

À SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE RONDÔNIA – SESAU/RO
A/C Superintendência Estadual de Licitações – SUPEL/RO
Pregão Eletrônico nº 668/2021/SIGMA/SUPEL/RO
Processo Administrativo n. 0057.441495/2020-20

Fornecedor: **Litoral MED Serviços Médicos Ltda.**

CNPJ: 07.972.935/0001-89

Endereço: Rua Ministro Dilson Funaro nº 1105

CEP: 11.672-150

Estado: São Paulo

e-mail: licitacoes@litoralmed.com.br / eduardo@litoralmed.com.br

Dados bancários: Banco do Brasil 001 AG 1741-8 (SAA- Caraguatatuba) CC 20427-7

Inscrição Estadual: ISENTA

Bairro: Pontal de Santa Marina

Cidade: Caraguatatuba

Telefone/Fax: (12) 38826794

Objeto: contratação de empresa especializada em serviços de transporte inter-hospitalar terrestre de pacientes, com remoção através de Ambulância de Suporte Básico TIPO “B” adulto com motorista/socorrista e Técnico de Enfermagem para atender nos limites do município de Porto Velho, conforme as necessidades do Hospital Come e Damião – HICD, por um período de 12 meses.

DECLARAÇÃO

Prezados,

A empresa Litoral MED Serviços Médicos Ltda., com sede na Av. Ministro Dilson Funaro nº 1105, bairro Pontal de Santa Marina, Caraguatatuba/SP CEP: 11.660-720, através de seu representante legal Sr. Eduardo Ferreira Guirado, portador do RG nº 24.457.327-1 SSP/SP e do CPF nº 219.078.648-73, que se propõe a prestação de serviços de transporte inter-hospitalar terrestre de pacientes, com remoção através de Ambulância de Suporte Básico TIPO “B” adulto com motorista/socorrista e Técnico de Enfermagem para atender nos limites do município de Porto Velho, conforme as necessidades do Hospital Come e Damião – HICD, por um período de 12 meses, incluindo todos os materiais e medicamentos, em acordo com a resolução CFM 1.671/03 e demais especificações, nos moldes do Termo de Referência do Pregão Eletrônico nº 668/2021 – Processo Administrativo n. 0057.441495/2020-20, DECLARA:

A Planilha de Custos foi ajustada de acordo com as solicitações do Órgão Requisitante, especificados na “Análise Litoral PE 668”.

Registramos apenas que para o item

“Registra-se que o valor registrado no Item C – Manutenção e Documentação está equivocado. A licitante zerou esse item em sua planilha, entretanto encaminhou o quadro acima constando que o valor que deveria ser registrado para Manutenção seria de R\$ 187,60 por funcionário, já o valor correspondente a Documentação deveria ser de R\$ 184,83.

Ora ao somarmos esses dois valores para compor o item C, se assim fosse, a licitante deveria registrar ao menos o valor de R\$ 372,43 no Item C de sua Planilha de Custos por funcionário.

Registra-se ainda que há ainda uma desproporcionalidade quanto ao valor registrado nesse item C da Planilha de Custos da licitante, uma vez que o valor Total dos Custos deverão ser divididos por 4 (quatro) funcionários.”

A adequação foi feita na Planilha no Item C – Manutenção e Documentação, onde o valor estava zerado foi incluído a somatória.

Entretanto, a desproporcionalidade mencionada e que solicita a divisão do valor por 4 (quatro) funcionários não foi aplicada, pois o valor mensal dos custos deste itens são respectivamente: **Manutenção Preventiva e Corretiva R\$ 1.500,76** onde na Planilha já está dividido por 8 (oito funcionário) **totalizando R\$ 187,60** e para o item **Seguro do Veículo, Licenciamento e DPVAT cujo valor é de R\$ 1.016,33** sendo dividido por 8 (oito) funcionários **totalizando R\$ 127,04.**

O valor então somado dos itens citados acima que perfazem a quantia de R\$ 314,64 já corresponde ao valor unitário por colaborador que irão compor a prestação dos serviços.

Levamos em consideração também, que para execução do escopo do referido serviço, compreendendo a escala 12x36 e a quantidade de 2 (dois) postos operantes 24 (vinte e quatro) horas, serão necessários 8 (oito) funcionários, sendo 4 (quatro) Motoristas e 4 (quatro) Técnicos de Enfermagem.

