81</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 8.267,81</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 248,03	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 578,23	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 9.094,07	0,8575
			<b>R\$ 10.605,33</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 174,99	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 806,01	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 530,27	5,00%
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>		<b>R\$ 1.511,26</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			



	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.278,68	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.709,63	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,79	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,51	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 1.697,20	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 8.267,81</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.337,52	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 10.605,33</b>	

AMBULANCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Técnico em Enfermagem Diurno - 12 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.688,31	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Enfermagem Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 2.688,31	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.216,31	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 267,92	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 357,33	11,11%
Total		R\$ 625,25	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 768,31	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 57,62	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 38,42	1,00%
D	Incra	R\$ 7,68	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 96,04	2,50%
F	Fgts	R\$ 307,32	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 115,25	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,05	0,60%
Total		R\$ 1.413,69	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 102,70	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 650,73	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIARIOS			

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 625,25	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.413,69	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 650,73	
<b>Total</b>		<b>R\$ 2.689,68</b>	
<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
3.0	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,51	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,96	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 128,65	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 62,40	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 22,84	0,71%
F			
<b>Total</b>		<b>R\$ 228,36</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 267,92	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 53,39	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,64	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,96	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 19,94	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>R\$ 342,86</b>	<b>10,66%</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 342,86	10,66%
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 342,86</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
5	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 1.664,54	
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 1.697,20</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.174,41</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 8.174,41</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 245,23	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 571,69	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 8.991,33	0,8575
			<b>R\$ 10.485,52</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 173,01	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 796,90	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 524,28	5,00%
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>		<b>R\$ 1.494,19</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.216,31	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.689,68	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 228,36	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,86	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 1.697,20	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 8.174,41</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.311,11	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 10.485,52</b>	

AMBULANCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.278,68	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 273,11	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 364,26	11,11%
Total		R\$ 637,38	19,44%
Acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 783,21	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,74	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,16	1,00%
D	Incrá	R\$ 7,83	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,90	2,50%
F	Fgts	R\$ 313,28	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,48	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,50	0,60%
Total		R\$ 1.441,11	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 637,38	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.441,11	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.709,63	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,77	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 131,15	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,61	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,28	0,71%
F			

<b>Total</b>		<b>R\$ 232,79</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 273,11	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 54,43	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,33	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,51	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 864,93</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.435,54</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 7.435,54</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 223,07	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 520,02	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.178,63	0,8575
			<b>R\$ 9.537,76</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 157,37	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 724,87	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 476,89	5,00%
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>		<b>R\$ 1.359,13</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.278,68	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.709,63	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,79	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,51	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 7.435,54</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.102,22	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 9.537,76</b>	



AMBULANCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.278,68	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 273,11	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 364,26	11,11%
Total		R\$ 637,38	19,44%
do com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulodeverá ser a soma: MÓDULO			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 783,21	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,74	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,16	1,00%
D	Incra	R\$ 7,83	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,90	2,50%
F	Fgts	R\$ 313,28	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,48	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,50	0,60%
Total		R\$ 1.441,11	36,80%
2.3	BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIARIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 637,38	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.441,11	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.709,63	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	

A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,77	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalho	R\$ 131,15	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,61	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,28	0,71%
F			
<b>Total</b>		<b>R\$ 232,79</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 273,11	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 54,43	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,33	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,51	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 958,06</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.528,66</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 7.528,66</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 225,86	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 526,53	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.281,06	0,8575
			<b>R\$ 9.657,21</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 159,34	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 733,95	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 482,86	5,00%
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>		<b>R\$ 1.376,15</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.278,68	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.709,63	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,79	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,51	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 7.528,66</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.128,54	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 9.657,21</b>	

AMBULANCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Motorista Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 357,67	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.636,35	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 302,91	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 404,00	11,11%
Total		R\$ 706,91	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 868,65	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 65,15	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 43,43	1,00%
D	Incra	R\$ 8,69	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 108,58	2,50%
F	Fgts	R\$ 347,46	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 130,30	3,00%
H	Sebrae	R\$ 26,06	0,60%
Total		R\$ 1.598,32	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIARIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 706,91	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.598,32	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.936,38	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			

<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 15,27	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,09	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 145,45	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 70,55	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,82	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 258,18</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 302,91	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 60,36	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,73	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,09	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,55	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 387,64	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 864,93</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.083,48</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 8.083,48</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 242,50	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 565,33	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.891,32	0,8575
			<b>R\$ 10.368,89</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 171,09	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 788,04	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 518,44	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.477,57</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.636,35	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.936,38	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 258,18	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 387,64	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 8.083,48</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.285,41	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 10.368,89</b>	

AMBULANCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Noturno 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Noturno 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 357,67	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.636,35	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 302,91	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 404,00	11,11%
Total		R\$ 706,91	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 868,65	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 65,15	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 43,43	1,00%
D	Incra	R\$ 8,69	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 108,58	2,50%
F	Fgts	R\$ 347,46	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 130,30	3,00%
H	Sebrae	R\$ 26,06	0,60%
Total		R\$ 1.598,32	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIARIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 706,91	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.598,32	

<b>2.3</b>	<b>BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS</b>	R\$ 631,15	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.936,38</b>	
	<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 15,27	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,09	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 145,45	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 70,55	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,82	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 258,18</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 302,91	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 60,36	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,73	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,09	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,55	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 387,64	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.176,60</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 8.176,60</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 245,30	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 571,85	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 8.993,75	0,8575
			<b>R\$ 10.488,34</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 173,06	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 797,11	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 524,42	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.494,59</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.636,35	

B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.936,38	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 258,18	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 387,64	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 8.176,60</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.311,73	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 10.488,34</b>	



AMBULANCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Técnico em Enfermagem Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.688,31	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Enfermagem Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 2.688,31	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 3.216,31</b>	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 267,92	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 357,33	11,11%
	<b>Total</b>	<b>R\$ 625,25</b>	<b>19,44%</b>
	Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste		
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 768,31	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 57,62	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 38,42	1,00%
D	Incra	R\$ 7,68	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 96,04	2,50%
F	Fgts	R\$ 307,32	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 115,25	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,05	0,60%
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1.413,69</b>	<b>36,80%</b>
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 102,70	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
	<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 650,73</b>	
	Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIARIOS		
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 625,25	

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.413,69	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 650,73	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.689,68</b>	
	<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
3.0	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,51	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,96	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 128,65	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 62,40	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 22,84	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 228,36</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 267,92	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pdoença)	R\$ 53,39	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,64	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,96	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 19,94	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 342,86</b>	<b>10,66%</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 342,86	10,66%
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 342,86</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
5	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 864,93</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.342,14</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 7.342,14</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 220,26	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 513,49	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 8.075,89	0,8575
			<b>R\$ 9.417,95</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 155,40	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 715,76	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 470,90	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.342,06</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.216,31	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.689,68	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 228,36	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,86	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 7.342,14</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.075,81	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 9.417,95</b>	

AMBULANCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Técnico em Enfermagem Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.688,31	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Téc. Enfermagem Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 2.688,31	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 350,87	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.567,18	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 297,15	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 396,31	11,11%
Total		R\$ 693,46	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 852,13	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 63,91	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 42,61	1,00%
D	Incra	R\$ 8,52	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 106,52	2,50%
F	Fgts	R\$ 340,85	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 127,82	3,00%
H	Sebrae	R\$ 25,56	0,60%
Total		R\$ 1.567,92	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 102,70	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 650,73	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 693,46	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.567,92	

<b>2.3</b>	<b>BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS</b>	<b>R\$ 650,73</b>	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.912,11</b>	
	<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
<b>3.0</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 14,98	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,07	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 142,69	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 69,20	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,33	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 253,27</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 297,15	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 59,22	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,71	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,07	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,12	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 380,26</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>R\$ 380,26</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 380,26</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 864,93</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.977,75</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 7.977,75</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 239,33	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 557,94	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 8.775,02	0,8575
			<b>R\$ 10.233,26</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 168,85	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 777,73	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 511,66	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.458,24</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.567,18	

B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.912,11	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 253,27	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 380,26	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 7.977,75</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.255,51	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 10.233,26</b>	

AMBULANCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Enfermeiro Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	<b>Salário Normativo da Categoria Profissional</b>	<b>R\$ 4.378,16</b>	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Enfermeiro Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 4.378,16	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.906,16</b>	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 408,68	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 545,07	11,11%
<b>Total</b>		<b>R\$ 953,76</b>	<b>19,44%</b>
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 1.171,98	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 87,90	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 58,60	1,00%
D	Incra	R\$ 11,72	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 146,50	2,50%
F	Fgts	R\$ 468,79	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 175,80	3,00%
H	Sebrae	R\$ 35,16	0,60%
<b>Total</b>		<b>R\$ 2.156,45</b>	<b>36,80%</b>
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 1,31	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 549,34</b>	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 953,76	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 2.156,45	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 549,34	
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.659,55</b>	



<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 20,61	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,47	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 196,25	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 95,18	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 34,83	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 348,34</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 408,68	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 81,44	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,98	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,47	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 30,42	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 523,00</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 523,00	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 523,00</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 10.395,10</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 10.395,10</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 311,85	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 727,00	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 11.433,95	0,8575
			<b>R\$ 13.334,06</b>
C	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 220,01	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 1.013,39	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 666,70	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.900,10</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 4.906,16	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.659,55	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 348,34	

D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 523,00	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 10.395,10</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.938,96	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 13.334,06</b>	

AMBULANCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Enfermeiro Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.378,16	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Enfermeiro Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 4.378,16	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 535,22	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 5.441,38	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 453,27	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 604,54	11,11%
	Total	R\$ 1.057,80	19,44%
	Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste		
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 1.299,84	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 97,49	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 64,99	1,00%
D	Incra	R\$ 13,00	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 162,48	2,50%
F	Fgts	R\$ 519,93	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 194,98	3,00%
H	Sebrae	R\$ 39,00	0,60%
	Total	R\$ 2.391,70	36,80%
2.3	BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 1,31	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 549,34	
	Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 1.057,80	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 2.391,70	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 549,34	
	Total	R\$ 3.998,84	

<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 22,85	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,63	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 217,66	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 105,56	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 38,63	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 386,34</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 453,27	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 90,33	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 1,09	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,63	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 33,74	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 580,05</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 580,05	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 580,05</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 11.364,67</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 11.364,67</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 340,94	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 794,81	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 12.500,42	0,8575
			<b>R\$ 14.577,75</b>
C	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 240,53	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 1.107,91	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 728,89	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 2.077,33</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 5.441,38	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.998,84	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 386,34	

