

PE 292/2020/KAPPA/SUPEL/RO.

PROCESSO Nº **0036.047539/2018-52**

OBJETO: Contratação de empresa especializada em prestação de serviços de **limpeza, conservação, higienização e desinfecção com fornecimento de materiais e equipamentos nas dependências do prédio onde funcionam o Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB), Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) e Gerência Regional de Saúde 1 – Ji-Paraná (GRS1)** de forma contínua, por um período de 12 (doze) meses.

LICITANTE: ARAUNA SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA, para o LOTE 1 – CAPS / PORTO VELHO:

Em cumprimento ao Princípio da Isonomia entre as licitantes, as análises das Planilhas de Custos e Formação de Preços será levado em consideração as informações contidas na Planilha de Custos elaborada pela Secretaria conforme consta no SEI sob o número (0018819026).

Em virtude do número de pessoas ser limitado a apenas 02 (dois) colaboradores, não será exigida a apresentação da Planilha referente ao Encarregado.

Ao término da 3ª análise realizada nas Planilhas de Custo e Formação de Preços da Empresa Licitante: **ARAUNA SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA**, passamos a expor as considerações:

Auxiliar de Limpeza (Diurno) – Salário da Categoria R\$ 1.256,25

1 - Quanto ao **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		R\$ 1.256,25
B	Adicional de Insalubridade	40%	R\$ 440,00
C	Outros (especificar)		R\$ -
Total da Remuneração			R\$ 1.696,25

1- Quanto ao **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário		1.256,25
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00
C	Adicional de Insalubridade(CONFORME CLAÚSULA 11ª DA CCT)	30% sobre o salário mínimo	440,00

D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional	0,00
F	INTERVALO INTRAJORNADA		0,00
G	DSR INTRAJORNADA		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.696,25

Importante: Ao compararmos os valores do Módulo 1: Composição da Remuneração apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo, de forma que os valores referente ao Módulo ficaram iguais.

2- Quanto ao **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 141,35
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 188,45
Total		R\$ 329,81

2- Quanto ao **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			Valor (R\$)
A	13 ° Salário		8,33%	141,30
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)		11,11%	188,45
TOTAL			19,44%	329,75

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

3- Quanto ao **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições**, na Planilha de Custos da Licitante.

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)

A	INSS					20,00%	R\$ 405,21
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 50,65
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	R\$ 60,78
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 30,39
D	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 20,26
D	SEBRAE					0,60%	R\$ 12,16
F	INCRA					0,20%	R\$ 4,05
H	FGTS					8,00%	R\$ 162,08
TOTAL						36,80%	R\$ 745,58

3- Quanto ao Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições), na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)
A	Inss	20,00%	405,20
B	Sesi ou Sesc	1,50%	30,39
C	Senai ou Senac	1,00%	20,26
D	Incra	0,20%	4,05
E	Salário Educação	2,50%	50,65
F	Fgts	8,00%	162,08
G	RAT X SAT (Conforme GFIP) (RAT: 3* FAT: 1) = 3%	3,00%	60,78
H	Sebrae	0,60%	12,16
TOTAL		36,80%	745,57

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

4- Quanto ao SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, na Planilha de Custos da Licitante.

2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 38,63
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 3,80	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado 12x36 = 30 vales por mês	2,00	
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, entre outros) Cálculo do valor = [(30xVA)x(0,9901)]		R\$ 435,64
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 440,00	

C	Assistência médica e familiar	R\$ -
D	Auxílio-creche	R\$ 2,08
E	Seguro de vida	R\$ 10,42
Total de benefícios mensais e diários		486,77

Observações:

- a) De acordo com o Termo de Referência o Lote I: CAPS, CES e CIB está localizado na cidade de Porto Velho, no endereço abaixo colacionado:

LOTE	UNIDADES	ENDEREÇO
I	CAPS, CES E CIB	Rua: Elias Gorayeb, 2576, Liberdade – Porto Velho/RO. CEP: 76803-894

- b) O valor do Vale Transporte na Cidade de Porto Velho é R\$ 4,05.
c) Resta esclarecer ainda que os serviços não serão executado em Escala 12 x 36, entretanto o funcionamento nessas unidade só ocorre durante o dia, em conformidade com o Edital no item 2.5.1.2 colacionado abaixo:

Tabela de Horários:

Lote	Unidade	Tipo Área/Dias da Semana		Horário	
		Médico Hospitalar	Administrativo	Médico Hospitalar	Administrativo
I	CAPS	Segunda à Sexta	Segunda à Sexta	12 horas/dia (07 às 19h)	12 horas/dia (07 às 19h)
	CES/CIB	-	Segunda à Sexta	-	06 horas/dia (07 às 13h)
II	GRS1	-	Segunda à Sexta	-	06 horas/dia (07 às 13h)

- d) De acordo com a CCT 2021 – SINTELPES - CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO AUXILIO TRANSPORTE: - Desde que, solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas as exigências prevista no art.7º do Decreto nº 95.247/87, que regulamenta a Lei nº 7.619/87 e as previstas na Lei nº 7.418/85, as empresas fornecerão vale- transporte a todos os seus empregados, nos dias efetivamente trabalhados para deslocamentos residência – trabalho e vice-versa, quando de segunda a sexta, no mínimo 44 (quarenta e quatro) vales, quando de segunda a sábado, no mínimo de 52 (cinquenta e dois) vales, quando escalas de trabalho 12x36 no mínimo 32 vales, salvo meses com dias trabalhados inferiores.

- e) Desta feita a quantidade de vales será de 44 (Quarenta e quatro).

4- Quanto ao **SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte (44 Vales * 4,05 – 6% do Salário do Profissio	102,83
B	Auxílio alimentação	435,64
C	Assistência médica e familiar	0,00
D	Auxílio creche	2,08
E	Seguro de vida	10,42
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		550,97

Importante: Ao compararmos os valores do SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse SubMódulo no que diz respeito ao valor do Vale Transporte.

Assim sendo: Deverá a licitante ajustar corretamente o quantitativo de vales para 44 (quarenta e quatro), bem como o valor do vale que é de R\$ 4,05. DESTA FEITA O VALOR A SER LANÇADO NA PLANILHA DEVERÁ SER DE R\$ 102,83 EM CONFORMIDADE COM O QUADRO DEMONSTRATIVO ACIMA.

5- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 329,81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 745,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 486,77
TOTAL		R\$ 1.562,16

5- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	329,75
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	745,57
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS	550,97
TOTAL		1.626,29

Importante: Ao compararmos os valores do Quadro – Resumo do módulo 2 – ENCARGOS E BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS apresentado pela empresa icitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o valor total estão divergentes em virtude do valor referente ao Vale Transporte haver sido registrado de forma equivocada na Planilha do fornecedor.

6- Quanto ao **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**, na Planilha de Custos da Licitante.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,51
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado	3,47%	R\$ 58,86
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 32,91
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,71%	R\$ 12,04
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,34
TOTAL			R\$ 111,78

6- Quanto ao **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				Valor (R\$)
3.0	Provisão para Rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42%	7,12
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	0,51
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,47%	58,86
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	32,91
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,71%	12,04
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.		0,02%	0,34
TOTAL			6,59%	111,78

Importante: Ao compararmos os valores do **MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo, de forma que os valores referente ao Módulo ficaram iguais.

7- Quanto ao **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS**, na Planilha de Custos da Licitante.

Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	R\$ 15,78
B	Ausências legais	R\$ 28,16
C	Licença-paternidade	R\$ 0,34
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 4,75

E	Afastamento maternidade	R\$	0,51
Subtotal		R\$	49,54
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente	R\$	18,23
TOTAL		R\$	67,78

7- Quanto ao **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)		0,93%	15,78
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)		1,66%	28,16
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,02%	0,34
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho		0,28%	4,75
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade		0,03%	0,51
F	Incidência do Grupo 2.2		1,07%	18,15
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			3,99%	67,69

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 4.1: Custo de Reposição do Profissional Ausente apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESA/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

8- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**, na Planilha de Custos da Licitante.

C		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 67,78
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 67,78

8- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		3,99%	67,69
4.2	Submódulo 4.2 - Intrajornada		0,00%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			3,99%	67,69

Importante: Ao compararmos os valores do QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO

DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

9- Quanto ao **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 124,93
B	Equipamento e insumos	R\$ 1.027,44
C	Segurança e Saúde do trabalhador	R\$ 12,50
D	Treinamentos	R\$ 8,30
E	Contribuição Assistencial Sindical Empresarial Patronal	R\$ 6,00
F	Outros (EPIs)	R\$ -
TOTAL		R\$ 1.179,17

9- Quanto ao **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs			124,94
B	Materiais			973,21
C	Equipamentos			54,25
D	Saúde e Segurança do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 28ª DA CCT)			12,50
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 30ª DA CCT)			8,33
F	Contribuição Sindical (CONFORME CLAÚSULA 38ª DA CCT)			6,00
TOTAL DO MÓDULO 5				1.179,23

Importante: Ao compararmos os valores do **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)	4.681,24
--	-----------------

10- Quanto ao **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos indiretos, lucro e tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)		-	R\$ 3.360,89
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 100,83
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO =(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)		-	R\$ 3.461,72
B	Lucro	3,00%	R\$ 103,85
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 3.565,57
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins alíquota efetiva lucro real	7,60%	R\$ 270,98
	b) PIS alíquota efetiva lucro real	1,65%	R\$ 58,83
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	R\$ 178,28
TOTAL			R\$ 712,77
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 508,09

Importante:

a) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do Custo Indireto:

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)	4.681,24
(1.696,25+1.626,296+111,78+67,69+1.179,17) = 4.681,24	

Assim sendo o valor de R\$ 3.360,89 utilizado pela licitante está equivocado.

Deverá a licitante ajustar as fórmulas para a obtenção da Base de Cálculo utilizada para cálculo dos Custos Indiretos. Considerando o valor da base de Cálculo do Custo Indireto R\$ 4.681,25*3%. Desta feita o valor dos Custos Indiretos será de R\$ 140,44.

b) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do Lucro: A base de cálculo para se obter o valor do Lucro deverá seguir a metodologia abaixo:

(BASE DE CÁLCULO DO CUSTOS INDIRETO + VALOR DO CUSTO INDIRETO)	4.821,68
(4.681,24+140,44) = 4.821,68	

Deverá a licitante ajustar as fórmulas para a obtenção da Base de Cálculo utilizada para cálculo do valor do Lucro. Considerando o valor da base de Cálculo do Lucro R\$ 4.821,685*3%. Desta feita o valor do Lucro será de R\$ 144,65.

REGISTRA-SE AINDA QUE TODAS AS CONSIDERAÇÕES PARA AJUSTES DOS MÓDULOS E SUBMÓDULOS ELENCADOS ACIMA DEVERÃO SER CUMPRIDOS,

DESTA FORMA OS VALORES DAS BASES DE CALCULOS PARA OS CUSTOS INDIRETOS, BEM COMO O LUCRO DEVERÃO SER AJUSTADOS.

- c) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor dos Tributos: Caso os valores elencados na planilha da licitante estivessem corretos seria deveria seguir a metodologia abaixo:

BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / (100-14,25) = 0,8575 = VALOR DA FATURA	VALOR DA FATURA : BASE DE CALCULA PARA OS TRIBUTOS
(4.681,24+140,44+ 144,65= 4.966,33 / 0,8575) = 5.791,63	5.791,63

- d) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do PIS:

VALOR DA FATURA * (COFINS: 7,60% Lucro Real)	VALOR DA COFINS
(5.791,63 * 7,60%) = 440,16	440,16

- e) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do PIS:

VALOR DA FATURA * (PIS: 1,65% Lucro Real)	VALOR DO PIS
(5.791,63 * 1,65%) = 95,56	95,56

- f) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do ISS:

VALOR DA FATURA * (ISS: 5,00%)	VALOR DO ISS
(5.791,63 * 5,00%) = 289,58	289,58

10- Quanto ao **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	140,44
B	Lucro (MT + M5.A)	3,00%	144,65
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]	0,8575	4.966,33
	Tributos		5.791,64
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 1,65%)	1,65%	95,56
	C1. B (COFINS 7,60%)	7,60%	440,16
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		

	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%	289,58
	TOTAL DOS TRIBUTOS	14,25%	825,30
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.110,39

Importante: Ao compararmos os valores do **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse Módulo.

