

PE 292/2020/KAPPA/SUPEL/RO.

PROCESSO Nº **0036.047539/2018-52**

OBJETO: Contratação de empresa especializada em prestação de serviços de **limpeza, conservação, higienização e desinfecção com fornecimento de materiais e equipamentos nas dependências do prédio onde funcionam o Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB), Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) e Gerência Regional de Saúde 1 – Ji-Paraná (GRS1)** de forma contínua, por um período de 12 (doze) meses.

LICITANTE: ARAUNA SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA, para o LOTE 1 – CAPS / PORTO VELHO:

Em cumprimento ao Princípio da Isonomia entre as licitantes, as análises das Planilhas de Custos e Formação de Preços será levado em consideração as informações contidas na Planilha de Custos elaborada pela Secretaria conforme consta no SEI sob o número (0018819026).

Em virtude do número de pessoas ser limitado a apenas 02 (dois) colaboradores, não será exigida a apresentação da Planilha referente ao Encarregado.

Ao término da Última Análise Permitida realizada nas Planilhas de Custo e Formação de Preços da Empresa Licitante: **ARAUNA SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA**, passamos a expor as considerações:

Auxiliar de Limpeza (Diurno) – Salário da Categoria R\$ 1.256,25

1 - Quanto ao **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		R\$ 1.256,25
B	Adicional de Insalubridade	40%	R\$ 440,00
C	Outros (especificar)		R\$ -
Total da Remuneração			R\$ 1.696,25

1- Quanto ao **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário		1.256,25
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00

C	Adicional de Insalubridade(CONFORME CLAÚSULA 11ª DA CCT)	30% sobre o salário mínimo	440,00
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional	0,00
F	INTERVALO INTRAJORNADA		0,00
G	DSR INTRAJORNADA		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.696,25

Importante: Ao compararmos os valores do Módulo 1: Composição da Remuneração apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESA/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo, de forma que os valores referente ao Módulo ficaram iguais.

2- Quanto ao **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 141,35
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 188,45
Total		R\$ 329,81

2- Quanto ao **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)
A	13 ° Salário	8,33%	141,30
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)	11,11%	188,45
TOTAL		19,44%	329,75

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESA/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

3- Quanto ao Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições), na Planilha de Custos da Licitante.

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 405,21
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 50,65
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	R\$ 60,78
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 30,39
D	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 20,26
D	SEBRAE					0,60%	R\$ 12,16
F	INCRA					0,20%	R\$ 4,05
H	FGTS					8,00%	R\$ 162,08
TOTAL						36,80%	R\$ 745,58

3- Quanto ao Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições), na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)
A	Inss	20,00%	405,20
B	Sesi ou Sesc	1,50%	30,39
C	Senai ou Senac	1,00%	20,26
D	Incra	0,20%	4,05
E	Salário Educação	2,50%	50,65
F	Fgts	8,00%	162,08
G	RAT X SAT (Conforme GFIP) (RAT: 3* FAT: 1) = 3%	3,00%	60,78
H	Sebrae	0,60%	12,16
TOTAL		36,80%	745,57

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

4- Quanto ao SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, na Planilha de Custos da Licitante.

2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 102,83
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,05	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado 12x36 = 30 vales por mês	2,00	
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, entre outros) Cálculo do valor = [(30xVA)x(0,9901)]		R\$ 435,64
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 440,00	
C	Assistência médica e familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		R\$ 2,08
E	Seguro de vida		R\$ 10,42
	Total de benefícios mensais e diários		507,97

Observações:

- a) De acordo com o Termo de Referência o Lote I: CAPS, CES e CIB está localizado na cidade de Porto Velho, no endereço abaixo colacionado:

LOTE	UNIDADES	ENDEREÇO
I	CAPS, CES E CIB	Rua: Elias Gorayeb, 2576, Liberdade – Porto Velho/RO. CEP: 76803-894

- b) O valor do Vale Transporte na Cidade de Porto Velho é R\$ 4,05.
c) Resta esclarecer ainda que os serviços não serão executado em Escala 12 x 36, entretanto o funcionamento nessas unidade só ocorre durante o dia, em conformidade com o Edital no item 2.5.1.2 colacionado abaixo:

Tabela de Horários:

Lote	Unidade	Tipo Área/Dias da Semana		Horário	
		Médico Hospitalar	Administrativo	Médico Hospitalar	Administrativo
I	CAPS	Segunda à Sexta	Segunda à Sexta	12 horas/dia (07 às 19h)	12 horas/dia (07 às 19h)
	CES/CIB	-	Segunda à Sexta	-	06 horas/dia (07 às 13h)
II	GRS1	-	Segunda à Sexta	-	06 horas/dia (07 às 13h)

- d) De acordo com a CCT 2021 – SINTELPES - CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO AUXILIO TRANSPORTE: - Desde que, solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas as exigências prevista no art.7º do Decreto nº 95.247/87, que regulamenta a Lei nº 7.619/87 e as previstas na Lei nº 7.418/85, as empresas fornecerão vale- transporte a todos os seus empregados, nos dias efetivamente trabalhados para deslocamentos residência – trabalho e vice-versa, quando de segunda a sexta, no mínimo 44 (quarenta e quatro) vales, quando de segunda a sábado, no mínimo de 52 (cinquenta e dois) vales, quando escalas de trabalho 12x36 no mínimo 32 vales, salvo meses com dias trabalhados inferiores.

- e) Desta feita a quantidade de vales será de 44 (Quarenta e quatro).

4- Quanto ao **SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte (44 Vales * 4,05 – 6% do Salário do Profissio	102,83
B	Auxílio alimentação	435,64
C	Assistência médica e familiar	0,00
D	Auxílio creche	2,08
E	Seguro de vida	10,42
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		550,97

Importante: Ao compararmos os valores do SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESA/ verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo, de forma que os valores referente ao Módulo ficaram iguais.

5- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 329,81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 745,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 550,97
TOTAL		R\$ 1.626,36

5- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		329,75
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		745,57
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS		550,97
TOTAL			1.626,29

Importante: Ao compararmos os valores do Quadro – Resumo do módulo 2 – ENCARGOS E BENEÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS apresentado pela empresa ilitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

6- Quanto ao **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**, na Planilha de Custos da Licitante.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,51
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado	3,47%	R\$ 58,86
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 32,91
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,71%	R\$ 12,04
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,34
TOTAL			R\$ 111,78

6- Quanto ao **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3.0	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42%	7,12
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	0,51
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,47%	58,86
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	32,91
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,71%	12,04
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.		0,02%	0,34
TOTAL			6,59%	111,78

Importante: Ao compararmos os valores do **MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo, de forma que os valores referente ao Módulo ficaram iguais.

7- Quanto ao **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**
SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS, na Planilha de Custos da Licitante.

Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	R\$ 15,78

B	Ausências legais	R\$	28,16
C	Licença-paternidade	R\$	0,34
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$	4,75
E	Afastamento maternidade	R\$	0,51
Subtotal		R\$	49,54
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente	R\$	18,23
TOTAL		R\$	67,78

7- Quanto ao **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)		0,93%	15,78
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)		1,66%	28,16
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,02%	0,34
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho		0,28%	4,75
E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade		0,03%	0,51
F	Incidência do Grupo 2.2		1,07%	18,15
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			3,99%	67,69

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 4.1: Custo de Reposição do Profissional Ausente apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

8- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**, na Planilha de Custos da Licitante.

C		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 67,78
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 67,78

8- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		3,99%	67,69

4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada		0,00%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			3,99%	67,69

Importante: Ao compararmos os valores do **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

9- Quanto ao **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

Item A – Uniformes e EPIs: R\$ 124,93. O valor está correto.

Item B – Material de Consumo Mensal:

Importante: A empresa modificou o quantitativo dos Materiais de Consumo Mensal estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde-SESAU/RO, conforme abaixo:

CAPS							
Consumo mensal							
Item	Discriminação	Unidade.	*Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Água sanitária	L.	20			1	
2	Álcool em gel hidratado 90°	L.	10			1	
3	Álcool líquido 70° - 1LT	L.	20			1	
4	Desinfetante líquido	L.	25			1	
5	Detergente líquido	L.	20			1	
6	Esponja de aço (pct. De 60g)	Unidade.	12			1	
7	Esponja de limpeza méd. 110 mm x 75mm x 20mm	Unidade.	6			1	
8	Flanela	Unidade.	15			1	
9	Limpa vidro	L.	10			1	
10	Lustra móveis (frasco de 200 ml)	Unidade.	8			1	
11	Pano de chão	Unidade.	12			1	
12	Pano de Prato	Unidade.	6			1	
13	Papel higiênico - 8 rolos de 300 metros	Fardo	13			1	
14	Papel Toalha Branco – (fardo com 8 und de fardo c/ 1000fl)	Fardo	10			1	
15	Sabonete líquido	L.	25			1	
16	Removedor	L.	15			1	
17	Cera Líquida Incolor	L.	20			1	
18	Pasta de limpeza a seco	Unidade.	6			1	
19	Sacos de Lixo Preto 15L (emb. c/ 100und)	Unidade.	4			1	
20	Sacos de Lixo Preto 50L (emb. c/ 100und)	Unidade.	3			1	
21	Sacos de Lixo Preto 100L (emb. c/ 100und)	Unidade.	4			1	
22	Bom Ar	Unidade.	15			1	

23	Toalha de Papel - pct 2 rolo - 100 toalhas	Unidade.	10			1	
24	Liquibrilho	L.	10			1	
25	Desengordurante concentrado	L.	10			1	
26	Detergente superconcentrado	L.	10			1	
27	Inseticida sem cheiro	Unidade.	20			1	
28	Sabão em barra	Unidade.	2			1	
Total Mensal							R\$
Total por Colaborador							R\$

Obserfações:

I – No item 04 - Desinfetante líquido: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 10 Litros**, quando deveria ter registrado 25 Litros.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

II – No item 05 - Detergente líquido: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 05 Litros**, quando deveria ter registrado 20 Litros.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

III – No Item 06 - Esponja de aço (pct. De 60g): O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 05 Unidades**, quando deveria ter registrado 12 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

IV – No Item 08 – Flanela: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 12 Unidades**, quando deveria ter registrado 15 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

V – No Item 09 – Limpa Vidros: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 8 Litros**, quando deveria ter registrado 10 Litros.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

VI – No Item 11 – Pano de Chão: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 08 Unidades**, quando deveria ter registrado 12 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

VII – No Item 11 – Papel Higienico – 8 rolos de 300mt: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 10 Fardos**, quando deveria ter registrado 13 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

VIII – No Item 15 – Sabonete Líquido: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 12 Litros**, quando deveria ter registrado 25 Litros.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

IX – No Item 16 – Removedor: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a quantidade de 10 Litros, quando deveria ter registrado 15 Litros.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

X – No Item 17 – Cera Líquida Incolor: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 00 Unidades**, quando deveria ter registrado 20 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

XI – No Item 24 – Liquibrilho: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 00 Unidades**, quando deveria ter registrado 10 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

XI – No Item 25 – Desengordurante concentrado: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 05 Unidades**, quando deveria ter registrado 10 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

XI – No Item 26 – Detergente superconcentrado: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 05 Unidades**, quando deveria ter registrado 10 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

XI – No Item 27 – Inseticida sem cheiro: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 10 Unidades**, quando deveria ter registrado 20 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

XI – No Item – Bom Ar: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 10 Unidades**, quando deveria ter registrado 15 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

Item C – Material de Trabalho Bimestral e Semestral:

Importante: A empresa modificou o quantitativo dos Materiais de Consumo Mensal estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde-SESAU/RO, conforme abaixo:

Quadro de Material de Consumo (BIMESTRAL E SEMESTRAL) definido pela SESAU.

