



GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA

Superintendência Estadual de Compras e Licitações - SUPEL
Gerência de Análise de Processos, Redação e Divulgação - SUPEL-GAP

Parecer nº 4/2022/SUPEL-GAP

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 44/2022**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº: 0036.477807/2019-48**

OBJETO: Contratação de empresa especializada em prestação de serviços de **limpeza, conservação, higienização e desinfecção com fornecimento de materiais e equipamentos**, nas dependências do prédio onde funcionam a Coordenadoria de Gestão e Assistência Farmacêutica (**CGAF**), Central de Abastecimento Farmacêutico para Medicamentos (**CAF I**), Anexo da Central de Abastecimento Farmacêutico para Medicamentos (**ANEXO DO CAF I**), Central de Abastecimento Farmacêutico para Artigos Médico Hospitalar (**CAF II**), Coordenadoria de Almoxarifado e Patrimônio (**CAP**), Coordenadoria de Nutrição Enteral (**CENE**), visando à obtenção de adequadas condições de salubridade e higiene, de forma contínua, por um período de 12 (doze) meses, prorrogáveis de acordo com o disposto nos termos da Lei nº. 8.666/93 e suas alterações.

LICITANTES: ERP DE OLIVEIRA COM. INF. E SERV. APOIO ADM. LTDA, empresa 2ª colocada na fase de lances.

Senhor Pregoeiro,

Realizada a 1ª avaliação técnica das planilhas de custos e formação de preços apresentada pela empresa licitante acima epigrafada, segue abaixo os ajustes descritos:

IMPORTANTE: A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO utilizada foi a do SINTELPES RO000003/2022.

Auxiliar de serviços gerais – Salário da Categoria R\$ 1.397,58
--

1. MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.397,58
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário 0,00
C	Adicional de Insalubridade	40% sobre o salário mínimo 0,00
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna 0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional 0,00
F	INTERVALO INTRAJORNADA	0,00
G	DSR INTRAJORNADA	0,00

TOTAL DA REMUNERAÇÃO**1.397,58**

TOTAL DO MÓDULO 1 – R\$ 1.397,58. Valor correto.

2. Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS:

2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	116,42
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	11,11%	155,27
Duzentos e noventa e nove mil, oitenta e nove reais e oitenta centavos		19,44%	271,69

2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)
A	Inss	20,00%	333,85
B	Sesi ou Sesc	1,50%	25,04
C	Senai ou Senac	1,00%	16,69
D	Incra	0,20%	3,34
E	Salário Educação	2,50%	41,73
F	Fgts	8,00%	133,54
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	1,50%	25,04
H	Sebrae	0,60%	10,02
TOTAL		35,30%	589,25

2.3	BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS		Valor (R\$)
A	Transporte		94,35
B	Auxílio alimentação		495,05
C	Assistência médica e familiar		0,00
D	Auxílio creche		2,32
E	Seguro de vida		12,50
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS			604,22

Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		271,69
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		589,25

2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS		604,22
TOTAL			1.465,16

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 1.465,16. Valor correto.

3. Quanto ao MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO:

3.0	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	5,87
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47%	48,50
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	27,11
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	9,50
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,02%	0,28
TOTAL		6,56%	91,68

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$ 91,68. Valor correto.

4. MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	0,93%	13,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)	1,66%	23,20
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,28
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,28%	3,91
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,03%	0,42
F	Incidência do Grupo 2.2	1,03%	14,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		3,95%	55,21

TOTAL DO MÓDULO 4 – R\$ 55,21. Valor correto.

5. MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	92,88
B	Materiais	1.743,47
C	Equipamentos	19,31
D	Saúde e Segurança do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 29ª DA CCT)	16,67
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 31ª DA CCT)	12,50
F	Contribuição Sindical (CONFORME CLAÚSULA 39ª DA CCT)	6,00
TOTAL DO MÓDULO 5		1.890,83

TOTAL DO MÓDULO 5 – R\$ 1.890,83. Valor correto.

Valores estimados pela SESAU

Item A – Relação dos Uniformes **R\$ 100,67.**

Item B – Relação de Materiais de Limpeza **R\$ 2.106,26.**

Item C – Relação de Equipamentos **R\$ 19,31.**

Item D – Segurança e Saúde do Trabalhador **R\$ 12,50.**

Item E – Cursos e Treinamentos **R\$ 8,33.**

Valores apresentados pela empresa

Item A – Relação dos Uniformes **R\$ 92,88.**

Item B – Relação de Materiais de Limpeza **R\$ 1.743,47**

Item C – Relação de Equipamentos **R\$ 19,31.**

Item D – Segurança e Saúde do Trabalhador **R\$ 12,50.**

Item E – Cursos e Treinamentos **R\$ 8,33.**

Obs: Os valores apresentados pela empresa estão abaixo/e ou igual ao estimado pela Administração.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00% 49,00
B	Lucro (MT + M5.A)	1,00% 49,49
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]	0,9135 4.998,95

Tributos			5.472,30
C1. Tributos Federais			
C1-A (PIS 0,65%)		0,65%	35,57
C1. B (COFINS 3,00%)		3,00%	164,17
C.2 Tributos Estaduais (especificar)			
C.3 Tributos Municipais			
C3-A (ISS 5,00)		5,00%	273,62
TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	473,36
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			571,85

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.397,58
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.465,16
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	91,68
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	55,21
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	1.890,83
Subtotal (A + B +C+ D)		4.900,46
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	571,85
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.472,31

Limpador de Fachada – Salário da Categoria R\$ 1.555,78

01) MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.555,78
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário 0,00
C	Adicional de Insalubridade	40% sobre o salário mínimo 0,00
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna 0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional 0,00

F	INTERVALO INTRAJORNADA		0,00
G	DSR INTRAJORNADA		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.555,78

TOTAL DO MÓDULO 1 – R\$ 1.555,78. Valor correto.

2. MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS:

2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33% 129,60
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	11,11% 172,85
Duzentos e noventa e nove mil, oitenta e nove reais e oitenta centavos		19,44% 302,45

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)
A	Inss	20,00% 371,65
B	Sesi ou Sesc	1,50% 27,87
C	Senai ou Senac	1,00% 18,58
D	Incra	0,20% 3,72
E	Salário Educação	2,50% 46,46
F	Fgts	8,00% 148,66
G	RAT X SAT (Conforme GFIP)	1,50% 27,87
H	Sebrae	0,60% 11,15
TOTAL		35,30% 655,96

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	84,85
B	Auxílio alimentação	495,05
C	Assistência médica e familiar	0,00
D	Auxílio creche	2,58
E	Seguro de vida	12,50
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		594,98

Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		302,45
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		655,96
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSASIS		594,98
TOTAL			1.553,39

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 1.553,39. Valor correto

03) MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO:

3.0	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42% 6,53
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03% 0,47
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47% 53,99
D	Aviso prévio trabalhado	1,94% 30,18
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68% 10,58
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,02% 0,31
TOTAL		6,56% 102,06

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$ 102,06. Valor correto.

04) MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	0,93% 14,47
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)	1,66% 25,83
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02% 0,31
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,28% 4,36
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,03% 0,47
F	Incidência do Grupo 2.2	1,03% 16,02
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		3,95% 61,46

TOTAL DO MÓDULO 4 – R\$ 61,46. Valor correto.

5. MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS:

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	92,88
B	Materiais	1.743,47
C	Equipamentos	19,31
D	Saúde e Segurança do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 29ª DA CCT)	16,67
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 31ª DA CCT)	12,50
F	Contribuição Sindical (CONFORME CLAÚSULA 39ª DA CCT)	6,00
TOTAL DO MÓDULO 5		1.890,83

TOTAL DO MÓDULO 5 – R\$ 1.890,83. Valor correto.

Valores estimados pela SESAU

Item A – Relação dos Uniformes **R\$ 100,67.**

Item B – Relação de Materiais de Limpeza **R\$ 2.106,26.**

Item C – Relação de Equipamentos **R\$ 19,31.**

Item D – Segurança e Saúde do Trabalhador **R\$ 12,50.**

Item E – Cursos e Treinamentos **R\$ 8,33.**

Valores apresentados pela empresa

Item A – Relação dos Uniformes **R\$ 92,88.**

Item B – Relação de Materiais de Limpeza **R\$ 1.743,47**

Item C – Relação de Equipamentos **R\$ 19,31.**

Item D – Segurança e Saúde do Trabalhador **R\$ 12,50.**

Item E – Cursos e Treinamentos **R\$ 8,33.**

Obs: Os valores apresentados pela empresa estão abaixo/e ou igual ao estimado pela Administração.

6. MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00% 51,64
B	Lucro (MT + M5.A)	1,00% 52,15

C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]	0,9135	5.267,31
	Tributos		5.766,08
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 0,65%)	0,65%	37,48
	C1. B (COFINS 3,00%)	3,00%	172,98
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,00)	5,00%	288,30
	TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65%	498,76
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			602,55

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.555,78
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.553,39
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	102,06
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	61,46
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	1.890,83
Subtotal (A + B +C+ D)		5.163,52
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	602,55
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.766,07

A empresa baseou-se na planilha modelo anexada ao edital (<https://rondonia.ro.gov.br/licitacao/533412/>).

Ante o exposto, em razão da adequada apresentação dos custos na planilha, não há necessidades de ajustes na mesma.

A análise das correções realizadas nos possibilitou a confecção dos quadros comparativos abaixo:

Quadro nº 01 – Estimativo para contratação x Planilha de custos ajustada.

Estimativo para Contratação	Valor do Último Lance	Planilha de custos ajustada
R\$ 371.348,76	R\$ 299.089,90	R\$ 299.089,80

Constatamos através das análises das Planilhas de Custos e Formação de Preços que a empresa licitante demonstrou a exequibilidade de sua Proposta.

Quadro nº 02 – Estimativo para Contratação x Economia Gerada

Estimativo para Contratação	Valor da Proposta de Preços do Fornecedor	Economia
R\$ 371.348,76	R\$ 299.089,80	R\$ 72.258,86

Ao analisarmos as informações contidas no **Quadro nº 02 – Estimativo para Contratação x Economia Gerada** podemos observar que a licitante apresentou seus **valores abaixo do ANEXO III – do Edital – Quadro Estimativo de Preços**.

O Quadro nº 02 acima demonstra que, caso a Licitante: **ERP DE OLIVEIRA COM. INF. E SERV. APOIO ADM. LTDA** venha sagrar-se vencedora do certame e firmar contrato com a Administração Pública haverá uma economia de **R\$ 72.258,86 (Setenta e dois mil, duzentos e cinquenta e oito reais e oitenta e seis centavos)**.

Diante de todo o exposto, apresento-lhe as minhas considerações para auxiliá-lo em sua tomada de decisão.

Atenciosamente,

Hamilton Augusto Lacerda Santos Júnior
Gerente de Análise Processual/SUPEL/RO
Responsável pela Análise da Planilha



Documento assinado eletronicamente por **Hamilton Augusto Lacerda Santos Junior, Gerente**, em 11/03/2022, às 10:45, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0024554126** e o código CRC **A4BA9ABE**.