A LICITANTE DEVERÁ REALIZAR OS AJUSTES EM SUA PLANILHA SEGUINDO A METODOLOGIA E O QUADRO DEMONSTRATIVO DE VALORES APRESENTADO ACIMA.

11- Quanto ao **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO**, na Planilha de Custos da Licitante.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.696,25
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.562,16
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 67,78
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 1.179,17
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.617,14
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	R\$ 712,77
Valor Total por Funcionário		R\$ 5.329,91

11- Quanto ao **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.696,25
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.626,29
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	111,78
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	67,69
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	1.179,23
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.681,24
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	1.110,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.791,63

Importante: Ao compararmos os valores do **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse Módulo.

A LICITANTE DEVERÁ REALIZAR OS AJUSTES EM SUA PLANILHA SEGUINDO A METODOLOGIA APRESENTADA E O QUADRO DEMONSTRATIVO DE VALORES ACIMA.

**LICITANTE: ARAUNA SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA, para o LOTE 1 – CES/CIB
- PORTO VELHO:**

Auxiliar de Limpeza (Diurno) – Salário da Categoria R\$ 1.256,25

1 - Quanto ao **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		R\$ 1.256,25
B	Adicional de Insalubridade	40%	R\$ 440,00
C	Outros (especificar)		R\$ -
Total da Remuneração			R\$ 1.696,25

2- Quanto ao **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário		1.256,25
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00
C	Adicional de Insalubridade(CONFORME CLAÚSULA 11ª DA CCT)	30% sobre o salário mínimo	440,00
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional	0,00
F	INTERVALO INTRAJORNADA		0,00
G	DSR INTRAJORNADA		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.696,25

Importante: Ao compararmos os valores do Módulo 1: Composição da Remuneração apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo, de forma que os valores referente ao Módulo ficaram iguais.

2- Quanto ao **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 141,35
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 188,45
Total		R\$ 329,81

2- Quanto ao **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			Valor (R\$)
A	13 ° Salário		8,33%	141,30
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)		11,11%	188,45
TOTAL			19,44%	329,75

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

3- Quanto ao Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições), na Planilha de Custos da Licitante.

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 405,21
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 50,65
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	R\$ 60,78
D	SESC ou SESI					1,50%	R\$ 30,39
D	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 20,26
D	SEBRAE					0,60%	R\$ 12,16
F	INCRA					0,20%	R\$ 4,05
H	FGTS					8,00%	R\$ 162,08
TOTAL						36,80%	R\$ 745,58

3- Quanto ao Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições), na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)
A	Inss	20,00%	405,20
B	Sesi ou Sesc	1,50%	30,39
C	Senai ou Senac	1,00%	20,26
D	Incra	0,20%	4,05
E	Salário Educação	2,50%	50,65
F	Fgts	8,00%	162,08
G	RAT X SAT (Conforme GFIP) (RAT: 3* FAT: 1) = 3%	3,00%	60,78
H	Sebrae	0,60%	12,16
TOTAL		36,80%	745,57

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESA/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

4- Quanto ao **SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 91,82
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 3,80	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, entre outros)		R\$ 435,64
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 440,00	
C	Assistência Médica		R\$ -
D	AUXÍLIO CRECHE		R\$ 2,08
E	Seguro		R\$ 10,42
	Total de benefícios mensais e diários		539,97

Observações:

f) De acordo com o Termo de Referência o Lote I: CES e CIB está localizado na cidade de Porto Velho, no endereço abaixo colacionado:

LOTE	UNIDADES	ENDEREÇO
I	CAPS, CES E CIB	Rua: Elias Gorayeb, 2576, Liberdade – Porto Velho/RO. CEP: 76803-894

g) O valor do Vale Transporte na Cidade de Porto Velho é R\$ 4,05.

- h) Resta esclarecer ainda que os serviços não serão executado em Escala 12 x 36, entretanto o funcionamento nessas unidade só ocorre durante o dia, em conformidade com o Edital no item 2.5.1.2 colacionado abaixo:

Tabela de Horários:

Lote	Unidade	Tipo Área/Dias da Semana		Horário	
		Médico Hospitalar	Administrativo	Médico Hospitalar	Administrativo
I	CAPS	Segunda à Sexta	Segunda à Sexta	12 horas/dia (07 às 19h)	12 horas/dia (07 às 19h)
	CES/CIB	-	Segunda à Sexta	-	06 horas/dia (07 às 13h)
II	GRS1	-	Segunda à Sexta	-	06 horas/dia (07 às 13h)

- i) De acordo com a CCT 2021 – SINTELPES - CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO AUXILIO TRANSPORTE: - Desde que, solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas as exigências prevista no art.7º do Decreto nº 95.247/87, que regulamenta a Lei nº 7.619/87 e as previstas na Lei nº 7.418/85, as empresas fornecerão vale- transporte a todos os seus empregados, nos dias efetivamente trabalhados para deslocamentos residência – trabalho e vice-versa, quando de segunda a sexta, no mínimo 44 (quarenta e quatro) vales, quando de segunda a sábado, no mínimo de 52 (cinquenta e dois) vales, quando escalas de trabalho 12x36 no mínimo 32 vales, salvo meses com dias trabalhados inferiores.

- j) Desta feita a quantidade de vales será de 44 (Quarenta e quatro).

4- Quanto ao SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			Valor (R\$)
A	Transporte (44 Vales * 4,05 – 6% do Salário do Profissio			102,83
B	Auxílio alimentação			435,64
C	Assistência médica e familiar			0,00
D	Auxílio creche			2,08
E	Seguro de vida			10,42
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				550,97

Importante: Ao compararmos os valores do SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse SubMódulo no que diz respeito ao valor do Vale Transporte.

Assim sendo: Deverá a licitante ajustar corretamente o quantitativo de vales para 44 (quarenta e quatro), bem como o valor do vale que é de R\$ 4,05. DESTA FEITA O VALOR A SER LANÇADO NA PLANILHA DEVERÁ SER DE R\$ 102,83 EM CONFORMIDADE COM O QUADRO DEMONSTRATIVO ACIMA.

