



Tratamento de Resíduos

CARTA PROPOSTA

À Equipe de Licitações SIGMA/SUPEL/RO

EMPRESA: PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME

Endereço: LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE

Cidade: ROLIM DE MOURA

Abertura: 08/04/2020

Horas: 08:00

Senhora Pregoeira,

Encaminhamos à essa Equipe, referente a Lição em epígrafe, objetivando a execução dos serviços objeto do referido certame, a proposta abaixo discriminada.

LOTE IV - HOSPITAL E PRONTO SOCORRO JOÃO PAULO/II - HEPSJP/II E ASSISTÊNCIA MÉDICA INTENSIVA – AMI

Item	Especificação	Unid.	KG/ANUAL	Preço Por Kg	Valor total mensal	Valor total anual
1	Serviços de Coleta Interna e Externa, Transporte, Tratamento (incineração ou autoclavagem e incineração) e Destinação Final dos Resíduos de Serviços de Saúde – RSS (Grupos A, B, E e eventualmente C) -	KG	170.946,36 Kg	R\$ 8,3681	R\$ 119.208,33	R\$ 1.430.499,96

Nossa Proposta tem preço global fixado em R\$ 1.430.499,96 (Um milhão quatrocentos e trinta mil quatrocentos e noventa e nove reais e noventa e seis centavosP). compostos e irajustáveis de acordo co exigências do Edital.

O prazo para início da execução dos serviços é de até _____, contados da ordem de serviços. O prazo de validade de nossa proposta é de 60 (sessenta) dias, a partir da abertura.

Caso nos seja adjudicado o objeto da presente licitação, nos comprometemos a assinar o **CONTRATO** no prazo determinado no documento de convocação, indicando para esse fim o Sr. Lucas Anacleto , Sócio Administrador, inscrito no CPF Sob o nº 834.221.102-91 e Carteira de Identidade 735.180 SSP/RO

Endereço: Linha 184, Km 11,5, Lado Norte, Zona Rural de Rolim de Moura – RO
Contato: (69) 3442-9001 – 8403-5068 Email: preserva_solucoes@hotmail.com

Joey
15.515.617.0001-17
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME
 Linha 184, Km 11,5 Lado Norte, Zona Rural, CEP: 76.940-000
 Rolim de Moura - RO



DADOS DA EMPRESA PARA EFEITO DA EVENTUAL CONTRATAÇÃO:

Nome Empresa	DADOS BANCÁRIOS	ENDEREÇO	PARA
CNPJ: 15.515.617/0001-17 Insc. Est., 00000003584399 Endereço Comercial: Linha 184 km 11,5 lado norte Cidade: Rolim de moura - RO Telefone: 69-3442-9001 E-mail: preserva_solucoes@hotmail.com	Nome Empresa: PRESERVA SOLUÇÕES Banco: SICOOB Agência: 3271 Conta Corrente: 21307-1	Endereço Comercial: AVENIDA 25 DE AGOSTO 5135 ANEXO AO LABORATORIO SÃO LUCAS Cidade: ROLIM DE MOURA Estado: RONDONIA CEP: 76940-000	

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência.

Declaramos que nos preços cotados estão incluídas todas as despesas que, direta ou indiretamente, fazem parte do presente objeto, tais como gastos da empresa com suporte técnico e administrativo, impostos, seguros, taxas, ou quaisquer outros que possam incidir sobre gastos da empresa, sem quaisquer acréscimos em virtude de expectativa inflacionária e deduzidos os descontos eventualmente concedidos.

Rolim de Moura, 08 de Abril de 2020.

PRESERVA SOLUÇÕES LTDA – ME

15.515.617/0001-17
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME
Linha 184 Km 11,5 Lado Norte, S/N Lote 27 Gleba 13
B. Zona Rural - CEP: 76.940-000
Rolim de Moura

RO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Identificação do Serviço

ITEM	DESCRÍÇÃO	UNID	KG / ANUAL	PREÇO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviços de Coleta Interna e Externa, Transporte, Tratamento (incineração) e Destinação Final dos Resíduos de Serviços de Saúde – RSS (Grupos A, B e E), de forma contínua, para atender o	Kg	170.946,36	R\$ 8,3681	R\$ 119.208,33	R\$ 1.430.499,96

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (MÃO DE OBRA / MATERIAIS / EQUIPAMENTOS / MAQUINÁRIOS e EPI's.).

Tipo de serviço		Valor proposto por empregado	Qtd de empregados por	Valor Mensal	Valor total do serviço
					Valor Anual
I	Motorista	R\$ 6.238,93	1,00	R\$ 6.238,93	R\$ 74.867,16
II	Ag. de Coleta Diurno	R\$ 5.018,40	2,00	R\$ 10.036,80	R\$ 120.441,60
III	Ag. de Coleta Noturno	R\$ 5.307,95	2,00	R\$ 10.615,90	R\$ 127.390,80
IV	Centro Cirúrgico Diurno	R\$ 5.018,40	2,00	R\$ 10.036,80	R\$ 120.441,60
V	Centro Cirúrgico Noturno	R\$ 5.307,95	2,00	R\$ 10.615,90	R\$ 127.390,80
VI	Sala de Emergência Diurno	R\$ 5.018,40	2,00	R\$ 10.036,80	R\$ 120.441,60
VII	Sala de Emergência Noturno	R\$ 5.307,95	2,00	R\$ 10.615,90	R\$ 127.390,80
VIII	UTI AMI Diurno	R\$ 5.018,40	2,00	R\$ 10.036,80	R\$ 120.441,60
IX	UTI AMI Noturno	R\$ 5.307,95	2,00	R\$ 10.615,90	R\$ 127.390,80
X	UTI JPII Diurno	R\$ 5.018,40	2,00	R\$ 10.036,80	R\$ 120.441,60
XI	UTI JPII Noturno	R\$ 5.307,95	2,00	R\$ 10.615,90	R\$ 127.390,80
XII	Responsável Técnico	R\$ 5.308,49	1,00	R\$ 5.308,49	R\$ 63.701,88
XIII	Supervisor	R\$ 4.397,41	1,00	R\$ 4.397,41	R\$ 52.768,92
			Valor Mensal	R\$ 119.208,33	
				Valor Total	R\$ 1.430.499,96

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Descrição	Valor (R\$)
Valor proposto por Kg. Resíduo (valor unitário do Kg.)	R\$ 8,3681
Valor mensal do serviço	R\$ 119.208,33
Valor Global da Proposta (12 MESES)	R\$ 1.430.499,96

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S					
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		jan/20		
B	Município/UF	PORTO VELHO - RO			
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPES/2019			
D	Nº de meses de execução contratual	12			
Identificação do Serviço					
Anexo III-A – Mão-de-obra					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.296,49			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Coleta de Resíduo Hospitalar 5142-30 12X36			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19			
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)			
A	Salário	1.296,49			
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário			
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Min.			
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna			
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.			
F	Intervalo Intrajornada	0,00			
G	Outros (especificar)	Vide CCT			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.296,49		
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)			
A	Transporte	43,81			
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%			
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	0,00			
C	Assistência médica e familiar	0,00			
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses			
E	Seguro de vida	10,80			
F	Outros	0,00			
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			432,96		
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)			
A	Uniformes	106,14			
B	Materiais	702,50			
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	20,71			
D	Outros	911,93			
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			1.741,28		
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)			
A	Inss (20%)	20,00%			
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%			
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%			
D	Incr (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%			
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%			
F	Fgts (8,0%)	8,00%			
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%			
H	<u>Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05</u>	0,60%			
TOTAL			7,78		
Submódulo 4.2 – 13º Salário					
4.2	13º Salário	Valor (R\$)			
A	13 º Salário	8,33%			
TOTAL			108,00		

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	36,04
	Subtotal		11,11%	144,04
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	5,89
	TOTAL		15,20%	149,93
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:			Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		0,65%	8,43
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	3,11
	TOTAL		0,89%	11,54
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	5,45
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	0,39
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,20
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	25,15
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado		0,71%	0,18
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,05
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
	TOTAL		6,90%	31,42
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
A	Férias		8,33%	108,00
B	Ausência por doença		1,66%	21,52
C	Licença paternidade		0,02%	0,26
D	Ausências legais		0,28%	3,63
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,39
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
	Subtotal		10,32%	133,80
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do		3,80%	5,08
	TOTAL		14,12%	138,88
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			477,10
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			149,93
4.3	Afastamento maternidade			11,54
4.4	Custo de rescisão			31,42
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			138,88
4.6	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		808,87
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO				5.018,40
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00%	128,39
B	Lucro (MT + M5.A)		4,00%	176,38
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT +		0,9135	4.279,60
	Tributos			5.018,40
C	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%	32,62
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00%	150,55
	C2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	250,92
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	434,09
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				738,86
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			1.296,49
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			432,96
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			1.741,28
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			808,87
	Subtotal (A + B + C+ D)			4.279,60
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			738,86
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				5.018,40

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S					
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	jan/20			
B	Município/UF	PORTO VELHO - RO			
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	SINTELPES/2019			
D	Nº de meses de execução contratual	12			
Identificação do Serviço					
Anexo III-A – Mão-de-obras					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.296,49			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Coleta de Resíduo Hospitalar 5142-30 12X36 Noturno			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19			
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)			
A	Salário	1.296,49			
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário 0,00			
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Mín. 0,00			
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna 141,44			
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. 10,61			
F	Intervalo Intrajornada	0,00			
G	Outros (especificar)	Vide CCT 0,00			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.448,54		
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)			
A	Transporte	43,81			
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99% 376,20			
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	0,00			
C	Assistência médica e familiar	0,00			
D	Auxílio creche (CCT 2019) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses 2,15			
E	Seguro de vida	10,80			
F	Outros	0,00			
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			432,96		
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insuimos Diversos	Valor (R\$)			
A	Uniformes	106,14			
B	Materiais	702,50			
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	20,71			
D	Outros	911,93			
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			1.741,28		
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)			
A	Inss (20%)	20,00% 289,71			
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50% 21,73			
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00% 14,49			
D	Incra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I	0,20% 2,90			
E	Salário Educação (2,5%)	2,50% 36,21			
F	Fgts (8,0%)	8,00% 115,88			
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAD da 0,5 a 2,0))	3,00% 43,46			
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao	0,60% 8,69			
TOTAL			36,80% 533,07		
Submódulo 4.2 – 13º Salário					
4.2	13º Salário	Valor (R\$)			
A	13 º Salário	8,33% 120,66			

PROCESSO:

-

B	Adicional de férias		2,78%	40,27
		Subtotal	11,11%	160,93
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	6,58
		TOTAL	15,20%	167,51
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade		0,65%	9,42
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	3,48
		TOTAL	0,89%	12,90
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	6,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,43
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,22
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	28,10
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,20
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,06
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
		TOTAL	6,90%	35,09
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	120,66
B	Ausência por doença		1,66%	24,05
C	Licença paternidade		0,02%	0,29
D	Ausências legais		0,28%	4,06
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,43
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
		Subtotal	10,32%	149,49
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	5,68
		TOTAL	14,12%	155,17
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			533,07
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			167,51
4.3	Afastamento maternidade			12,90
4.4	Custo de rescisão			35,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			155,17
4.6	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		903,74
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO				4.526,52
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,00%	135,80
B	Lucro (MT + M5.A)		6,79%	186,49
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135	4.848,81
	Tributos			5.307,95
C	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%	34,50
	C1-B (COFINS 7,6)		3,00%	159,23
	C2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	265,41
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	459,14
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				1.223,18
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			1.448,54
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diárias			432,96
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			1.741,28
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			903,74
	Subtotal (A + B + C+ D)			4.526,52
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			781,43
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				5.307,95

