

PE 292/2020/KAPPA/SUPEL/RO.

PROCESSO Nº **0036.047539/2018-52**

OBJETO: Contratação de empresa especializada em prestação de serviços de **limpeza, conservação, higienização e desinfecção com fornecimento de materiais e equipamentos nas dependências do prédio onde funcionam o Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB), Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) e Gerência Regional de Saúde 1 – Ji-Paraná (GRS1)** de forma contínua, por um período de 12 (doze) meses.

LICITANTE: ARAUNA SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA, para o LOTE II – GERÊNCIA REGIONAL DE SAÚDE 1 – JI-PARANÁ (GRS1) :

Em virtude do número de pessoas ser limitado a apenas 02 (dois) colaboradores, não será exigida a apresentação da Planilha referente ao Encarregado.

Ao término da 1ª análise realizada nas Planilhas de Custo e Formação de Preços da Empresa Licitante: **ERP DE OLIVEIRA & CIA LTDA**, passamos a expor as considerações:

Auxiliar de Limpeza (Diurno) – Salário da Categoria R\$ 1.256,25

1- Quanto ao **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO.**

Item A – Salário Base: R\$ 1.256,25. O valor está correto.

Item B – Adicional de Insalubridade (40% do Salário Mínimo =1100*40%): R\$ 440,00. O valor está correto.

Importante: Em conformidade com a resposta ao pedido de Impugnação interposto pela empresa Madeira Serviços, vejamos:

“CONSIDERANDO O PEDIDO DE ESCLARECIMENTO DA EMPRESA MADEIRA SERVIÇOS ([0019238162](#)), CONFORME EXPOSTO ABAIXO:

1. As empresas deverá cotar insalubridade? Se sim qual o percentual?

Resposta: Considerando o LAUDO DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE SESAU-SESMT ([0018748866](#)), que expõe:

De acordo com a Norma Regulamentadora nº 15 e anexo 14, da Portaria 3.214/78 e Lei 6.514/77 as atividades de SERVENTE DE LIMPEZA, pertencentes ao GHE 01 avaliadas neste laudo **NÃO** são consideradas insalubres, logo, não **FAZEM JUS AO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**. No entanto, as atividades de SERVENTE DE LIMPEZA, pertencentes ao GHE 02, laboram expostos de modo habitual e permanente aos riscos biológicos advindos do contato habitual e permanente em ambientes onde estão pessoas e pacientes portadores de doenças infecto-contagiosas, bem como a limpeza de seus banheiros, utilizados por este público externo. Logo, fazem jus ao ADICIONAL DE INSALUBRIDADE EM GRAU MÁXIMO.

De acordo com a NR 16, anexo 3 da Portaria n. 3.214/78, as funções de SERVENTE DE LIMPEZA avaliadas neste laudo NÃO são caracterizadas conforme atividades descritas na Norma Regulamentadora nº 16, assim NÃO FAZEM jus ao **ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**". **Grifo Nosso.**

Desta feita deverá a licitante inserir o valor do custo da Insalubridade no Grau máximo de 40 %. Ajustar o valor para R\$ 440,00.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.256,25
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade (1.100,00*40%)		440,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			1.696,25

TOTAL DO MÓDULO 1 – Os valores estão corretos conforme o quadro acima R\$ 1.696,25.

2- Quanto ao MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS.

Item A – 13º (Décimo -terceiro) Salário: O percentual está correto: **8,33%**. **AJUSTAR O VALOR PARA R\$ 141,30**

Item B – Férias e Adicional de Férias: O percentual está correto: **11,11%**. **AJUSTAR O VALOR PARA R\$ 188,45.**

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	141,30
B	Férias e Adicional de Férias - % (Alíquota que é devidamente permitida)	11,11%	188,45
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		19,44%	329,75

TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1 – Os percentuais estão corretos conforme o quadro acima: 19,44%. Os valores estão corretos conforme o quadro acima R\$ 329,75.

A Lei Complementar 123/2006 enumera, em seu Art. 17, as situações nas quais não poderão recolher os impostos e contribuições na forma do SIMPLES NACIONAL a microempresa ou a empresa de pequeno porte que nelas se enquadrem.

Art. 17. Não poderão recolher os impostos e contribuições na forma do Simples Nacional a microempresa ou a empresa de pequeno porte:(...)

XII - que realize cessão ou locação de mão-de-obra; (...)