MATERIAL DE TRABALHO							
Item	Discriminação	Unidade.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Mop úmido	Unidade.	12			2	
2	Rodo	Unidade.	8			2	
3	Vassoura de pelo	Unidade.	12			2	
4	Vassoura piaçava	Unidade.	12			2	
5	Vassoura p/ limpeza de vasos sanitários	Unidade.	20			2	

6	Bomba de borrifar	Unidade.	18			2	
7	Balde (15 litros)	Unidade.	18			6	
8	Vassoura de vasculhar	Unidade.	8			6	
9	Pá de lixo	Unidade.	8			6	
10	Disco para enceradeira 350 - verde	Unidade.	4			6	
11	Disco para enceradeira 350 - preto	Unidade.	4			6	
12	Escova para enceradeira 350	Unidade.	4			6	
Total Mensal							R\$
Total por Colaborador							R\$

Observações:

I – No item 02 - Rodo: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 04 Unidades**, quando deveria ter registrado 08 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

II – No item 03 – Vassoura de Pelo: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 04 Unidades**, quando deveria ter registrado 12 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

III – No item 04 – Vassoura piaçava: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 04 Unidades**, quando deveria ter registrado 12 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

III – No item 05 – Vassoura p/ limpeza de vasos sanitários: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 06 Unidades**, quando deveria ter registrado 20 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

IV – No item 07 – Balde (15 litros): O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 06 Unidades**, quando deveria ter registrado 18 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

V – No item 08 – Vassoura de vasculhar: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 06 Unidades**, quando deveria ter registrado 08 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

V – No item 09 – Pá de lixo: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 06 Unidades**, quando deveria ter registrado 08 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

V – No item 10 – Disco para enceradeira 350 - verde: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 00 Unidades**, quando deveria ter registrado 04 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

V – No item 11 – Disco para enceradeira 350 - preto: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 00 Unidades**, quando deveria ter registrado 04 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

V – No item 12 – Escova para enceradeira 350: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 00 Unidades**, quando deveria ter registrado 04 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

Item D – Equipamentos:

Quadro de EQUIPAMENTOS definido pela SESAU.

Importante: A empresa modificou o quantitativo dos Materiais de Consumo Mensal estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde-SESAU/RO, conforme abaixo:

Equipamentos							
Item	Discriminação	Unidade.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Vida Útil	Valor Mensal
1	Escada portátil	Unidade.	1			60	
2	Mangueira 30mt	Unidade.	1			60	
3	Jateadora profissional	Unidade.	1			60	
4	Enceradeira 350	Unidade.	1			60	
5	Extensão elétrica 30 metros	Unidade.	1			60	
6	Conjunto MOP Líquido Doblô 50 litros - Espremedor c/2 baldes(água limpra/suja)	Unidade.	1			60	
7	Dispensadores para papel higiênico	Unidade.	10			60	
8	Dispensadores para papel toalha	Unidade.	6			60	
9	Dispensadores para sabonete líquido	Unidade.	6			60	
10	Dispensadores para álcool gel	Unidade.	10			60	
11	Roçadeira profissional	Unidade.	1			60	
12	Lixeira com tampa/pedal de 30L(lixo comum)	Unidade.	11			60	
13	Lixeira com tampa/pedal de 50L(lixo comum)	Unidade.	10			60	
Total Mensal							R\$
Total por Colaborador							R\$

I – No item 04 – Enceradeira 350: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 00 Unidade**, quando deveria ter registrado 01 Unidade.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

II – No item 05 – Extensão elétrica de 30 Metros: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 04 Unidade**, quando deveria ter registrado 01 Unidade.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

III – No item 06 – Conjunto MOP Líquido Doblô 50 litros - Esprededor c/2 baldes(água limpra/suja): O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 02 Unidades**, quando deveria ter registrado 01 Unidade.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

III – No item 07 – Dispensadores para papel higiênico: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 04 Unidades**, quando deveria ter registrado 10 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

IV – No item 08 – Dispensadores para papel toalha: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 04 Unidades**, quando deveria ter registrado 06 Unidade.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

V – No item 09 – Dispensadores para sabonete líquido: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 04 Unidades**, quando deveria ter registrado 06 Unidade.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

VI – No item 10 – Dispensadores para álcool em Gel: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 12 Unidades**, quando deveria ter registrado 10 Unidade.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

VII – No item 11 – Roçadeir Profissional: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 00 Unidade**, quando deveria ter registrado 01 Unidade.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

VIII – No item 12 – Lixeira com tampa/pedal de 30L(lixo comum): O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 00 Unidades**, quando deveria ter registrado 11 Unidades.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

IX – No item 13 – Lixeira com tampa/pedal de 50L(lixo comum): O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 15 Unidades**, quando deveria ter registrado 10 Unidade.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

– **No item** – Lixeira com tampa/pedal de 100L(lixo comum): O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 05 Unidades**, quando deveria ter registrado 00 Unidade.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido registrado corretamente.

– **No item** – Placa de sinalização cuidado piso molhado: O fornecedor registrou em sua Planilha de Custos a **quantidade de 02 Unidades**, quando deveria ter registrado 00 Unidade.

Importante: Registra-se que nas Planilhas enviadas anteriormente o quantitativo havia sido

registrado corretamente.

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 124,93
B	Equipamento e insumos	R\$ 775,29
C	Segurança e Saúde do trabalhador	R\$ 12,50
D	Treinamentos	R\$ 8,30
E	Contribuição Assistencial Sindical Empresarial Patronal	R\$ 6,00
F	Outros (EPIs)	R\$ -
TOTAL		R\$ 927,02

9- Quanto ao **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs			124,94
B	Materiais			1.887,17
C	Equipamentos			85,53
D	Saúde e Segurança do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 28ª DA CCT)			12,50
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 30ª DA CCT)			8,33
F	Contribuição Sindical (CONFORME CLAÚSULA 38ª DA CCT)			6,00
TOTAL DO MÓDULO 5				2.124,46

Importante: Ao compararmos os valores do **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo.

Registra-se ainda: caso sejam inclusos os itens que não constam nos quadros definidos pela Secretaria de Estado da Saúde / SESAU/RO, o valor total desse **MÓDULO 5** ficará ainda maior.