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S				
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		jan/20	
B	Município/UF		PORTO VELHO - RO	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SINTELPE/2019	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço				
Anexo III-A – Mão-de-obras				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.932,21	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Motorista - 44h	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/19	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário		1.932,21	
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00	
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Min.	0,00	
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.	0,00	
F	Intervalo Intrajornada		0,00	
G	Outros (especificar)	Vide CCT	0,00	
		TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.932,21	
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte		51,27	
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%	376,20	
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)		0,00	
C	Assistência médica e familiar		0,00	
D	Auxílio creche (CCT 2019) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses	3,20	
E	Seguro de vida		10,80	
F	Outros		0,00	
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		441,47	
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insuimos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		106,14	
B	Materiais		702,50	
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção		20,71	
D	Outros		911,93	
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		1.741,28	
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	
A	Inss (20%)	20,00%	386,44	
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%	28,98	
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%	19,32	
D	Increa (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	3,86	
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	48,31	
F	Fgts (8,0%)	8,00%	154,58	
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%; Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	57,97	
H	<u>Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05</u>	0,60%	11,59	
	TOTAL	36,80%	711,05	
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário		Valor (R\$)	
A	13 º Salário	8,33%	160,95	

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	53,72
		Subtotal	11,11%	214,67
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	8,78
		TOTAL	15,20%	223,45
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade		0,65%	12,56
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	4,64
		TOTAL	0,89%	17,20
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	8,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio		0,03%	0,58
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,29
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	37,48
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado		0,71%	0,27
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,07
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
		TOTAL	6,90%	46,81
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	160,95
B	Ausência por doença		1,66%	32,07
C	Licença paternidade		0,02%	0,39
D	Ausências legais		0,28%	5,41
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,58
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
		Subtotal	10,32%	199,40
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do		3,80%	7,58
		TOTAL	14,12%	206,98
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			711,05
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			223,45
4.3	Afastamento maternidade			17,20
4.4	Custo de rescisão			46,81
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			206,98
4.6	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		1.205,49
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO				5.320,45
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,00%	159,21
B	Lucro (MT + M5.A)		4,00%	219,20
		Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT)	0,9135	5.699,27
		Tributos		6.238,93
C	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%	
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00%	
	C2. Tributos Estaduais (especificar)			
	C3. Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	539,67
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				918,08
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			1.932,21
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			441,47
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			1.741,28
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			1.205,49
		Subtotal (A + B +C+ D)		5.320,45
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			918,08
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				6.238,93

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S				
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		jan/20	
B	Município/UF		PORTO VELHO - RO	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio		SINTELPES/2019	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço				
Anexo III-A – Mão-de-obras				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obras				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.537,69	
3	Categoria profissional (vinculada à execução)	Responsável Técnico - 44 Hrs		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/19	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário		2.537,69	
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00	
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% S.Mín.	0,00	
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.	0,00	
F	Intervalo Intrajornada		0,00	
G	Outros (especificar)	Vide CCT	0,00	
				TOTAL DA REMUNERAÇÃO
				2.537,69
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte		14,94	
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%	376,20	
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)		0,00	
C	Assistência médica e familiar		0,00	
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses	4,21	
E	Seguro de vida		10,80	
F	Outros		0,00	
				TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS
				406,15
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insuimos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		106,14	
B	Materiais		0,00	
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção		0,00	
D	Outros		0,00	
				TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS
				106,14
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	
A	Inss (20%)	20,00%	507,54	
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%	38,07	
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%	25,38	
D	Incra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I	0,20%	5,08	
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	63,44	
F	Fgts (8,0%)	8,00%	203,02	
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAD de 0,5 a 2,0))	3,00%	76,13	
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao	0,60%	15,23	
				TOTAL
				36,80%
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário		Valor (R\$)	
A	13 º Salário	8,33%	211,39	

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	70,55
		Subtotal	11,11%	281,94
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	11,53
		TOTAL	15,20%	293,47
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade		0,65%	16,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	6,09
		TOTAL	0,89%	22,58
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	10,66
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,76
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,38
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	49,23
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,35
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,10
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
		TOTAL	6,90%	61,48
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	211,39
B	Ausência por doença		1,66%	42,13
C	Licença paternidade		0,02%	0,51
D	Ausências legais		0,28%	7,11
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,76
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
		Subtotal	10,32%	261,90
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	9,95
		TOTAL	14,12%	271,85
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			933,89
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			293,47
4.3	Afastamento maternidade			22,58
4.4	Custo de rescisão			61,48
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			271,85
4.6	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		1.583,27
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO				4.633,25
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,00%	138,99
B	Lucro (MT + M5.A)		1,66%	77,16
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135	4.849,40
	Tributos			5.308,59
C	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%	34,50
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00%	159,25
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	265,44
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	459,19
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				675,34
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			2.537,69
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			406,15
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			106,14
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			1.583,27
	Subtotal (A + B + C+ D)			4.633,25
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			675,34
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				5.308,59

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S				
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	jan/20		
B	Município/UF	PORTO VELHO - RO		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPE/2019		
D	Nº de meses de execução contratual	12		
Identificação do Serviço				
Anexo III-A – Mão-de-obras				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obras				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.041,34		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado / Supervisor 4101-05 44 Hrs		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19		
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário		2.041,34	
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00	
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% S.	0,00	
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora	0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou	0,00	
F	Intervalo Intrajornada		0,00	
G	Outros (especificar)	Vide CCT	0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				2.041,34
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte		44,72	
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	RS 380,00 -	376,20	
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)		0,00	
C	Assistência médica e familiar		0,00	
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por	3,39	
E	Seguro de vida		10,80	
F	Outros		0,00	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				435,11
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insuimos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		106,14	
B	Materiais		0,00	
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção		0,00	
D	Outros		0,00	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				106,14
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	
A	Inss (20%)	20,00%	408,27	
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%	30,62	
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%	20,41	
D	Incr (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II vez código da Tabela	0,20%	4,08	
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	51,03	
F	Fgts (8,0%)	8,00%	163,31	
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	61,24	
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60%	12,25	
TOTAL			36,80%	751,21
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário		Valor (R\$)	
A	13 º Salário	8,33%	170,04	

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	56,75
		Subtotal	11,11%	226,79
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	9,28
		TOTAL	15,20%	236,07
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade		0,65%	13,27
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	4,90
		TOTAL	0,89%	18,17
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	8,57
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,31
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	39,60
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,28
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,08
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
		TOTAL	6,90%	49,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	170,04
B	Ausência por doença		1,66%	33,89
C	Licença paternidade		0,02%	0,41
D	Ausências legais		0,28%	5,72
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,61
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
		Subtotal	10,32%	210,67
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	8,01
		TOTAL	14,12%	218,68
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			751,21
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			236,07
4.3	Afastamento maternidade			18,17
4.4	Custo de rescisão			49,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			218,68
4.6	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		1.273,58
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO				
				3.856,18
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,00%	115,68
B	Lucro (MT + M5.A)		1,17%	45,18
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135	4.241,55
	Tributos			4.643,19
C	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%	30,18
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00%	139,29
	C2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	210,91
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	380,38
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			2.041,34
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			435,11
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			106,14
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			1.273,58
	Subtotal (A + B +C+ D)			3.856,17
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			541,24
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				
				4.397,41

PROCESSO:

UNIFORME E EPIs						
Uniformes	Quant. Estimada	Valor Unit.	Valor. Anual	Valor Mensal		
Camisa e Calça	4	R\$ 99,89	R\$ 399,56	R\$ 33,30		
Botas de segurança	2	R\$ 46,00	R\$ 92,00	R\$ 7,67		
Luva de PVC	6	R\$ 13,51	R\$ 81,06	R\$ 6,76		
Máscara	4	R\$ 9,99	R\$ 39,96	R\$ 3,33		
Óculos	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00	R\$ 1,33		
Avental	6	R\$ 10,66	R\$ 63,96	R\$ 5,33		
Touca (emb. 100)	4	R\$ 7,19	R\$ 28,76	R\$ 2,40		
Total de Insumos Diversos	-	R\$ 195,24	R\$ 721,30	R\$ 60,12		

PROCESSO:

MATERIAIS PERMANENTES							
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$	Valor Total R\$	Tempo de uso (mês)	Total Mensal R\$
1	Lixeira branca, tamanho de 30 cm altura e Diâmetros: 25 x 25 cm, capacidade de 30 litros - para coleta resíduo infectante. O formato pode ser retangular ou redondo, articulada com pedal e "suportes de recipientes". O material de fabricação deve ser plástico rígido polipropileno, nos moldes das Legislações Sanitárias/ ANVISA – MS, considerado de boa resistência para suportar tombamento e dificultar rachaduras, em aço galvanizado (que não adquiram ferrugens e não descasquem). A superfície interna deve ser lisa e os cantos arredondados para facilitar a higienização. As tampas e os cestos devem conter símbolos indicativos do tipo de infectante. Lembrando que caso os recipientes sejam	Unid.	85	24,10	2.048,50	60	34,14
2	Lixeira branca, capacidade de 100 litros - para coleta Resíduo Infectante. O formato pode ser retangular ou redondo, articulada com pedal e suportes de recipientes. O material de fabricação deve ser plástico rígido Polipropileno, nos moldes das Legislações Sanitárias/ ANVISA – MS, considerado de boa resistência para suportar tombamento e dificultar rachaduras, em aço galvanizado (que não adquiram ferrugens e não descasquem). A superfície interna deve ser lisa e os cantos arredondados para facilitar a higienização. As tampas e os cestos devem conter símbolos indicativos do tipo de infectante. Lembrando que caso os recipientes sejam danificados no prazo vigente do contrato, eles deverão ser substituídos imediatamente. Esses	Unid.	15	95,89	1.438,35	60	23,97
3	Contêiner para transporte interno, capacidade de 240 litros, fabricado em polietileno, com tampas e rodas resistentes a soluções ácidas ou alcalinas, aos fungos e bactérias, podendo ser lavados com detergentes industriais e ou usados de forma doméstica. Deve ter ausência total de reentrâncias. Possuir pedal para abertura da tampa, evitando contato com o lixo, material de aço carbono	Unid.	4	198,59	794,36	24	33,10

4	<p>Contêiner para abrigo externo de 400 litros para os Grupos “E” - fabricado em polietileno, com tampas e rodas resistentes a soluções ácidas ou alcalinas, aos fungos e bactérias, podendo ser lavados com detergentes industriais e ou usados de forma doméstica. Deve ter ausência total de reentrâncias. Possuir pedal para abertura da tampa, evitando contato com o lixo, material de aço-carbono antiferrugem.</p> <p>Lembrando que os recipientes com mais de 400 litros devem possuir válvula de dreno no fundo.</p> <p>Cores: azul, branco, cinza, laranja, marrom, preto, verde, vermelho e amarelo, em conformidade com a Resolução Conama 275.</p>	Unid.	4	730,91	2.923,64	48,73