Desta feita a empresa não poderá se beneficiar do SIMPLES NACIONAL

3- Quanto ao Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições)

Item A – INSS – O Percentual está correto: **20,00%**. **AJUSTAR O VALOR PARA R\$ 405,20.**

Item B – Salário Educação – O Percentual está correto: **2,5%**. **O valor está correto R\$ 50,65.**

Item C – Seguro Acidente do Trabalhador (SAT) (**RAT: 2 * FAT: 1 = 2%**) – Ajustar o percentual para: **2,00%**. **Ajustar o valor para R\$ 40,52.**

Importante:

Foi realizada consulta em outro processo licitatório em que a licitante está participando: Processo Administrativo nº. 0042.562834/2019-36, PE 497/2020/GAMA/SUPEL, onde foi informado o seguinte: (RAT: 2*FAT:1= 2%). Desta feita adotou-se o percentual de 2% para esse item da Planilha de Custos e Formação de Preços.

Item D – SESI ou SESC – O Percentual está correto: **1,50%**. **O valor está correto R\$ 30,39.**

Item E – SENAI ou SENAC – O Percentual está correto: **1,00%**. **O valor está correto R\$ 20,26.**

Item F – SEBRAE - O Percentual está correto: **0,60%**. **O valor está correto R\$ 12,16.**

Item G – INCRA – O Percentual está correto: **0,20%**. **O valor está correto R\$ 4,05.**

Item H – FGTS – O Percentual está correto: **8,00%**. **O valor está correto R\$ 162,08.**

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	405,20
B	Salário Educação	2,50%	50,65
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho RAT: 2 FAT: 1)	2,00%	40,52
D	SESC ou SESI	1,50%	30,39
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,26
F	SEBRAE	0,60%	12,16
G	INCRA	0,20%	4,05
H	FGTS	8,00%	162,08
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		35,80%	725,31

TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2 – AJUSTAR OS PERCENTUAIS PARA: 35,80% CONFORME O QUADRO ACIMA. AJUSTAR OS VALORES CONFORME O QUADRO ACIMA R\$ 725,31.

4- Quanto ao SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **O valor está correto R\$ 91,83.**

Importante: O Valor do Vale Transporte em Jí-Paraná é R\$ 3,80.

a) De acordo com o funcionamento do órgão constante no Instrumento Convocatório (Edital), o horário de atendimento será: **Horário de atendimento: de segunda a sexta-feira das 07:00 às 19:00 H.**

b) **De acordo com a CCT 2020 – SINTELPES - CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO AUXILIO TRANSPORTE:** - Desde que, solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas as exigências prevista no art.7º do Decreto nº 95.247/87, que regulamenta a Lei nº 7.619/87 e as previstas na Lei nº 7.418/85, as empresas fornecerão vale- transporte a todos os seus empregados, nos dias efetivamente trabalhados para deslocamentos residência – trabalho e vice-versa, quando de segunda a sexta, no mínimo 44 (quarenta e quatro) vales, quando de segunda a sábado, no mínimo de 52 (cinquenta e dois) vales, quando escalas de trabalho 12x36 no mínimo 32 vales, salvo meses com dias trabalhados inferiores.

c) Desta forma: A quantidade de vales será de 44 (Quarenta e quatro) vales.

Item B – Auxílio Alimentação (cesta básica etc R\$ 440,00 * 0,99%): **R\$ 435,64. O valor está correto.**

Item C – Auxílio Creche: 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 2,08.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.256,25*50%*0,0199x2/12= R\$ 2,08.

Item D – Seguro de Vida: **O valor está correto R\$ 10,42**

Importante: (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo/12 Mensal. Exemplo: 25.000,00 * 0,500%/12 = 10,42) = R\$ 10,42.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte (R\$ 3,80*44 Vales)- (R\$1.256,25*0,06)= 91,83	-	91,83
B	Auxílio-Refeição/Alimentação =(440)-(440*0,99%)= 435,00	-	435,64
C	Auxílio Creche (Ref. CCT - Cláusula 17ª) 50%	-	2,08
E	Plano Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	-	10,42
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			539,97

TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3 – Os valores estão corretos conforme o quadro acima R\$ 539,97.

5- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	329,75
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	725,31
2.3	Benefícios Mensais e Diários	539,97
TOTAL DO MÓDULO 2		1.595,03

TOTAL DO QUADRO DO RESUMO DO MÓDULO 2 – AJUSTAR OS VALORES CONFORME O QUADRO ACIMA R\$ 1.595,03.