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)	5.626,48
--	-----------------

10- Quanto ao **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos indiretos, lucro e tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)		-	R\$ 3.172,94
A	Custos indiretos	2,00%	R\$ 63,46
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO =(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)		-	R\$ 3.236,40
B	Lucro	1,28%	R\$ 41,38
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 5.287,49
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins alíquota efetiva lucro real	7,60%	R\$ 401,85
	b) PIS alíquota efetiva lucro real	1,65%	R\$ 87,24
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	R\$ 264,37
		TOTAL	R\$ 858,30
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 753,46

Importante:

a) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do Custo Indireto:

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)	5.626,48
(1.696,25+1.626,296+111,78+67,69+2.124,47) = 5.626,48	

Assim sendo o valor de R\$ 3.172,94 utilizado pela licitante está equivocado, bem como o valor do Custo Indireto de R\$ 41,38.

Assim sendo: A licitante utilizou-se de fórmulas diferentes para a obtenção da Base de Cálculo utilizada para cálculo dos Custos Indiretos.

Considerando o valor da base de Cálculo do Custo Indireto R\$ 5.626,48*2%= R\$ 112,53. Desta feita o valor dos Custos Indiretos será de R\$ 112,53.

b) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do Lucro: A base de cálculo para se obter o valor do Lucro deverá seguir a metodologia abaixo:

(BASE DE CÁLCULO DO CUSTOS INDIRETO + VALOR DO CUSTO INDIRETO)	5.739,01
(5.626,48+112,53) = 5.739,01	

Assim sendo: A licitante utilizou-se de fórmulas diferentes para a obtenção da Base de Cálculo utilizada para cálculo do valor do Lucro.

Considerando o valor da base de Cálculo do Lucro R\$ 5.739,01*1,28%= R\$ 73,46. Desta feita o valor do Lucro será de R\$ 73,46.

REGISTRA-SE AINDA QUE TODAS AS CONSIDERAÇÕES PARA AJUSTES DOS MÓDULOS E SUBMÓDULOS ELENCADOS ACIMA NÃO FORAM CUMPRIDOS, DESTA FORMA OS VALORES DAS BASES DE CÁLCULOS PARA OS CUSTOS INDIRETOS, BEM COMO O LUCRO FICARAM DIVERGENTES BEM COMO OS VALORES FINAIS.

- c) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor dos Tributos: Caso os valores elencados na planilha da licitante estivessem corretos seria deveria seguir a metodologia abaixo:

BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / (100-14,25) = 0,8575 = VALOR DA FATURA	VALOR DA FATURA : BASE DE CALCULO PARA OS TRIBUTOS
(5.626,48+112,53+ 73,46= 5.812,47 / 0,8575) = 6.778,39	6.778,39

- d) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do PIS:

VALOR DA FATURA * (PIS: 1,65% Lucro Real)	VALOR DA COFINS
(6.778,39 * 1,65%) = 111,84	111,84

- e) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do COFINS:

VALOR DA FATURA * (COFINS: 7,60% Lucro Real)	VALOR DO PIS
(6.778,39 * 7,60%) = 515,16	515,16

- f) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do ISS:

VALOR DA FATURA * (ISS: 5,00%)	VALOR DO ISS
(6.778,39 * 5,00%) = 338,92	338,92

10- Quanto ao **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	112,53
B	Lucro (MT + M5.A)	1,28%	73,46
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]	0,8575	5.812,47
	Tributos		6.778,39
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 1,65%)	1,65%	111,84

	C1. B (COFINS 7,60%)	7,60%	515,16
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%	338,92
	TOTAL DOS TRIBUTOS	14,25%	965,92
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.151,91

Importante: Ao compararmos os valores do **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse Módulo.

A LICITANTE NÃO REALIZOU OS AJUSTES SOLICITADOS EM SUA PLANILHA SEGUINDO A METODOLOGIA ELENCADE NO PARECER ANTERIOR.

11- Quanto ao **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO**, na Planilha de Custos da Licitante.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.696,25
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.626,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 67,78
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 927,02
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.429,19
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	R\$ 858,30
Valor Total por Funcionário		R\$ 5.287,49

11- Quanto ao **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.696,25
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.626,29
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	111,78
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	67,69
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	2.124,46
Subtotal (A + B +C+ D+E)		5.626,48
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	1.151,91
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.778,39

Importante: Ao compararmos os valores do **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu incorretamente esse Módulo.

A LICITANTE NÃO REALIZOU OS AJUSTES SOLICITADOS EM SUA PLANILHA SEGUINDO A METODOLOGIA ELENCADE NO PARECER ANTERIOR.

LICITANTE: ARAUNA SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA, para o LOTE 1 – CES/CIB – PORTO VELHO:

Auxiliar de Limpeza (Diurno) – Salário da Categoria R\$ 1.256,25

1 - Quanto ao **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-base		R\$ 1.256,25
B	Adicional de Insalubridade	40%	R\$ 440,00
C	Outros (especificar)		R\$ -
Total da Remuneração			R\$ 1.696,25

2- Quanto ao **MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário		1.256,25
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00
C	Adicional de Insalubridade(CONFORME CLAÚSULA 11ª DA CCT)	30% sobre o salário mínimo	440,00
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional	0,00
F	INTERVALO INTRAJORNADA		0,00
G	DSR INTRAJORNADA		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.696,25

Importante: Ao compararmos os valores do Módulo 1: Composição da Remuneração apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESA/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo, de forma que os valores referente ao Módulo ficaram iguais.

2- Quanto ao **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 141,35
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 188,45
Total		R\$ 329,81

2- Quanto ao **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			Valor (R\$)
A	13 ° Salário		8,33%	141,30
B	Férias (8,33%) e Adicional de Férias (TR x 2,78%)		11,11%	188,45
TOTAL			19,44%	329,75

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESA/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

3- Quanto ao Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições), na Planilha de Custos da Licitante.