MATERIAIS					
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$	Total Mensal R\$
1	Saco branco 30 litros para Coleta de	Unid.	6250	0,16	1.000,00
2	Saco branco 100 litros para Coleta de Resíduo Infectante	Unid.	14500	0,24	3.480,00
3	Caixa de perfuro cortante: fabricada de acordo com as normas da ABNT NBR 13853, fornecendo proteção contra perfurações e vazamentos. Deverá ser composta por elementos que garantam a montagem correta e segura, proporcionando o eficiente descarte do recipiente. Características: - Caixa externa e bandeja em papelão ondulado, - Cinta interna e fundo em papel rígido, - Saco plástico impermeável,	Unid.	1920	4,51	8.659,20
4	Hipoclorito de Sódio, Galão de 5 litros	Galão	19	9,48	180,12
5	Álcool Gel 70%	Litro	50	8,78	439,00
6	Detergente líquido, galão 5 litros	Galão	3	17,56	52,68
7	Sabão em pó de 500 gramas	Cx	30	3,30	99,00
Total de materiais					13.910,00
Total por funcionário					R\$ 695,50

PROCESSO:

Equipamentos e outros

Item	Descrição	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Tempo de uso (meses)
1	Balança digital grande até 300kg. Obs: que emita ticket com informação sobre data, peso e hora.	Unid	1,00	R\$ 785,32	R\$ 785,32	120
2	Freezer Horizontal duas portas com capacidade de 500 litros voltagem 110 V	Unid	1,00	R\$ 2.249,11	R\$ 2.249,11	120
3	Veículo tipo furgão	Unid	1,00	R\$ 49.713,84	R\$ 49.713,84	120
						Total
						Total por funcionário



Depreciação	TOTAL (mensal)
R\$ 6,54	R\$ 6,54
R\$ 18,74	R\$ 18,74
R\$ 414,28	R\$ 414,28
	R\$ 414,28
	R\$ 20,71

PROCESSO:

Outros						
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	TOTAL
1	Custo com serviço de coleta, transporte e tratamento de resíduos de serviços de saúde em RO (considerando equipamentos , pessoal e transporte) - incineração	Unid.	14.245,53	R\$ 1,56267	R\$ 19.135,83	R\$ 19.135,83
Total					R\$ 19.135,83	
Total por funcionário 21					R\$ 911,23	



À Equipe de Licitações SIGMA/SUPEL/RO

EMPRESA: PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME

Endereço: LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE

Cidade: ROLIM DE MOURA

Abertura: 08/04/2020

Horas: 08:00

Senhora Pregoeira,

Encaminhamos à essa Equipe, referente a Licitação em epígrafe, objetivando a execução dos serviços objeto do referido certame, a proposta abaixo discriminada.

LOTE V - Laboratório Central de Rondônia – LACEN

Item	Especificação	Unid.	KG/ANUAL	Preço Por Kg	Valor total mensal	Valor total anual
1	Serviços de Coleta Interna e Externa, Transporte, Tratamento (incineração ou autoclavagem e incineração) e Destinação Final dos Resíduos de Serviços de Saúde – RSS (Grupos A, B, E e eventualmente C) -	KG	10.512 Kg	R\$ 16,60	R\$ 14.541,66	R\$ 174.499,92

Nossa Proposta tem preço global fixado em R\$ 174.499,92 (Cento e setenta e quatro mil e quatrocentos noventa e nove reais e noventa e dois centavos). compostos e irreajustáveis de acordo com exigências c Edital.

O prazo para início da execução dos serviços é de até _____, contados da ordem de serviços. O prazo de validade de nossa proposta é de 60 (sessenta) dias, a partir da abertura.

Caso nos seja adjudicado o objeto da presente licitação, nos comprometemos a assinar o **CONTRATO** no prazo determinado no documento de convocação, indicando para esse fim o Sr. Lucas Anacleto , Sócio Administrador, inscrito no CPF Sob o nº 834.221.102-91 e Carteira de Identidade 735.180 SSP/RO

Endereço: Linha 184, Km 11,5, Lado Norte, Zona Rural de Rolim de Moura – RO
Contato: (69) 3442-9001 – 8403-5068 Email: preserva_solucoes@hotmail.com

15.515.617/0001-17
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME
LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE - SH - DTE 27 GLEBA 13
ZONA RURAL - CEP: 76.410-000 - AGRADA DE MOURA - RO



Tratamento de Resíduos

DADOS DA EMPRESA PARA EFEITO DA EVENTUAL CONTRATAÇÃO:

Nome Empresa	DADOS BANCÁRIOS	ENDEREÇO CORRESPONDÊNCIA	PARA
<p>CNPJ: 15.515.617/0001-17 Insc. Est., 00000003584399 Endereço Comercial: Linha 184 km 11,5 lado norte Cidade: Rolim de moura - RO Telefone: 69-3442-9001 E-mail: preserva_solucoes@hotmail.com</p>	<p>Nome Empresa: PRESERVA SOLUÇÕES Banco: SICOOB Agência: 3271 Conta Corrente: 21307-1</p>	<p>Endereço Comercial: AVENIDA 25 DE AGOSTO 5135 ANEXO AO LABORATORIO SÃO LUCAS Cidade: ROLIM DE MOURA Estado: RONDONIA CEP: 76940-000</p>	

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência.

Declaramos que nos preços cotados estão incluídas todas as despesas que, direta ou indiretamente, fazem parte do presente objeto, tais como gastos da empresa com suporte técnico e administrativo, impostos, seguros, taxas, ou quaisquer outros que possam incidir sobre gastos da empresa, sem quaisquer acréscimos em virtude de expectativa inflacionária e deduzidos os descontos eventualmente concedidos.

Rolim de Moura, 08 de Abril de 2020.

15.515.617/0001-17
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME
.....
LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE - ZONA RURAL - CEP 76940-000 - RO
ZONA RURAL - CEP: 76940-000 - RO - FONTE: COVRA
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Identificação do Serviço

ITEM	DESCRIÇÃO	UNID	KG / ANUAL	PRE	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviços de Coleta Interna e Externa, Transporte, Tratamento (incineração) e Destinação Final dos Resíduos de Serviços de Saúde – RSS (Grupos A, B e E), de forma contínua, para atender o LABORATÓRIO CENTRAL DE RONDÔNIA - LACEN, pelo período de 12 (doze) meses.	Kg	10.512,00	R\$ 16,60	R\$ 14.541,66	R\$ 174.499,92

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (MÃO DE OBRA / MATERIAIS / EQUIPAMENTOS / MAQUINÁRIOS e EPI's.).

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Qtd de empregados	Valor Mensal	Valor total do serviço
			Valor Anual	
I Motorista	R\$ 3.737,88	1,00	R\$ 3.737,88	R\$ 44.854,56
II Ag. de Coleta	R\$ 3.034,80	1,00	R\$ 3.034,80	R\$ 36.417,60
III Responsável Técnico	R\$ 3.914,08	1,00	R\$ 3.914,08	R\$ 46.968,96
IV Supervisor	R\$ 3.855,08	1,00	R\$ 3.855,08	R\$ 46.260,60
		Valor Mens	R\$ 14.541,66	
			Valor Total	R\$ 174.499,92

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Descrição	Valor (R\$)
Valor proposto por Kg. Resíduo (valor unitário do Kg.)	R\$ 16,60
Valor mensal do serviço	R\$ 14.541,66
Valor Global da Proposta (12 MESES)	R\$ 174.499,92

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S					
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	jan/20			
B	Município/UF	PORTO VELHO - RO			
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPESS/2019			
D	Nº de meses de execução contratual	12			
Identificação do Serviço					
Anexo III-A – Mão-de-obras					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.296,49			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Coleta de Resíduo Hospitalar 5142-30 44h			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19			
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)			
A	Salário	1.296,49			
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário 0,00			
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Min. 0,00			
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna 0,00			
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. 0,00			
F	Intervalo Intrajornada	0,00			
G	Outros (especificar)	Vide CCT 0,00			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.296,49		
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)			
A	Transporte	89,41			
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99% 376,20			
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	0,00			
C	Assistência médica e familiar	0,00			
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses 2,15			
E	Seguro de vida	10,80			
F	Outros	0,00			
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			478,56		
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insuimos Diversos	Valor (R\$)			
A	Uniformes	60,12			
B	Materiais	0,00			
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	0,00			
D	Outros	0,00			
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			60,12		
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)			
A	Inss (20%)	20,00% 259,30			
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50% 19,45			
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00% 12,96			
D	Incre (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20% 2,59			
E	Salário Educação (2,5%)	2,50% 32,41			
F	Fgts (8,0%)	8,00% 103,72			
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 2% FAP de 0,5 a 2,0))	3,00% 38,89			
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacão	0,60% 7,78			
TOTAL			36,80% 477,10		
Submódulo 4.2 – 13º Salário					
4.2	13º Salário	Valor (R\$)			
A	13º Salário	8,33% 108,00			

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	36,04
---	---------------------	--	-------	-------

	Subtotal	11,11%	144,04
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	4,09%	5,89
	TOTAL	15,20%	149,93
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,65%	8,43
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,24%	3,11
	TOTAL	0,89%	11,54
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,45
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,03%	0,39
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,60%	0,20
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	25,15
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,71%	0,18
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado = (40%+10%)*8%*valor do APT	0,20%	0,05
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO	0,00%	0,00
	TOTAL	6,90%	31,42
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	108,00
B	Ausência por doença	1,66%	21,52
C	Licença paternidade	0,02%	0,26
D	Ausências legais	0,28%	3,63
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,39
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
	Subtotal	10,32%	133,80
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	3,80%	5,08
	TOTAL	14,12%	138,88
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		477,10
4.2	13º (décimo-terceiro) salário		149,93
4.3	Afastamento maternidade		11,54
4.4	Custo de rescisão		31,42
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		138,88
4.6	Outros (especificar)		0,00
	TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	TOTAL	808,87
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO			2.583,92
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
B	Lucro (MT + M5.A)	0,00%	0,00
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +	0,9135	2.583,92
	Tributos		2.828,59
C	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 1,65)	0,65%	18,39
	C1. B (COFINS 7,6)	3,00%	84,86
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)	3,66%	102,96
	TOTAL DOS TRIBUTOS	7,31%	206,20
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			206,20
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.296,49
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		478,56
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		0,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		808,87
	Subtotal (A + B +C+ D)		2.828,59
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		206,20
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			3.034,80

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S		
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	jan/20

B	Município/UF	PORTO VELHO - RO			
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPES/2019			
D	Nº de meses de execução contratual	12			
Identificação do Serviço					
Anexo III-A – Mão-de-obra					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.932,21			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - 44h			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19			
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)			
A	Salário	1.932,21			
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário			
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Mín.			
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna			
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.			
F	Intervalo Intrajornada	0,00			
G	Outros (especificar)	Vide CCT			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.932,21		
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)			
A	Transporte	51,27			
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	RS 380,00 - 0,99%			
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	0,00			
C	Assistência médica e familiar	0,00			
D	Auxílio creche (CCT 2019) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses			
E	Seguro de vida	3,20			
F	Outros	10,80			
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			0,00		
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)			
A	Uniformes	0,00			
B	Materiais	0,00			
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	0,00			
D	Outros	0,00			
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			0,00		
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:					
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)			
A	Inss (20%)	20,00%			
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%			
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%			
D	Incar (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%			
E	Salário Educação (2,5%)	3,86			
F	Fgts (8,0%)	48,31			
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% EAP das 0,5 a 2,0))	19,32			
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao	154,58			
TOTAL			57,97		
Submódulo 4.2 – 13º Salário					
4.2	13º Salário	Valor (R\$)			
A	13 º Salário	8,33%			
TOTAL			160,95		