6- Quanto ao **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

Item A – Aviso Prévio Indenizado – **O percentual está correto: 0,42%. O valor está correto R\$ 7,12.**

Importante: Registra-se que esse percentual de **0,42 %** referente ao Aviso Prévio Indenizado já vem sendo utilizado por esta Superintendência Estadual de Compras e Licitações/SUPEL nos processos de Mão-de-obra contínua.

Item B – Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado – **O percentual está correto: 0,03%. O valor está correto R\$ 0,51.**

Item C – Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado – **O percentual está correto: 3,47%. O valor está correto R\$ 58,86.**

Importante: Metodologia de Cálculo: $= (0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,03025) = 3,47\%$.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – **O percentual está correto: 1,94%. O valor está correto R\$ 32,91.**

Importante: Registra-se que esse percentual de **1,94 %** referente ao Aviso Prévio Trabalhado já vem sendo utilizado por esta Superintendência Estadual de Compras e Licitações/SUPEL nos processos de Mão-de-obra contínua.

Item E – Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado – **AJUSTAR O PERCENTUAL PARA: 0,69%. AJUSTAR O VALOR PARA R\$ 11,70.**

Importante: Metodologia de Cálculo: $= (1,94 \times 35,80\%) = 0,69\%$.

Item F – Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado – **O percentual está correto: 0,02%. O valor está correto R\$ 0,34.**

Importante:

I) A Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado passou do percentual máximo de 0,03% para 0,02%.

(cálculo $[0,08 \times 0,4] \times [\% \text{ Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2}] = 0,02 \%$ incide sobre a base de cálculo.

OBS:

(0,08) = Alíquota do FGTS

(0,40) = Valor da Multa do FGTS trabalhado (% Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2) = % do item E Consta da orientação oficial disponível em:

<https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/noticias/1238-extincao-contribuicao-social-sobre-o-fgts> 116.

II) No caso da Conta-Depósito Vinculada - Bloqueada para Movimentação, apresentado no item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, com base no § 5º do art. 65 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, proceder a adequação de planilha de formação de preços, desde 1º de janeiro de 2020, referente à “Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado”.

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,12
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,47%	58,86
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	32,91
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	11,70
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,02%	0,34
TOTAL DO MÓDULO 3		6,59%	111,44

TOTAL DO MÓDULO 3: AJUSTAR OS PERCENTUAIS CONFORME O QUADRO ACIMA: 6,57%. AJUSTAR OS VALORES CONFORME O QUADRO ACIMA R\$ 111,44.

7- Quanto ao **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO 2.3 - BENEÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS.**

Item A – Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos) – O percentual está correto: 0,93%. O valor está correto R\$ 15,78.

Importante: Metodologia de Cálculo:

Percentual do item B do Submódulo 2.1 – Férias e Adicional de Férias = 11,11% / 12 = 0,93%

B	Férias e Adicional de Férias - % (Alíquota que é devidamente permitida)	11,11%
----------	--	--------

= (11,11%/12) = 0,93%.

Item B – Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença) – O percentual está correto: 1,66%. O valor está correto R\$ 28,16.

Importante: Registra-se que esse percentual de 1,66 % referente ao Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença) já vem sendo utilizado por esta Superintendência Estadual de Compras e Licitações/SUPEL nos processos de Mão-de-obra contínua.

Item C – Substituto na Cobertura de Licença Paternidade – O percentual está correto: 0,02%. O valor está correto R\$ 0,34.

Item D – Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho – O percentual está correto: 0,28%. O valor está correto R\$ 4,75.

Importante: Registra-se que esse percentual de 0,28 % referente a Cobertura por Acidente de Trabalho já vem sendo utilizado por esta Superintendência Estadual de Compras e Licitações/SUPEL nos processos de Mão-de-obra contínua.

Item E – Substituto na Cobertura de Licença Maternidade – O percentual está correto: 0,03%. O valor está correto R\$ 0,51.

Item F – Incidência do Grupo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente – **AJUSTAR O PERCENTUAL PARA: 1,05%. AJUSTAR O VALOR PARA R\$ 17,81.**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	0,93%	15,78
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)	1,66%	28,16
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,34
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,28%	4,75
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,03%	0,51
Subtotal do Submódulo 4.1		2,92%	49,54
F	Incidência do Grupo 2.2	1,05%	17,81
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,97%	67,35

TOTAL DO SUMÓDULO 4.1: AJUSTAR OS PERCENTUAIS CONFORME O QUADRO ACIMA: 3,97%. AJUSTAR OS VALORES CONFORME O QUADRO ACIMA R\$ 67,35.

8- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	67,35
4.2	Intrajornada	-
TOTAL DO MÓDULO 4		67,35

TOTAL DO QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4: AJUSTAR OS VALORES CONFORME O QUADRO ACIMA R\$ 67,35.

9- Quanto ao **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

Item **A.1 – Uniformes:** **AJUSTAR OS QUANTITATIVOS E VALORES CONFORME O QUADRO ESTABELECIDO PELA SECRETARIA.**

Importante: A Secretaria estabeleceu o quantitativo anual conforme o quadro abaixo.

UNIFORMES PARA 12 MESES		
Item	Descrição	Quant.
01	Camisa	04
02	Calça	04
03	Botas de Segurança	02

Item A.2 – EPI's: Ajustar o valor de acordo com o quadro abaixo estabelecido pela secretaria. R\$?.

Importante: A Secretaria estabeleceu o quantitativo anual conforme o quadro abaixo.

EPI'S PARA 12 MESES		
Item	Descrição	Quant.
03	Luva de PVC	36
05	Touca (Bem. 100)	02
06	Máscara	48

Quadro de Quantitativo e valores de Uniformes / EPIS.

AJUSTAR OS QUANTITATIVOS E VALORES CONFORME O QUADRO ACIMA R\$.

Item B – Materiais: Ajustar o valor do material considerando os quadros abaixo relacionados levando em consideração ainda que serão utilizados 2 Colaboradores, **sendo: 2 (dois) funcionários na Unidade e 1 (um) funcionário na Unidade - GRS1 ?.**

DO MATERIAL DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO, EQUIPAMENTOS, FERRAMENTAS - GRS1

Quadro 01 – Material de Consumo mensal

MATERIAL DE TRABALHO MENSAL				
Item	Descrição	Unid.	Quant	Vida Útil
01	Desinfetante líquido concentrado – opcional	Litro	20	1
02	Detergente líquido	Litro	10	1
03	Esponja de aço (pct. Com 14 embalagens de 08 unid.)	Pacote	04	1
04	Esponja de limpeza méd. 110 mm x 75mm x 20mm	Pacote	08	1
05	Flanela	Unid	08	1
06	Limpa vidro	Litro	04	1
07	Lustra móvel frasco 200ml	Litro	04	1
08	Pano de chão	Unid	06	1
09	Papel higiênico/ fardo com 16 pacotes/4 rolos	Fardo	04	1
10	Toalha de papel 23 cm x 23cm (529 cm2 por folha) pct com 1000 folhas	Pacote	04	1
11	Sabonete líquido	Litro	12	1
12	Removedor	Litro	03	1
13	Sabão em barra/Pacote com 05 unidades	Pacote	03	1
14	Luvas de borracha com Certificado de aprovação	Par	04	1
15	Água Sanitária	Litros	20	1
16	Soda cáustica/ kg	Pacote	02	1
17	Escova naylon 40 mm	Unid	03	1
18	Luva de raspa	Unid	04	1

19	Pasta de Limpeza à seco	Pote	02	1
20	Sacos de Lixo Preto 15L	Unid	100	1
21	Sacos de Lixo Preto 50L	Unid	100	1
22	Sacos de Lixo Preto 100L	Unid	100	1
23	Pano de prato	Unid	03	1

METODOLOGIA DE CÁLCULO:

(Quant. Item * Valor Unitário) = Valor Total / 1= Valor Total Mensal / 2 (número de Funcionários) = Custo Mensal por funcionário.

Quadro 02 – Material de Trabalho

MATERIAL DE CONSUMO BIMESTRAL				
Item	Descrição	Unid.	Quant	Vida Útil
01	Rodo	Unid	04	2
02	Vassoura de pelo	Unid	04	2
03	Vassoura de naylon	Unid	05	2
04	Vassoura p/limpeza de vasos sanitários	Unid	03	2
05	Esfregão	Unid	04	2

MATERIAL DE CONSUMO SEMESTRAL				
Item	Descrição	Unid.	Quant	Vida Útil
01	Balde (15 lt)	Unid	06	6
02	Vassoura de vasculhar	Unid	03	6
03	Pá de lixo	Unid	06	6
04	Mangueiras/ 55 metros	Unid	01	6
05	Hipoclorito de sódio a 1%	Litros	10	6