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 405,21
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 50,65
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	RAT =	3%	FAP =	1,0000	3,00%	R\$ 60,78
D	SESC ou SESI					1,50%	R\$ 30,39
D	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 20,26
D	SEBRAE					0,60%	R\$ 12,16
F	INCRA					0,20%	R\$ 4,05
H	FGTS					8,00%	R\$ 162,08
TOTAL						36,80%	R\$ 745,58

3- Quanto ao Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições), na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)
A	Inss	20,00%	405,20
B	Sesi ou Sesc	1,50%	30,39
C	Senai ou Senac	1,00%	20,26
D	Incra	0,20%	4,05
E	Salário Educação	2,50%	50,65
F	Fgts	8,00%	162,08
G	RAT X SAT (Conforme GFIP) (RAT: 3* FAT: 1) = 3%	3,00%	60,78
H	Sebrae	0,60%	12,16
TOTAL		36,80%	745,57

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

4- Quanto ao **SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios mensais e diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 102,82
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,05	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, entre outros)		R\$ 435,64
	B.1) Valor do auxílio-alimentação	R\$ 440,00	
C	Assistência Médica		R\$ -
D	AUXÍLIO CRECHE		R\$ 2,08
E	Seguro		R\$ 10,42
	Total de benefícios mensais e diários		550,97

Observações:

f) De acordo com o Termo de Referência o Lote I: CES e CIB está localizado na cidade de Porto Velho, no endereço abaixo colacionado:

LOTE	UNIDADES	ENDEREÇO
I	CAPS, CES E CIB	Rua: Elias Gorayeb, 2576, Liberdade – Porto Velho/RO. CEP: 76803-894

g) O valor do Vale Transporte na Cidade de Porto Velho é R\$ 4,05.

- h) Resta esclarecer ainda que os serviços não serão executado em Escala 12 x 36, entretanto o funcionamento nessas unidade só ocorre durante o dia, em conformidade com o Edital no item 2.5.1.2 colacionado abaixo:

Tabela de Horários:

Lote	Unidade	Tipo Área/Dias da Semana		Horário	
		Médico Hospitalar	Administrativo	Médico Hospitalar	Administrativo
I	CAPS	Segunda à Sexta	Segunda à Sexta	12 horas/dia (07 às 19h)	12 horas/dia (07 às 19h)
	CES/CIB	-	Segunda à Sexta	-	06 horas/dia (07 às 13h)
II	GRS1	-	Segunda à Sexta	-	06 horas/dia (07 às 13h)

- i) De acordo com a CCT 2021 – SINTELPES - CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO AUXILIO TRANSPORTE: - Desde que, solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas as exigências prevista no art.7º do Decreto nº 95.247/87, que regulamenta a Lei nº 7.619/87 e as previstas na Lei nº 7.418/85, as empresas fornecerão vale- transporte a todos os seus empregados, nos dias efetivamente trabalhados para deslocamentos residência – trabalho e vice-versa, quando de segunda a sexta, no mínimo 44 (quarenta e quatro) vales, quando de segunda a sábado, no mínimo de 52 (cinquenta e dois) vales, quando escalas de trabalho 12x36 no mínimo 32 vales, salvo meses com dias trabalhados inferiores.

- j) Desta feita a quantidade de vales será de 44 (Quarenta e quatro).

4- Quanto ao SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			Valor (R\$)
A	Transporte (44 Vales * 4,05 – 6% do Salário do Profissio			102,83
B	Auxílio alimentação			435,64
C	Assistência médica e familiar			0,00
D	Auxílio creche			2,08
E	Seguro de vida			10,42
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				550,97

Importante: Ao compararmos os valores do SUBMÓDULO 2.3 - BENEÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo, de forma que os valores referente ao Módulo ficaram iguais.

Assim sendo: Deverá a licitante ajustar corretamente o quantitativo de vales para 44 (quarenta e quatro), bem como o valor do vale que é de R\$ 4,05. DESTA FEITA O VALOR A SER LANÇADO NA PLANILHA DEVERÁ SER DE R\$ 102,83 EM CONFORMIDADE COM O QUADRO DEMONSTRATIVO ACIMA.

5- Quanto ao QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS,

MENSAIS E DIÁRIOS, na Planilha de Custos da Licitante.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 329,81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 745,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 550,97
TOTAL			R\$ 1.626,36

5- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			329,75
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			745,57
2.3	BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS			550,97
TOTAL				1.626,29

Importante: Ao compararmos os valores do Quadro – Resumo do módulo 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS apresentado pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/ RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

6- Quanto ao **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**, na Planilha de Custos da Licitante.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,51
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado	3,47%	R\$ 58,86
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 32,91
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,71%	R\$ 12,04
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado	0,02%	R\$ 0,34
TOTAL			R\$ 111,78

6- Quanto ao **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3.0	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42%	7,12
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03%	0,51
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		3,47%	58,86
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	32,91
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,71%	12,04
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.		0,02%	0,34
TOTAL			6,59%	111,78

Importante: Ao compararmos os valores do MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo, de forma que os valores referente ao Módulo ficaram iguais.

7- Quanto ao MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS, na Planilha de Custos da Licitante.

Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de Férias	R\$ 15,78
B	Ausências legais	R\$ 28,16
C	Licença-paternidade	R\$ 0,34
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 4,75
E	Afastamento maternidade	R\$ 0,51
Subtotal		R\$ 49,54
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente	R\$ 18,23
TOTAL		R\$ 67,76

7- Quanto ao MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)		0,93%	15,78
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)		1,66%	28,16
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,02%	0,34
D	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho		0,28%	4,75

E	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade		0,03%	0,51
F	Incidência do Grupo 2.2		1,07%	18,15
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			3,99%	67,69

Importante: Ao compararmos os valores do Submódulo 4.1: Custo de Reposição do Profissional Ausente apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

8- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**, na Planilha de Custos da Licitante.

C		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 67,76
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 67,76

8- Quanto ao **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		3,99%	67,69
4.2	Submódulo 4.2 - Intrajornada		0,00%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			3,99%	67,69

Importante: Ao compararmos os valores do **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

9- Quanto ao **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**, na Planilha de Custos da Licitante.

Item A – Uniformes e EPIs: R\$ 124,93. O valor está correto.

Item B – Material /Insumos/Equipamentos: R\$ 1.667,35. O Valor está correto.