D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 580,05	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 11.364,67</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.213,08	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 14.577,75</b>	

Uniformes				
Descrição	Quant.	Valor Unit.	Valor Total (12 meses)	Custo Mensal
Macacão manga longa	2	R\$ 135,38	R\$ 270,76	R\$ 22,56
Par de botas de borracha	2	R\$ 56,73	R\$ 113,46	R\$ 9,46
Cracha de identificação	1	R\$ 7,74	R\$ 7,74	R\$ 0,65
TOTAL				R\$ 32,66

MANUTENÇÃO E DOCUMENTAÇÃO							
Manutenção Preventiva e Corretiva							
Consumo mensal							
Item	Discriminação	Unidade.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Manutenção preventiva e corretiva (peças e serviços)	Unid.	12,00	R\$ 260,85	R\$ 3.130,20	12,00	R\$ 260,85
2	Manutenção e limpeza trimestral do Ar Condicionado	Unid.	4,00	R\$ 173,48	R\$ 693,92	12,00	R\$ 57,83
3	Combustível ( por conta da contratada)	Litros	0,00	R\$ 3,50	R\$ 0,00	12,00	R\$ 0,00
4	Aferições e Manutenção C e P dos Equipos da ambulância	Unid.	12,00	R\$ 150,00	R\$ 1.800,00	12,00	R\$ 150,00
5	Lavagem e Higienização	Unid.	12,00	R\$ 65,67	R\$ 788,04	12,00	R\$ 65,67
Total Mensal							R\$ 534,35
Total por Colaborador							R\$ 133,59

Seguro do Veículo, Licenciamento e DPVAT							
Item	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes com disponibilização de Ambulância de Suporte Tipo "B" e	Unidade.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Seguro do Veículo	Unid.	12,00	R\$ 680,29	R\$ 8.163,44	12,00	R\$ 680,29
2	Licenciamento	Unid.	12,00	R\$ 15,80	R\$ 189,59	12,00	R\$ 15,80
3	Seguro Obrigatório DPVAT ( conf medida provisoria 1.149/2022)	Unid.	12,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12,00	R\$ 0,00
Total Mensal							R\$ 696,09
Total por Colaborador							R\$ 174,02
Total							R\$ 307,61

Equipamentos							
Item	Discriminação	Unidade.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "B"	Unid.	1,00	R\$ 325.663,33	R\$ 325.663,33	60,00	R\$ 5.427,72
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "D"	Unid.	1,00	R\$ 370.362,32	R\$ 370.362,32	60,00	R\$ 6.172,71
Total Mensal							R\$ 11.600,43
Total por Colaborador							R\$ 2.900,11

VALOR POR FUNCIONÁRIO MENSAL		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR
A	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO B 12 horas	1.664,54
B	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO B 24 horas	832,27
B	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO D	925,39

Hospital Regional de Buritis

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Item	Serviço	Carga Horária	Unidade de Medida	Quant.	Valor Mensal	Valor anual
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico <b>TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista e um técnico de enfermagem</b> .	24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	2	R\$ 158.160,84	R\$ 1.897.930,07
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Avançado <b>TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: <b>um motorista e um enfermeiro</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	1	R\$ 96.599,63	R\$ 1.159.195,60

R\$ 254.760,47R\$ 3.057.125,67

Resumo da Planilha de composição dos custos								
Tipo do Serviço		Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto	Quantidade de empregados por posto	Quantidade de postos	Valor proposto por posto	Valor total do Serviço	Valor total do Serviço
(A)		(B)	(C)	(C)	(E)	(D) = (B x C)	(F) = (D x E)	(F) = (D x E)
I	Motorista Socorrista Diurno Tipo B	R\$ 9.529,39	2	4	2	R\$ 19.058,78	R\$ 38.117,56	R\$ 457.410,77
II	Motorista Socorrista Noturno Tipo B	R\$ 10.359,61	2	4	2	R\$ 20.719,22	R\$ 41.438,43	R\$ 497.261,21
III	Motorista Socorrista Diurno Tipo D	R\$ 9.648,84	2	2	1	R\$ 19.297,68	R\$ 19.297,68	R\$ 231.572,21
IV	Motorista Socorrista Noturno Tipo D	R\$ 10.479,06	2	2	1	R\$ 20.958,12	R\$ 20.958,12	R\$ 251.497,43
V	Técnico de Enfermagem Diurno	R\$ 9.417,95	2	4	2	R\$ 18.835,89	R\$ 37.671,78	R\$ 452.061,37
VI	Técnico de Enfermagem Noturno	R\$ 10.233,26	2	4	2	R\$ 20.466,53	R\$ 40.933,06	R\$ 491.196,72
VII	Enfermeiro Diurno	R\$ 13.464,11	2	2	1	R\$ 26.928,23	R\$ 26.928,23	R\$ 323.138,72
VIII	Enfermeiro Noturno	R\$ 14.707,80	2	2	1	R\$ 29.415,60	R\$ 29.415,60	R\$ 352.987,24
			16	24			R\$ 254.760,47	R\$ 3.057.125,67

ANEXO III – D - QUADRO DEMONSTRATIVO – VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR
A	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	254.760,47
B	VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS	3.057.125,67



AMBULÂNCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 260,40	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.275,08	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 272,81	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 363,86	11,11%
Total		R\$ 636,68	19,44%
ulo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBM			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 782,35	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,68	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,12	1,00%
D	Inkra	R\$ 7,82	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,79	2,50%
F	Fgts	R\$ 312,94	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,35	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,47	0,60%
Total		R\$ 1.439,53	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 636,68	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.439,53	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.707,35	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,76	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalho	R\$ 131,00	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,54	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalho	R\$ 23,25	0,71%
F			
Total		R\$ 232,53	7,10%
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 272,81	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 54,37	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,31	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%

G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 349,12</b>	<b>10,66%</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,12	10,66%
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 349,12</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 864,93</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.429,02</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 7.429,02</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 222,87	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 519,56	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.171,45	0,8575
			<b>R\$ 9.529,39</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 157,23	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 724,23	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 476,47	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.357,94</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.275,08	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.707,35	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,53	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,12	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 7.429,02</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.100,37	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 9.529,39</b>	

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 260,40	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.275,08	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 272,81	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 363,86	11,11%
Total		R\$ 636,68	19,44%
Conforme a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulodeverá ser a soma: MÓDULO 1 + 2.1			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 782,35	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,68	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,12	1,00%
D	Incra	R\$ 7,82	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,79	2,50%
F	Fgts	R\$ 312,94	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,35	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,47	0,60%
Total		R\$ 1.439,53	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 636,68	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.439,53	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.707,35	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	

A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,76	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalho	R\$ 131,00	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,54	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,25	0,71%
F			
<b>Total</b>		<b>R\$ 232,53</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 272,81	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 54,37	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,31	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>R\$ 349,12</b>	<b>10,66%</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,12	10,66%
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 349,12</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 958,06</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.522,14</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 7.522,14</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 225,66	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 526,08	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.273,88	0,8575
			<b>R\$ 9.648,84</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 159,21	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 733,31	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 482,44	5,00%
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>		<b>R\$ 1.374,96</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.275,08	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.707,35	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,53	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,12	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 7.522,14</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.126,70	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 9.648,84</b>	

AMBULÂNCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 260,40	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 357,28	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.632,36	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 302,58	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 403,56	11,11%
Total		R\$ 706,13	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 867,70	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 65,08	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 43,38	1,00%
D	Incra	R\$ 8,68	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 108,46	2,50%
F	Fgts	R\$ 347,08	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 130,15	3,00%
H	Sebrae	R\$ 26,03	0,60%
Total		R\$ 1.596,57	36,80%
2.3	BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 706,13	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.596,57	
2.3	BENEFICIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.933,85	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			

<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 15,26	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,09	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 145,29	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 70,47	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,79	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 257,90</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 302,58	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 60,30	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,73	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,09	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,52	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 387,21</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intrajornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 387,21	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intrajornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 387,21</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 864,93</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.076,25</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 8.076,25</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 242,29	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 564,83	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.883,36	0,8575
			<b>R\$ 10.359,61</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 170,93	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 787,33	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 517,98	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.476,24</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.632,36	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.933,85	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 257,90	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 387,21	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 8.076,25</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.283,36	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 10.359,61</b>	

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Noturno 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Noturno 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 260,40	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 357,28	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.632,36	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 302,58	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 403,56	11,11%
Total		R\$ 706,13	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 867,70	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 65,08	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 43,38	1,00%
D	Incra	R\$ 8,68	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 108,46	2,50%
F	Fgts	R\$ 347,08	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 130,15	3,00%
H	Sebrae	R\$ 26,03	0,60%
Total		R\$ 1.596,57	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 706,13	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.596,57	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	



<b>Total</b>		<b>R\$ 2.933,85</b>	
<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 15,26	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,09	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 145,29	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 70,47	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,79	0,71%
F			
<b>Total</b>		<b>R\$ 257,90</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 302,58	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 60,30	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,73	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,09	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,52	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>R\$ 387,21</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 387,21	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 387,21</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 958,06</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.169,37</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 8.169,37</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 245,08	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 571,34	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 8.985,79	0,8575
			<b>R\$ 10.479,06</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 172,90	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 796,41	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 523,95	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.493,27</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.632,36	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.933,85	

C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 257,90	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 387,21	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 8.169,37</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.309,69	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 10.479,06</b>	

AMBULÂNCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Técnico em Enfermagem Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.688,31	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Enfermagem Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 2.688,31	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
	<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>R\$ 3.216,31</b>	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 267,92	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 357,33	11,11%
	<b>Total</b>	<b>R\$ 625,25</b>	<b>19,44%</b>
	Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste		
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 768,31	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 57,62	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 38,42	1,00%
D	Incra	R\$ 7,68	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 96,04	2,50%
F	Fgts	R\$ 307,32	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 115,25	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,05	0,60%
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1.413,69</b>	<b>36,80%</b>
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 102,70	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
	<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>R\$ 650,73</b>	
	Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 625,25	

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.413,69	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 650,73	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.689,68</b>	
	<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
3.0	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,51	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,96	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 128,65	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 62,40	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 22,84	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 228,36</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 267,92	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pdoença)	R\$ 53,39	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,64	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,96	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 19,94	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 342,86</b>	<b>10,66%</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 342,86	10,66%
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 342,86</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
5	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 864,93</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.342,14</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 7.342,14</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 220,26	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 513,49	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 8.075,89	0,8575
			<b>R\$ 9.417,95</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 155,40	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 715,76	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 470,90	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.342,06</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.216,31	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.689,68	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 228,36	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,86	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 7.342,14</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.075,81	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 9.417,95</b>	

AMBULÂNCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Técnico em Enfermagem Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.688,31	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Téc. Enfermagem Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 2.688,31	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 350,87	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.567,18	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 297,15	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 396,31	11,11%
Total		R\$ 693,46	19,44%
	Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste		
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 852,13	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 63,91	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 42,61	1,00%
D	Incra	R\$ 8,52	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 106,52	2,50%
F	Fgts	R\$ 340,85	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 127,82	3,00%
H	Sebrae	R\$ 25,56	0,60%
Total		R\$ 1.567,92	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 102,70	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 650,73	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 693,46	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.567,92	

<b>2.3</b>	<b>BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS</b>	<b>R\$ 650,73</b>	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.912,11</b>	
	<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
<b>3.0</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 14,98	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,07	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 142,69	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 69,20	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,33	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 253,27</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 297,15	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 59,22	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,71	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,07	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,12	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 380,26</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>R\$ 380,26</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 380,26</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 864,93</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.977,75</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 7.977,75</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 239,33	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 557,94	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 8.775,02	0,8575
			<b>R\$ 10.233,26</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 168,85	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 777,73	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 511,66	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.458,24</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.567,18	



B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.912,11	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 253,27	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 380,26	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 7.977,75</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.255,51	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 10.233,26</b>	

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Enfermeiro Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	<b>Salário Normativo da Categoria Profissional</b>	<b>R\$ 4.378,16</b>	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Enfermeiro Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 4.378,16	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.906,16</b>	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 408,68	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 545,07	11,11%
<b>Total</b>		<b>R\$ 953,76</b>	<b>19,44%</b>
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 1.171,98	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 87,90	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 58,60	1,00%
D	Incra	R\$ 11,72	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 146,50	2,50%
F	Fgts	R\$ 468,79	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 175,80	3,00%
H	Sebrae	R\$ 35,16	0,60%
<b>Total</b>		<b>R\$ 2.156,45</b>	<b>36,80%</b>
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 1,31	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 549,34</b>	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 953,76	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 2.156,45	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 549,34	
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.659,55</b>	

<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 20,61	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,47	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 196,25	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 95,18	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 34,83	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 348,34</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 408,68	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 81,44	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,98	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,47	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 30,42	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 523,00</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 523,00	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 523,00</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 10.395,10</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 10.395,10</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 311,85	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 727,00	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 11.433,95	0,8575
			<b>R\$ 13.334,06</b>
C	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 220,01	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 1.013,39	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 666,70	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.900,10</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 4.906,16	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.659,55	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 348,34	

D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 523,00	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 10.395,10</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.938,96	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 13.334,06</b>	

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Enfermeiro Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.378,16	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Enfermeiro Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 4.378,16	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 535,22	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 5.441,38	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 453,27	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 604,54	11,11%
	Total	R\$ 1.057,80	19,44%
	Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste		
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 1.299,84	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 97,49	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 64,99	1,00%
D	Incra	R\$ 13,00	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 162,48	2,50%
F	Fgts	R\$ 519,93	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 194,98	3,00%
H	Sebrae	R\$ 39,00	0,60%
	Total	R\$ 2.391,70	36,80%
2.3	BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 1,31	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 549,34	
	Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 1.057,80	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 2.391,70	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 549,34	
	Total	R\$ 3.998,84	

<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 22,85	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,63	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 217,66	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 105,56	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 38,63	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 386,34</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 453,27	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 90,33	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 1,09	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,63	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 33,74	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 580,05</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 580,05	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,69%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 580,05</b>	<b>11,35%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 11.364,67</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 11.364,67</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 340,94	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 794,81	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 12.500,42	0,8575
			<b>R\$ 14.577,75</b>
C	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 240,53	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 1.107,91	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 728,89	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 2.077,33</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 5.441,38	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.998,84	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 386,34	

D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 580,05	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 11.364,67</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.213,08	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 14.577,75</b>	

Uniformes				
Descrição	Quant.	Valor Unit.	Valor Total (12 meses)	Custo Mensal
Macacão manga longa	2	R\$ 135,38	R\$ 270,76	R\$ 22,56
Par de botas de borracha	2	R\$ 56,73	R\$ 113,46	R\$ 9,46
Cracha de identificação	1	R\$ 7,74	R\$ 7,74	R\$ 0,65
TOTAL				R\$ 32,66

MANUTENÇÃO E DOCUMENTAÇÃO							
Manutenção Preventiva e Corretiva							
Consumo mensal							
Item	Discriminação	Unidade	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Manutenção preventiva e corretiva (peças e	Unid.	12,00	R\$ 260,85	R\$ 3.130,20	12,00	R\$ 260,85
2	Manutenção e limpeza trimestral do Ar	Unid.	4,00	R\$ 173,48	R\$ 693,92	12,00	R\$ 57,83
3	Combustível ( por conta da contratada)	Litros	0,00	R\$ 3,50	R\$ 0,00	12,00	R\$ 0,00
4	Aferições e Manutenção C e P dos Equipos da	Unid.	12,00	R\$ 150,00	R\$ 1.800,00	12,00	R\$ 150,00
5	Lavagem e Higienização	Unid.	12,00	R\$ 65,67	R\$ 788,04	12,00	R\$ 65,67
Total Mensal							R\$ 534,35
Total por Colaborador							R\$ 133,59

Seguro do Veículo, Licenciamento e DPVAT							
Item	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes com disponibilização de Ambulância	Unidade	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Seguro do Veículo	Unid.	12,00	R\$ 680,29	R\$ 8.163,44	12,00	R\$ 680,29
2	Licenciamento	Unid.	12,00	R\$ 15,80	R\$ 189,59	12,00	R\$ 15,80
3	Seguro Obrigatório DPVAT ( conf medida	Unid.	12,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12,00	R\$ 0,00
Total Mensal							R\$ 696,09
Total por Colaborador							R\$ 174,02
Total							R\$ 307,61

Equipamentos							
Item	Discriminação	Unidade	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "B"	Unid.	1,00	R\$ 325.663,33	R\$ 325.663,33	60,00	R\$ 5.427,72
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "D"	Unid.	1,00	R\$ 370.362,32	R\$ 370.362,32	60,00	R\$ 6.172,71
Total Mensal							R\$ 11.600,43
Total por Colaborador							R\$ 2.900,11

VALOR POR FUNCIONÁRIO MENSAL		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR
A	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO B	832,27
B	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO D	925,39



Centro de Medicina Tropical de Rondônia - CEMETRON						
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS						
Item	Serviço	Carga Horária	Unidade de Medida	Quant.	Valor Mensal	Valor anual
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico <b>TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. <b>Com profissionais: um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	1	R\$ 79.115,71	R\$ 949.388,47
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Avançado <b>TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. <b>Com profissionais: um motorista/socorrista e um enfermeiro</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	1	R\$ 96.634,92	R\$ 1.159.619,04

R\$ 175.750,63    R\$ 2.109.007,51

Resumo da Planilha de composição dos custos						
Tipo do Serviço		Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto e total	Quantidade de postos	Valor proposto por posto	Valor total do Serviço Mensal
(A)		(B)	(C)	(E)	(D) = (B x C)	(F) = (D x E)
I	Motorista Socorrista Diurno Tipo B	R\$ 9.537,76	2	1	R\$ 19.075,51	R\$ 19.075,51
II	Motorista Socorrista Noturno Tipo B	R\$ 10.368,89	2	1	R\$ 20.737,77	R\$ 20.737,77
III	Motorista Socorrista Diurno Tipo D	R\$ 9.657,21	2	1	R\$ 19.314,41	R\$ 19.314,41
IV	Motorista Socorrista Noturno Tipo D	R\$ 10.488,34	2	1	R\$ 20.976,68	R\$ 20.976,68
V	Técnico de Enfermagem Diurno	R\$ 9.417,95	2	1	R\$ 18.835,89	R\$ 18.835,89
VI	Técnico de Enfermagem Noturno	R\$ 10.233,26	2	1	R\$ 20.466,53	R\$ 20.466,53
VII	Enfermeiro Diurno	R\$ 13.464,11	2	1	R\$ 26.928,23	R\$ 26.928,23
VIII	Enfermeiro Noturno	R\$ 14.707,80	2	1	R\$ 29.415,60	R\$ 29.415,60
			16			R\$ 175.750,63

ANEXO III – D - QUADRO DEMONSTRATIVO – VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR
A	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	175.750,63
B	VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS	2.109.007,51

AMBULÂNCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	<b>Salário Normativo da Categoria Profissional</b>	<b>R\$ 3.014,68</b>	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.278,68</b>	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 273,11	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 364,26	11,11%
<b>Total</b>		<b>R\$ 637,38</b>	<b>19,44%</b>
ulo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBM			
2.2	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 783,21	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,74	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,16	1,00%
D	Incra	R\$ 7,83	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,90	2,50%
F	Fgts	R\$ 313,28	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,48	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,50	0,60%
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.441,11</b>	<b>36,80%</b>
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (cláusula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 631,15</b>	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 637,38	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.441,11	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
<b>Total</b>		<b>R\$ 2.709,63</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,77	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalho	R\$ 131,15	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,61	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalho	R\$ 23,28	0,71%
F			
<b>Total</b>		<b>R\$ 232,79</b>	<b>7,10%</b>
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 273,11	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 54,43	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,33	0,62%

F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,51	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 864,93</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.435,54</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 7.435,54</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 223,07	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 520,02	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.178,63	0,8575
			<b>R\$ 9.537,76</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 157,37	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 724,87	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 476,89	5,00%
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>		<b>R\$ 1.359,13</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.278,68	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.709,63	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,79	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,51	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 7.435,54</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.102,22	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 9.537,76</b>	

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.278,68	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 273,11	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 364,26	11,11%
Total		R\$ 637,38	19,44%
Conforme com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulodeverá ser a soma: MÓDULO 1 + 2.1			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 783,21	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,74	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,16	1,00%
D	Incra	R\$ 7,83	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,90	2,50%
F	Fgts	R\$ 313,28	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,48	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,50	0,60%
Total		R\$ 1.441,11	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 637,38	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.441,11	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.709,63	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			

<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,77	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 131,15	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,61	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,28	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 232,79</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 273,11	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 54,43	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,33	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intrajornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,51	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intrajornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.528,66</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 7.528,66</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 225,86	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 526,53	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.281,06	0,8575
			<b>R\$ 9.657,21</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 159,34	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 733,95	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 482,86	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.376,15</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.278,68	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.709,63	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,79	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,51	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 7.528,66</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.128,54	