5- Quanto ao QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS,

MENSAIS E DIÁRIOS, na Planilha de Custos da Licitante.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	329,81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	745,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	539,97
TOTAL		R\$	1.615,36

5- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			329,75
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			745,57
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS			550,97
TOTAL				1.626,29

Importante: Ao compararmos os valores do Quadro – Resumo do módulo 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS apresentado pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o valor total estão divergentes em virtude do valor referente ao Vale Transporte haver sido registrado de forma equivocada na Planilha do fornecedor.

6- Quanto ao **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**, na Planilha de Custos da Licitante.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,51
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado	3,47%	R\$ 58,86
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 32,91
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,71%	R\$ 12,04
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,34
TOTAL			R\$ 111,78

6- Quanto ao **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3.0	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42%	7,12
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	0,51
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,47%	58,86
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	32,91
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,71%	12,04
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.		0,02%	0,34
TOTAL			6,59%	111,78

Importante: Ao compararmos os valores do MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESA/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo, de forma que os valores referente ao Módulo ficaram iguais.

7- Quanto ao MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS, na Planilha de Custos da Licitante.

Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	R\$ 11,86
B	Ausências legais	R\$ 28,16
C	Licença-paternidade	R\$ 0,34
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 4,75
E	Afastamento maternidade	R\$ 0,51
Subtotal		R\$ 45,62
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente	R\$ 16,79
TOTAL		R\$ 62,41

7- Quanto ao MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)		0,93%	15,78
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)		1,66%	28,16
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,02%	0,34
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho		0,28%	4,75

E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade		0,03%	0,51
F	Incidência do Grupo 2.2		1,07%	18,15
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			3,99%	67,69

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 4.1: Custo de Reposição do Profissional Ausente apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse Módulo.

DEVENDO A MESMA REALIZAR OS AJUSTES CONFORME O QUADRO ACIMA.

REGISTRA-SE AINDA QUE NA PLANILHA DO CAPS ESSE MÓDULO FOI PREENCHIDO DE FORMA CORRETA.

8- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**, na Planilha de Custos da Licitante.

C			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	62,41
4.2	Intrajornada	R\$	-
TOTAL		R\$	62,41

8- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)	
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		3,99%	67,69	
4.2	Submódulo 4.2 - Intrajornada		0,00%	0,00	
TOTAL DO MÓDULO 4			3,99%	67,69	

Importante: Ao compararmos os valores do **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse Módulo.

DEVENDO A MESMA REALIZAR OS AJUSTES CONFORME O QUADRO ACIMA.

REGISTRA-SE AINDA QUE NA PLANILHA DO CAPS ESSE MÓDULO FOI PREENCHIDO DE FORMA CORRETA.

9- Quanto ao **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

	MATERIAL DE TRABALHO	UNIDA DE	QTDE. ESTIMADA UNIDADE: CES/CIB	Periodicida de	Valor Unit	Valor Total
1	Água Sanitária	Litro	20	1	R\$ 1,75	R\$ 35,00
2	Álcool em gel hidratado 90%	Litro	10	1	R\$ 5,85	R\$ 58,50
3	Álcool Líquido 70% - 1Lt	Unid.	20	1	R\$ 5,60	R\$ 112,00
4	Desinfetante líquido	Litro	10	1	R\$ 2,50	R\$ 25,00
5	Detergente líquido	Litro	5	1	R\$ 1,90	R\$ 9,50
6	Esponja de aço (Pct. Com 60g)	Unid.	5	1	R\$ 1,50	R\$ 7,50
7	Esponja de limpeza (méd. 110 mm x 75mm x 20mm)	Unid.	10	1	R\$ 0,70	R\$ 7,00
8	Flanela	Unid.	12	1	R\$ 1,00	R\$ 12,00
9	Limpa vidros	Litro	8	1	R\$ 1,90	R\$ 15,20
10	Lustra móveis frasco 200ml	Unid.	8	1	R\$ 2,50	R\$ 20,00
11	Pano de chão	Unid.	8	1	R\$ 2,50	R\$ 20,00
12	Papel higiênico - 8 Rolos de 300mt	Fardo	10	1	R\$ 40,00	R\$ 400,00
13	Papel Toalha Branco(Fardo com 8Unid de Fardinho c/1000Fl)	Fardo	10	1	R\$ 7,50	R\$ 75,00
14	Toalha de Papel - Pct 2 rolos - 100 toalhas	pct	10	1	R\$ 8,20	R\$ 82,00
15	Sabonete líquido	Litro	12	1	R\$ 2,50	R\$ 30,00
16	Porta sabão	unid	5	1	R\$ 2,00	R\$ 10,00
17	Removedor	Litro	10	1	R\$ 5,25	R\$ 52,50
18	Pano de Prato	Unid.	8	1	R\$ 2,10	R\$ 16,80
19	Sabão em Pó	Unid.	8	1	R\$ 9,60	R\$ 76,80
20	Sabão em barra	Unid.	8	1	R\$ 2,50	R\$ 20,00
21	Palha de Aço	Unid.	5	1	R\$ 8,50	R\$ 42,50
22	Sacos para Lixo Preto 15Lt(Embalagem com 100Unid)	Fardo	4	1	R\$ 4,00	R\$ 16,00
23	Sacos de Lixo Preto 30L (Embalagem com 100Unid)	Fardo	4	1	R\$ 4,00	R\$ 16,00
24	Sacos de Lixo Preto 50L(Fardo com 100Unid)	Fardo	4	1	R\$ 5,00	R\$ 20,00
25	Sacos de Lixo Preto 100L(Fardo com 100Unid)	Fardo	4	1	R\$ 6,00	R\$ 24,00
26	Pasta de limpeza a seco	Unid.	6	1	R\$ 3,00	R\$ 18,00
27	Desengordurante Concentrado	Litro	5	1	R\$ 5,00	R\$ 25,00
28	Detergente Superconcentrado	Litro	5	1	R\$ 6,00	R\$ 30,00