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 124,93

B	Equipamento e insumos	R\$	1.667,35
C	Segurança e Saúde do trabalhador	R\$	12,50
D	Treinamentos	R\$	8,30
E	Contribuição Assistencial Sindical Empresarial Patronal	R\$	6,00
F	Outros (EPIs)	R\$	-
TOTAL		R\$	1.819,09

9- Quanto ao **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs			124,93
B	Materiais			1.580,33
C	Equipamentos			87,03
D	Saúde e Segurança do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 28ª DA CCT)			12,50
E	Treinamento e Capacitação do Trabalhador (CONFORME CLAÚSULA 30ª DA CCT)			8,30
F	Contribuição Sindical (CONFORME CLAÚSULA 38ª DA CCT)			6,00
TOTAL DO MÓDULO 5				1.819,10

Importante: Ao compararmos os valores do **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)	5.321,11
--	-----------------

10- Quanto ao **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**, na Planilha de Custos da Licitante.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos indiretos, lucro e tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)		-	R\$ 5.321,24
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 159,64
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO =(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)		-	R\$ 5.480,88
B	Lucro	6,79%	R\$ 372,15
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		R\$ 6.825,68	
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-

	a) Cofins alíquota efetiva lucro real	7,60%	R\$ 518,75
	b) PIS alíquota efetiva lucro real	1,65%	R\$ 112,62
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	R\$ 341,28
		TOTAL	R\$ 1.504,44
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 972,65

Importante:

g) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do Custo Indireto:

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 6 (M1+M2+M3+M4+M5)	5.321,11
(1.696,25+1.626,29+111,78+67,69+1.819,10) = 5.321,11	

Se considerarmos o valor da Base de cálculo do Custo Indireto de R\$ 5.321,11 * 3%, então o valor do Custo Indireto será de R\$ 159,63.

h) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do Lucro: A base de cálculo para se obter o valor do Lucro deverá seguir a metodologia abaixo:

(BASE DE CÁLCULO DO CUSTOS INDIRETO + VALOR DO CUSTO INDIRETO)	5.480,74
(5.321,11+159,63) = 5.480,74	

Se considerarmos o valor da Base de Cálculo do Lucro no valor de R\$ 5.480,74*6,79%, desta feita o valor do Lucro será 372,14.

i) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor dos Tributos: Caso os valores elencados na planilha da licitante estivessem corretos seria deveria seguir a metodologia abaixo:

BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / (100-14,25) = 0,8575 = VALOR DA FATURA	VALOR DA FATURA : BASE DE CALCULA PARA OS TRIBUTOS
(5.321,11+159,63+ 372,14= 5.852,88 / 0,8575) = 6.825,52	6.825,52

j) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do PIS:

VALOR DA FATURA * (PIS: 1,65% Lucro Real)	VALOR DA COFINS
(6.825,52 * 1,65%) = 112,62	112,62

k) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor da COFINS:

VALOR DA FATURA * (COFINS: 7,60% Lucro Real)	VALOR DO PIS
$(6.825,52 * 7,60\%) = 518,74$	518,74

l) Quanto a Base de Cálculo para encontrar o valor do ISS:

VALOR DA FATURA * (ISS: 5,00%)	VALOR DO ISS
$(6.825,52 * 5,00\%) = 341,28$	341,28

10- Quanto ao **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	159,63
B	Lucro (MT + M5.A)	6,79%	372,14
C	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO $[(100-8,65)/100]$	0,8575	5.852,88
	Tributos		6.825,52
	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 1,65%)	1,65%	112,62
	C1. B (COFINS 7,60%)	7,60%	518,74
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%	341,28
	TOTAL DOS TRIBUTOS	14,25%	972,64
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			1.504,41

Importante: Ao compararmos os valores do **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

11- Quanto ao **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO**, na Planilha de Custos da Licitante.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.696,25
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.626,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 67,76

E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	1.819,09
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	5.321,24
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	R\$	1.504,44
Valor Total por Funcionário		R\$	6.825,68

11- Quanto ao **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO**, na Planilha de Custos da ajustada corretamente de acordo com o Instrumento Convocatório (Edital).

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.696,25
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.626,29
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	111,78
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	67,69
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	1.819,10
Subtotal (M1 + M2 +M3+ D4+M5)		5.321,11
F	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	1.504,41
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.825,52

Importante: Ao compararmos os valores do **QUADRO DE RESUMO – VALOR TOTAL POR EMPREGADO E VALOR TOTAL POR POSTO** apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo. A diferença nos centavos se deu em virtude de arredondamento na fórmula.

Deverá a empresa licitante atentar para a demonstração da metodologia de cálculo adotada para a demonstração dos valores do metro quadrado considerando as produtividades constantes no Edital e Termo de Referência.

CAPS

**Nas áreas hospitalares as produtividades não poderão ser alteradas.
A Licitante deverá utilizar conforme abaixo:**

ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMELHADAS				
Áreas Operacionais Hospitalares Não Críticas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
Servente	1/550	0,00181818	R\$ 6.778,39	R\$ 12,32
Encarregado	1/(30x550)	0,00006061	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL:				R\$ 12,32

Áreas Operacionais Hospitalares Semicríticas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M ²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M ²)
Servente	1/450	0,00222222	R\$ 6.778,39	R\$ 15,06
Encarregado	1/(30x450)	0,00007407	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL:				R\$ 15,06

Áreas Operacionais Hospitalares Críticas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/350	0,00285714	R\$ 6.778,39	R\$ 19,37
Encarregado	1/(30x350)	0,00009524	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL:				R\$ 19,37

Áreas de Circulação Semi-críticas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/650	0,00153846	R\$ 6.778,39	R\$ 10,43
Encarregado	1/(30x650)	0,00005128	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL:				R\$ 10,43

Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes às edificações				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/2.665	0,00055556	R\$ 6.778,39	R\$ 3,77
Encarregado	1/(30x2.665)	0,00001852	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL:				R\$ 3,77

Varrição de passeios e arruamentos				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/6.000	0,00016667	R\$ 6.778,39	R\$ 1,13
Encarregado	1/(30x6.000)	0,00000556	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL:				R\$ 1,13