PROCESSO:

B	Adicional de férias	2,78%	53,72
Subtotal		11,11%	214,67
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	4,09%	8,78
			TOTAL 223,45
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade		Valor (R\$)	
4.3	Afastamento Maternidade:	0,65%	
A	Afastamento maternidade	12,56	

B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	4,64
		TOTAL	0,89%	17,20
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			Valor (R\$)	
4.4	Provisão para Rescisão			
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	8,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,58
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,29
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	37,48
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,27
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =(40%+10%)*8%*valor do APT		0,20%	0,07
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
		TOTAL	6,90%	46,81
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)	
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			
A	Férias		8,33%	160,95
B	Ausência por doença		1,66%	32,07
C	Licença paternidade		0,02%	0,39
D	Ausências legais		0,28%	5,41
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,58
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
		Subtotal	10,32%	199,40
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	7,58
		TOTAL	14,12%	206,98
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			711,05
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			223,45
4.3	Afastamento maternidade			17,20
4.4	Custo de rescisão			46,81
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			206,98
4.6	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			TOTAL	808,87
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO				
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,00%	0,00
B	Lucro (MT + M5.A)		6,79%	0,00
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135	3.483,91
	Tributos			3.737,88
C	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%	22,65
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00%	104,52
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		3,66%	126,81
	TOTAL DOS TRIBUTOS		7,31%	253,98
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			1.932,21
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diárias			441,47
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			0,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			808,87
	Subtotal (A + B +C+ D)			3.483,91
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			253,98
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				3.737,88

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		jan/20
B	Município/UF		PORTO VELHO - RO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SINTELPES/2019
D	Nº de meses de execução contratual		12
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra			

Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			1.932,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado / Supervisor 4101-05 44 Hrs		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			01/01/19
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário		1.932,21	
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00	
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% S.Mín.	0,00	
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.	0,00	
F	Intervalo Intrajornada		0,00	
G	Outros (especificar)	Vide CCT	0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				1.932,21
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte		44,72	
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	RS 380,00 - 0,99%	376,20	
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)		0,00	
C	Assistência médica e familiar		0,00	
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses	3,39	
E	Seguro de vida		10,80	
F	Outros		0,00	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				435,11
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		106,14	
B	Materiais		0,00	
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção		0,00	
D	Outros		0,00	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				106,14
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	
A	Inss (20%)	20,00%	408,27	
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%	30,62	
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%	20,41	
D	Incar (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	4,08	
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	51,03	
F	Fgts (8,0%)	8,00%	163,31	
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 2% FAP de 0,5 a 2,0))	3,00%	61,24	
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao	0,60%	12,25	
TOTAL				751,21
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário		Valor (R\$)	
A	13 º Salário	8,33%	170,04	

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	56,75
	Subtotal		11,11%	226,79
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	9,28
	TOTAL		15,20%	236,07
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade	0,65%	13,27	
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,24%	4,90	
TOTAL				18,17
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,57	
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,03%	0,61	

C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,31
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	39,60
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,28
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,08
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00

TOTAL 6,90% 49,45

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
A	Férias		8,33% 170,04
B	Ausência por doença		1,66% 33,89
C	Licença paternidade		0,02% 0,41
D	Ausências legais		0,28% 5,72
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03% 0,61
F	Outros (especificar)		0,00% 0,00
	Subtotal	10,32%	210,67
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80% 8,01
	TOTAL	14,12%	218,68

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4 Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		751,21
4.2	13º (décimo-terceiro) salário		236,07
4.3	Afastamento maternidade		18,17
4.4	Custo de rescisão		49,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		218,68
4.6	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL	0,00

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO 3.648,14

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5 Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00% 0,00
B	Lucro (MT + M5.A)		6,79% 0,00
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	0,9135	3.648,14
C	C1. Tributos Federais		3.648,14
	C1-A (PIS 1,65)		0,65% 23,74
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00% 109,44
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)		5,00% 132,79
	TOTAL DOS TRIBUTOS	3,66%	265,95
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			2653,95
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.932,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		435,11
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		106,14
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		808,87
	Subtotal (A + B +C+ D)		3.648,14
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		265,95
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			3.914,09

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S		
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	jan/20
B	Município/UF	PORTO VELHO - RO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPESS/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obra		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.932,51
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Responsável Técnico 4101-05 44 Hrs
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário			1.932,51
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário		0,00
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% S.Mín.		0,00
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna		0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.		0,00
F	Intervalo Intrajornada			0,00
G	Outros (especificar)	Vide CCT		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				1.932,51

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte			14,94
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	RS 380,00 - 0,99%		376,20
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)			0,00
C	Assistência médica e familiar			0,00
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses		4,21
E	Seguro de vida			10,80
F	Outros			0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				406,15

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insuimos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes			106,14
B	Materiais			0,00
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção			0,00
D	Outros			0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				106,14

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS			Valor (R\$)
A	Inss (20%)		20,00%	507,54
B	Sesi ou Sesc (1,5%)		1,50%	38,07
C	Senai ou Senac (1,0%)		1,00%	25,38
D	Incar (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela		0,20%	5,08
E	Salário Educação (2,5%)		2,50%	63,44
F	Fgts (8,0%)		8,00%	203,02
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 2% FAP da 0,5 a 2,0))		3,00%	76,13
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao		0,60%	15,23
TOTAL			36,80%	933,89
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário			Valor (R\$)
A	13 º Salário		8,33%	211,39

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	70,55
	Subtotal		11,11%	281,94
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	11,53
	TOTAL		15,20%	293,47
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:			Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		0,65%	16,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	6,09
	TOTAL		0,89%	22,58
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	10,66
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,76
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,38
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	49,23
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,35
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,10

G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
		TOTAL	6,90%	61,48
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	211,39
B	Ausência por doença		1,66%	42,13
C	Licença paternidade		0,02%	0,51
D	Ausências legais		0,28%	7,11
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,76
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
	Subtotal		10,32%	261,90
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	9,95
		TOTAL	14,12%	271,85
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			933,89
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			293,47
4.3	Afastamento maternidade			22,58
4.4	Custo de rescisão			61,48
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			271,85
4.6	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		808,87
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
3.282,33				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		0,00%	0,00
B	Lucro (MT + M5.A)		0,00%	0,00
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135	3.593,14
	Tributos			3.855,08
C	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%	23,36
	C1-B (COFINS 7,6)		3,00%	107,79
	C2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		3,66%	130,79
	TOTAL DOS TRIBUTOS		7,31%	261,94
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			1.932,51
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			406,15
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			106,14
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			0,00
	Subtotal (A + B + C + D)			3.593,14
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			261,94
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				3.855,08

PROCESSO:

-

UNIFORME E EPIs

Uniformes	Quant. Estimada	Valor Unit.	Valor. Anual	Valor Mensal
Camisa e Calça	4	R\$ 99,89	R\$ 399,56	R\$ 33,30
Botas de segurança	2	R\$ 46,00	R\$ 92,00	R\$ 7,67
Luva de PVC	6	R\$ 13,51	R\$ 81,06	R\$ 6,76
Máscara	4	R\$ 9,99	R\$ 39,96	R\$ 3,33
Óculos	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00	R\$ 1,33
Avental	6	R\$ 10,66	R\$ 63,96	R\$ 5,33
Touca (emb. 100)	4	R\$ 7,19	R\$ 28,76	R\$ 2,40
Total de Inssumos Diversos	-	R\$ 195,24	R\$ 721,30	R\$ 60,12

PROCESSO:

MATERIAIS PERMANENTES					
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$	Valor Total R\$
1	Lixeiras 30 Litros para Coleta Resíduo Infectante com pedal	Unid.	8	24,10	192,80
2	Lixeiras 50 Litros para Coleta Resíduo Infectante com pedal	Unid.	8	72,94	583,52
3	Lixeiras 100 Litros para Coleta Resíduo Infectante com pedal	Unid.	30	95,89	2.876,70
4	Bombonas de 280 litros com bocas largas c/ tampa, para abrigo externo - para o grupo A1 - com identificação	Unid.	3	240,75	722,25
5	Bombonas de 280 litros com bocas largas c/ tampa, para abrigo externo - para o grupo A2 - com identificação	Unid.	1	240,75	240,75
6	Bombonas de 280 litros com bocas largas c/ tampa, para abrigo externo - para o grupo E - com identificação	Unid.	3	240,75	722,25
7	Bombona de 50 litros c/ tampa, para abrigo externo - para o grupo B (líquido químico) - com identificação	Unid.	6	84,99	509,94
8	Carros Coletor para transporte interno 200 litros para resíduos infectantes, com rodas	Unid.	4	252,11	1.008,44

Tempo de uso (mês)	Total Mensal R\$
60	3,21
60	9,73
60	47,95
24	30,09
24	10,03
24	30,09
24	21,25
60	16,81
Total de materiais	169,16
Total por funcionário	R\$ 84,58

PROCESSO:

MATERIAIS					
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$	Total Mensal R\$
1	Saco branco 30 litros branco leitoso com símbolo de risco biológico.	Unid.	100	0,16	16,00
2	Saco branco 50 litros branco leitoso com símbolo de risco biológico	Unid.	600	0,22	132,00
3	Saco branco 100 litros, branco leitoso com símbolo de risco biológico	Unid.	600	0,24	144,00
4	Caixa de Perfuro Cortante. (3Lt.)	Unid.	100	4,51	451,00
5	Caixa de Perfuro Cortante. (13 Lt.)	Unid.	160	5,15	824,00
6	Hipoclorito de Sódio 10%, galão 5 litros	Galão	3	9,48	28,44
7	Sabão líquido (concentrado), galão 5 litros	Galão	2	17,56	35,12
8	Etiquetas auto colantes, tam 10x15 cm., para identificação <small>com símbolo de risco biológico grupo A 1</small>	Unid.	1600	0,26	416,00
9	Etiquetas auto colantes, tam 10x15 cm., para identificação <small>com símbolo de risco biológico grupo A 2</small>	Unid.	150	0,26	39,00
Total de materiais					2.085,56
Total por funcionário					R\$ 1.042,78

PROCESSO:

Equipamentos								
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Tempo de uso (meses)	Depreciação	TOTAL (mensal)
1	Balança digital grande até 300kg. Obs: que emita ticket com informação sobre data, peso e hora.	Unid	1,00	R\$ 785,32	R\$ 785,32	120	R\$ 6,54	R\$ 6,54
1	Veículo tipo furgão	Unid	1,00	R\$	R\$ 49.713,84	120	R\$ 414,28	R\$ 414,28
Total								R\$ 414,28
Total por funcionário								R\$ 207,14

PROCESSO:

Outros						
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	TOTAL (mensal)
1	Custo com serviço de coleta, transporte e tratamento de resíduos de serviços de saúde em RO (considerando equipamentos , pessoal e transporte) - incineração	Unid.	876,00	R\$ 0,00	0	0
					Total	0
					Total por funcionário	0



À Equipe de Licitações SIGMA/SUPEL/RO

EMPRESA: PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME

Endereço: LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE

Cidade: ROLIM DE MOURA

Abertura: 08/04/2020

Horas: 08:00

Senhora Pregoeira,

Encaminhamos à essa Equipe, referente a Licitação em epígrafe, objetivando a execução dos serviços objeto do referido certame, a proposta abaixo discriminada.