29	Inseticida sem Cheiro	Unid.	10	1	R\$ 7,00	R\$ 70,00
30	Bom Ar	Unid.	10	1	R\$ 10,50	R\$ 105,00

	MATERIAL DE TRABALHO	UNIDADE	QTDE. ESTIMADA UNIDADE: CES/ CIB	Periodicida de	Valor Unit	Valor Total
1	Rodo	Unid.	4	2	R\$ 9,00	R\$ 18,00
2	Esfregão	Unid.	4	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00
3	Vassoura de pelo	Unid.	4	2	R\$ 9,00	R\$ 18,00
4	Vassoura de piaçava	Unid.	4	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00
5	Vassoura de nylon	Unid.	4	2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
6	Vassoura p/limpeza de vasos sanitários	Unid.	6	2	R\$ 4,50	R\$ 13,50
7	Balde (15 lt)	Unid.	6	6	R\$ 13,00	R\$ 13,00
8	Vassoura de vasculhar	Unid.	6	6	R\$ 8,00	R\$ 8,00
9	Pá de lixo	Unid.	6	6	R\$ 4,30	R\$ 4,30
10	Porta Sabão	Unid.	5	12	R\$ 35,00	R\$ 14,58

Importante: O item 10 – Porta Sabão está dividindo por 12 (doze), quando o correto é por 06 (seis) meses. Ao dividir corretamente por 06 (seis) o valor será R\$ 29,17 e não R\$ 14,58.

	EQUIPAMENTOS	UNIDA DE	QTDE. ESTIMADA UNIDADE: CES/ CIB	Period icidada e	Valor Unit	Valor Total
1	Conjunto MOP Líquido Doblô 50 litros - Espregador c/2 baldes(água limpra/suja)	Unid.	2	60	R\$ 250,00	R\$ 8,33
2	Dispensadores para papel higiênico	Unid.	4	60	R\$ 28,17	R\$ 1,88
3	Dispensadores para papel toalha	Unid.	4	60	R\$ 28,17	R\$ 1,88
4	Dispensadores para sabonete líquido (400ml)	Unid.	4	60	R\$ 28,17	R\$ 1,88
5	Dispensadores para álcool Gel	Unid.	12	60	R\$ 28,17	R\$ 5,63
6	Escada portátil	Unid.	1	60	R\$ 180,00	R\$ 3,00
7	Placa de sinalização/ cuidado piso molhado	Unid.	2	60	R\$ 55,00	R\$ 1,83
8	Extensão Elétrica /30 metros	Unid.	4	60	R\$ 78,40	R\$ 5,23

9	Mangueira 30Mt	Unid.	1	60	R\$ 75,93	R\$ 1,27
10	Jateadora Profissional	Unid.	1	60	R\$ 850,00	R\$ 14,17
11	Lixeira com tampa/pedal de 50L(lixo comum)	Unid.	15	60	R\$ 117,70	R\$ 29,43
12	Lixeira com tampa/pedal de 100L(lixo comum)	Unid.	5	60	R\$ 150,00	R\$ 12,50
	TOTAL POR FUNCIONÁRIO		1			R\$ 1.683,70

Importante: Ao ser ajustado corretamente o item O item 10 – Porta Sabão está dividindo por 12 (doze), quando o correto é por 06 (seis) meses. Desta feita o valor de Materiais e Equipamentos será de R\$ 1.698,30.

QUADRO - DO MATERIAL DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO, EQUIPAMENTOS, FERRAMENTAS: CES e CIB, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

ITEM I: DO MATERIAL DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO, EQUIPAMENTOS, FERRAMENTAS.							
CES e CIB							
Consumo mensal							
Item	Discriminação	Unidade.	*Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Água sanitária	L.	20,00	R\$ 1,75	R\$ 35,00	1,00	R\$ 35,00
2	Álcool em gel hidratado 90º	L.	10,00	R\$ 5,85	R\$ 58,50	1,00	R\$ 58,50
3	Álcool líquido 70º - 1LT	L.	20,00	R\$ 5,60	R\$ 112,00	1,00	R\$ 112,00
4	Desinfetante líquido	L.	10,00	R\$ 2,50	R\$ 25,00	1,00	R\$ 25,00
5	Detergente líquido	L.	5,00	R\$ 1,90	R\$ 9,50	1,00	R\$ 9,50
6	Esponja de aço (pct. De 60g)	Unidade.	5,00	R\$ 1,50	R\$ 7,50	1,00	R\$ 7,50
7	Esponja de limpeza méd. 110 mm x 75mm x 20mm	Unidade.	10,00	R\$ 0,70	R\$ 7,00	1,00	R\$ 7,00
8	Flanela	Unidade.	12,00	R\$ 1,00	R\$ 12,00	1,00	R\$ 12,00
9	Limpa vidro	L.	8,00	R\$ 1,90	R\$ 15,20	1,00	R\$ 15,20
10	Lustra móveis (frasco de 200 ml)	Unidade.	8,00	R\$ 2,50	R\$ 20,00	1,00	R\$ 20,00
11	Pano de chão	Unidade.	8,00	R\$ 2,50	R\$ 20,00	1,00	R\$ 20,00
12	Papel higiênico - 8 rolos de 300 metros	Fardo	10,00	R\$ 40,00	R\$ 400,00	1,00	R\$ 400,00
13	Papel Toalha Branco – (fardo com 8 und de fardo c/ 1000fl)	Fardo	10,00	R\$ 7,50	R\$ 75,00	1,00	R\$ 75,00
14	Toalha de Papel - pct 2 rolo - 100 toalhas	Fardo	10,00	R\$ 8,20	R\$ 82,00	1,00	R\$ 82,00
15	Sabonete líquido	L.	12,00	R\$ 2,50	R\$ 30,00	1,00	R\$ 30,00
16	Porta sabão	Unidade.	5,00	R\$ 2,00	R\$ 10,00	1,00	R\$ 10,00