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 9.657,21	
---------------------------	--------------	--

AMBULÂNCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Motorista Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 357,67	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.636,35	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 302,91	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 404,00	11,11%
Total		R\$ 706,91	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 868,65	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 65,15	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 43,43	1,00%
D	Incra	R\$ 8,69	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 108,58	2,50%
F	Fgts	R\$ 347,46	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 130,30	3,00%
H	Sebrae	R\$ 26,06	0,60%
Total		R\$ 1.598,32	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 706,91	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.598,32	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.936,38	

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 15,27	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,09	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 145,45	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 70,55	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,82	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 258,18</b>	<b>7,10%</b>
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 302,91	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 60,36	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,73	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,09	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,55	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 387,64	10,66%
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 864,93</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.083,48</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 8.083,48</b>
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 242,50	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 565,33	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.891,32	0,8575
			<b>R\$ 10.368,89</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 171,09	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 788,04	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 518,44	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.477,57</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.636,35	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.936,38	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 258,18	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 387,64	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 8.083,48</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.285,41	



VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 10.368,89	
---------------------------	---------------	--

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 357,67	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.636,35	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 302,91	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 404,00	11,11%
Total		R\$ 706,91	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 868,65	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 65,15	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 43,43	1,00%
D	Incra	R\$ 8,69	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 108,58	2,50%
F	Fgts	R\$ 347,46	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 130,30	3,00%
H	Sebrae	R\$ 26,06	0,60%
Total		R\$ 1.598,32	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 706,91	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.598,32	

<b>2.3</b>	<b>BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS</b>	<b>R\$ 631,15</b>	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.936,38</b>	
	<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
<b>3.0</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 15,27	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,09	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 145,45	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 70,55	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,82	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 258,18</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 302,91	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 60,36	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,73	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,09	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,55	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.176,60</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 8.176,60</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 245,30	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 571,85	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.993,75	0,8575
			<b>R\$ 10.488,34</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 173,06	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 797,11	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 524,42	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.494,59</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.636,35	

B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.936,38	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 258,18	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 387,64	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 8.176,60</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.311,73	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 10.488,34</b>	

AMBULANCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Técnico em Enfermagem Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.688,31	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em Enfermagem Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 2.688,31	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.216,31	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 267,92	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 357,33	11,11%
Total		R\$ 625,25	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 768,31	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 57,62	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 38,42	1,00%
D	Incra	R\$ 7,68	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 96,04	2,50%
F	Fgts	R\$ 307,32	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 115,25	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,05	0,60%
Total		R\$ 1.413,69	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 102,70	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 650,73	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 625,25	

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.413,69	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 650,73	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.689,68</b>	
	<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
3.0	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,51	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,96	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 128,65	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 62,40	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 22,84	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 228,36</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 267,92	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 53,39	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,64	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,96	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 19,94	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 342,86</b>	<b>10,66%</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 342,86	10,66%
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 342,86</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
5	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 864,93</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.342,14</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 7.342,14</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 220,26	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 513,49	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 8.075,89	0,8575
			<b>R\$ 9.417,95</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 155,40	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 715,76	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 470,90	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.342,06</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.216,31	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.689,68	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 228,36	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 342,86	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 7.342,14</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.075,81	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 9.417,95</b>	

AMBULANCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Técnico em Enfermagem Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.688,31	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Téc. Enfermagem Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 2.688,31	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 350,87	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.567,18	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 297,15	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 396,31	11,11%
Total		R\$ 693,46	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 852,13	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 63,91	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 42,61	1,00%
D	Incra	R\$ 8,52	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 106,52	2,50%
F	Fgts	R\$ 340,85	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 127,82	3,00%
H	Sebrae	R\$ 25,56	0,60%
Total		R\$ 1.567,92	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 102,70	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 650,73	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 693,46	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.567,92	



<b>2.3</b>	<b>BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS</b>	<b>R\$ 650,73</b>	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.912,11</b>	
	<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
<b>3.0</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 14,98	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,07	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 142,69	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 69,20	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,33	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 253,27</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 297,15	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 59,22	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,71	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,07	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,12	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 380,26</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>R\$ 380,26</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 380,26</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 832,27	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 864,93</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.977,75</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 7.977,75</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 239,33	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 557,94	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 8.775,02	0,8575
			<b>R\$ 10.233,26</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 168,85	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 777,73	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 511,66	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.458,24</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.567,18	

B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.912,11	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 253,27	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 380,26	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 864,93	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 7.977,75</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.255,51	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 10.233,26</b>	

AMBULANCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Enfermeiro Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	<b>Salário Normativo da Categoria Profissional</b>	<b>R\$ 4.378,16</b>	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Enfermeiro Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 4.378,16	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 4.906,16</b>	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 408,68	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 545,07	11,11%
<b>Total</b>		<b>R\$ 953,76</b>	<b>19,44%</b>
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 1.171,98	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 87,90	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 58,60	1,00%
D	Incra	R\$ 11,72	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 146,50	2,50%
F	Fgts	R\$ 468,79	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 175,80	3,00%
H	Sebrae	R\$ 35,16	0,60%
<b>Total</b>		<b>R\$ 2.156,45</b>	<b>36,80%</b>
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 1,31	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 549,34</b>	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 953,76	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 2.156,45	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 549,34	
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.659,55</b>	

<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 20,61	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,47	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 196,25	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 95,18	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 34,83	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 348,34</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 408,68	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 81,44	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,98	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,47	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 30,42	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 523,00</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 523,00	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 523,00</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 10.395,10</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 10.395,10</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 311,85	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 727,00	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 11.433,95	0,8575
			<b>R\$ 13.334,06</b>
C	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 220,01	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 1.013,39	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 666,70	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.900,10</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 4.906,16	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.659,55	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 348,34	

D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 523,00	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 10.395,10</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.938,96	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 13.334,06</b>	

AMBULANCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Enfermeiro Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.378,16	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Enfermeiro Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 4.378,16	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 535,22	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 5.441,38	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 453,27	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 604,54	11,11%
	Total	R\$ 1.057,80	19,44%
	Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste		
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 1.299,84	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 97,49	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 64,99	1,00%
D	Incra	R\$ 13,00	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 162,48	2,50%
F	Fgts	R\$ 519,93	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 194,98	3,00%
H	Sebrae	R\$ 39,00	0,60%
	Total	R\$ 2.391,70	36,80%
2.3	BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 1,31	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 549,34	
	Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 1.057,80	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 2.391,70	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 549,34	
	Total	R\$ 3.998,84	

<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 22,85	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,63	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 217,66	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 105,56	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 38,63	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 386,34</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 453,27	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 90,33	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 1,09	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,63	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 33,74	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 580,05</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 580,05	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 580,05</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 11.364,67</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 11.364,67</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 340,94	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 794,81	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 12.500,42	0,8575
			<b>R\$ 14.577,75</b>
C	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 240,53	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 1.107,91	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 728,89	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 2.077,33</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 5.441,38	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.998,84	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 386,34	

D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 580,05	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 11.364,67</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.213,08	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 14.577,75</b>	



Uniformes				
Descrição	Quant.	Valor Unit.	Valor Total (12 meses)	Custo Mensal
Macacão manga longa	2	R\$ 135,38	R\$ 270,76	R\$ 22,56
Par de botas de borracha	2	R\$ 56,73	R\$ 113,46	R\$ 9,46
Cracha de identificação	1	R\$ 7,74	R\$ 7,74	R\$ 0,65
TOTAL				R\$ 32,66

MANUTENÇÃO E DOCUMENTAÇÃO							
Manutenção Preventiva e Corretiva							
Consumo mensal							
Item	Discriminação	Unidade	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Manutenção preventiva e corretiva (peças e	Unid.	12,00	R\$ 260,85	R\$ 3.130,20	12,00	R\$ 260,85
2	Manutenção e limpeza trimestral do Ar	Unid.	4,00	R\$ 173,48	R\$ 693,92	12,00	R\$ 57,83
3	Combustível ( por conta da contratada)	Litros	0,00	R\$ 3,50	R\$ 0,00	12,00	R\$ 0,00
4	Aferições e Manutenção C e P dos Equipos da	Unid.	12,00	R\$ 150,00	R\$ 1.800,00	12,00	R\$ 150,00
5	Lavagem e Higienização	Unid.	12,00	R\$ 65,67	R\$ 788,04	12,00	R\$ 65,67
Total Mensal							R\$ 534,35
Total por Colaborador							R\$ 133,59

Seguro do Veículo, Licenciamento e DPVAT							
Item	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes com disponibilização de Ambulância	Unidade	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Seguro do Veículo	Unid.	12,00	R\$ 680,29	R\$ 8.163,44	12,00	R\$ 680,29
2	Licenciamento	Unid.	12,00	R\$ 15,80	R\$ 189,59	12,00	R\$ 15,80
3	Seguro Obrigatório DPVAT ( conf medida	Unid.	12,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12,00	R\$ 0,00
Total Mensal							R\$ 696,09
Total por Colaborador							R\$ 174,02
Total							R\$ 307,61

Equipamentos							
Item	Discriminação	Unidade	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "B"	Unid.	1,00	R\$ 325.663,33	R\$ 325.663,33	60,00	R\$ 5.427,72
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "D"	Unid.	1,00	R\$ 370.362,32	R\$ 370.362,32	60,00	R\$ 6.172,71
Total Mensal							R\$ 11.600,43
Total por Colaborador							R\$ 2.900,11

VALOR POR FUNCIONÁRIO MENSAL		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR
A	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO B	832,27
B	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO D	925,39

Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - HEURO
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Item	Serviço	Carga Horária	Unidade de Medida	Quant.	Valor Mensal	Valor anual
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissional: um <b>Motorista/Socorrista</b> .	24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	2	R\$ 88.096,58	R\$ 1.057.158,98
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: um <b>motorista/socorrista e um médico</b> .	24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	1	R\$ 196.135,15	R\$ 2.353.621,78
					R\$ 284.231,73	R\$ 3.410.780,76