Pátios e áreas Verdes com alta Frequência				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/1800	0,00055556	R\$ 6.778,39	R\$ 3,77
Encarregado	1/(30x1800)	0,00001852	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL:				R\$ 3,77

Face interna sem exposição a situação de risco							
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS***)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) (Ki ****)	(5) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(4x5) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/300	0,00333333	16	0,00522466	0,0002786	R\$ 6.778,39	R\$ 1,89
Encarregado	1/(30x300)	0,00011111	16	0,00522466	0,0000093	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL:							R\$ 1,89

Face externa sem exposição a situação de risco							
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS***)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) (1 x 2 x 3) (Ki *****)	(5) PREÇO DO HOMEM-MÊS (R\$)	(4x5) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/300	0,00333333	8	0,00522466	0,0001393	R\$ 6.778,39	R\$ 0,94
Encarregado	1/(30x300)	0,00011111	8	0,00522466	0,0000046	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL:							R\$ 0,94

LOTE I – CAPS						
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UND	QUANTIDADE	VALOR UNT (M²)	VALOR TOTAL (Mensal)	VALOR TOTAL (Anual)
1	CAPS					
1.1	Áreas Internas					
1.1.1	Áreas Operacionais Hospitalares Não Críticas	m²	57,64	R\$ 12,32	R\$ 710,12	R\$ 8.521,44
1.1.2	Áreas Operacionais Hospitalares Semicríticas	m²	427,40	R\$ 15,06	R\$ 6.436,64	R\$ 77.239,68
1.1.3	Áreas Operacionais Hospitalares Críticas	m²	282,56	R\$ 19,37	R\$ 5.473,19	R\$ 65.678,28
1.1.4	Áreas de Circulação Semi-críticas	m²	153,92	R\$ 10,43	R\$ 1.605,39	R\$ 19.264,68
1.2	Área Externa					
1.2.1	Pisos pavimentados adjacentes às Edificações	m²	185,00	R\$ 3,77	R\$ 697,45	R\$ 8.369,40
1.2.2	Varrição de passeios e arruamentos	m²	130,13	R\$ 1,13	R\$ 147,05	R\$ 1.764,60
1.2.3	Pátios e áreas verdes com alta frequência	m²	130,96	R\$ 0,73	R\$ 95,60	R\$ 1.147,20
1.3	Esquadrias Face Interna e Externa					
1.3.1	Face Interna sem exposição a situação de risco	m²	73,04	R\$ 1,89	R\$ 138,05	R\$ 1.656,60
1.3.2	Face Externa sem exposição a situação de risco	m²	73,04	R\$ 0,94	R\$ 68,66	R\$ 823,92
VALOR TOTAL					R\$ 15.372,15	R\$ 184.465,80

CES/CIB

ÁREAS INTERNAS				
Áreas Operacionais Administrativas				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/1000	0,00100000	R\$ 6.825,52	R\$ 6,83
TOTAL:				R\$ 6,83

Áreas de Circulação				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	1/1.300	0,0007692	R\$ 6.825,52	R\$ 5,25
TOTAL:				R\$ 5,25

ÁREA EXTERNA				
--------------	--	--	--	--

Área Externa - Pisos pavimentados adjacentes às edificações				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/1.905	0,00052493	R\$ 6.825,52	R\$ 3,58
TOTAL:				R\$ 3,58

Varrição de passeios e arruamentos				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/6.800	0,00014706	R\$ 6.825,52	R\$ 1,00
TOTAL:				R\$ 1,00

Pátios e Áreas Verdes com alta Frequência				
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/M²)		(2) PREÇO DO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente	01/1.895	0,00052770	R\$ 6.825,52	R\$ 3,60
Encarregado	1/(30x1.895)		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL:				R\$ 3,60

MÃO DE OBRA / TIPO DE ÁREA	Quantidade x Relação x Produtividade = Fator			PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)	
Áreas Operacionais	1		1.000,00	0,0010000000	R\$ 6.825,67	R\$ 6,83
					TOTAL	R\$ 6,83
Áreas de Circulação	1		1.300,00	0,0007692308	R\$ 6.825,67	R\$ 5,25
					TOTAL	R\$ 5,25
Pisos pavimentados adjacentes às Edificações	1		1.905,00	0,0005249344	R\$ 6.825,67	R\$ 3,58
					TOTAL	R\$ 3,58
Varrição de passeios e arruamentos	1		6.800,00	0,0001470588	R\$ 6.825,67	R\$ 1,00
					TOTAL	R\$ 1,00
Pátios e áreas verdes com alta frequência	1		1.895,00	0,0005277045	R\$ 6.825,67	R\$ 3,60
					TOTAL	R\$ 3,60
Face Interna sem exposição de risco	1			0,0002786000	R\$ 6.825,67	R\$ 1,90
					TOTAL	R\$ 1,90
Face Externa sem exposição de risco	1			0,0001393000	R\$ 6.825,67	R\$ 0,95
					TOTAL	R\$ 0,95

Importante: Ao compararmos os valores do **QUADRO DE VALORES POR METRO QUADRADO** –Apresentada pela empresa licitante em comparação com a da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU/RO verifica-se que o fornecedor preencheu corretamente esse Módulo.