LOTE VI - LABORATÓRIO ESTADUAL DE PATOLOGIA E ANÁLISES CLÍNICAS – LEPAC

Item	Especificação	Unid.	KG/ANUAL	Preço Por Kg	Valor total mensal	Valor total anual
1	Serviços de Coleta Interna e Externa, Transporte, Tratamento (incineração ou autoclavagem e incineração) e Destinação Final dos Resíduos de Serviços de Saúde – RSS (Grupos A, B, E e eventualmente C) -	KG	5.673,60 Kg	R\$ 32,928	R\$ 15.568,83	R\$ 186.825,96

Nossa Proposta tem preço global fixado em R\$ 186.825,96 (Cento e oitenta e seis mil e oitocentos e vinte cinco reais e noventa e seis centavos). compostos e irreajustáveis de acordo com exigências do Edital.

O prazo para início da execução dos serviços é de até _____, contados da ordem de serviços. O prazo de validade de nossa proposta é de 60 (sessenta) dias, a partir da abertura.

Caso nos seja adjudicado o objeto da presente licitação, nos comprometemos a assinar o **CONTRATO** no prazo determinado no documento de convocação, indicando para esse fim o Sr. Lucas Anacleto, Sócio Administrador, inscrito no CPF Sob o nº 834.221.102-91 e Carteira de Identidade 735.180 SSP/RO

Endereço: Linha 184, Km 11,5, Lado Norte, Zona Rural de Rolim de Moura – RO
Contato: (69) 3442-9001 – 8403-5068 Email: preserva_solucoes@hotmail.com

15.515.671/0001-17
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME
LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE - SP 10727 GLB8A13
ZONA RURAL - DP 10940002 - ROLIM DE MOURA - RO
Jelly



Tratamento de Resíduos

DADOS DA EMPRESA PARA EFEITO DA EVENTUAL CONTRATAÇÃO:

Nome Empresa	DADOS BANCÁRIOS	ENDEREÇO CORRESPONDÊNCIA	PARA
CNPJ: 15.515.617/0001-17 Insc. Est., 00000003584399 Endereço Comercial: Linha 184 km 11,5 lado norte Cidade: Rolim de moura - RO Telefone: 69-3442-9001 E-mail: preserva_solucoes@hotmail.com	Nome Empresa: PRESERVA SOLUÇÕES Banco: SICOOB Agência: 3271 Conta Corrente: 21307-1	Endereço Comercial: AVENIDA 25 DE AGOSTO 5135 ANEXO AO LABORATORIO SÃO LUCAS Cidade: ROLIM DE MOURA Estado: RONDONIA CEP: 76940-000	

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência.

Declaramos que nos preços cotados estão incluídas todas as despesas que, direta ou indiretamente, fazem parte do presente objeto, tais como gastos da empresa com suporte técnico e administrativo, impostos, seguros, taxas, ou quaisquer outros que possam incidir sobre gastos da empresa, sem quaisquer acréscimos em virtude de expectativa inflacionária e deduzidos os descontos eventualmente concedidos.

Rolim de Moura, 08 de Abril de 2020.

15.515.617/0001-17
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME
Linha 184 KM 11,5 LADO NORTE - SN - LOTE 27 GLEBA 13
ZONA RURAL - CEP: 76940.000 - ROLIM DE MOURA - RO

PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Identificação do Serviço

ITEM	DESCRICAÇÃO	UNID	KG / ANUAL	PREÇO POR KG
1	Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviços de Coleta Interna e Externa, Transporte, Tratamento (incineração) e Destinação Final dos Resíduos de Serviços de Saúde – RSS (Grupos A, B e E), de forma contínua, para atender o LABORATÓRIO ESTADUAL DE PATOLOGIA E ANÁLISES CLÍNICAS - LEPAC, pelo período de 12 (doze) meses.	Kg	7.553,40	R\$ 24,73

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (MÃO DE OBRA / MATERIAIS / EQUIPAMENTOS / MAQUINÁRIOS)

Tipo de serviço		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto
I	Motorista	R\$ 4.484,50	1
II	Ag. de Coleta	R\$ 3.606,43	1
III	Responsável Técnico	R\$ 4.081,20	1
IV	Supervisor	R\$ 3.396,70	1
			Valor Mensal dos Serviços

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Descrição
Valor proposto por Kg. Resíduo (valor unitário do Kg.)
Valor mensal do serviço
Valor Global da Proposta (12 MESES)

VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
R\$ 15.568,83	R\$ 186.825,96

NÁRIOS e EPI's.).

Valor Mensal	Valor total do serviço
Valor Anual	
R\$ 4.484,50	R\$ 73.564,32
R\$ 3.606,43	R\$ 59.183,76
R\$ 4.081,20	R\$ 66.946,32
R\$ 3.396,70	R\$ 55.718,28
R\$ 15.568,83	
Valor Total	R\$ 186.825,96

Valor (R\$)
R\$ 24,73
R\$ 15.568,83
R\$ 186.825,96

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S

A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	
B	Município/UF	PORTO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINT
D	- Nº de meses de execução contratual	

Identificação do Serviço

Anexo III-A – Mão-de-obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSP
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Coleta de Resíduo Hospitalar
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	
A	Salário	
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Mín.
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.
F	Intervalo Intrajornada	
G	Outros (especificar)	Vide CCT
		TOTAL DA REMUNERAÇÃO

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses
E	Seguro de vida	
F	Outros	

TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	
D	Outros	

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	
A	Inss (20%)	20,00%
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%
D	Inra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%
F	Fgts (8,0%)	8,00%
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60%
	TOTAL	36,80%

Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário	
A	13 º Salário	8,33%

PROCESSO:

B	Adicional de férias	2,78%
	Subtotal	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	4,09%
	TOTAL	15,20%
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade		
4.3	Afastamento Maternidade:	

A	Afastamento maternidade		0,65%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%
		TOTAL	0,89%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão		
A	Aviso prévio indenizado		0,42%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%
		TOTAL	6,90%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Férias		8,33%
B	Ausência por doença		1,66%
C	Licença paternidade		0,02%
D	Ausências legais		0,28%
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%
F	Outros (especificar)		0,00%
		Subtotal	10,32%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%
		TOTAL	14,12%

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.2	13º (décimo-terceiro) salário		
4.3	Afastamento maternidade		
4.4	Custo de rescisão		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		
4.6	Outros (especificar)		
		TOTAL	

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

TOTAL

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Custos Indiretos		3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)		6,79%
		Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA +	0,9135
		Tributos	
C	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%
		TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65%

TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		
		Subtotal (A + B +C+ D)	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		

VALOR TOTAL POR EMPREGADO

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B		Município/UF	PORTO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SINTI
D	Nº de meses de execução contratual		
	Identificação do Serviço		
	Anexo III-A – Mão-de-obra		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AREA DE COLETA DE LIXO HOSP
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	
A	Salário	
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Mín.
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.
F	Intervalo Intrajornada	
G	Outros (especificar)	Vide CCT
		TOTAL DA REMUNERAÇÃO
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio creche (CCT 2019) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses
E	Seguro de vida	
F	Outros	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS		
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insuimos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	
D	Outros	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	
A	Inss (20%)	20,00%
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%
D	Incrá (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%
F	Fgts (8,0%)	8,00%
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60%
	TOTAL	36,80%
Submódulo 4.2 – 13º Salário		
4.2	13º Salário	
A	13 º Salário	8,33%

PROCESSO:

B	Adicional de férias	2,78%
	Subtotal	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	4,09%
	TOTAL	15,20%
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade		
4.3	Afastamento Maternidade:	
A	Afastamento maternidade	0,65%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,24%
	TOTAL	0,89%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	
A	Aviso prévio indenizado	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,60%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,71%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT	0,20%

G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%
		TOTAL	6,90%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doença	1,66%	
C	Licença paternidade	0,02%	
D	Ausências legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	
F	Outros (especificar)	0,00%	
		Subtotal	10,32%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%
		TOTAL	14,12%

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.2	13º (décimo-terceiro) salário		
4.3	Afastamento maternidade		
4.4	Custo de rescisão		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		
4.6	Outros (especificar)		

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

TOTAL

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Custos Indiretos		3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)		6,79%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135
	Tributos		
C	C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%
	C1-B (COFINS 7,6)		3,00%
	C2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C3. Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%

TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diárias		
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		
		Subtotal (A + B + C + D)	
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		

VALOR TOTAL POR EMPREGADO

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF	PORTO	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTI	
D	Nº de meses de execução contratual		
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AREA DE COLETA DE LIXO HOSP	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado / Supervisor 4101-05 441	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		
A	Salário		
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% S.Mín.	
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.	
F	Intervalo Intrajornada		
G	Outros (especificar)	Vide CCT	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	RS 380,00 - 0,99%
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses
E	Seguro de vida	
F	Outros	

TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	
D	Outros	

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	
A	Inss (20%)	20,00%
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%
D	Incr (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%
F	Fgts (8,0%)	8,00%
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971 09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03 05	0,60%
	TOTAL	36,80%
Submódulo 4.2 – 13º Salário		
4.2	13º Salário	
A	13 º Salário	8,33%

PROCESSO:

B	Adicional de férias	2,78%
	Subtotal	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	4,09%
	TOTAL	15,20%
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade		
4.3	Afastamento Maternidade:	
A	Afastamento maternidade	0,65%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,24%
	TOTAL	0,89%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	
A	Aviso prévio indenizado	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,60%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,71%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT	0,20%
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO	0,00%
	TOTAL	6,90%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	
A	Férias	8,33%
B	Ausência por doença	1,66%
C	Licença paternidade	0,02%
D	Ausências legais	0,28%
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%
F	Outros (especificar)	0,00%
	Subtotal	10,32%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	3,80%
	TOTAL	14,12%

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas					
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições				
4.2	13º (décimo-terceiro) salário				
4.3	Afastamento maternidade				
4.4	Custo de rescisão				
4.5	Custo de reposição do profissional ausente				
4.6	Outros (especificar)				
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL			
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO					
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
A	Custos Indiretos		3,00%		
B	Lucro (MT + M5.A)		6,79%		
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135		
	Tributos				
C	C1. Tributos Federais				
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%		
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00%		
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)				
	C.3 Tributos Municipais				
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%		
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%		
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração				
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diárias				
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)				
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas				
	Subtotal (A + B + C+ D)				
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro				
VALOR TOTAL POR EMPREGADO					

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		
B	Município/UF		PORTO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SINTI
D	Nº de meses de execução contratual		
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSP	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Responsável Técnico 44 Hrs	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		
A	Salário		
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% S.Mín.	
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.	
F	Intervalo Intrajornada		
G	Outros (especificar)	Vide CCT	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários		
A	Transporte		
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%	
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)		
C	Assistência médica e familiar		
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses	
E	Seguro de vida		
F	Outros		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insuimos Diversos		
A	Uniformes		
B	Materiais		