Resumo da Planilha de composição dos custos								
Tipo do Serviço		Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto	Quantidade de empregados total	Quantidade de postos	Valor proposto por posto	Valor total do Serviço Mensal	Valor total do Serviço Anual
(A)		(B)	(C)	(C)	(E)	(D) = (B x C)	(F) = (D x E)	(F) = (D x E)
I	Motorista Socorrista Diurno Tipo B	R\$ 10.596,96	2	4	2	R\$ 21.193,93	R\$ 42.387,86	R\$ 508.654,27
II	Motorista Socorrista Noturno Tipo B	R\$ 11.427,18	2	4	2	R\$ 22.854,36	R\$ 45.708,73	R\$ 548.504,71
III	Motorista Socorrista Diurno Tipo D	R\$ 9.648,84	2	2	1	R\$ 19.297,68	R\$ 19.297,68	R\$ 231.572,21
IV	Motorista Socorrista Noturno Tipo D	R\$ 10.479,06	2	2	1	R\$ 20.958,12	R\$ 20.958,12	R\$ 251.497,43
V	Médico Diurno	R\$ 37.054,08	2	2	1	R\$ 74.108,16	R\$ 74.108,16	R\$ 889.297,94
VI	Médico Noturno	R\$ 40.885,59	2	2	1	R\$ 81.771,18	R\$ 81.771,18	R\$ 981.254,20
			12	16			R\$ 284.231,73	R\$ 3.410.780,76

ANEXO III – D - QUADRO DEMONSTRATIVO – VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR
A	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	284.231,73
B	VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS	3.410.780,76

AMBULÂNCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 260,40	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.275,08	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 272,81	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 363,86	11,11%
Total		R\$ 636,68	19,44%
Acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulodeverá ser a soma: MÓDULO 1			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 782,35	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,68	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,12	1,00%
D	Incra	R\$ 7,82	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,79	2,50%
F	Fgts	R\$ 312,94	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,35	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,47	0,60%
Total		R\$ 1.439,53	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 636,68	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.439,53	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSALIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.707,35	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,76	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 131,00	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,54	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobreAviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,25	0,71%
F			
Total		R\$ 232,53	7,10%

	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 272,81	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 54,37	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,31	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 349,12</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,12	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,69%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 349,12</b>	<b>11,35%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 1.664,54	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 1.697,20</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.261,29</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 8.261,29</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 247,84	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 577,77	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 9.086,90	0,8575
			<b>R\$ 10.596,96</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 174,85	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 805,37	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 529,85	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.510,07</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.275,08	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.707,35	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,53	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,12	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 1.697,20	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 8.261,29</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.335,68	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 10.596,96</b>	

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	<b>Salário Normativo da Categoria Profissional</b>	<b>R\$ 3.014,68</b>	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 260,40	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.275,08</b>	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 272,81	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 363,86	11,11%
<b>Total</b>		<b>R\$ 636,68</b>	<b>19,44%</b>
com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MOD			
2.2	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 782,35	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,68	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,12	1,00%
D	Incra	R\$ 7,82	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,79	2,50%
F	Fgts	R\$ 312,94	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,35	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,47	0,60%
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.439,53</b>	<b>36,80%</b>
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 631,15</b>	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 636,68	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.439,53	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSALIS	R\$ 631,15	

<b>Total</b>		<b>R\$ 2.707,35</b>	
<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,76	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 131,00	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,54	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,25	0,71%
F			
<b>Total</b>		<b>R\$ 232,53</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 272,81	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pdoença)	R\$ 54,37	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,31	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>R\$ 349,12</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,12	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,69%
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 349,12</b>	<b>11,35%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 958,06</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.522,14</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 7.522,14</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 225,66	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 526,08	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 8.273,88	0,8575
			<b>R\$ 9.648,84</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 159,21	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 733,31	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 482,44	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.374,96</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.275,08	

B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.707,35	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,53	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,12	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 7.522,14</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.126,70	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 9.648,84</b>	

AMBULÂNCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Motorista Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 260,40	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 357,28	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.632,36	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 302,58	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 403,56	11,11%
Total		R\$ 706,13	19,44%
	Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste		
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 867,70	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 65,08	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 43,38	1,00%
D	Incra	R\$ 8,68	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 108,46	2,50%
F	Fgts	R\$ 347,08	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 130,15	3,00%
H	Sebrae	R\$ 26,03	0,60%
Total		R\$ 1.596,57	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
	Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIARIOS		
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 706,13	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.596,57	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.933,85	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			



<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 15,26	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,09	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 145,29	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 70,47	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,79	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 257,90</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 302,58	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 60,30	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,73	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,09	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,52	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 387,21</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intrajornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 387,21	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intrajornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 387,21</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 1.664,54	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 1.697,20</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.908,52</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 8.908,52</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 267,26	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 623,03	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 9.798,81	0,8575
			<b>R\$ 11.427,18</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 188,55	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 868,47	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 571,36	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.628,37</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.632,36	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.933,85	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 257,90	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 387,21	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 1.697,20	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 8.908,52</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.518,66	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 11.427,18</b>	

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Noturno 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Motorista Noturno 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 260,40	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 357,28	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.632,36	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 302,58	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 403,56	11,11%
Total		R\$ 706,13	19,44%
	Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste		
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 867,70	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 65,08	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 43,38	1,00%
D	Incra	R\$ 8,68	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 108,46	2,50%
F	Fgts	R\$ 347,08	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 130,15	3,00%
H	Sebrae	R\$ 26,03	0,60%
Total		R\$ 1.596,57	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIARIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 706,13	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.596,57	

<b>2.3</b>	<b>BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS</b>	R\$ 631,15	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.933,85</b>	
	<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 15,26	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,09	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 145,29	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 70,47	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,79	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 257,90</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 302,58	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 60,30	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,73	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,09	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,52	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 387,21</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 387,21	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 387,21</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.169,37</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 8.169,37</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 245,08	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 571,34	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 8.985,79	0,8575
			<b>R\$ 10.479,06</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 172,90	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 796,41	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 523,95	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.493,27</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.632,36	

B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.933,85	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 257,90	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 387,21	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 8.169,37</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.309,69	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 10.479,06</b>	

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Médico Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Base	R\$ 14.586,72	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Médico Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 14.586,72	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 15.114,72	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 1.259,06	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 1.679,25	11,11%
Total		R\$ 2.938,30	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 3.610,60	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 270,80	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 180,53	1,00%
D	Incra	R\$ 36,11	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 451,33	2,50%
F	Fgts	R\$ 1.444,24	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 541,59	3,00%
H	Sebrae	R\$ 108,32	0,60%
Total		R\$ 6.643,51	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 0,00	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 548,03	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 2.938,30	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 6.643,51	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSIS	R\$ 548,03	
Total		R\$ 10.129,84	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			

<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 63,48	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 4,53	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 604,59	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 293,23	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 107,31	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1.073,15</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 1.259,06	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 250,90	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 3,02	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 4,53	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 93,71	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 1.611,23</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 1.611,23	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 1.611,23</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 28.886,99</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 28.886,99</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 866,61	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 2.020,27	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 31.773,87	0,8575
			<b>R\$ 37.054,08</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 611,39	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 2.816,11	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 1.852,70	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 5.280,21</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 15.114,72	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 10.129,84	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 1.073,15	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.611,23	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	

Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 28.886,99	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 8.167,09	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 37.054,08	

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Médico Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Base	R\$ 14.586,72	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Médico Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 14.586,72	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 528,00	40%
D	Adicional Noturno	R\$ 1.648,88	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 16.763,60	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 1.396,41	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 1.862,44	11,11%
Total		R\$ 3.258,84	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 4.004,49	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 300,34	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 200,22	1,00%
D	Incra	R\$ 40,04	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 500,56	2,50%
F	Fgts	R\$ 1.601,80	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 600,67	3,00%
H	Sebrae	R\$ 120,13	0,60%
Total		R\$ 7.368,26	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 0,00	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 548,03	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 3.258,84	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 7.368,26	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAS	R\$ 548,03	
Total		R\$ 11.175,13	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			



<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 70,41	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 5,03	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 670,54	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 325,21	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 119,02	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 1.190,22</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 1.396,41	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 278,28	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 3,35	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 5,03	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 103,93	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 1.787,00</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 1.787,00	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 1.787,00</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 925,39	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 958,06</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 31.874,00</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 31.874,00</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 956,22	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 2.229,17	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 35.059,39	0,8575
			<b>R\$ 40.885,59</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 674,61	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 3.107,30	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 2.044,28	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 5.826,20</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 16.763,60	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 11.175,13	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 1.190,22	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.787,00	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 958,06	

Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 31.874,00	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 9.011,59	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 40.885,59	

## Uniformes

Descrição	Quant.	Valor Unit.	Valor Total (12 meses)	Custo Mensal
Macacão manga longa	2	R\$ 135,38	R\$ 270,76	R\$ 22,56
Par de botas de borracha	2	R\$ 56,73	R\$ 113,46	R\$ 9,46
Cracha de identificação	1	R\$ 7,74	R\$ 7,74	R\$ 0,65
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 32,66</b>

## MANUTENÇÃO E DOCUMENTAÇÃO

### Manutenção Preventiva e Corretiva

#### Consumo mensal

Item	Discriminação	Unidad e.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Manutenção preventiva e corretiva (peças e	Unid.	12,00	R\$ 260,85	R\$ 3.130,20	12,00	R\$ 260,85
2	Manutenção e limpeza trimestral do Ar	Unid.	4,00	R\$ 173,48	R\$ 693,92	12,00	R\$ 57,83
3	Combustível ( por conta da contratada)	Litros	0,00	R\$ 3,50	R\$ 0,00	12,00	R\$ 0,00
4	Aferições e Manutenção C e P dos Equipos da	Unid.	12,00	R\$ 150,00	R\$ 1.800,00	12,00	R\$ 150,00
5	Lavagem e Higienização	Unid.	12,00	R\$ 65,67	R\$ 788,04	12,00	R\$ 65,67
<b>Total Mensal</b>							<b>R\$ 534,35</b>
<b>Total por Colaborador</b>							<b>R\$ 133,59</b>

### Seguro do Veículo, Licenciamento e DPVAT

Item	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes com disponibilização de	Unidad e.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Seguro do Veículo	Unid.	12,00	R\$ 680,29	R\$ 8.163,44	12,00	R\$ 680,29
2	Licenciamento	Unid.	12,00	R\$ 15,80	R\$ 189,59	12,00	R\$ 15,80
3	Seguro Obrigatório DPVAT ( conf medida	Unid.	12,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12,00	R\$ 0,00
<b>Total Mensal</b>							<b>R\$ 696,09</b>
<b>Total por Colaborador</b>							<b>R\$ 174,02</b>
<b>Total</b>							<b>R\$ 307,61</b>

### Equipamentos

Item	Discriminação	Unidad e.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "B"	Unid.	1,00	R\$ 325.663,33	R\$ 325.663,33	60,00	R\$ 5.427,72
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "D"	Unid.	1,00	R\$ 370.362,32	R\$ 370.362,32	60,00	R\$ 6.172,71
<b>Total Mensal</b>							<b>R\$ 11.600,43</b>
<b>Total por Colaborador</b>							<b>R\$ 2.900,11</b>

