

Contratação de serviços contínuos de recepção, com emprego de mão de obra qualificada e habilitada, bem como fornecimento dos materiais necessários à execução do serviço para atender ao Hospital de Base Doutor Ary Pinheiro - HBAP e Policlínica Oswaldo Cruz - POC, por um período de 12 meses.

LOTE 1 - Hospital de Base Doutor Ary Pinheiro - HBAP

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UND	QUANTIDADE	VALOR POR POSTO	VALOR TOTAL (Mensal)	VALOR TOTAL (Anual)
1	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção de Entrada no Térreo - 12 (doze) horas diurnas, de segunda a segunda das 07h (sete horas) às 19h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Diurno em escala 12x36	4,00	R\$ 10.174,58	R\$ 40.698,32	R\$ 488.379,84
2	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção no Térreo - 12 (doze) horas diurnas, de segunda a segunda das 07h (sete horas) às 19h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Diurno em escala 12x36	1,00	R\$ 10.174,58	R\$ 10.174,58	R\$ 122.094,96
3	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção do Térreo no corredor 1 - 12 (doze) horas diurnas, de segunda a segunda das 07h (sete horas) às 19h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Diurno em escala 12x36	1,00	R\$ 10.174,58	R\$ 10.174,58	R\$ 122.094,96
4	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção do Térreo no corredor 2 - 12 (doze) horas diurnas, de segunda a segunda das 07h (sete horas) às 19h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Diurno em escala 12x36	1,00	R\$ 10.174,58	R\$ 10.174,58	R\$ 122.094,96
5	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção de Entrada no Térreo - 12 (doze) horas noturnas, de Segunda a Segunda das 19h (sete horas) às 07h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Noturno em escala 12x36	4,00	R\$ 11.238,16	R\$ 44.952,64	R\$ 539.431,68
6	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção no Térreo - 12 (doze) horas noturnas, de Segunda a Segunda das 19h (sete horas) às 07h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Noturno em escala 12x36	1,00	R\$ 11.238,16	R\$ 11.238,16	R\$ 134.857,92
7	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção do Térreo no corredor 1 - 12 (doze) horas noturnas, de Segunda a Segunda das 19h (sete horas) às 07h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Noturno em escala 12x36	1,00	R\$ 11.238,16	R\$ 11.238,16	R\$ 134.857,92
8	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção do Térreo no corredor 2 - 12 (doze) horas noturnas, de Segunda a Segunda das 19h (sete horas) às 07h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Noturno em escala 12x36	1,00	R\$ 11.238,16	R\$ 11.238,16	R\$ 134.857,92
VALOR TOTAL ANUAL:					R\$ 149.889,18	R\$ 1.798.670,16

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Serviço de Limpeza			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	janeiro/2022	
B	ESPECIFICAÇÃO	ATIVIDADES DE APOIO ADMINISTRATIVO	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000003/2022	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	APOIO ADMINISTRATIVO	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.998,01
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista - diurno	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário		1.998,01
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00
C	Adicional de Insalubridade(CONFORME Laudo SESAU-SESMT)	20% sobre o salário mínimo	242,40
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional	0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			2.240,41
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	186,63
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	11,11%	248,91
TOTAL		19,44%	435,54
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)
A	Inss	20,00%	535,19
B	Sesi ou Sesc	1,50%	40,14
C	Senai ou Senac	1,00%	26,76
D	Incra	0,20%	5,35
E	Salário Educação	2,50%	66,90
F	Fgts	8,00%	214,08
G	RAT: 2,0% X FAP: 0,5 (Conforme GFIP)*	1,00%	26,76
H	Sebrae	0,60%	16,06
TOTAL		34,80%	931,24
*Foi considerado a alíquota média de 3,00% para o Seguro Contra Riscos e Acidentes, conforme estabelecidas pelo Governo do Estado de São Paulo em seu Caderno Técnico Vol. 19 - Recepção - site: http://www.cadterc.sp.gov.br/			
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)
A	Transporte		9,72

B	Auxílio alimentação			495,05
C	Assistência médica e familiar			0,00
D	Auxílio creche			3,31
E	Seguro de vida			12,50
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				520,58
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			435,54
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			931,24
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS			520,58
TOTAL				1.887,36
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3.0	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42%	9,41
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	0,67
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,47%	77,74
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	43,46
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68%	15,23
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.		0,02%	0,45
TOTAL				6,56%
				146,96
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)		0,93%	39,75
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)		1,66%	70,96
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,02%	0,85
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho		0,28%	11,97
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade		0,03%	1,28
F	Outros (Especificar)		0,00%	0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				2,92%
				124,81
	Submódulo 4.2 - Intra jornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		50,00%	229,20
TOTAL				50,00%
				229,20
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			2,92%
				124,81
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada			50,00%
				229,20
TOTAL DO MÓDULO 4				102,92%
				354,01
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs			0,00
B	Materiais			0,00
C	Equipamentos			0,00
D	Saúde e Segurança do Trabalhador (CONFORME CLAUSULA 29ª DA CCT)			12,50