C	Equipamentos - com depreciação e manutenção		
D	Outros		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		
A	Inss (20%)		20,00%
B	Sesi ou Sesc (1,5%)		1,50%
C	Senai ou Senac (1,0%)		1,00%
D	Incrá (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela		0,20%
E	Salário Educação (2,5%)		2,50%
F	Fgts (8,0%)		8,00%
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)		3,00%
H	<u>Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao</u> Previdenciária Revog IN 03_05		0,60%
		TOTAL	36,80%
Submódulo 4.2 – 13º Salário			
4.2	13º Salário		
A	13 º Salário		8,33%

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%
		Subtotal	11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		
A	Afastamento maternidade		0,65%
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%
		TOTAL	0,89%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão		
A	Aviso prévio indenizado		0,42%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%
		TOTAL	6,90%
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Férias		8,33%
B	Ausência por doença		1,66%
C	Licença paternidade		0,02%
D	Ausências legais		0,28%
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%
F	Outros (especificar)		0,00%
		Subtotal	10,32%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%
		TOTAL	14,12%

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.2	13º (décimo-terceiro) salário		
4.3	Afastamento maternidade		
4.4	Custo de rescisão		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL	
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Custos Indiretos		3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)		6,79%

	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +	0,9135
Tributos		
C1. Tributos Federais		
	C1-A (PIS 1,65)	0,65%
	C1-B (COFINS 7,6)	3,00%
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%
	TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65%
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diárias	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	
		Subtotal (A + B +C+ D)
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		

jan/20
VELHO - RO
ELPES/2019
12
ITALAR
1.296,49
ar 5142-30 44h
01/01/2019
Valor (R\$)
1.296,49
0
0
0
0
0
0
1.296,49
Valor (R\$)
89,41
376,2
0
0
2,15
10,8
0
478,56
Valor (R\$)
106,14
409,24
207,14
789,58
1.512,10
Valor (R\$)
259,3
19,45
12,96
2,59
32,41
103,72
38,89
7,78
477,1
Valor (R\$)
108
36,04
144,04
5,89
149,93
Valor (R\$)

	8,43
	3,11
	11,54
Valor (R\$)	
	5,45
	0,39
	0,2
	25,15
	0,18
	0,05
	0
	31,42
Valor (R\$)	
	108
	21,52
	0,26
	3,63
	0,39
	0
	133,8
	5,08
	138,88
Valor (R\$)	
	477,1
	149,93
	11,54
	31,42
	138,88
	0
	808,87
	4.096,02
Valor (R\$)	
	122,88
	286,46
	4.505,36
	4.931,98
	32,06
	147,96
	246,6
	426,57
	835,91
Valor (R\$)	
	1.296,49
	478,56
	1.512,10
	808,87
	4.096,02
	835,91
	4.931,98

jan/20
VELHO - RO
ELPES/2019

ITALAR
1.932,21
Motorista - 44h
01/01/2019
Valor (R\$)
1.932,21
0
0
0
0
0
0
1.932,21
Valor (R\$)
51,27
376,2
0
0
3,2
10,8
0
441,47
Valor (R\$)
106,14
409,24
207,14
789,58
1.512,10
Valor (R\$)
386,44
28,98
19,32
3,86
48,31
154,58
57,97
11,59
711,05
Valor (R\$)
160,95
53,72
214,67
8,78
223,45
Valor (R\$)
12,56
4,64
17,2
Valor (R\$)
8,12
0,58
0,29
37,48
0,27
0,07

	0
	46,81
Valor (R\$)	
	160,95
	32,07
	0,39
	5,41
	0,58
	0
	199,4
	7,58
	206,98
Valor (R\$)	
	711,05
	223,45
	17,2
	46,81
	206,98
	0
	1.205,49
	5.091,27
Valor (R\$)	
	152,74
	356,07
	5.600,08
	6.130,36
	39,85
	183,91
	306,52
	530,23
	1.039,04
Valor (R\$)	
	1.932,21
	441,47
	1.512,10
	1.205,49
	5.091,27
	1.039,04
	6.130,36

jan/20
VELHO - RO
ELPES/2019

12

ITALAR

Valor (R\$)	
44,72	
376,2	
0	
0	
	3,39
	10,8
	0
	435,11
Valor (R\$)	
106,14	
0	
0	
0	
	106,14
Valor (R\$)	
408,27	
30,62	
20,41	
4,08	
	51,03
	163,31
	61,24
	12,25
	751,21
Valor (R\$)	
170,04	

	56,75
	226,79
	9,28
	236,07
Valor (R\$)	
13,27	
4,9	
	18,17
Valor (R\$)	
8,57	
0,61	
0,31	
39,6	
0,28	
	0,08
	0
	49,45
Valor (R\$)	
170,04	
33,89	
0,41	
5,72	
0,61	
0	
	210,67
	8,01
	218,68

Valor (R\$)	
	751,21
	236,07
	18,17
	49,45
	218,68
	0
	1.273,58
	3.856,17
Valor (R\$)	
	115,69
	269,69
	4.241,55
	4.643,19
	30,18
	139,3
	232,16
	401,59
	786,97
Valor (R\$)	
	2.041,34
	435,11
	106,14
	1.273,58
	3.856,17
	786,97
	4.643,19

jan/20	
VELHO - RO	
ELPES/2019	
12	
ITALAR	
	2.537,69
	01/01/2019
Valor (R\$)	
	2.537,69
	0
	0
	0
	0
	0
	0
	2.537,69
Valor (R\$)	
	14,94
	376,2
	0
	0
	4,21
	10,8
	0
	406,15
Valor (R\$)	
	106,14
	0

	0
	0
	106,14
<hr/>	
Valor (R\$)	
	507,54
	38,07
	25,38
	5,08
	63,44
	203,02
	76,13
	15,23
	933,89
Valor (R\$)	
	211,39

	70,55
	281,94
	11,53
	293,47
<hr/>	
Valor (R\$)	
	16,49
	6,09
	22,58
Valor (R\$)	
	10,66
	0,76
	0,38
	49,23
	0,35
	0,1
	0
	61,48
Valor (R\$)	
	211,39
	42,13
	0,51
	7,11
	0,76
	0
	261,9
	9,95
	271,85
Valor (R\$)	
	933,89
	293,47
	22,58
	61,48
	271,85
	0
	1.583,27
	4.633,25
Valor (R\$)	
	139
	324,04

	5.096,29
	5.578,86
	36,26
	167,37
	278,94
	482,52
	945,56
Valor (R\$)	
	2.537,69
	406,15
	106,14
	1.583,27
	4.633,25
	945,56
	5.578,86

UNIFORME E EPIs					
Uniformes	Quant. Estimada	Valor Unit.	Valor. Anual	Valor Mensal	
Camisa e Calça	4	R\$ 99,89	R\$ 399,56	R\$ 33,30	
Botas de segurança	2	R\$ 46,00	R\$ 92,00	R\$ 7,67	
Luva de PVC	6	R\$ 13,51	R\$ 7553,40	#### 15568,83	
Máscara	4	R\$ 9,99	R\$ 39,96	R\$ 3,33	
Óculos	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00	R\$ 1,33	
Avental	6	R\$ 10,66	R\$ 63,96	R\$ 5,33	
Touca (emb. 100)	2	R\$ 7,19	R\$ 14,38	R\$ 1,20	
Total de Insumos Diversos	-	R\$ 195,24	R\$ 706,92	R\$ 58,92	

#####

#####

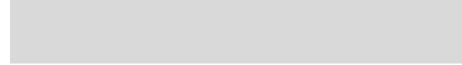
#####

#####

PROCESSO:

MATERIAIS PERMANENTES					
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$	Valor Total R\$
1	Lixeiras 40 Litros para Coleta Resíduo Infectante com pedal	Unid.	7	72,94	510,58
2	Lixeiras 60 Litros para Coleta Resíduo Infectante com pedal	Unid.	3	77,82	233,46
3	Contêiner para abrigo externo de 280 litros para os Grupos A	Unid.	1	198,59	7553,40
4	Contêiner para abrigo externo de 280 litros para os Grupos B	Unid.	1	198,59	198,59
5	Contêiner para abrigo externo de 100 litros para os Grupos E	Unid.	1	146,18	146,18
6	Carros para transporte interno	Unid.	1	252,11	252,11

Total



Tempo de uso (mês)	Total Mensal R\$
60	8,51
60	3,89
25	15568,83
24	8,27
24	6,09
60	4,20
Total de materiais	39,23
Total por funcionário	R\$ 19,62

PROCESSO:

MATERIAIS				
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$
1	Saco branco 60 litros para Coleta de Resíduo Infectante	Unid.	90	0,22
2	Saco branco 40 litros para Coleta de Resíduo Infectante	Unid.	210	0,16
3	Caixa de Perfuro Cortante 13 litros	Unid.	100	5,15
4	Hipoclorito de Sódio, galão 5 litros	Galão	2	9,48
5	Álcool Gel 70%	Litro	10	8,78
6	Sabão em Pó 500 gramas	Cx	10	3,30
Total de materiais				
Total por funcionário				



Total Mensal R\$
19,80
33,60
7553,40
18,96
87,80
33,00

PROCESSO:

Equipamentos						
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Tempo de uso (meses)
1	Balança digital grande até 300kg. Obs: que emita ticket com informação sobre data, peso e hora.	Unid	1,00	R\$ 785,32	R\$ 785,32	120
2	Veículo tipo furgão	Unid	1,00	R\$ 49.713,84	7553,4	25
						Total
						Total por funcionário



Depreciação	TOTAL (mensal)
R\$ 6,54	R\$ 6,54
R\$ 15.568,83	R\$ 186.825,96
	R\$ 414,28
	R\$ 207,14

PROCESSO:

Outros						
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	TOTAL (mensal)
1	Custo com serviço de coleta, transporte e tratamento de resíduos de serviços de saúde em RO (considerando equipamentos, pessoal e transporte) - incineração	Unid.	629,45	R\$ 3,34	R\$ 2.102,36	R\$ 2.102,36
					Total	R\$ 24,73
					Total por funcionário	R\$ 1.051,18



À Equipe de Licitações SIGMA/SUPEL/RO

EMPRESA: PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME

Endereço: LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE

Cidade: ROLIM DE MOURA

Abertura: 08/04/2020

Horas: 08:00

Senhora Pregoeira,

Encaminhamos à essa Equipe, referente a Licitação em epígrafe, objetivando a execução dos serviços objeto do referido certame, a proposta abaixo discriminada.

LOTE VIII

Complexo Hospitalar Regional de Cacoal - COHREC

Item	Especificação	Unid.	KG/ANUAL	Preço Por Kg	Valor total mensal	Valor total anual
1	Serviços de Coleta Interna e Externa, Transporte, Tratamento (incineração ou autoclavagem e incineração) e Destinação Final dos Resíduos de Serviços de Saúde – RSS (Grupos A, B, E e eventualmente C) -	KG	142.561,92 Kg	R\$ 7,979	R\$ 94.800,00	R\$ 1.137.600,00

Nossa Proposta tem preço global fixado em R\$ 1.137.600,00 (Um milhão Cento e trinta e sete mil e seiscentos reais). compostos e irreajustáveis de acordo com exigências do Edital.

O prazo para início da execução dos serviços é de até _____, contados da ordem de serviços. O prazo de validade de nossa proposta é de 60 (sessenta) dias, a partir da abertura.