#### VALOR POR FUNCIONÁRIO MENSAL

ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR
A	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO B	1.664,54
B	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO D	925,39

Hospital Regional de Cacoal (HRC)						
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS						
Item	Serviço	Carga Horária	Unidade de Medida	Quant.	Valor Mensal	Valor anual
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissional: um <b>Motorista/Socorrista</b>	24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	1	R\$ 44.083,58	R\$ 529.002,93
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: um <b>motorista/socorrista</b> .	24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	1	R\$ 45.039,19	R\$ 540.470,24
					R\$ 89.122,76	R\$ 1.069.473,17

Resumo da Planilha de composição dos custos						
Tipo do Serviço		Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto	Quantidade de postos	Valor proposto por posto	Valor total do Serviço Mensal
(A)		(B)	(C)	(E)	(D) = (B x C)	(F) = (D x E)
I	Motorista Socorrista Diurno Tipo B	R\$ 10.605,33	2	1	R\$ 21.210,66	R\$ 254.527,90
II	Motorista Socorrista Noturno Tipo B	R\$ 11.436,46	2	1	R\$ 22.872,92	R\$ 274.475,03
III	Motorista Socorrista Diurno Tipo D	R\$ 10.844,23	2	1	R\$ 21.688,46	R\$ 260.261,56
IV	Motorista Socorrista Noturno Tipo D	R\$ 11.675,36	2	1	R\$ 23.350,72	R\$ 280.208,68
			8			R\$ 89.122,76
						R\$ 1.069.473,17

ANEXO III – D - QUADRO DEMONSTRATIVO – VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR
A	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	89.122,76
C	VALOR ANUAL DOS SERVIÇOS	1.069.473,17

AMBULÂNCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	03/04/2023	
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.278,68	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 273,11	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 364,26	11,11%
Total		R\$ 637,38	19,44%
ulo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBM			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 783,21	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,74	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,16	1,00%
D	Incrá	R\$ 7,83	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,90	2,50%
F	Fgts	R\$ 313,28	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,48	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,50	0,60%
Total		R\$ 1.441,11	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (cláusula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 637,38	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.441,11	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSALIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.709,63	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,77	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 131,15	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,61	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,28	0,71%
F			
Total		R\$ 232,79	7,10%
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 273,11	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 54,43	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,33	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%

G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,51	10,66%
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 1.664,54	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 1.697,20</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.267,81</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 8.267,81</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 248,03	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 578,23	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 9.094,07	0,8575
			<b>R\$ 10.605,33</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 174,99	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 806,01	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 530,27	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.511,26</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.278,68	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.709,63	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,79	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,51	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 1.697,20	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 8.267,81</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.337,52	
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$ 10.605,33</b>	

AMBULÂNCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	03/04/2023	
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Diurno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	<b>Salário Normativo da Categoria Profissional</b>	<b>R\$ 3.014,68</b>	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Diurno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 3.278,68</b>	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 273,11	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 364,26	11,11%
<b>Total</b>		<b>R\$ 637,38</b>	<b>19,44%</b>
Acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO			
2.2	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 783,21	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 58,74	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 39,16	1,00%
D	Incra	R\$ 7,83	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 97,90	2,50%
F	Fgts	R\$ 313,28	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 117,48	3,00%
H	Sebrae	R\$ 23,50	0,60%
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.441,11</b>	<b>36,80%</b>
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
<b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		<b>R\$ 631,15</b>	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 637,38	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.441,11	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
<b>Total</b>		<b>R\$ 2.709,63</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	

A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 13,77	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,98	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 131,15	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 63,61	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,28	0,71%
F			
<b>Total</b>		<b>R\$ 232,79</b>	<b>7,10%</b>
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 273,11	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 54,43	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,66	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 0,98	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 20,33	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intraornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
<b>Total</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 349,51	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intraornada	R\$ 0,00	0,00%
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 349,51</b>	<b>10,66%</b>
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 1.850,78	
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 1.883,45</b>	
<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.454,06</b>
<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>			<b>R\$ 8.454,06</b>
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	R\$ 253,62	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 591,25	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	R\$ 9.298,93	0,8575
			<b>R\$ 10.844,23</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 178,93	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 824,16	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 542,21	5,00%
<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>		<b>R\$ 1.545,30</b>	<b>14,25%</b>
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.278,68	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.709,63	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 232,79	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 349,51	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 1.883,45	
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>		<b>R\$ 8.454,06</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.390,18	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 10.844,23</b>	



AMBULANCIA TIPO B			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	03/04/2023	
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa emDissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
	Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obraMão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com característicasdistintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execuçãocontratual)	Motorista Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 357,67	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.636,35	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13 º Salário	R\$ 302,91	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 404,00	11,11%
Total		R\$ 706,91	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 868,65	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 65,15	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 43,43	1,00%
D	Incra	R\$ 8,69	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 108,58	2,50%
F	Fgts	R\$ 347,46	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 130,30	3,00%
H	Sebrae	R\$ 26,06	0,60%
Total		R\$ 1.598,32	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIARIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 706,91	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.598,32	
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$ 631,15	
Total		R\$ 2.936,38	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			

<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 15,27	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,09	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 145,45	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 70,55	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,82	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 258,18</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 302,91	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 60,36	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,73	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,09	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,55	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 387,64	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 1.664,54	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 1.697,20</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 8.915,75</b>
	<b>(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)</b>		<b>R\$ 8.915,75</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 267,47	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 623,54	6,79%
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 9.806,76	0,8575
			<b>R\$ 11.436,46</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 188,70	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 869,17	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 571,82	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.629,70</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.636,35	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.936,38	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 258,18	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 387,64	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 1.697,20	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>	<b>R\$ 8.915,75</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.520,71	

VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 11.436,46	
---------------------------	---------------	--

AMBULANCIA TIPO D			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Saúde			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	03/04/2023	
B	Município/UF	Porto Velho (RO)	
C	ESPECIFICAÇÃO	Motorista Noturno - 24 horas	
D	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000005/2023	
E	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	Valor (R\$)	
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ATIVIDADE DE TRANSPORTE DE PACIENTES	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.014,68	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista Noturno - 24 horas	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$ 3.014,68	
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 264,00	20%
D	Adicional Noturno	R\$ 357,67	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	R\$ 0,00	
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ 0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.636,35	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
A	13º Salário	R\$ 302,91	8,33%
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$ 404,00	11,11%
Total		R\$ 706,91	19,44%
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	%
A	Inss	R\$ 868,65	20,00%
B	Sesi ou Sesc	R\$ 65,15	1,50%
C	Senai ou Senac	R\$ 43,43	1,00%
D	Incra	R\$ 8,69	0,20%
E	Salário Educação	R\$ 108,58	2,50%
F	Fgts	R\$ 347,46	8,00%
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	R\$ 130,30	3,00%
H	Sebrae	R\$ 26,06	0,60%
Total		R\$ 1.598,32	36,80%
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 83,12	
B	Auxílio alimentação (R\$ 500,00)	R\$ 534,60	
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00	
D	Auxílio creche	R\$ 0,00	
E	Seguro de vida (clausula 8ª R\$ 32.235,00)	R\$ 13,43	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 631,15	
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIARIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 706,91	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.598,32	

<b>2.3</b>	<b>BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS</b>	R\$ 631,15	
	<b>Total</b>	<b>R\$ 2.936,38</b>	
	<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
<b>3.0</b>	Provisão para Rescisão	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 15,27	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,09	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	R\$ 145,45	4,00%
D	Aviso prévio trabalhado	R\$ 70,55	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,82	0,71%
F			
	<b>Total</b>	<b>R\$ 258,18</b>	<b>7,10%</b>
	<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	R\$ 302,91	8,33%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (pordoença)	R\$ 60,36	1,66%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	R\$ 0,73	0,02%
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	R\$ 1,09	0,03%
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	R\$ 22,55	0,62%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ 0,00	0,00%
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ 0,00	0,00%
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4</b>	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	R\$ 387,64	10,66%
<b>4.2</b>	Submódulo 4.2 - Intra jornada	R\$ 0,00	0,00%
	<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>	<b>R\$ 387,64</b>	<b>10,66%</b>
	<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	INSUMOS DIVERSOS	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes	R\$ 32,66	
B	Materiais/Acessórios/EPI's		
C	Equipamentos	R\$ 1.850,78	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>	<b>R\$ 1.883,45</b>	
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 9.102,00</b>
	(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)		<b>R\$ 9.102,00</b>
	<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Custos Indiretos	R\$ 273,06	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	R\$ 636,57	6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +Tributos)	R\$ 10.011,62	0,8575
			<b>R\$ 11.675,36</b>
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	R\$ 192,64	1,65%
	C1. B (COFINS 3,00%)	R\$ 887,33	7,60%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00%)	R\$ 583,77	5,00%
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>	<b>R\$ 1.663,74</b>	<b>14,25%</b>
	<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	<b>Valor (R\$)</b>	

A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.636,35	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.936,38	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 258,18	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 387,64	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 1.883,45	
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>		<b>R\$ 9.102,00</b>	
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 2.573,37	
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$ 11.675,36</b>	

Uniformes				
Descrição	Quant.	Valor Unit.	Valor Total (12 meses)	Custo Mensal
Macacão manga longa	2	R\$ 135,38	R\$ 270,76	R\$ 22,56
Par de botas de borracha	2	R\$ 56,73	R\$ 113,46	R\$ 9,46
Cracha de identificação	1	R\$ 7,74	R\$ 7,74	R\$ 0,65
TOTAL				R\$ 32,66

MANUTENÇÃO E DOCUMENTAÇÃO							
Manutenção Preventiva e Corretiva							
Consumo mensal							
Item	Discriminação	Unidad e.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Manutenção preventiva e corretiva (peças e	Unid.	12,00	R\$ 260,85	R\$ 3.130,20	12,00	R\$ 260,85
2	Manutenção e limpeza trimestral do Ar	Unid.	4,00	R\$ 173,48	R\$ 693,92	12,00	R\$ 57,83
3	Combustível ( por conta da contratada)	Litros	0,00	R\$ 3,50	R\$ 0,00	12,00	R\$ 0,00
4	Aferições e Manutenção C e P dos Equipos da	Unid.	12,00	R\$ 150,00	R\$ 1.800,00	12,00	R\$ 150,00
5	Lavagem e Higienização	Unid.	12,00	R\$ 65,67	R\$ 788,04	12,00	R\$ 65,67
Total Mensal							R\$ 534,35
Total por Colaborador							R\$ 133,59

Seguro do Veículo, Licenciamento e DPVAT							
Item	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes com disponibilização de	Unidad e.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Seguro do Veículo	Unid.	12,00	R\$ 680,29	R\$ 8.163,44	12,00	R\$ 680,29
2	Licenciamento	Unid.	12,00	R\$ 15,80	R\$ 189,59	12,00	R\$ 15,80
3	Seguro Obrigatório DPVAT ( conf medida	Unid.	12,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12,00	R\$ 0,00
Total Mensal							R\$ 696,09
Total por Colaborador							R\$ 174,02
Total							R\$ 307,61

Equipamentos							
Item	Discriminação	Unidad e.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "B"	Unid.	1,00	R\$ 325.663,33	R\$ 325.663,33	60,00	R\$ 5.427,72
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "D"	Unid.	1,00	R\$ 370.362,32	R\$ 370.362,32	60,00	R\$ 6.172,71
Total Mensal							R\$ 11.600,43
Total por Colaborador							R\$ 2.900,11

VALOR POR FUNCIONÁRIO MENSAL		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR
A	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO B	1.664,54
B	VALOR POR FUNCIONÁRIO TIPO D	1.850,78



GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA  
Secretaria de Estado da Saúde - SESAU

**CERTIDÃO Nº76**

Conforme solicitado na certidão 0037390174 para elaboração de planilha referencial elaborada com base no último Termo de Referência 0035113842 e na última SAMS 0035156598.