Declaramos ainda que, estamos inteiras à disposição para novos ajustes e demais esclarecimentos necessários.

A proponente declara conhecer os termos do instrumento convocatório que rege a presente licitação e que os valores propostos estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais, despesas administrativas, seguro, frete, lucro e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação de serviços.

Por ser expressão da verdade, firmo a presente.

Caraguatatuba, 06 de outubro de 2022.

Atenciosamente,

EDUARDO

FERREIRA

GUIRADO:219

07864873

Assinado de forma
digital por EDUARDO
FERREIRA

GUIRADO:21907864873

Dados: 2022.10.06
10:21:50 -03'00'

Litoral MED Serviços Médicos Ltda.

Eduardo Ferreira Guirado

Sócio - Diretor

RG: 27.457.327-1

CPF: 219.078.648-73

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Transporte Inter Hospitalar Terrestre de Pacientes			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	Abril/2022	
B	ESPECIFICAÇÃO	Serviços de Transporte Inter Hospitalar	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença	RO0000172/2017	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do serviço			
Anexo III-A – Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de		Valor (R\$)	
Tipo de serviço (mesmo serviço com		ATIVIDADES DE APOIO AO TRANSPORTE	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	RS 1.682,38	
3	Categoria Profissional (vinculada à execução	CBO (7823-20) Condutor de	
4	Data base da categoria	01 de janeiro	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	RS 1.682,38	
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	RS -
C	Adicional de Insalubridade (CONFORME	20% sobre o salário	RS 242,40
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	RS -
E	Hora noturna adicional (somente após as	H. Extra (+50%) ou H.Normal +	RS -
F	INTERVALO INTRAJORNADA		RS -
G	DSR INTRAJORNADA		RS -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		RS 1.924,78	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	RS 160,33
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	11,11%	RS 213,84
TOTAL		19,44%	RS 374,18
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste			
2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	
A	Inss	20,00%	RS 459,79
B	Sesi ou Sesc	1,50%	RS 34,48
C	Senai ou Senac	1,00%	RS 22,99
D	Inera	0,20%	RS 4,60
E	Salário Educação	2,50%	RS 57,47
F	Fgts	8,00%	RS 183,92
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	2,36%	RS 54,26
H	Sebrae	0,60%	RS 13,79
TOTAL		36,16%	RS 831,30
2	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)	
A	Transporte	RS 28,66	
B	Auxílio alimentação (RS 12,00*15= 180,00)	RS 180,00	
C	Assistência médica e familiar	RS -	
D	Auxílio creche	RS -	
E	Seguro de vida	RS 12,00	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		RS 220,66	
Quadro-resumo do módulo 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E			
2	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE	RS 374,18	
2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.	RS 831,30	
2	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSIS	RS 220,66	
TOTAL		RS 1.426,14	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	RS 8,08
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	RS 0,58
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o	3,47%	RS 66,79
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	RS 37,34
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio	0,70%	RS 13,47
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o	0,02%	RS 0,38
TOTAL		6,58%	RS 126,65
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,93%	RS 17,90
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por	1,66%	RS 31,95
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	RS 0,38
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,28%	RS 5,39
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,03%	RS 0,58
F	Incidência do Grupo 2.2	1,07%	RS 20,60
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		3,99%	RS 76,80
	Submódulo 4.2 - Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	RS -
TOTAL		0,00%	RS -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	3,99%	RS 76,80
4	Submódulo 4.2 - Intra jornada	0,00%	RS -
TOTAL DO MÓDULO 4		3,99%	RS 76,80
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPs	RS 63,33	
B	Manutenção e Documentação	RS 314,64	
C	Equipamentos	RS 1.975,10	
D	Saúde e Segurança do Trabalhador	RS 18,75	
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador	RS 18,75	
F	Contribuição Assistencial Sindical Empresarial	RS -	
TOTAL DO MÓDULO 5		RS 2.390,56	
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		RS 203,45	
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)		RS 5.944,93	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	

A	Custos Indiretos	8,00%	R\$ 475,59
B	Lucro (MT + MS.A)	7,00%	R\$ 416,15
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS			R\$ 891,74
Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA+ MB)			0,9135
FATURAMENTO			
Tributos			
C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 0,65%)	0,65%	R\$ 48,65
C	C1. B (COFINS 3,60%)	3,00%	R\$ 224,52
C.2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C.3 Tributos Municipais		R\$ -
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%	R\$ 374,20
TOTAL DOS TRIBUTOS			R\$ 647,37
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.924,78
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais		R\$ 1.426,14
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 126,65
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do		R\$ 76,80
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 2.390,86
Subtotal (A + B + C+ D)			R\$ 5.944,93
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e		R\$ 1.539,11
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 7.484,04