17	Removedor	L.	10,00	R\$ 5,25	R\$ 52,50	1,00	R\$ 52,50
18	Pano de Prato	Unidade.	8,00	R\$ 2,10	R\$ 16,80	1,00	R\$ 16,80
19	Sabão em pó	Unidade.	8,00	R\$ 9,60	R\$ 76,80	1,00	R\$ 76,80
20	Sabão em barra	Unidade.	8,00	R\$ 2,50	R\$ 20,00	1,00	R\$ 20,00
21	Palha de aço	Unidade.	5,00	R\$ 8,50	R\$ 42,50	1,00	R\$ 42,50
22	Sacos de Lixo Preto 15L (emb. c/ 100und)	Fardo	4,00	R\$ 4,00	R\$ 16,00	1,00	R\$ 16,00
23	Sacos de Lixo Preto 30L (emb. c/ 100und)	Fardo	4,00	R\$ 4,00	R\$ 16,00	1,00	R\$ 16,00
24	Sacos de Lixo Preto 50L (emb. c/ 100und)	Fardo	4,00	R\$ 5,00	R\$ 20,00	1,00	R\$ 20,00
25	Sacos de Lixo Preto 100L (emb. c/ 100und)	Fardo	4,00	R\$ 6,00	R\$ 24,00	1,00	R\$ 24,00
26	Pasta de limpeza a seco	Unidade.	6,00	R\$ 3,00	R\$ 18,00	1,00	R\$ 18,00
27	Desengordurante concentrado	L.	5,00	R\$ 5,00	R\$ 25,00	1,00	R\$ 25,00
28	Detergente superconcentrado	L.	5,00	R\$ 6,00	R\$ 30,00	1,00	R\$ 30,00
29	Inseticida sem cheiro	Unidade.	10,00	R\$ 7,00	R\$ 70,00	1,00	R\$ 70,00
30	Bom Ar	Unidade.	10,00	R\$ 10,50	R\$ 105,00	1,00	R\$ 105,00
Total Mensal							R\$ 1.451,30
Total por Colaborador							R\$ 1.451,30

MATERIAL DE TRABALHO							
Item	Discriminação	Unidade.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Rodo	Unidade.	4,00	R\$ 9,00	R\$ 36,00	2,00	R\$ 18,00
2	Esfregão	Unidade.	4,00	R\$ 8,00	R\$ 32,00	2,00	R\$ 16,00
3	Vassoura de pelo	Unidade.	4,00	R\$ 9,00	R\$ 36,00	2,00	R\$ 18,00
4	Vassoura piaçava	Unidade.	4,00	R\$ 8,00	R\$ 32,00	2,00	R\$ 16,00
5	Vassoura de nylon	Unidade.	4,00	R\$ 12,00	R\$ 48,00	2,00	R\$ 24,00
6	Vassoura p/ limpeza de vasos sanitários	Unidade.	6,00	R\$ 4,50	R\$ 27,00	2,00	R\$ 13,50
7	Balde (15 litros)	Unidade.	6,00	R\$ 13,00	R\$ 78,00	6,00	R\$ 13,00
8	Vassoura de vasculhar	Unidade.	6,00	R\$ 8,00	R\$ 48,00	6,00	R\$ 8,00
9	Pá de lixo	Unidade.	6,00	R\$ 4,30	R\$ 25,80	6,00	R\$ 4,30

10	Porta Sabão	Unidade.	5,00	R\$ 35,00	R\$ 175,00	6,00	R\$ 29,17
Total Mensal							R\$ 159,97
Total por Colaborador							R\$ 159,97

Equipamentos							
Item	Discriminação	Unidade.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Conjunto MOP Líquido Doblô 50 litros - Espremedor c/2 baldes(água limpra/suja)	Unidade.	2,00	R\$ 250,00	R\$ 500,00	60,00	R\$ 8,33
2	Dispensadores para papel higiênico	Unidade.	4,00	R\$ 28,17	R\$ 112,68	60,00	R\$ 1,88
3	Dispensadores para papel toalha	Unidade.	4,00	R\$ 28,17	R\$ 112,68	60,00	R\$ 1,88
4	Dispensadores para sabonete líquido	Unidade.	4,00	R\$ 28,17	R\$ 112,68	60,00	R\$ 1,88
5	Dispensadores para álcool em gel	Unidade.	12,00	R\$ 28,17	R\$ 338,04	60,00	R\$ 5,63
6	Escada portátil	Unidade.	1,00	R\$ 180,00	R\$ 180,00	60,00	R\$ 3,00
7	Placa de sinalização/ cuidado piso molhado	Unidade.	2,00	R\$ 55,00	R\$ 110,00	60,00	R\$ 1,83
8	Extensão / 30 metros	Unidade.	4,00	R\$ 78,40	R\$ 313,60	60,00	R\$ 5,23
9	Mangueira 30mt	Unidade.	1,00	R\$ 75,93	R\$ 75,93	60,00	R\$ 1,27
10	Jateadora profissional	Unidade.	1,00	R\$ 850,00	R\$ 850,00	60,00	R\$ 14,17
11	Lixeira com tampa/pedal de 50L(lixo comum)	Unidade.	15,00	R\$ 117,70	R\$ 1.765,50	60,00	R\$ 29,43
12	Lixeira com tampa/pedal de 100L(lixo comum)	Unidade.	5,00	R\$ 150,00	R\$ 750,00	60,00	R\$ 12,50
Total Mensal							R\$ 87,03
Total por Colaborador							R\$ 87,03

TOTAL MATERIAIS	R\$ 1.611,27
TOTAL EQUIPAMENTOS	R\$ 87,03

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 124,93
B	Equipamento e insumos	R\$ 1.698,30
C	Segurança e Saúde do trabalhador	R\$ 12,50
D	Treinamentos	R\$ 8,30

E	Contribuição Assistencial Sindical Empresarial Patronal	R\$ 6,00
F	Outros (EPIs)	R\$ -
TOTAL		R\$ 1.850,03

9- Quanto ao **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs			124,93
B	Materiais			1.611,27
C	Equipamentos			87,03
D	Saúde e Segurança do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 28ª DA CCT)			12,50
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 30ª DA CCT)			8,30
F	Contribuição Sindical (CONFORME CLAÚSULA 38ª DA CCT)			6,00
TOTAL DO MÓDULO 5				1.850,03

Importante: Ao compararmos os valores do **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse Módulo.

DEVENDO A LICITANE PREENCHER SUA PLANILHA DE ACORDO COM O QUADRO ACIMA.