Confecionando as planilhas 0037391819 Hospital Regional de Cacoal, 0037399917 Centro de Medicina Tropical de Rondônia - CEMETRON, 0037400313 Hospital Regional de Buritis, 0037402956 Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II HEPSJP II e utilizando como base para a pesquisa de preço a plataforma do Banco de Preço conforme 0037390007 e 0037405585 Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - HEURO, Elaboradas conforme Convenção Coletiva de Trabalho 0037394160 e demais legislações vigentes.

Vale ressaltar que as planilhas anexadas nos autos foram elaboradas pelas servidoras Patrícia Margarida Oliveira Costa e Thais Nicácio de Moura conforme solicitado na Informação 638 (0037287463).

Porto Velho, 13 de abril de 2023.

Tiago Resende da Silva  
SESAU/GAD/SC



Documento assinado eletronicamente por **Tiago Resende da Silva, Técnico**, em 13/04/2023, às 12:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0037390174** e o código CRC **F6845D7C**.


**Referência:** Caso responda esta Certidão, indicar expressamente o Processo nº 0036.347150/2020-29

SEI nº 0037390174



PROCESSO ADMINISTRATIVO:

0036.347150/2020-29

ITEM	DESCRIÇÃO	UNID	QUANT.(A)	EMP 1	EMP 2	EMP 3	EMP 4	EMP 5	EMP 6	EMP 7	EMP 8	PREÇO MÍNIMO (D)	PREÇO MÉDIO (E)	DESVIO PADRÃO	COEFICIENTE DE VARIAÇÃO	PARÂMETRO UTILIZADO (MÍNIMO/MÉDIO)	SUBTOTAL GERAL ANUAL	SUBTOTAL GERAL MENSAL [F + G]	
				Planilha HRC (0037391819)	Planilha CEMETRON (0037399917)	Planilha BURITIS (0037400313)	Planilha JP II (0037402956)	Planilha HEURO (0037405585)	LIFE NORTH CARE / CNPJ:11.752.550/00 01-83	Guajará Serv. De Remo. Médicas LTDA / CNPJ: 37.185.256/0001-20	Instruaud / CNPJ: 16.658.376/0001-28								
	LOTE I - HOSPITAL REGIONAL DE BURITIS E HOSPITAL ESTADUAL PRONTO SOCORRO JOÃO PAULO II																		
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II Carga Horária: 12 horas/dia Das 07h00min às 19h00min (7 dias por semana) Profissionais: um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem.	SERVIÇO	3	NC	NC	NC	R\$ 126.545,09	NC	R\$ 63.175,81	R\$ 84.582,44	R\$ 69.950,00	R\$ 63.175,81	R\$ 86.063,34	28.427,94	33,03%	MÍNIMO	R\$ 2.274.329,16	R\$ 189.527,43	
2	 Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem.	SERVIÇO	2	NC	NC	NC	R\$ 158.231,41	NC	R\$ 111.347,18	R\$ 101.800,00	R\$ 108.150,00	R\$ 101.800,00	R\$ 119.882,15	25.872,24	21,58%	MÉDIO	R\$ 2.877.171,60	R\$ 239.764,30	
3	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Regional de Buritis Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um motorista e técnico de um enfermagem.	SERVIÇO	2	NC	NC	R\$ 158.160,84	NC	NC	R\$ 111.347,18	R\$ 139.434,01	R\$ 137.500,00	R\$ 111.347,18	R\$ 136.610,51	19.247,65	14,09%	MÉDIO	R\$ 3.278.652,24	R\$ 273.221,02	
4	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um motorista/socorrista, um enfermeiro	SERVIÇO	1	NC	NC	NC	R\$ 96.114,69	NC	R\$ 130.573,24	R\$ 118.320,00	R\$ 125.000,00	R\$ 96.114,69	R\$ 117.501,98	15.112,51	12,86%	MÉDIO	R\$ 1.410.023,76	R\$ 117.501,98	

PROCESSO ADMINISTRATIVO:

0036.347150/2020-29

ITEM	DESCRIÇÃO	UNID	QUANT.(A)	EMP 1	EMP 2	EMP 3	EMP 4	EMP 5	EMP 6	EMP 7	EMP 8	PREÇO MÍNIMO (D)	PREÇO MÉDIO (E)	DESVIO PADRÃO	COEFICIENTE DE VARIAÇÃO	PARÂMETRO UTILIZADO (MÍNIMO/MÉDIO)	SUBTOTAL GERAL ANUAL	SUBTOTAL GERAL MENSAL [F + G]
				Planilha HRC (0037391819)	Planilha CEMETRON (0037399917)	Planilha BURITIS (0037400313)	Planilha JP II (0037402956)	Planilha HEURO (0037405585)	LIFE NORTH CARE / CNPJ:11.752.550/0001-83	Guajará Serv. De Remo. Médicas LTDA / CNPJ: 37.185.256/0001-20	Instruaud / CNPJ: 16.658.376/0001-28							
5	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Regional de Buritis Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um motorista e um enfermeiro.	SERVIÇO	1	NC	NC	R\$ 96.599,63	NC	NC	R\$ 130.573,24	R\$ 162.061,22	R\$ 155.300,00	R\$ 96.599,63	R\$ 136.133,52	29.627,94	21,76%	MÉDIO	R\$ 1.633.602,24	R\$ 136.133,52
												VALOR TOTAL MENSAL LOTE 1		R\$ 956.148,25				
												VALOR TOTAL ANUAL LOTE 1		R\$ 11.473.779,00				
LOTE II - CENTRO DE MEDICINA TROPICAL DE RONDÔNIA CEMETRON																		
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Centro de Medicina Tropical de Rondônia Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: motorista/socorrista e técnico de enfermagem.	SERVIÇO	1	NC	R\$ 79.115,71	NC	NC	NC	R\$ 111.347,18	R\$ 101.800,00	R\$ 108.150,00	R\$ 79.115,71	R\$ 100.103,22	14.543,41	14,53%	MÉDIO	R\$ 1.201.238,64	R\$ 100.103,22
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Centro de Medicina Tropical de Rondônia Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um motorista/socorrista e um enfermeiro.	SERVIÇO	1	NC	R\$ 96.634,92	NC	NC	NC	R\$ 130.565,79	R\$ 118.320,00	R\$ 125.000,00	R\$ 96.634,92	R\$ 117.630,18	14.865,18	12,64%	MÉDIO	R\$ 1.411.562,16	R\$ 117.630,18
												VALOR TOTAL MENSAL LOTE 2		R\$ 217.733,40				
												VALOR TOTAL ANUAL LOTE 2		R\$ 2.612.800,80				

ITEM	DESCRIÇÃO	UNID	QUANT.(A)	EMP 1	EMP 2	EMP 3	EMP 4	EMP 5	EMP 6	EMP 7	EMP 8	PREÇO MÍNIMO (D)	PREÇO MÉDIO (E)	DESVIO PADRÃO	COEFICIENTE DE VARIAÇÃO	PARÂMETRO UTILIZADO (MÍNIMO/MÉDIO)	SUBTOTAL GERAL ANUAL	SUBTOTAL GERAL MENSAL [F + G]
				Planilha HRC (0037391819)	Planilha CEMETRON (0037399917)	Planilha BURITIS (0037400313)	Planilha JP II (0037402956)	Planilha HEURO (0037405585)	LIFE NORTH CARE / CNPJ:11.752.550/00 01-83	Guajará Serv. De Remo. Médicas LTDA / CNPJ: 37.185.256/0001-20	Instruaud / CNPJ: 16.658.376/0001-28							
	LOTE III - COMPLEXO HOSPITALAR REGIONAL DE CACOAL																	
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - HEURO Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um Motorista/Socorrista.	SERVIÇO	2	NC	NC	NC	NC	R\$ 88.096,58	R\$ 64.457,74	R\$ 92.391,50	R\$ 78.500,00	R\$ 64.457,74	R\$ 80.861,46	12.382,07	15,31%	MÉDIO	R\$ 1.940.675,04	R\$ 161.722,92
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico TIPO "B" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço:Hospital Regional de Cacoal (HRC) Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um Motorista/Socorrista.	SERVIÇO	1	**	NC	NC	NC	NC	R\$ 64.457,74	R\$ 92.391,50	R\$ 78.500,00	R\$ 64.457,74	R\$ 78.449,75	13.966,95	17,80%	MÉDIO	R\$ 941.397,00	R\$ 78.449,75
3	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - HEURO Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um Motorista/Socorrista e um médico	SERVIÇO	1	NC	NC	NC	NC	R\$ 196.135,15	R\$ 232.209,56	R\$ 207.786,78	R\$ 210.850,00	R\$ 196.135,15	R\$ 211.745,37	15.043,65	7,10%	MÉDIO	R\$ 2.540.944,44	R\$ 211.745,37
4	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Regional de Cacoal (HRC) Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: 1 (um) motorista/socorrista	SERVIÇO	1	R\$ 45.039,19	NC	NC	NC	NC	R\$ 64.457,68	R\$ 101.800,00	R\$ 109.500,00	R\$ 45.039,19	R\$ 80.199,22	30.600,40	38,16%	MÍNIMO	R\$ 540.470,28	R\$ 45.039,19
												VALOR TOTAL MENSAL LOTE 3			R\$ 496.957,23			
												VALOR TOTAL ANUAL LOTE 3			R\$ 5.963.486,76			