Documento Confidencial Litoral MED

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Serviço de Transporte Inter Hospitalar Terrestre de Pacientes		
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	Abril/2022
B	ESPECIFICAÇÃO	Serviços de Transporte Inter
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença	RO0000172/2017
D	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do serviço		
Anexo III-A – Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		Valor (R\$)
Tipo de serviço (mesmo serviço com		ATIVIDADES DE
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.682,38
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CBO (7823-20)
4	Data base da categoria	01 de janeiro
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1 Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário	R\$ 1.682,38
B	Adicional de Periculosidade 30% sobre o salário	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade 20% sobre o salário	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno 20% sobre a hora diurna	R\$ 196,28
E	Hora noturna adicional (somente) H. Extra (+50%) ou H.Normal +	R\$ -
F	INTERVALO INTRAJORNADA	R\$ -
G	DSR INTRAJORNADA	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.121,06
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSÁIS E DIÁRIOS		
2.1 DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE		Valor (R\$)
A	13º Salário 8,33%	R\$ 176,68
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%) 11,11%	R\$ 235,65
TOTAL		R\$ 412,33
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de		
2.2 Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)
A	Inss 20,00%	R\$ 506,68
B	Sesi ou Sesc 1,50%	R\$ 38,00
C	Senai ou Senac 1,00%	R\$ 25,33
D	Incrá 0,20%	R\$ 5,07
E	Salário Educação 2,50%	R\$ 63,33
F	Fats 8,00%	R\$ 202,67
G	RAT X SAT (Conforme GFIP) 2,36%	R\$ 59,79
H	Sebrae 0,60%	R\$ 15,20
TOTAL		R\$ 916,07
2.3 BENEFÍCIOS MENSÁIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 28,66
B	Cesta Básica	R\$ 180,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ -
D	Auxílio creche	R\$ -
E	Seguro de vida	R\$ 12,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSÁIS E DIÁRIOS		R\$ 220,66
Quadro-resumo do módulo 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS MENSÁIS		
2.1 DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE		R\$ 412,33
2.2 GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 916,07
2.3 BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSÁIS		R\$ 220,66
TOTAL		R\$ 1.549,07
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3.0 Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado 0,42%	R\$ 8,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado 0,03%	R\$ 0,64
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o 3,47%	R\$ 73,60
D	Aviso prévio trabalhado 1,94%	R\$ 41,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso 0,70%	R\$ 14,85
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o 0,02%	R\$ 0,42
TOTAL		R\$ 139,57
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias 0,93%	R\$ 19,73
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (nor 1,66%	R\$ 35,21
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade 0,02%	R\$ 0,42
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho 0,28%	R\$ 5,94
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade 0,03%	R\$ 0,64
F	Incidência do Grupo 2.2 1,07%	R\$ 22,70
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		R\$ 84,63
Submódulo 4.2 - Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação 0,00%	R\$ -
TOTAL		R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO		
4 Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais 3,99%	R\$ 84,63
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada 0,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 84,63
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5 INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 63,33
B	Manutenção e Documentação	R\$ 314,64
C	Equipamentos	R\$ 1.975,10
D	Saúde e Segurança do Trabalhador	R\$ 18,75
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador	R\$ 18,75
F	Contribuição Assistencial Sindical Empresarial	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 2.390,56
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 224,20
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO		R\$ 6.284,89
MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4 + M5)		
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		

6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	8,00% R\$ 502,79
B	Lucro (MT + M5, A)	7,00% R\$ 439,94
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS	15,00% R\$ 942,73
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA+ MB)	0,9135 R\$ 7.912,01
	FATURAMENTO	
	Tributos	
C	C.1. Tributos Federais	
	C1-A (PIS 0,65%)	0,65% R\$ 51,43
	C1. B (COFINS 3,00%)	3,00% R\$ 237,36
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	R\$ -
	C.3 Tributos Municipais	
	C3-A (ISS 5,0)	5,00% R\$ 395,60
	TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65% R\$ 684,39
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.121,06
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios	R\$ 1.549,07
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 139,57
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do	R\$ 84,63
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 2.390,56
	Subtotal (A + B +C+ D)	R\$ 6.284,89
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e	R\$ 1.627,12
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 7.912,01