2	CES/CIB					
2.1	Áreas Internas					
2.1.1	Áreas Operacionais Administrativas	m ²	273,36	R\$ 6,83	R\$ 1.867,05	R\$ 22.404,60
2.1.2	Áreas de Circulação Administrativas	m ²	91,46	R\$ 5,25	R\$ 480,17	R\$ 5.762,04
1.2	Área Externa					
1.2.1	Pisos pavimentados adjacentes às Edificações	m ²	64,40	R\$ 3,58	R\$ 230,55	R\$ 2.766,60
1.2.2	Varrição de passeios e arruamentos	m ²	78,87	R\$ 1,00	R\$ 78,87	R\$ 946,44
1.2.3	Pátios e áreas verdes com alta frequência	m ²	46,78	R\$ 3,60	R\$ 168,41	R\$ 2.020,92
1.3	Esquadrias Face Interna e Externa					
1.3.1	Face Interna sem exposição a situação de risco	m ²	73,04	R\$ 1,90	R\$ 138,78	R\$ 1.665,36
1.3.2	Face Externa sem exposição a situação de risco	m ²	73,04	R\$ 0,95	R\$ 69,39	R\$ 832,68
VALOR TOTAL					R\$ 3.033,22	R\$ 36.398,64

Considerando que a licitação foi lançada no sistema comprasnet por Lote e cada lote está constituído por diversos itens. Desta feita deverá a empresa licitante elaborar a sua Proposta de Comercial de acordo com o quadro abaixo;

LOTE I – CAPS / CES/CIB						
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UND	QUANTIDADE	VALOR UNT (M²)	VALOR TOTAL (Mensal)	VALOR TOTAL (Anual)
1	CAPS					
1.1	Áreas Internas					
1.1.1	Áreas Operacionais Hospitalares Não Críticas	m²	57,64	12,32	710,12	8.521,44
1.1.2	Áreas Operacionais Hospitalares Semicríticas	m²	427,40	15,06	6.436,64	77.239,68
1.1.3	Áreas Operacionais Hospitalares Críticas	m²	282,56	19,37	5.473,19	65.678,28
1.1.4	Áreas de Circulação Semi-críticas	m²	153,92	10,43	1.605,39	19.264,68
1.2	Área Externa					
1.2.1	Pisos pavimentados adjacentes às Edificações	m²	185,00	3,77	697,45	8.369,40
1.2.2	Varrição de passeios e arruamentos	m²	130,13	1,13	147,05	1.764,60
1.2.3	Pátios e áreas verdes com alta frequência	m²	130,96	0,73	95,60	1.147,20
1.3	Esquadrias Face Interna e Externa					
1.3.1	Face Interna sem exposição a situação de risco	m²	73,04	1,89	138,05	1.656,60
1.3.2	Face Externa sem exposição a situação de risco	m²	73,04	0,94	68,66	823,92
VALOR TOTAL LOTE 1					15.372,15	184.465,80
2	CES/CIB					
2.1	Áreas Internas					
2.1.1	Áreas Operacionais Administrativas	m²	273,36	6,83	1.867,05	22.404,60
2.1.2	Áreas de Circulação Administrativas	m²	91,46	5,25	480,17	5.762,04
1.2	Área Externa					
1.2.1	Pisos pavimentados adjacentes às Edificações	m²	64,40	3,58	230,55	2.766,60
1.2.2	Varrição de passeios e arruamentos	m²	78,87	1,00	78,87	946,44

1.2.3	Pátios e áreas verdes com alta frequência	m²	46,78	3,60	168,41	2.020,92
1.3	Esquadrias Face Interna e Externa					
1.3.1	Face Interna sem exposição a situação de risco	m²	73,04	1,90	138,78	1.665,36
1.3.2	Face Externa sem exposição a situação de risco	m²	73,04	0,95	69,39	832,68
VALOR TOTAL LOTE 1					3.033,22	36.398,64
VALOR TOTAL					18.375,37	220.864,44

O Quadro Resumo da Proposta Comercial mencionado acima demonstra que caso a empresa licitante ajustasse corretamente a sua Planilha de Custos e Formação de Preços, o valor de sua Proposta Comercial seria de R\$ 220.864,44 (duzentos e vinte mil, oitocentos e sessenta e quatro reais e quarenta e quatro centavos).

Registra-se que a licitante apresentou os seguintes valores para a sua Proposta Comercial para o **CAPS**:

Valor mensal da Proposta para o CAPS no valor de R\$ 11.209,33 (Onze mil, duzentos e nove reais e trinta e três centavos)

Valor Anual da Proposta para o CAPS no valor de 134.511,96 (Cento e trinta e quatro mil, quinhentos e onze reais e noventa e seis centavos).

Verifica-se que após os ajustes realizados o valor mensal é da ordem de R\$ 15.372,15, enquanto que o valor anual fica em R\$ 184.465,80.

Registra-se que a licitante apresentou os seguintes valores para a sua Proposta Comercial para o **CES/CIB**:

Valor mensal da Proposta para o CES/CIB no valor de R\$ 2.938,82 (Dois mil, novecentos e trinta e oito reais e oitenta e dois centavos).

Valor Anual da Proposta para o CES/CIB no valor de 35.265,84 (Trinta e cinco mil, duzentos e sessenta e cinco reais e oitenta e quatro centavos).

Verifica-se que após os ajustes realizados o valor mensal é da ordem de R\$ 3.003,22, enquanto que o valor anual fica em R\$ 36.398,64.

Vale destacar que o valor mensal de R\$ 2.938,82 (Dois mil, novecentos e trinta e oito reais e oitenta e dois centavos), apresentado pela empresa, não é suficiente para cobrir o valor do funcionário envolvido para a execução dos serviços que é da ordem de R\$ 6.825,52 (seis mil, oitocentos e vinte e cinco reais e cinquenta e dois centavos). Ou seja, para faturar R\$ 2.938,82 a empresa licitante terá que pagar R\$ 6.825,52 ao funcionário.

VALE DESTACAR AINDA QUE NOS CASOS EM QUE O VALOR DOS SERVIÇOS MENSAIS POR METRO QUADRADO SEJA INFERIOR AO VALOR DO FUNCIONÁRIO, O SERVIÇO SEJA CONTRATADO POR POSTO E NÃO POR METRO QUADRADO.

REGISTRA-SE AINDA QUE NO INSTRUMENTO CONVOCATÓRIO ESSA SITUAÇÃO NÃO FOI OBSERVADA E A LICITAÇÃO OCORREU POR METRO QUADRADO E NÃO POR POSTO.

Assim sendo resta comprovado que o fornecedor não conseguiu demonstrar a exequibilidade de sua Proposta Comercial.

Diante de todo o exposto, apresento-lhe as minhas considerações para auxiliá-la em sua tomada de decisão.

Atenciosamente

Jenilson Reis de Azevedo
Especialista em Controladoria e Gestão Financeira Empresarial