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)	5.352,04
---	----------

10- Quanto ao **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos indiretos, lucro e tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)		-	R\$ 5.321,23
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 159,64
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO =(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)		-	R\$ 5.480,87
B	Lucro	6,79%	R\$ 372,15
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		R\$ 6.825,67	
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins alíquota efetiva lucro real	7,60%	R\$ 518,75

	b) PIS alíquota efetiva lucro real	1,65%	R\$ 112,62
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	R\$ 341,28
		TOTAL	R\$ 1.504,44
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 972,65

Importante:

g) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do Custo Indireto:

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)	5.352,04
(1.696,25+1.626,29+111,78+67,69+1.850,04) = 5.352,04	

Assim sendo o valor de R\$ 5.321,23 utilizado pela licitante está equivocado.

Deverá a licitante ajustar as fórmulas para a obtenção da Base de Cálculo utilizada para cálculo dos Custos Indiretos. Se considerarmos o valor da Base de cálculo do Custo Indireto de R\$ 5.352,04 * 3%, então o valor do Custo Indireto será de R\$ 160,56.

h) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do Lucro: A base de cálculo para se obter o valor do Lucro deverá seguir a metodologia abaixo:

(BASE DE CÁLCULO DO CUSTOS INDIRETO + VALOR DO CUSTO INDIRETO)	5.512,60
(5.352,04+160,56) = 5.512,60	

Deverá a licitante ajustar as fórmulas para a obtenção da Base de Cálculo utilizada para cálculo do valor do Lucro. Assim sendo, o valor da Base de Cálculo será R\$ 5.512,60*6,79%, desta feita o valor do Lucro será 374,30.

REGISTRA-SE AINDA QUE TODAS AS CONSIDERAÇÕES PARA AJUSTES DOS MÓDULOS E SUBMÓDULOS ELENCADOS ACIMA DEVERÃO SER CUMPRIDOS, DESTA FORMA OS VALORES DAS BASES DE CALCULOS PARA OS CUSTOS INDIRETOS, BEM COMO O LUCRO DEVERÃO AJUSTADOS.

i) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor dos Tributos: Caso os valores elencados na planilha da licitante estivessem corretos seria deveria seguir a metodologia abaixo:

BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / (100-14,25) = 0,8575 = VALOR DA FATURA	VALOR DA FATURA : BASE DE CALCULA PARA OS TRIBUTOS
(5.352,04+160,56+ 374,30= 5.886,90 / 0,8575) = 6.865,19	6.865,19

j) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do PIS:

VALOR DA FATURA * (COFINS: 7,60% Lucro Real)	VALOR DA COFINS
---	------------------------

$(6.865,19 * 7,60\%) = 521,75$	521,75
--------------------------------	--------

k) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do PIS:

VALOR DA FATURA * (PIS: 1,65% Lucro Real)	VALOR DO PIS
$(6.865,19 * 1,65\%) = 113,28$	113,28

l) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do ISS:

VALOR DA FATURA * (ISS: 5,00%)	VALOR DO ISS
$(6.865,19 * 5,00\%) = 343,26$	343,26

10- Quanto ao **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	160,56
B	Lucro (MT + M5.A)	6,79%	374,31
C	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO $[(100-8,65)/100]$	0,8575	5.886,92
	Tributos		6.865,21
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 1,65%)	1,65%	113,28
	C1. B (COFINS 7,60%)	7,60%	521,76
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%	343,26
	TOTAL DOS TRIBUTOS	14,25%	978,30
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			1.513,17

Importante: Ao compararmos os valores do **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse Módulo.

A LICITANTE DEVERÁ REALIZAR OS AJUSTES EM SUA PLANILHA SEGUINDO A METODOLOGIA APRESENTADA ACIMA.

11- Quanto ao **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR**

TOTAL POR POSTO, na Planilha de Custos da Licitante.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.696,25
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.615,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 62,41
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 1.835,44
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.321,23
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	R\$ 1.504,44
Valor Total por Funcionário		R\$ 6.825,67

11- Quanto ao **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.696,25
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.626,29
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	111,78
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	67,69
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	1.850,04
Subtotal (M1 + M2 +M3+ D4+M5)		5.352,05
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	1.513,17
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.865,22

Importante: Ao compararmos os valores do **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse Módulo.

A LICITANTE DEVERÁ REALIZAR OS AJUSTES EM SUA PLANILHA SEGUINDO A METODOLOGIA E O QUADRO DEMONSTRATIVO DE VALORES APRESENTADO ACIMA.

Deverá a empresa licitante atentar para a demonstração da metodologia de cálculo adotada para a demonstração dos valores do metro quadrado considerando as produtividades constantes no Edital e Termo de Referência.

CAPS

**Nas áreas hospitalares as produtividades não poderão ser alteradas.
A Licitante deverá utilizar conforme abaixo:**

ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMBELHADAS				
Áreas Operacionais Hospitalares Não Críticas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOT AL (R\$/M ²)
Servente	1/550	0,00181818	R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Áreas Operacionais Hospitalares Semicríticas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOT AL (R\$/M ²)
Servente	1/450	0,00222222	R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Áreas Operacionais Hospitalares Críticas				
--	--	--	--	--

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOT AL (R\$/M²)
Servente	1/350	0,00285714	R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Áreas de Circulação Semi-críticas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOT AL (R\$/M²)
Servente	1/650	0,00153846	R\$	R\$
TOTAL:				R\$

ÁREAS INTERNAS

Áreas Operacionais Administrativas: 1/1.000

Áreas de Circulação Administrativas: 1/1.300

ÁREA EXTERNA

Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes às edificações

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOT AL (R\$/M²)
Servente	01/1.800 a 2.700	0,00055556	R\$
TOTAL:			R\$

Varrição de passeios e arruamentos

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOT AL (R\$/M²)
Servente	01/6.000 a 9.000	0,00016667	R\$
TOTAL:			R\$

Pátios e áreas verdes com alta frequência

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(2) FREQÜÊNC IA NO MÊS (HORAS** *)	(3) JORNAD A DE TRABAL HO NO MÊS (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) (Ki ****)	(5) PREÇO DO HOME M-MÊS (R\$)	(4x5) SUBT OTAL (R\$/ M²)
-------------	--------------------------------	--	--	---------------------------------------	--	---------------------------------------

Servente	1/1.800 a 1.200	0,000555556	34,8	0,00555 5556	0,0001 074	R\$	R\$
TOTAL:							R\$