Documento Confidencial Litoral MED

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Transporte Inter Hospitalar Terrestre de Pacientes			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	Abril/2022	
B	ESPECIFICAÇÃO	Serviços de Transporte Inter Hospitalar	
C	Ano Acordo, Convenção ou	RO0000172/2017	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do serviço			
Anexo III-A - Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de		Valor (R\$)	
Tipo de serviço (mesmo serviço)		ATIVIDADES DE APOIO AO TRANSPORTE	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	RS 1.682,38	
3	Categoria Profissional (vinculada à	CBO 322205 - Técnico de enfermagem	
4	Data base da categoria	01 de janeiro	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	RS	1.682,38
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	RS -
C	Adicional de Insalubridade (CONFORME	20% sobre o salário	RS 242,40
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	RS -
E	Hora noturna adicional (somente após as	H. Extra (+50%) ou H.Normal	RS -
F	INTERVALO INTRAJORNADA		RS -
G	DSR INTRAJORNADA		RS -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		RS	1.924,78
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	RS 160,33
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	11,11%	RS 213,84
TOTAL		19,44%	RS 374,18
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo			
2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	
A	Inss	20,00%	RS 459,79
B	Sesi ou Sesc	1,50%	RS 34,48
C	Senai ou Senac	1,00%	RS 22,99
D	Inera	0,20%	RS 4,60
E	Salário Educação	2,50%	RS 57,47
F	Fgts	8,00%	RS 183,92
G	RAT X SAT (Conforme GPIP)	2,36%	RS 54,26
H	Sebrae	0,60%	RS 13,79
TOTAL		36,16%	RS 831,30
2	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)	
A	Transporte	RS	28,66
B	Cesta Básica	RS	180,00
C	Assistência médica e familiar	RS	-
D	Auxílio creche	RS	-
E	Seguro de vida	RS	12,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		RS	220,66
Quadro-resumo do módulo 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E			
2	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE	RS	374,18
2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.	RS	831,30
2	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSIS	RS	220,66
TOTAL		RS	1.426,14
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	RS 8,08
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	RS 0,58
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o	3,47%	RS 66,79
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	RS 37,34
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio	0,70%	RS 13,47
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o	0,02%	RS 0,38
TOTAL		6,58%	RS 126,65
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,93%	RS 17,90
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por	1,66%	RS 31,95
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	RS 0,38
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,28%	RS 5,39
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,03%	RS 0,58
F	Incidência do Grupo 2.2	1,07%	RS 20,60
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		3,99%	RS 76,80
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	RS -
TOTAL		0,00%	RS -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	3,99%	RS 76,80
4	Submódulo 4.2 - Intra jornada	0,00%	RS -
TOTAL DO MÓDULO 4		3,99%	RS 76,80
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPIs	RS	63,33
B	Manutenção e Documentação	RS	314,64
C	Equipamentos	RS	1.975,10
D	Saúde e Segurança do Trabalhador	RS	18,75
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador	RS	18,75
F	Contribuição Assistencial Sindical Empresarial	RS	-
TOTAL DO MÓDULO 5		RS	2.390,56
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		RS	203,45
(M-F) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO		RS 5.944,93	
MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)			
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	

A	Custos Indiretos	8,00%	R\$ 475,59
B	Lucro (MT + MS.A)	7,00%	R\$ 416,15
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS			
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA+ MB)	0,9135	R\$ 7.484,04
FATURAMENTO			
Tributos			
C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 0,65%)	0,65%	R\$ 48,65
C	C1. B (COFINS 3,0%)	3,00%	R\$ 224,52
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais		R\$ -
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%	R\$ 374,20
TOTAL DOS TRIBUTOS			
		8,65%	R\$ 647,37
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da	R\$	1.924,78
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios	R\$	1.426,14
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	126,65
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do	R\$	76,80
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	2.390,56
	Subtotal (A + B + C+ D)	R\$	5.944,93
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos	R\$	1.539,11
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 7.484,04