E	Contrib. Assist. Sind. Emp. Patronal			6,00
TOTAL DO MÓDULO 5				18,50
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		4.647,24
(M-T)	CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)			4.647,24
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		0,00%	0,00
B	Lucro (MT + M5.A)		0,00%	0,00
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +		0,9135	4.647,24
	Tributos			5.087,29
	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65%) (Lucro Real)		0,65%	33,07
	C1. B (COFINS 7,60%) (Lucro Real)		3,00%	152,62
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	254,36
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	440,05
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				440,05
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			2.240,41
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.887,36
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			146,96
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			354,01
E	Módulo 5 – Insumos Diversos			18,50
	Subtotal (A + B +C+ D + E)			4.647,24
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro			440,05
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				5.087,29
Valor Mensal do Posto Diário				R\$ 10.174,58

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Serviço de Limpeza

A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	janeiro/2022
B	ESPECIFICAÇÃO	ATIVIDADES DE APOIO ADMINISTRATIVO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000003/2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Anexo III-A – Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		Valor (R\$)
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	APOIO ADMINISTRATIVO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.998,01
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista - noturno
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.998,01
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário 0,00
C	Adicional de Insalubridade(CONFORME Laudo SESAU-SESMT)	20% sobre o salário mínimo 242,40
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna 261,38
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.501,79

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33% 208,40
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	11,11% 277,95
TOTAL		19,44% 486,35

Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)
A	Inss	20,00% 597,63
B	Sesi ou Sesc	1,50% 44,82
C	Senai ou Senac	1,00% 29,88
D	Incra	0,20% 5,98
E	Salário Educação	2,50% 74,70
F	Fgts	8,00% 239,05
G	RAT: 2,0 X FAP: 0,5 (Conforme GFIP)	1,00% 29,88
H	Sebrae	0,60% 17,93
TOTAL		34,80% 1.039,87

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	9,72
B	Auxílio alimentação	495,05
C	Assistência médica e familiar	0,00

D	Auxílio creche			3,31
E	Seguro de vida			12,50
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				520,58
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			486,35
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			1.039,87
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSIS			520,58
TOTAL				2.046,80
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3.0	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42%	10,51
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	0,75
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,47%	86,81
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	48,53
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68%	17,01
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.		0,02%	0,50
TOTAL				6,56%
				164,11
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)		0,93%	43,83
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)		1,66%	78,23
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,02%	0,94
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho		0,28%	13,20
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade		0,03%	1,41
F	Outros (Especificar)		0,00%	0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				2,92%
				137,61
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
				Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		50,00%	255,90
TOTAL				50,00%
				255,90
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		2,92%	137,61
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada		50,00%	255,90
TOTAL DO MÓDULO 4				102,92%
				393,51
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs			0,00
B	Materiais			0,00
C	Equipamentos			0,00
D	Saúde e Segurança do Trabalhador (CONFORME CLAUSULA 28ª DA CCT)			12,50
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador (CONFORME CLAUSULA 30ª DA CCT)			8,33

F	Contrib. Assist. Sind. Emp. Patronal			6,00
TOTAL DO MÓDULO 5				26,83
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		5.133,04
(M-T)	CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4)			5.133,04
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		0,00%	0,00
B	Lucro (MT + M5.A)		0,00%	0,00
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + Tributos		0,9135	5.133,04
	C1. Tributos Federais			5.619,09
	C1-A (PIS 1,65%) (Lucro Real)		0,65%	36,52
	C1. B (COFINS 7,60%) (Lucro Real)		3,00%	168,57
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	280,95
TOTAL DOS TRIBUTOS			8,65%	486,04
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				486,04
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			2.501,79
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.046,80
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			164,11
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			393,51
E	Módulo 5 – Insumos Diversos			26,83
Subtotal (A + B +C+ D +E)				5.133,04
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro			486,04
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				5.619,08
Valor Mensal do Posto Noturno				R\$ 11.238,16



Governo do Estado de
RONDÔNIA

Contratação de serviços contínuos de recepção, com emprego de mão de obra qualificada e habilitada, bem como fornecimento dos materiais necessários à execução do serviço para atender ao Hospital de Base Doutor Ary Pinheiro - HBAP e Policlínica Oswaldo Cruz - POC, por um período de 12 meses.