ESQUADRIAS							
Face externa sem exposição a situação de risco							
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS***)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) (Km****)	(5) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(4x5) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/300 a 380		0,00333333	8	0,00522466	0,0001393	R\$ R\$
TOTAL:							R\$

Face interna sem exposição a situação de risco							
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS***)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) (Km****)	(5) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(4x5) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/300 a 380		0,00333333	16	0,00522466	0,0002786	R\$ R\$
TOTAL:							R\$

CES/CIB

ÁREAS INTERNAS				
Áreas Operacionais Administrativas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/1000	0,00100000	R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Áreas de Circulação				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/1.300	0,0007692	R\$	R\$
TOTAL:				R\$

ÁREA EXTERNA

Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes às edificações

MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/1.800 a 2.700	0,00055556	R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Varrição de passeios e arruamentos				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/6.000 a 9.000	0,00016667	R\$	R\$
TOTAL:				R\$

Pátios e áreas verdes com alta frequência							
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS***)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) (Ki ****)	(5) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(4x5) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/1.800 a 2.700	0,00055556	34,8	0,005555556	0,0001074	R\$	R\$
TOTAL:							R\$

ESQUADRIAS

Face externa sem exposição a situação de risco							
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS***)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) (Ki ****)	(5) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(4x5) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/300 a 380	0,00333333	8	0,00522466	0,0001393	R\$	R\$
TOTAL:							R\$

Face interna sem exposição a situação de risco							
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS***)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) (Ki ****)	(5) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(4x5) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/300 a 380	0,00333333	16	0,00522466	0,0002786	R\$	R\$
TOTAL:							R\$

MÃO DE OBRA / TIPO DE ÁREA	Quantidade x Relação x Produtividade = Fator			PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)	
Áreas Operacionais	1		1.000,00	0,0010000000	R\$ 6.825,67	R\$ 6,83
					TOTAL	R\$ 6,83
Áreas de Circulação	1		1.300,00	0,0007692308	R\$ 6.825,67	R\$ 5,25
					TOTAL	R\$ 5,25
Pisos pavimentados adjacentes às Edificações	1		1.905,00	0,0005249344	R\$ 6.825,67	R\$ 3,58
					TOTAL	R\$ 3,58
Varrição de passeios e arruamentos	1		6.800,00	0,0001470588	R\$ 6.825,67	R\$ 1,00
					TOTAL	R\$ 1,00

Pátios e áreas verdes com alta frequência	1		1.895,00	0,0005277045	R\$ 6.825,67	R\$ 3,60
					TOTAL	R\$ 3,60

Face Interna sem exposição de risco	1			0,0002786000	R\$ 6.825,67	R\$ 1,90
					TOTAL	R\$ 1,90

Face Externa sem exposição de risco	1			0,0001393000	R\$ 6.825,67	R\$ 0,95
					TOTAL	R\$ 0,95

Importante: Quanto a produtividade utilizada para encontrar o valor correspondente a Face Interna sem exposição de risco:

Face Interna sem exposição de risco	1			0,0002786000	R\$ 6.825,67	R\$ 1,90
-------------------------------------	---	--	--	--------------	--------------	----------

Verifica-se que não foi demonstrada a produtividade que se encontrou o fator (0,0002786000) resta esclarecer que a produtividade correta deverá ser: 1/300 a 380.

Importante: Quanto a produtividade utilizada para encontrar o valor correspondente a Face Externa sem exposição de risco:

Face Externa sem exposição de risco	1			0,0001393000	R\$ 6.825,67	R\$ 0,95
-------------------------------------	---	--	--	--------------	--------------	----------

Verifica-se que não foi demonstrada a produtividade que se encontrou o fator (0,0001393000) resta esclarecer que a produtividade correta deverá ser: 1/300 a 380.

Considerando que a licitação foi lançada no sistema comprasnet por Lote e cada lote está constituído por diversos itens. Desta feita deverá a empresa licitante elaborar a sua Proposta de Comercial de acordo com o quadro abaixo;

LOTE I – CAPS / CES/CIB						
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UND	QUANTIDADE	VALOR UNT (M²)	VALOR TOTAL (Mensal)	VALOR TOTAL (Anual)
1	CAPS					
1.1	Áreas Internas					
1.1.1	Áreas Operacionais Hospitalares Não Críticas	m²	57,64			
1.1.2	Áreas Operacionais Hospitalares Semicríticas	m²	427,40			
1.1.3	Áreas Operacionais Hospitalares Críticas	m²	282,56			
1.1.4	Áreas de Circulação Semi-críticas	m²	153,92			
1.2	Área Externa					
1.2.1	Pisos pavimentados adjacentes às Edificações	m²	185,00			
1.2.2	Varrição de passeios e arruamentos	m²	130,13			
1.2.3	Pátios e áreas verdes com alta frequência	m²	130,96			
1.3	Esquadrias Face Interna e Externa					
1.3.1	Face Interna sem exposição a situação de risco	m²	73,04			
1.3.2	Face Externa sem exposição a situação de risco	m²	73,04			
2	CES/CIB					
2.1	Áreas Internas					
2.1.1	Áreas Operacionais Administrativas	m²	273,36			
2.1.2	Áreas de Circulação Administrativas	m²	91,46			
1.2	Área Externa					
1.2.1	Pisos pavimentados adjacentes às Edificações	m²	64,40			
1.2.2	Varrição de passeios e arruamentos	m²	78,87			
1.2.3	Pátios e áreas verdes com alta frequência	m²	46,78			

1.3	Esquadrias Face Interna e Externa					
1.3.1	Face Interna sem exposição a situação de risco	m ²	73,04			
1.3.2	Face Externa sem exposição a situação de risco	m ²	73,04			
VALOR TOTAL						

Assim sendo, deverá a licitante realizar ajustes em sua Planilha e Custos e Formação de Preços que regularize as situações apresentadas, desde que o valor final de sua proposta não ultrapasse o valor do seu último lance ofertado no Sistema Comprasnet durante a fase de lances.

Diante de todo o exposto, apresento-lhe as minhas considerações para auxiliá-la em sua tomada de decisão.

Atenciosamente

Jenilson Reis de Azevedo
Especialista em Controladoria e Gestão Financeira Empresarial