Documento Confidencial Litoral MED

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Transporte Inter Hospitalar Terrestre de Pacientes			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	Abril/2022	
B	ESPECIFICAÇÃO	Serviços de Transporte Inter	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença	RO0000172/2017	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do serviço			
Anexo III-A – Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de			Valor (R\$)
Tipo de serviço (mesmo serviço com			ATIVIDADES DE APOIO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.682,38	
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CBO 322205 - Técnico de	
4	Data base da categoria	01 de janeiro	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1 Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário	R\$	1.682,38
B	Adicional de Periculosidade 30% sobre o salário	R\$	-
C	Adicional de Insalubridade 20% sobre o salário	R\$	242,40
D	Adicional Noturno 20% sobre a hora diurna	R\$	196,28
E	Hora noturna adicional H. Extra (+50%) ou	R\$	-
F	INTERVALO	R\$	-
G	DSR INTRAJORNADA	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.121,06
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSÁIS E DIÁRIOS			
2.1 DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL			Valor (R\$)
A	13º Salário 8,33%	R\$	176,68
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	R\$	235,65
TOTAL			R\$ 412,33
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de			
2.2 Encargos previdenciários e FGTS			Valor (R\$)
A	Inss 20,00%	R\$	506,68
B	Sesi ou Sesc 1,50%	R\$	38,00
C	Senai ou Senac 1,00%	R\$	25,33
D	Incrá 0,20%	R\$	5,07
E	Salário Educação 2,50%	R\$	63,33
F	Fats 8,00%	R\$	202,67
G	RAT X SAT (Conforme GFIP) 2,36%	R\$	59,79
H	Sebrae 0,60%	R\$	15,20
TOTAL			R\$ 916,07
2.3 BENEFÍCIOS MENSÁIS E DIÁRIOS			Valor (R\$)
A	Transporte	R\$	28,66
B	Cesta Básica	R\$	180,00
C	Assistência médica e familiar	R\$	-
D	Auxílio creche	R\$	-
E	Seguro de vida	R\$	12,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSÁIS E DIÁRIOS			R\$ 220,66
Quadro-resumo do módulo 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSÁIS E			
2.1 DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL			R\$ 412,33
2.2 GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			R\$ 916,07
2.3 BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSÁIS			R\$ 220,66
TOTAL			R\$ 1.549,07
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0 Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado 0,42%	R\$	8,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado 0,03%	R\$	0,64
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o 3,47%	R\$	73,60
D	Aviso prévio trabalhado 1,94%	R\$	41,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso 0,70%	R\$	14,85
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o 0,02%	R\$	0,42
TOTAL			R\$ 139,57
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias 0,93%	R\$	19,73
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (nor 1,66%	R\$	35,21
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade 0,02%	R\$	0,42
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho 0,28%	R\$	5,94
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade 0,03%	R\$	0,64
F	Incidência do Grupo 2.2 1,07%	R\$	22,70
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			R\$ 84,63
Submódulo 4.2 - Intraornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação 0,00%	R\$	-
TOTAL			R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO			
4 Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais 3,99%			R\$ 84,63
4.2 Submódulo 4.2 - Intraornada 0,00%			R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 84,63
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5 INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$	63,33
B	Manutenção e Documentação	R\$	314,64
C	Equipamentos	R\$	1.975,10
D	Saúde e Segurança do Trabalhador	R\$	18,75
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador	R\$	18,75
F	Contribuição Assistencial Sindical Empresarial	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 2.390,56
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			R\$ 224,20
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4 + M5)			R\$ 6.284,89
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

6 Custos Indiretos, Tributos e		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	8,00%	R\$ 502,79
B	Lucro (MT + M5, A)	7,00%	R\$ 439,94
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS	15,00%	R\$ 942,73
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA+)	0,9135	R\$ 7.912,01
	Tributos		
C	C.1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	0,65%	R\$ 51,43
	C1-B (COFINS 3,00%)	3,00%	R\$ 237,36
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%	R\$ 395,60
	TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65%	R\$ 684,39

TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	Módulo 1 – Composição da	R\$	2.121,06
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios	R\$	1.549,07
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	139,57
D	Módulo 4 – Custo de Rescisão do	R\$	84,63
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	2.390,56
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$	6.284,89
F	Módulo 6 – Custos indiretos	R\$	1.627,12
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$	7.912,01