Caso nos seja adjudicado o objeto da presente licitação, nos comprometemos a assinar o **CONTRATO** no prazo determinado no documento de convocação, indicando para esse fim o Sr. Lucas Anacleto , Sócio Administrador, inscrito no CPF Sob o nº 834.221.102-91e Carteira de Identidade 735.180 SSP/RO

Endereço: Linha 184, Km 11,5, Lado Norte, Zona Rural de Rolim de Moura – RO
Contato: (69) 3442-9001 – 8403-5068 Email: preserva_solucoes@hotmail.com

15.515.617/0001-17
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME
LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE - SI-10F 27 GLB84 13
ZONA RURAL - CEP 78300-000 - ROUIM DE MOURA - RO
[Signature]



Tratamento de Resíduos

DADOS DA EMPRESA PARA EFEITO DA EVENTUAL CONTRATAÇÃO:

Nome Empresa	DADOS BANCÁRIOS	ENDEREÇO	PARA
CNPJ: 15.515.617/0001-17 Insc. Est., 00000003584399 Endereço Comercial: Linha 184 km 11,5 lado norte Cidade: Rolim de moura - RO Telefone: 69-3442-9001 E-mail: preserva_solucoes@hotmail.com	Nome Empresa: PRESERVA SOLUÇÕES Banco: SICOOB Agência: 3271 Conta Corrente: 21307-1	Endereço Comercial: AVENIDA 25 DE AGOSTO 5135 ANEXO AO LABORATORIO SÃO LUCAS Cidade: ROLIM DE MOURA Estado: RONDONIA CEP: 76940-000	

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência.

Declaramos que nos preços cotados estão incluídas todas as despesas que, direta ou indiretamente, fazem parte do presente objeto, tais como gastos da empresa com suporte técnico e administrativo, impostos, seguros, taxas, ou quaisquer outros que possam incidir sobre gastos da empresa, sem quaisquer acréscimos em virtude de expectativa inflacionária e deduzidos os descontos eventualmente concedidos.

Rolim de Moura, 08 de Abril de 2020.

15.515.617/0001-17
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME
LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE - SN - LOTE 27 GLEBA 13
ZONA RURAL - CEP: 76.940.000 - ROLIM DE MOURA - RO
.....
PRESE
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Identificação do Serviço

ITEM	DESCRÍÇÃO	UNID	KG / ANUAL	PREÇO POR KG	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviços de Coleta Interna e Externa, Transporte, Tratamento (incineração) e Destinação Final dos Resíduos de Serviços de Saúde – RSS (Grupos A, B e E), de forma contínua, para atender o	Kg	142.561,92	R\$ 7,979	94.800,00	1.137.600,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (MÃO DE OBRA / MATERIAIS / EQUIPAMENTOS / MAQUINÁRIOS e EPI's.).

Tipo de serviço		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor Mensal	Valor total do serviço
					Valor Anual
I	Motorista	R\$ 5.454,63	1,00	R\$ 5.454,63	R\$
II	Ag. de Coleta Diurno	R\$ 4.277,80	9,00	R\$ 38.500,20	R\$
III	Ag. de Coleta Noturno	R\$ 4.558,99	9,00	R\$ 41.030,91	R\$
IV	Responsável Técnico	R\$ 5.366,54	1,00	R\$ 5.366,54	R\$
V	Supervisor	R\$ 4.447,72	1,00	R\$ 4.447,72	R\$ 53.372,64
				Valor Mensal dos Serviços	R\$ 94.800,00
				Valor Total	R\$ 1.137.600,00

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Descrição	Valor (R\$)
Valor proposto por Kg. Resíduo (valor unitário do Kg.)	R\$
Valor mensal do serviço	R\$
Valor Global da Proposta (12 MESES)	R\$

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S				
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		jan/20	
B	Município/UF		PORTO VELHO - RO	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SINTELPES/2019	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço				
Anexo III-A – Mão-de-obra				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.296,49	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Coleta de Resíduo Hospitalar 5142-30 12X36 Diurno		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			01/01/19
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário		1.296,49	
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00	
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Mín.	0,00	
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.	0,00	
F	Intervalo Intrajornada		0,00	
G	Outros (especificar)	Vide CCT	0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				1.296,49
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte		94,15	
B-1	Auxilio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%	376,20	
B-2	Auxilio alimentação (PAT cesta básica)		0,00	
C	Assistência médica e familiar		0,00	
D	Auxilio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses	2,15	
E	Seguro de vida		10,80	
F	Outros		0,00	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				483,30
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		106,14	
B	Materiais		374,94	
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção		414,28	
D	Outros		272,370	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				1.167,730
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	
A	Inss (20%)	20,00%	259,30	
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%	19,45	
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%	12,96	
D	Inca (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	2,59	
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	32,41	
F	Fgts (8,0%)	8,00%	103,72	
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	38,89	
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60%	7,78	
TOTAL			36,80%	477,10
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário		Valor (R\$)	
A	13 º Salário	8,33%	108,00	

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	36,04
---	---------------------	--	-------	-------

	Subtotal	11,11%	144,04
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	4,09%	5,89
	TOTAL	15,20%	149,93
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,65%	8,43
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,24%	3,11
	TOTAL	0,89%	11,54
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,45
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,03%	0,39
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,60%	0,20
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	25,15
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,71%	0,18
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT	0,20%	0,05
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO	0,00%	0,00
	TOTAL	6,90%	31,42
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	108,00
B	Ausência por doença	1,66%	21,52
C	Licença paternidade	0,02%	0,26
D	Ausências legais	0,28%	3,63
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,39
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
	Subtotal	10,32%	133,80
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	3,80%	5,08
	TOTAL	14,12%	138,88
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		477,10
4.2	13º (décimo-terceiro) salário		149,93
4.3	Afastamento maternidade		11,54
4.4	Custo de rescisão		31,42
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		138,88
4.6	Outros (especificar)		0,00
	TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	TOTAL	808,87
(M-T)	CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO		3.756,39
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	112,69
B	Lucro (MT + M5.A)	1,00%	38,69
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +	0,9135	3.907,77
	Tributos		4.277,80
	C1. Tributos Federais		
C	C1-A (PIS 1,65)	0,65%	27,81
	C1. B (COFINS 7,6)	3,00%	128,33
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%	213,89
	TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65%	370,03
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.296,49
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		483,30
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		1.167,73
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		808,87
	Subtotal (A + B +C+ D)		3.756,39
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		521,41
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			
PROCESSO:			

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S
A Data de apresentação da proposta (mês/ano) jan/20

B	Município/UF	PORTO VELHO - RO					
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPES/2019					
D	Nº de meses de execução contratual	12					
Identificação do Serviço							
Anexo III-A – Mão-de-obra							
Mão-de-obra vinculada à execução contratual							
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra							
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR					
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.296,49					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Coleta de Resíduo Hospitalar 5142-30 12X36 Noturno					
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19					
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
1	Composição da Remuneração						
A	Salário	1.296,49					
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário					
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Mín.					
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna					
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.					
F	Intervalo Intrajornada	0,00					
G	Outros (especificar)	Vide CCT					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO							
1.448,54							
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS							
2	Benefícios Mensais e Diários						
A	Transporte	94,15					
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%					
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	0,00					
C	Assistência médica e familiar	0,00					
D	Auxílio creche (CCT 2019) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses					
E	Seguro de vida	2,15					
F	Outros	10,80					
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS							
483,30							
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS							
3	Insumos Diversos						
A	Uniformes	106,14					
B	Materiais	374,94					
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	414,28					
D	Outros	272,37					
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS							
1.167,73							
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS							
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:							
4.1	Encargos previdenciários e FGTS						
A	Inss (20%)	20,00%					
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%					
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%					
D	Inra (0,20% ou 2,7%) - IN n°971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%					
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%					
F	Fgts (8,0%)	8,00%					
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%					
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60%					
TOTAL							
36,80%							
Submódulo 4.2 – 13º Salário							
4.2	13º Salário						
A	13 º Salário	8,33%					
120,66							
PROCESSO:							

B	Adicional de férias		2,78%	40,27
		Subtotal	11,11%	160,93
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	6,58
		TOTAL	15,20%	167,51
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:			
A	Afastamento maternidade		0,65%	9,42

B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	3,48
		TOTAL	0,89%	12,90
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	6,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,43
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,22
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	28,10
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,20
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,06
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
		TOTAL	6,90%	35,09
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	120,66
B	Ausência por doença		1,66%	24,05
C	Licença paternidade		0,02%	0,29
D	Ausências legais		0,28%	4,06
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,43
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
		Subtotal	10,32%	149,49
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	5,68
		TOTAL	14,12%	155,17
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			533,07
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			167,51
4.3	Afastamento maternidade			12,90
4.4	Custo de rescisão			35,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			155,17
4.6	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		903,74
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO				4.003,31
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,00%	120,10
B	Lucro (MT + M5.A)		1,00%	41,23
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135	4.164,64
	Tributos			4.559,00
C	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%	29,63
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00%	136,77
	C2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	227,95
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	394,35
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				555,68
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			1.448,54
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			483,30
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			1.167,730
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			903,74
	Subtotal (A + B +C+ D)			4.003,31
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			555,68
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				4.558,99

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		jan/20
B	Município/UF		PORTO VELHO - RO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SINTELPES/2019
D	Nº de meses de execução contratual		12
	Identificação do Serviço		
	Anexo III-A – Mão-de-obra		

Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.932,21	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			Motorista - 44h
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			01/01/19
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário		1.932,21	
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00	
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Mín.	0,00	
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.	0,00	
F	Intervalo Intrajornada		0,00	
G	Outros (especificar)	Vide CCT	0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				1.932,21
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte		94,15	
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%	376,20	
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)		0,00	
C	Assistência médica e familiar		0,00	
D	Auxílio creche (CCT 2019) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses	3,20	
E	Seguro de vida		10,80	
F	Outros		0,00	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				484,35
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		106,14	
B	Materiais		374,94	
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção		414,28	
D	Outros		272,370	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				1.167,730
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	
A	Inss (20%)	20,00%	386,44	
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%	28,98	
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%	19,32	
D	Inera (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	3,86	
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	48,31	
F	Fgts (8,0%)	8,00%	154,58	
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	57,97	
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60%	11,59	
TOTAL				711,05
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário		Valor (R\$)	
A	13 º Salário	8,33%	160,95	
PROCESSO:				

B	Adicional de férias		2,78%	53,72
	Subtotal		11,11%	214,67
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	8,78
	TOTAL		15,20%	223,45
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade	0,65%	12,56	
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,24%	4,64	
	TOTAL		0,89%	17,20
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,12	
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,03%	0,58	

C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,29
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	37,48
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,27
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,07
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00

TOTAL **6,90%** **46,81**

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
A	Férias		8,33% 160,95
B	Ausência por doença		1,66% 32,07
C	Licença paternidade		0,02% 0,39
D	Ausências legais		0,28% 5,41
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03% 0,58
F	Outros (especificar)		0,00% 0,00
		Subtotal	10,32% 199,40
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80% 7,58
		TOTAL	14,12% 206,98

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4 Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		711,05
4.2	13º (décimo-terceiro) salário		223,45
4.3	Afastamento maternidade		17,20
4.4	Custo de rescisão		46,81
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		206,98
4.6	Outros (especificar)		0,00
		TOTAL	1.205,49

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO

4.789,78

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5 Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00% 143,69
B	Lucro (MT + M5.A)		1,00% 49,33
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)		0,9135 4.982,81
C	C1. Tributos Federais		5.454,63
	C1-A (PIS 1,65)		0,65% 35,46
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00% 163,64
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)		5,00% 272,73
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65% 471,83
			664,85
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.932,21
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		484,35
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		1.167,73
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.205,49
	Subtotal (A + B +C+ D)		4.789,78
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		664,85
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.454,63