LOTE 2 - Policlínica Oswaldo Cruz - POC

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UND	QUANTIDADE	VALOR POR POSTO	VALOR TOTAL (Mensal)	VALOR TOTAL (Anual)
1	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção de Entrada (SAME) - 12 (doze) horas diurnas, de segunda a sábado das 07h (sete horas) às 19h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Diurno em escala 12x36	7,00	R\$ 10.174,58	R\$ 71.222,06	R\$ 854.664,72
2	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção de Entrada no Saguão 01 - 12 (doze) horas diurnas, de segunda a sábado das 07h (sete horas) às 19h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Diurno em escala 12x36	1,00	R\$ 10.174,58	R\$ 10.174,58	R\$ 122.094,96
3	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção no Bloco Açai - 12 (doze) horas diurnas, de segunda a sábado das 07h (sete horas) às 19h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Diurno em escala 12x36	1,00	R\$ 10.174,58	R\$ 10.174,58	R\$ 122.094,96
4	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção de Entrada no Bloco Açai - 12 (doze) horas diurnas, de segunda a sábado das 07h (sete horas) às 19h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Diurno em escala 12x36	1,00	R\$ 10.174,58	R\$ 10.174,58	R\$ 122.094,96
5	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção de Entrada no Bloco Buriti - 12 (doze) horas diurnas, de segunda a sábado das 07h (sete horas) às 19h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Diurno em escala 12x36	1,00	R\$ 10.174,58	R\$ 10.174,58	R\$ 122.094,96
6	Prestação de Serviços Contínuos na Recepção de Entrada no Bloco Cupuaçu - 12 (doze) horas diurnas, de segunda a sábado das 07h (sete horas) às 19h (dezenove horas), envolvendo 01 (um) recepcionista em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas.	Posto Diurno em escala 12x36	1,00	R\$ 10.174,58	R\$ 10.174,58	R\$ 122.094,96
				VALOR TOTAL ANUAL:	R\$ 122.094,96	R\$ 1.465.139,52

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Serviço de Limpeza

A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	janeiro/2022
B	ESPECIFICAÇÃO	ATIVIDADES DE APOIO ADMINISTRATIVO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	RO000003/2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Anexo III-A – Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		Valor (R\$)
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	APOIO ADMINISTRATIVO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.998,01
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista - diurno
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.998,01
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário 0,00
C	Adicional de Insalubridade(CONFORME Laudo SESAU-SESMT)	20% sobre o salário mínimo 242,40
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna 0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional 0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		2.240,41

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33% 186,63
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	11,11% 248,91
TOTAL		19,44% 435,54

Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)
A	Inss	20,00% 535,19
B	Sesi ou Sesc	1,50% 40,14
C	Senai ou Senac	1,00% 26,76
D	Incrá	0,20% 5,35
E	Salário Educação	2,50% 66,90
F	Fgts	8,00% 214,08
G	RAT: 2 X FAP: 0,5 (Conforme GFIP)*	1,00% 26,76
H	Sebrae	0,60% 16,06
TOTAL		34,80% 931,24

*Foi considerado a alíquota média de 3,00% para o Seguro Contra Riscos e Acidentes, conforme estabelecidas pelo Governo do Estado de São Paulo em seu Caderno Técnico Vol. 19 - Recepção - site: <http://www.cadterc.sp.gov.br/>

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	9,72
B	Auxílio alimentação	495,05

C	Assistência médica e familiar			0,00
D	Auxílio creche			3,31
E	Seguro de vida			12,50
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				520,58
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			435,54
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			931,24
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS			520,58
TOTAL				1.887,36
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3.0	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42%	9,41
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	0,67
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,47%	77,74
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	43,46
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,68%	15,23
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.		0,02%	0,45
TOTAL				146,96
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)		0,93%	39,75
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)		1,66%	70,96
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,02%	0,85
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho		0,28%	11,97
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade		0,03%	1,28
F	Outros (Especificar)		0,00%	0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1				124,81
	Submódulo 4.2 - Intra jornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		50,00%	229,20
TOTAL				229,20
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			124,81
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada			229,20
TOTAL DO MÓDULO 4				354,01
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs			0,00
B	Materiais			0,00
C	Equipamentos			0,00
D	Saúde e Segurança do Trabalhador (CONFORME CLAUSULA 29ª DA CCT)			12,50

E	Contrib. Assist. Sind. Emp. Patronal			6,00	
TOTAL DO MÓDULO 5				18,50	
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		4.647,24	
(M-T)	CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)			4.647,24	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		0,00%	0,00	
B	Lucro (MT + M5.A)		0,00%	0,00	
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135	4.647,24	
	Tributos			5.087,29	
	C1. Tributos Federais				
	C1-A (PIS 1,65%)			0,65%	33,07
	C1. B (COFINS 7,60%)			3,00%	152,62
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)				
	C.3 Tributos Municipais				
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	254,36	
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	440,05	
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				440,05	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			2.240,41	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.887,36	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão			146,96	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			354,01	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos			18,50	
Subtotal (A + B +C+ D + E)				4.647,24	
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro			440,05	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				5.087,29	
Valor Mensal do Posto Diurno				R\$ 10.174,58	