Documento Confidencial Litoral MED

Manutenção Preventiva e Corretiva							
Consumo mensal							
Item	Discriminação	Unidade	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Manutenção preventiva e corretiva (peças e serviços)	Unid.	12,00	R\$ 1.996,00	R\$ 23.952,00	12,00	R\$ 790,00
2	Manutenção e limpeza trimestral do Ar Condicionado	Unid.	4,00	R\$ 1.877,00	R\$ 7.508,00	12,00	R\$ 290,00
3	Aferições e Manutenção C e P dos Equipos da ambulância (mensal)	Unid.	12,00	R\$ 498,57	R\$ 5.982,84	12,00	R\$ 187,57
4	Lavagem e Higienização	Unid.	12,00	R\$ 690,00	R\$ 8.280,00	12,00	R\$ 233,19
Total Mensal							R\$ 1.500,76
Total por Colaborador							R\$ 187,60

Seguro do Veículo, Licenciamento e DPVAT							
Item	Discriminação	Unidade	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes com disponibilização de Ambulância de Suporte Tipo "B" e mão-de-obra especializada (Motorista e Técnico de Enfermagem)						
1	Seguro do Veículo	Unid.	1,00	R\$ 12.000,00	R\$ 12.000,00	12,00	R\$ 1.000,00
2	Licenciamento	Unid.	1,00	R\$ 144,86	R\$ 144,86	12,00	R\$ 12,07
3	Seguro Obrigatório DPVAT	Unid.	1,00	R\$ 51,13	R\$ 51,13	12,00	R\$ 4,26
Total Mensal							R\$ 1.016,33
Total por Colaborador							R\$ 127,04

Equipamentos							
Item	Discriminação	Unidade	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Ambulância de Suporte Avançado Tipo B	Unid.	1,00	R\$ 225.000,00	R\$ 225.000,00	48,00	R\$ 15.800,78
Total Mensal							R\$ 15.800,78
Total por Colaborador							R\$ 1.975,10

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Serviço de Transporte Inter Hospitalar Terrestre de Pacientes			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	Abril/2022	
B	ESPECIFICAÇÃO	Serviços de Transporte Inter	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença	RO0000172/2017	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do serviço			
Anexo III-A – Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de			Valor (R\$)
	Tipo de serviço (mesmo serviço com	ATIVIDADES DE APOIO	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.682,38	
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CBO 322205 - Técnico de	
4	Data base da categoria	01 de janeiro	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário	R\$	1.682,38
B	Adicional de Periculosidade 30% sobre o salário	R\$	-
C	Adicional de Insalubridade 20% sobre o salário	R\$	242,40
D	Adicional Noturno 20% sobre a hora diurna	R\$	196,28
E	Hora noturna adicional H. Extra (+50%) ou	R\$	-
F	INTERVALO	R\$	-
G	DSR INTRAJORNADA	R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$	2.121,06
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL	Valor (R\$)	
A	13º Salário 8,33%	R\$	176,68
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%) 11,11%	R\$	235,65
TOTAL		19,44%	R\$ 412,33
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	
A	Inss 20,00%	R\$	506,68
B	Sesi ou Sesc 1,50%	R\$	38,00
C	Senai ou Senac 1,00%	R\$	25,33
D	Incrá 0,20%	R\$	5,07
E	Salário Educação 2,50%	R\$	63,33
F	Fats 8,00%	R\$	202,67
G	RAT X SAT (Conforme GFIP) 2,36%	R\$	59,79
H	Sebrae 0,60%	R\$	15,20
TOTAL		36,16%	R\$ 916,07
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$	28,66
B	Cesta Básica	R\$	180,00
C	Assistência médica e familiar	R\$	-
D	Auxílio creche	R\$	-
E	Seguro de vida	R\$	12,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$	220,66
Quadro-resumo do módulo 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL	R\$	412,33
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	916,07
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	R\$	220,66
TOTAL		R\$	1.549,07
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado 0,42%	R\$	8,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado 0,03%	R\$	0,64
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o 3,47%	R\$	73,60
D	Aviso prévio trabalhado 1,94%	R\$	41,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso 0,70%	R\$	14,85
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o 0,02%	R\$	0,42
TOTAL		6,58%	R\$ 139,57
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na Cobertura de Férias 0,93%	R\$	19,73
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (nor 1,66%	R\$	35,21
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade 0,02%	R\$	0,42
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho 0,28%	R\$	5,94
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade 0,03%	R\$	0,64
F	Incidência do Grupo 2.2 1,07%	R\$	22,70
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		3,99%	R\$ 84,63
	Submódulo 4.2 - Intraornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação 0,00%	R\$	-
TOTAL		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais 3,99%	R\$	84,63
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada 0,00%	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4		3,99%	R\$ 84,63
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPIs	R\$	63,33
B	Manutenção e Documentação	R\$	314,64
C	Equipamentos	R\$	1.975,10
D	Saúde e Segurança do Trabalhador	R\$	18,75
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador	R\$	18,75
F	Contribuição Assistencial Sindical Empresarial	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$	2.390,56
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$	224,20
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4 + M5)		R\$	6.284,89
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			