Quadro 03 – Materiais Permanentes

MATERIAIS PERMANENTES				
Item	Descrição	Unid.	Quant	Vida Útil
01	Dispensadores para papel toalha	Unid	10	60
02	Dispensadores para papel higiênico	Unid	10	60
03	Lixeira com tampa/pedal de 30L (lixo comum)	Unid	12	60
04	Lixeira com tampa/pedal de 50L (lixo comum)	Unid	03	60

Quadro 04– Equipamentos

EQUIPAMENTOS				
Item	Descrição	Unid.	Quant	Vida Útil
01	Carrinho MOP	Unid	03	60
02	Escada portátil	Unid	01	60
03	Placa de sinalização/ cuidado piso molhado	Unid	03	60
04	Avental Impermeável	Unid	03	60
05	Extensão de 50 metros	Unid	01	60
05	Pá para lixo	Unid	03	60
06	Rastelo	Unid	03	60
07	Balde para carro MOP	Unid	03	60
08	Máquina bico jato	Unid	01	60
09	Capa de chuva	Unid	3	60
10	Botas Brancas	Unid	3	60

Item C – Segurança e Saúde do trabalhador: **O valor está correto R\$ 12,50.**

Importante:

- I) **De acordo com a CCT 2020 - CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR**
- II) **Esse valor já vem sendo adotado por esta Superintendência Estadual de Compras e Licitações /SUPEL/RO, nos processos licitatórios de serviços contínuos, quando das análises das Planilhas de Custos e Formação de Preços das empresas licitantes.**

Item D – Treinamento e Capacitação do Trabalhador: **Ajustar o valor para R\$ 8,33.**

Importante:

- I) **De acordo com a CCT 2020 - CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DOS CURSOS E TREINAMENTOS**
- II) **Esse valor já vem sendo adotado por esta Superintendência Estadual de Compras e Licitações /SUPEL/RO, nos processos licitatórios de serviços contínuos, quando das análises das Planilhas de Custos e Formação de Preços das empresas licitantes.**

Item E – Contribuição Assistencial Sindical Empresarial Patronal: **Ajustar o valor para R\$ 6,00.**

Desta feita o valor relacionado no Item F será R\$ 14,33.

Importante:

- I) **Em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho SINTELPES/2020 - CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL SINDICAL EMPRESARIAL/PATRONAL**
- II) **Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos DE ACORDO OU CONVENÇÃO COLETIVA, ressaltados as vedações previstas no art. 611-B.**

Considerado que o art. 611-B não veda a estipulação de contribuição decorrente de Convenção Coletiva para toda a categoria econômica, diante disso prevalece o negociado sobre o legislado.

III) PARÁGRAFO PRIMEIRO - Assim por deliberação da Primeira Assembleia Geral Extraordinária 2018 do Sindicato Patronal de acordo com o disposto no art. 8º, inciso III da Constituição Federal, todas as empresas que exercem atividades representadas pelo Sindicato Patronal de Asseio, Conservação, Limpeza Pública e Locação de Mão de Obra Terceirizada do Estado de Rondônia, e todas as empresas que utilizarem este instrumento coletivo como formas de negócio jurídico recolheram junto ao Sindicato Patronal a Contribuição Assistencial Sindical Empresarial para assistência a todos e não somente a associados o valor de R\$ 6,00 (seis reais) mensais, por cada posto/empregado abrangido por este instrumento coletivo.

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes / EPIs	-	?
B	Materiais	-	?
C	Equipamentos		?
D	Segurança e Saúde do trabalhador	-	12,50
E	Treinamentos	-	8,30
F	Contribuição Assistencial Sindical Empresarial Patronal	-	6,00
TOTAL DO MÓDULO 5		-	?

TOTAL DO MÓDULO 5: Ajustar os valores conforme o quadro acima R\$?.

10- Quanto ao **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

Item 6.A – Custos Indiretos: Esse percentual poderá ser de até: **3,0%**. **Conforme preceitua o Manual de orientação para preenchimento da planilha analítica de composição de custos e formação de preços constante do Anexo III da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008 alterado pela Portaria Normativa nº 7, de 9 de março de 2011.**

Item 6.B – Lucro: Esse percentual poderá ser de até: **6,79%**. **Conforme preceitua o Manual de orientação para preenchimento da planilha analítica de composição de custos e formação de preços constante do Anexo III da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008 alterado pela Portaria Normativa nº 7, de 9 de março de 2011.**

Item 6.C.1 – (PIS) – **PIS:** Considerando o Lucro Presumido: **O percentual está correto: 0,65%.**

Item 6.C.2 – (COFINS) – **COFINS:** Considerando o Lucro Presumido: **O percentual está correto: 3,00%.**

Item 6.C.3 – (ISS) – **ISS:** O percentual está correto: **5,00%.**

CONSIDERANDO O PEDIDO DE ESCLARECIMENTO - SERVIKOLLOR (0019238205),

21 - Solicitamos esclarecer se a produtividade poderá ser alterada para até o seu limite máximo, conforme determinado pela IN 05/2017?, ou no presente certame será determinado um quantitativo mínimo de serventes a ser contratado?