ESTADO DE RONDÔNIA  
Superintendência Estadual de Compras e Licitações  
Gerência de Pesquisa e Análise de preços - GEPEAP

PROCESSO ADMINISTRATIVO:	0036.347150/2020-29
--------------------------	---------------------

ITEM	DESCRIÇÃO	UNID	QUANT.(A)	EMP 1	EMP 2	EMP 3	EMP 4	EMP 5	EMP 6	EMP 7	EMP 8	PREÇO MÍNIMO (D)	PREÇO MÉDIO (E)	DESVIO PADRÃO	COEFICIENTE DE VARIAÇÃO	PARAMETRO UTILIZADO (MÍNIMO/MÉDIO)	SUBTOTAL GERAL ANUAL	SUBTOTAL GERAL MENSAL [F + G]
				Planilha HRC (0037391619)	Planilha CEMETRON (0037399917)	Planilha BURITIS (0037400313)	Planilha JP II (0037402956)	Planilha HEURO (0037405585)	LIFE NORTH CARE / CNPJ:11.752.550/00 01-83	Guajará Serv. De Remo. Médicas LTDA / CNPJ: 37.185.256/0001-20	Instruaud / CNPJ: 16.658.376/0001-28							

Lote 1	R\$ 956.148,25
Lote 2	R\$ 217.733,40
Lote3	R\$ 496.957,23
Valor Total Mensal	R\$ 1.670.838,88
Valor Total Anual	R\$ 20.050.066,56

<b>Nota Explicativa:</b>
1) Devido as as diferentes variações de preços utilizados nas pesquisas de preços, o que acarretou em consideráveis distorções na taxa de desvio padrão, não podendo esta ser saneada, foi utilizado como critério técnico o valor mínimo, sendo perfeitamente cabível no que reza o parágrafo 2º do artigo 2º da Instrução Normativa 05/2014/MPOG e alterações.
2) Pesquisas realizadas conforme Portaria nº 238/2019/SUPEL-CI : Art. 2º A pesquisa de preços será realizada em observância às orientações contidas no Anexo I desta Portaria e mediante a utilização dos seguintes parâmetros: I – Tabelas referenciais ou preços constantes no sistema de preços referenciais do Estado de Rondônia; II – Banco de preços eletrônicos; Diário Oficial do Estado de Rondônia nº 205 Disponibilização: 01/11/2019 Publicação: 01/11/20195/11/2019 SEI/ABC - 8647995 – Portaria <a href="https://sei.sistemas.ro.gov.br/sei/controlador.php?acao=documento_imprimir_web&amp;acao_origem=arvore_visualizar&amp;id_documento=9808051&amp;inf...">https://sei.sistemas.ro.gov.br/sei/controlador.php?acao=documento_imprimir_web&amp;acao_origem=arvore_visualizar&amp;id_documento=9808051&amp;inf...</a> 2/7 III - contratações similares de outros entes públicos, em execução ou concluídos nos cento e oitenta dias anteriores à data da pesquisa de preços; IV - pesquisa publicada em mídia especializada, sítios eletrônicos especializados ou de domínio amplo, desde que contenha a data e hora de acesso; ou V - pesquisa com os fornecedores, desde que as datas das pesquisas não se diferenciem em mais de cento e oitenta dias

**Legenda:**  
NC: Não encontrado  
\*\* = Valores excluídos por elevar a taxa de desvio padrão acima de 20%, conforme estipulado na Portaria nº 29/GAB/SUPEL

**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA****ANEXO III**  
**MODELO DE PROPOSTA**

À SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE COMPRAS E LICITAÇÕES – SUPEL

Prezados Senhores:

Apresentamos a V.S<sup>a</sup>, nossa proposta de preço de fornecimento de (descrever o objeto resumido) pelo preço global de R\$ ( ), nos termos do Edital e seus Anexos, conforme quadro abaixo:

<b>LOTE I - HOSPITAL REGIONAL DE BURITIS E HOSPITAL ESTADUAL PRONTO SOCORRO JOÃO PAULO II</b>						
<b>Item</b>	<b>Descrição</b>	<b>Unid</b>	<b>Quant</b>	<b>Valor Unitário Mensal (R\$)</b>	<b>Valor Total Mensal (R\$)</b>	<b>Valor Total Anual (R\$)</b>
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II Carga Horária: 12 horas/dia Das 07h00min às 19h00min (7 dias por semana) Profissionais: um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem.	Serviço	3			
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem.	Serviço	2			
3	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Regional de Buritis Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	2			

LOTE I - HOSPITAL REGIONAL DE BURITIS E HOSPITAL ESTADUAL PRONTO SOCORRO JOÃO PAULO II						
	Profissionais: um motorista e técnico de um enfermagem.					
4	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Estadual Pronto Socorro João Paulo II Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um motorista/socorrista, um enfermeiro	Serviço	1			
5	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Regional de Buritis Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um motorista e um enfermeiro.	Serviço	1			
Valor Total Lote I						

LOTE II - CENTRO DE MEDICINA TROPICAL DE RONDÔNIA CEMETRON						
Item	Descrição	Unid	Quant	Valor Unitário Mensal (R\$)	Valor Total Mensal (R\$)	Valor Total Anual (R\$)
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Centro de Medicina Tropical de Rondônia Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: motorista/socorrista e técnico de enfermagem.	Serviço	1			
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Centro de Medicina Tropical de Rondônia Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana)	Serviço	1			

LOTE II - CENTRO DE MEDICINA TROPICAL DE RONDÔNIA CEMETRON						
	Profissionais: um motorista/socorrista e um enfermeiro.					
Valor Total Lote II						

LOTE III - COMPLEXO HOSPITALAR REGIONAL DE CACOAL						
Item	Descrição	Unid	Quant	Valor Unitário Mensal (R\$)	Valor Total Mensal (R\$)	Valor Total Anual (R\$)
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - HEURO Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um Motorista/Socorrista.	Serviço	2			
2	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Básico TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Regional de Cacoal (HRC) Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um Motorista/Socorrista.	Serviço	1			
3	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital de Urgência e Emergência Regional de Cacoal - HEURO Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: um Motorista/Socorrista e um médico	Serviço	1			
4	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de <b>Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função.  Unidade de saúde a ser atendida pelo serviço: Hospital Regional de Cacoal (HRC) Carga Horária: 24 horas/dia (7 dias por semana) Profissionais: 1 (um) motorista/socorrista	Serviço	1			

**LOTE III - COMPLEXO HOSPITALAR REGIONAL DE CACOAL**

**Valor Total Lote III**

1. Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência.

2. Declaramos que nos preços cotados estão incluídos todas as despesas que direta ou indiretamente, fazem parte do presente objeto, tais como: gastos da empresa com suporte técnica e administrativo, impostos, seguros, taxas ou quaisquer outros que possam incidir sobre gastos da empresa, quaisquer acréscimos em virtude de expectativa inflacionária e deduzidos os descontos eventualmente concedidos.

Prazo de validade da Proposta: (preencher) não inferior a 60 (sessenta) dias.

**Observação 1 : Havendo omissão das informações acima considerar-se-ão os prazos previstos neste edital como aceitos.**

(Local)....., de 2023

(Assinatura do representante legal e carimbo)





**SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO**  
**Equipe de licitação SIGMA**

**AVISO DE LICITAÇÃO**

**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 763/2021/SIGMA/SUPEL/RO**

A SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES, por meio de seu(a) Pregoeiro(a) e Equipe de Apoio, nomeada por força das disposições contidas na Portaria nº 186/2022/SUPEL, publicada no DOE do dia 07/12/2022, torna público que se encontra autorizada a realização da licitação na modalidade de **PREGÃO**, na forma **ELETRÔNICA**, sob o nº **763/2021/SIGMA/SUPEL/RO**, do tipo **MENOR PREÇO POR LOTE**, Modo de disputa ABERTO tendo por finalidade a qualificação de empresas e a seleção da proposta mais vantajosa, conforme disposições descritas neste edital e seus anexos, em conformidade com as [Leis Federais nº 10.520/02](#) e [nº 8.666/93](#) e suas alterações a qual se aplica subsidiariamente a modalidade de Pregão, com os [Decreto Estadual nº 26.182, DE 24 DE JUNHO DE 2021](#), [nº 16.089/2011](#) e [nº 21.675/2017](#), com a [Lei Complementar nº 123/06](#) e suas alterações, com a [Lei Estadual nº 2414/2011](#), e demais legislações vigentes, tendo como interessada a **Secretaria de Estado da Saúde**.

---

**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 0036.347150/2020-29.**

**OBJETO:** Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviço de Transporte Inter- Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada, para atender as necessidades do Hospital Regional de Buritis - HRB, Complexo Hospitalar Regional de Cacoal - COHREC, Centro de Medicina Tropical - CEMETRON, Hospital e Pronto Socorro João Paulo II - HEPSJP/II, por um período de 12 (doze) meses.

**PROGRAMA DE TRABALHO: 4009.ELEMENTO DE DESPESA: 33.90.39.**

**FONTE DE RECURSOS: 0100, 0110, 0209, 0300, 0310**

**VALOR ESTIMADO PARA CONTRATAÇÃO: R\$ 20.050.066,56**

**DATA DE ABERTURA: 07 de junho de 2023 às 10h00.** (HORÁRIO DE BRASÍLIA - DF)

**ENDEREÇO ELETRÔNICO: <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/> CÓDIGO DA UASG: 925373**

---

**LOCAL:** O Pregão Eletrônico será realizado por meio do endereço eletrônico acima mencionado, por meio do(a) Pregoeiro(a) e equipe de apoio.

**EDITAL:** O Instrumento Convocatório e todos os elementos integrantes encontram-se disponíveis para consulta e retirada no endereço eletrônico acima mencionado, e, ainda, no site [www.rondonia.ro.gov.br/supel](http://www.rondonia.ro.gov.br/supel) Maiores informações e esclarecimentos sobre o certame serão prestados pelo(a) Pregoeiro(a) e Equipe de Apoio, na Superintendência Estadual Licitações, pelo telefone (69)3212-9271, ou no endereço sito a Av. Farquar, S/N, Bairro: Pedrinhas, Complexo Rio Madeira, Ed.Pacaás Novos, 2º Andar, em Porto Velho/RO - CEP: 76.903-036.

**Porto Velho-RO, 22 de maio de 2023.**

**NILSEIA KETES COSTA**

Pregoeira da equipe SIGMA/SUPEL/RO

Mat. 300061141