6 Custos Indiretos, Tributos e		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	8,00%	R\$ 502,79
B	Lucro (MT + M5, A)	7,00%	R\$ 439,94
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS	15,00%	R\$ 942,73
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA+)	0,9135	R\$ 7.912,01
	Tributos		
C	C.1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	0,65%	R\$ 51,43
	C1-B (COFINS 3,00%)	3,00%	R\$ 237,36
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%	R\$ 395,60
	TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65%	R\$ 684,39

TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	Módulo 1 – Composição da	R\$	2.121,06
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios	R\$	1.549,07
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	139,57
D	Módulo 4 – Custo de Rescisão do	R\$	84,63
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	2.390,56
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$	6.284,89
F	Módulo 6 – Custos indiretos	R\$	1.627,12
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$	7.912,01

Documento Confidencial Litoral MED

Uniformes				
Descrição	Quant.	Valor Unit.	Valor Total	Custo
Macacão	2	R\$ 190,00	R\$ 300,00	R\$ 31,67
Par de Botas de Borracha	2	R\$ 130,00	R\$ 240,00	R\$ 21,67
Óculos	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00	R\$ 6,67
Gorro	2	R\$ 30,00	R\$ 60,00	R\$ 5,00
Touca (emb. 100)	2	R\$ 29,98	R\$ 59,96	R\$ 5,00
Cracha de Identificação	1	R\$ 20,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67
TOTAL				R\$ 71,66

SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR				
Quant.	Valor Unit.	Valor Total	Custo Mensal	
1	R\$ 18,75	R\$ 1.800,00	R\$ 18,75	
TOTAL POR EMPREGADO				
CURSOS E TREINAMENTOS				
Quant.	Valor Unit.	Valor Total	Custo Mensal	
1	R\$ 18,75	R\$ 1.800,00	R\$ 18,75	
TOTAL POR EMPREGADO				
CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL SINDICAL EMPRESARIAL PATRONAL				
Quant.	Valor Unit.	Valor Total	Custo Mensal	
1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
TOTAL				

Resumo da Planilha de Custos e Formação de Preços

RESUMO DA PLANILHA DE CUSTOS E			
Processo:		0057.441495/2020-20	
Item	Serviço	Unidade de	Quantidade
1	Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Ambulância de Suporte Básico Tipo "B" e Mão-de-obra especializada (Motorista/Socorrista e Técnico de Enfermagem), por 24 horas, 7 dias por semana, para atender as necessidades do Hospital Regional de São Francisco do Guaporé - HRSFG. Destinado ao transporte/transferência de pacientes internados no HRSFG (para unidades de outros municípios: Cacoal, Ji-Paraná e Porto Velho), com risco de morte conhecido e ao atendimento pré-hospitalar de pacientes com risco de morte desconhecido, não classificado com potencial de necessitar de intervenção médica no local e/ou durante transporte até o serviço de destino	24(vinte e quatro) horas por dia, 7(sete) dias por semana.	2

Resumo da Planilha de composição dos

Tipo do Serviço	Valor proposto por empregado	Qtde. de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde. postos	Valor totaldo Serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
Motorista de Veículo Leve Diurno	R\$ 7.484,04	2	R\$ 14.968,09	2	R\$ 29.936,17
Motorista de Veículo Leve Noturno	R\$ 7.912,01	2	R\$ 15.824,01	2	R\$ 31.648,03
Técnico de Enfermagem Diurno	R\$ 7.484,04	2	R\$ 14.968,09	2	R\$ 29.936,17
Técnico de Enfermagem	R\$ 7.912,01	2	R\$ 15.824,01	2	R\$ 31.648,03
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III + IV)					R\$ 123.168,39
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		Valor Mensal	Meses	Anual	
		R\$ 123.168,39	12	R\$ 1.478.020,73	