Resposta: A produtividade deverá estar limitada à estabelecida pela IN nº. 5 (de 26 de maio de 2017) do Ministério de Planejamento, Orçamento e Gestão – MPOG. Sendo que o quantitativo de funcionários deverá ser dimensionado conforme a metragem dos ambientes e a produtividade utilizada.

Deverá a empresa licitante atentar para a demonstração da metodologia de cálculo adotada para a demonstração dos valores do metro quadrado considerando as produtividades constantes no Edital e Termo de Referência.

GRS1

**Nas áreas hospitalares as produtividades não poderão ser alteradas.
A Licitante deverá utilizar conforme abaixo:**

ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMBELHADAS				
Áreas Operacionais Hospitalares Não Críticas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/550	0,00181818	R\$	R\$
Encarregado	1/(30x550)	0,00006061	R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Áreas Operacionais Administrativas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/800 a 1.200		R\$	R\$
Encarregado	1/(30x800 a 1.200)		R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Áreas de Circulação Administrativas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/1.000 a 1.500		R\$	R\$
Encarregado	1/(30x1.000 a 1.500)		R\$	R\$
TOTAL:				R\$

ÁREA EXTERNA

Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes às edificações				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/1.800 a 2.700		R\$	R\$
Encarregado	1/(30x1.800 a 2.700)		R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Área Externa - Pátios e áreas verdes com alta frequência				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/1.800 a 2.700		R\$	R\$
Encarregado	1/(30x1.800 a 2.700)		R\$	R\$

Área Externa - Pátios e áreas verdes com Média frequência				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/1.800 a 2.700		R\$	R\$
Encarregado	1/(30x1.800 a 2.700)		R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Área Externa - Pátios e áreas verdes com Baixa frequencia				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/1.800 a 2.700		R\$	R\$
Encarregado	1/(30x1.800 a 2.700)		R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Considerando que a licitação foi lançada no sistema comprasnet por Lote e cada lote está constituído por diversos itens. Desta feita deverá a empresa licitante elaborar a sua Proposta de Comercial de acordo com o quadro abaixo;

LOTE II – GRS I						
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UND	QUANTIDADE	VALOR UNT (M²)	VALOR TOTAL (Mensal)	VALOR TOTAL (Anual)
1	GRS I					
1.1	Áreas Internas					
1.1.1	Áreas Operacionais Hospitalares Não Críticas	m²	395,54			
1.1.2	Áreas Administrativas	m²	182,48			
1.1.3	Áreas de Circulação	m²	267,56			
1.2	Área Externa					
1.2.1	Pisos pavimentados adjacentes às Edificações	m²	362,88			
1.2.2	Pátios e áreas verdes com alta frequência	m²	242,41			
1.2.3	Pátios e áreas verdes com média frequência	m²	647,89			
1.2.4	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	m²	62,41			
1.3	Esquadrias Face Interna e Externa					
1.3.1	Face Interna sem exposição de risco	m²	81,96			
1.3.2	Face externa com exposição de risco	m²	26,72			
1.3.3	Face externa sem exposição de risco	m²	55,24			
VALOR TOTAL						

Registra-se ainda que em virtude do quantitativo de funcionários ser de apenas 02 (dois) colaboradores, está dispensada a obrigação de apresentação da Planilha de Custos relativo ao Limpador de Fachada e Supervisor/Encarregado.

A licitante irá disponibilizar 02 (dois) Agentes de Limpeza na execução dos serviços.

Assim sendo, deverá a licitante realizar ajustes em sua Planilha e Custos e Formação de Preços que regularize as situações apresentadas, desde que o valor final de sua proposta não ultrapasse o valor do seu último lance ofertado no Sistema Comprasnet durante a fase de lances.

Diante de todo o exposto, apresento-lhe as minhas considerações para auxiliá-la em sua tomada de decisão.

Atenciosamente

Jenilson Reis de Azevedo
Especialista em Controladoria e Gestão Financeira Empresarial