



CEL CHAMAMENTOS <celsupelchamamentos@gmail.com>

CHAMAMENTO PÚBLICO 028/2022/CEL/SUPEL/RO

2 mensagens

Arauna Serviços Especializados Ltda. <araunaconstrucoes@gmail.com>
Para: celsupelchamamentos@gmail.com

23 de novembro de 2022 08:39

Bom dia

Solicitamos os seguintes esclarecimentos referente ao Chamamento 28/2022

1 - Insalubridade

A CCT inclusive está anexada ao TR impõe que a insalubridade seja em grau máximo de 40% para limpeza em ambiente de Ensino Público, vejamos;

"CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE

As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento)."

No entanto a composição de custos informada no TR foi adotada a alíquota de 10% - "C Adicional de Insalubridade 10% R\$ 1.212,00 R\$ 139,76"

Assim solicitamos esclarecimentos sobre este percentual com divergência entre o adotado e o estipulado em CCT, qual deveremos seguir? As empresas ficarão amparadas legalmente perante as normas trabalhistas?

2 - Reajuste

O reajuste para mão de obra é feito através de repactuação dos valores frente às alterações na CCT, no TR não encontramos formas de repactuação.

Logo estamos chegando ao fim do ano, é provável que a Contratação se efetive no começo do ano, entretanto nesta data também é provável que novas condições sejam apresentadas na CCT 2023, tais como aumento de salário e outros benefícios.

A seguir o ocorrido na CCT 2022 teremos um aumento robusto nos custos, vejamos;

"CLÁUSULA QUARTA - DO REAJUSTE SALARIAL

A todos os empregados da categoria profissional fica garantido um reajuste de 11,25% (onze vírgula, vinte e cinco por cento) sobre os salários vigentes na CCT 2021; abrangendo todos os Municípios e Distritos do Estado de Rondônia."

Com esta situação as empresas terão direito de repactuar os valores e manter as condições financeiras originais em seus contratos?

Imaginem uma Contratação acima de 15 milhões tendo como base nos custos o salário e este sofre um aumento de 10% no início da Contratação, certamente ficará um impacto acima de 1 milhão nos custos, pois quando ocorre aumento no salário temos reflexos na planilha toda, pois as demais verbas tem como base o salário.

Assim repetimos a pergunta, as empresas terão direito a repactuação já no início de 2023?

Atenciosamente

Cristiane Costa



CEL CHAMAMENTOS <celsupelchamamentos@gmail.com>

24 de novembro de 2022 08:45

Para: "Arauna Serviços Especializados Ltda." <araunaconstrucoes@gmail.com>

Prezados, bom dia.

Acusamos o recebimento e procederemos com o envio para Unidade Técnica para saneamento.

Atenciosamente.

[Texto das mensagens anteriores oculto]

--

SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DE LICITAÇÕES - SUPEL/RO
COMISSÃO ESPECIAL DE LICITAÇÃO - CEL
Tel.: 69 3212-9269