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S		
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	jan/20
B	Município/UF	PORTO VELHO - RO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPES/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12
	Identificação do Serviço	
	Anexo III-A – Mão-de-obra	
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
	Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.537,69
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Responsável Técnico - 44 Hrs
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário			2.537,69
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário		0,00
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% S.Mín.		0,00
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna		0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.		0,00
F	Intervalo Intrajornada			0,00
G	Outros (especificar)	Vide CCT		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				2.537,69

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte			94,15
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	RS 380,00 - 0,99%		376,20
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)			0,00
C	Assistência médica e familiar			0,00
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses		4,21
E	Seguro de vida			10,80
F	Outros			0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				485,36

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes			106,14
B	Materiais			0,00
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção			0,00
D	Outros			0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				106,14

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1 Encargos previdenciários e FGTS				Valor (R\$)
A	Inss (20%)		20,00%	507,54
B	Sesi ou Sesc (1,5%)		1,50%	38,07
C	Senai ou Senac (1,0%)		1,00%	25,38
D	Inra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela		0,20%	5,08
E	Salário Educação (2,5%)		2,50%	63,44
F	Fgts (8,0%)		8,00%	203,02
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)		3,00%	76,13
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05		0,60%	15,23
TOTAL				36,80%
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário			Valor (R\$)
A	13 º Salário		8,33%	211,39

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	70,55
	Subtotal			11,11%
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	11,53
	TOTAL			15,20%
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:			Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		0,65%	16,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	6,09
	TOTAL			0,89%
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	10,66
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,76
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,38
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	49,23
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,35
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,10

G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
		TOTAL	6,90%	61,48
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	211,39
B	Ausência por doença		1,66%	42,13
C	Licença paternidade		0,02%	0,51
D	Ausências legais		0,28%	7,11
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,76
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
		Subtotal	10,32%	261,90
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	9,95
		TOTAL	14,12%	271,85
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			933,89
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			293,47
4.3	Afastamento maternidade			22,58
4.4	Custo de rescisão			61,48
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			271,85
4.6	Outros (especificar)			0,00
		TOTAL		1.583,27
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO				4.712,46
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,00%	141,37
B	Lucro (MT + M5.A)		1,00%	48,54
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135	4.902,33
	Tributos			5.366,54
C	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%	34,88
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00%	161,00
	C2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	268,33
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	464,22
				654,13
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			2.537,69
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			485,36
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			106,14
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			1.583,27
	Subtotal (A + B +C+ D)			4.712,46
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			654,13
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO			5.366,54

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		jan/20
B	Município/UF		PORTO VELHO - RO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SINTELPES/2019
D	Nº de meses de execução contratual		12
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		2.041,34
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado / Supervisor 4101-05 44 Hrs	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/19
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário		2.041,34
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% S.Mín.	0,00
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00

E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.	0,00
F	Intervalo Intrajornada		0,00
G	Outros (especificar)	Vide CCT	0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			2.041,34

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	94,15
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	RS 380,00 - 0,99%
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	0,00
C	Assistência médica e familiar	0,00
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses
E	Seguro de vida	10,80
F	Outros	0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		484,54

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	106,14
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	0,00
D	Outros	0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		106,14

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)
A	Inss (20%)	20,00%
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%
D	Inbra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%
F	Fgts (8,0%)	8,00%
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60%
TOTAL		36,80%
Submódulo 4.2 – 13º Salário		
4.2	13º Salário	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%
		170,04

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	56,75
		Subtotal	11,11%	226,79
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	9,28
		TOTAL	15,20%	236,07
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade		0,65%	13,27
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	4,90
		TOTAL	0,89%	18,17
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	8,57
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,31
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	39,60
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,28
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,08
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
		TOTAL	6,90%	49,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	170,04

B	Ausência por doença		1,66%	33,89
C	Licença paternidade		0,02%	0,41
D	Ausências legais		0,28%	5,72
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,61
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
	Subtotal		10,32%	210,67
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	8,01
	TOTAL		14,12%	218,68

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	751,21
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	236,07
4.3	Afastamento maternidade	18,17
4.4	Custo de rescisão	49,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	218,68
4.6	Outros (especificar)	0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		1.273,58

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO

3.905,60

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	1,00%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +	0,9135
	Tributos	4.447,42
C	C1. Tributos Federais	
	C1-A (PIS 1,65)	0,65%
	C1. B (COFINS 7,6)	3,00%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	
	C.3 Tributos Municipais	
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%
TOTAL DOS TRIBUTOS		384,73
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		542,13
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.041,34
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	484,54
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	106,14
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.273,58
	Subtotal (A + B +C+ D)	3.905,60
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	542,13
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.447,72

PROCESSO:

-

UNIFORME E EPIs

Uniformes	Quant. Estimada	Valor Unit.	Valor. Anual	Valor Mensal
Camisa e Calça	4	R\$ 99,89	R\$ 399,56	R\$ 33,30
Botas de segurança	2	R\$ 46,00	R\$ 92,00	R\$ 7,67
Luva de PVC	6	R\$ 13,51	R\$ 81,06	R\$ 6,76
Máscara	4	R\$ 9,99	R\$ 39,96	R\$ 3,33
Óculos	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00	R\$ 1,33
Avental	6	R\$ 10,66	R\$ 63,96	R\$ 5,33
Touca (emb. 100)	4	R\$ 7,19	R\$ 28,76	R\$ 2,40
Total de Insumos Diversos	-	R\$ 195,24	R\$ 721,30	R\$ 60,12

PROCESSO:

MATERIAIS PERMANENTES							
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$	Valor Total R\$	Tempo de uso (mês)	Total Mensal R\$
1	Lixeiras com tampa e acionamento por pedal de 30 lt	Unid.	10	24,10	241,00	60	4,02
2	Lixeiras com tampa e acionamento por pedal de 100 lt	Unid.	20	95,89	1.917,80	60	31,96
3	Lixeiras com tampa e acionamento por pedal de 50 lt	Unid.	65	72,94	4.741,10	60	79,02
4	Lixeiras com tampa e acionamento por pedal de 15 lt	Unid.	55	24,10	1.325,50	60	22,09
5	Lixeiras com tampa e acionamento por pedal de 10 lt	Unid.	5	24,10	120,50	60	2,01
6	Bombonas de 200 litros, em PEAD, com boca larga, cor branca, tampa rosqueada e vedante, devidamente identificada, para abrigo externo para os resíduos do Grupo A.	Unid.	90	205,52	18.496,80	24	770,70
7	Bombonas de 200 litros, em PEAD, com boca larga, cor laranja, tampa rosqueada e vedante, devidamente identificada, para abrigo externo para os resíduos do Grupo B.	Unid.	10	205,52	2.055,20	24	85,63
8	Bombonas de 200 litros, em PEAD, com boca larga, cor amarela, tampa rosqueada e vedante, devidamente identificada, para abrigo externo para os resíduos do Grupo E.	Unid.	20	205,52	4.110,40	24	171,27
9	Bombonas de 50 litros, em PEAD, cor laranja, tampa rosqueada e vedante, devidamente identificada, para descarte dos líquidos revelador e fixador (raio-X).	Unid.	4	84,99	339,96	24	14,17
10	Galão de 20 litros, em material plástico resistente, cor laranja, com tampa rosqueada e vedante, devidamente identificado, para descarte de líquidos dos laboratórios.	Unid.	2	38,60	77,20	24	3,22
11	Recipiente coleto de pilhas e baterias (papa pilhas), cor laranja, devidamente identificado, orifícios pequenos, que permitam somente a entrada destes resíduos, com suporte para fixação na parede.	Unid.	2	144,33	288,66	60	4,81
12	Coletor para lâmpadas fluorescentes tubulares e compactas, em material resistente, cor laranja, devidamente identificada.	Unid.	2	451,71	903,42	60	15,06

PROCESSO:

MATERIAIS					
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor, Unit. R\$	Total Mensal R\$
1	Saco branco 30 litros para coleta de resíduo do grupo A.	Unid.	500	0,16	80,00
2	Saco branco 60 litros para coleta de resíduo do grupo A.	Unid.	5610	0,22	1.234,20
3	Saco branco 120 litros para coleta de resíduo do grupo A.	Unid.	5780	0,28	1.618,40
4	Saco vermelho, para coleta do resíduo do grupo A.	Unid.	80	0,21	16,80
5	Caixas para coleta de resíduos perfuro cortantes, grupo E.	Unid.	500	4,51	2.255,00
6	Hipoclorito de Sódio, galão de 5 litros.	Galão	6	9,48	56,88
7	Álcool Gel 70%	Litro	10	8,78	87,80
8	Detergente líquido superconcentrado, galão de 5	Galão	6	17,56	105,36
9	Sabonete líquido, galão de 5 litros.	Galão	4	16,76	67,04
Total de materiais					5.521,48
Total por funcionário					R\$ 306,75

PROCESSO:

Equipamentos e outros								
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Tempo de uso (meses)	Depreciação	TOTAL (mensal)
1	Balança digital grande até 300kg. Obs: que emita ticket com informação sobre data, peso e hora.	Unid	1,00	R\$ 785,32	R\$ 785,32	120	R\$ 6,54	R\$ 6,54
2	Freezer 02 portas	Unid	1,00	R\$ 2.249,11	R\$ 2.249,11	120	R\$ 18,74	R\$ 18,74
3	Freezer Horizontal de 1 Porta cor Branca com no mínimo 300 litros de capacidade e com voltagem 220v para atender as necessidade de armazenamento temporário de RSS	Unid	2,00	R\$ 2.124,00	R\$ 4.248,00	120	R\$ 35,40	R\$ 35,40
4	Veículo tipo furgão	Unid	1,00	R\$ 49.713,84	R\$ 49.713,84	120	R\$ 414,28	R\$ 414,28
Total								R\$ 414,28
Total por funcionário								R\$ 23,02

PROCESSO:

Outros						
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	TOTAL (mensal)
1	Custo com serviço de coleta, transporte e tratamento de resíduos de serviços de saúde em RO (considerando equipamentos, pessoal e transporte) - incineração	Unid.	11.880,16	R\$ 0,435	R\$ 4.175,41	R\$ 4.175,41
					Total	R\$ 4.175,41
					Total por funcionário 19	R\$ 272,37



À Equipe de Licitações SIGMA/SUPEL/RO

EMPRESA: PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME

Endereço: LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE

Cidade: ROLIM DE MOURA

Abertura: 08/04/2020

Horas: 08:00

Senhora Pregoeira,

Encaminhamos à essa Equipe, referente a Licitação em epígrafe, objetivando a execução dos serviços objeto do referido certame, a proposta abaixo discriminada.

LOTE X Hospital Regional de São Francisco do Guaporé - HRSFG

Item	Especificação	Unid.	KG/ANUAL	Preço Por Kg	Valor total mensal	Valor total anual
1	Serviços de Coleta Interna e Externa, Transporte, Tratamento (incineração ou autoclavagem e incineração) e Destinação Final dos Resíduos de Serviços de Saúde – RSS (Grupos A, B, E e eventualmente C) -	KG	29.031,84 Kg	R\$ 16,63	R\$ 40.250,00	R\$ 483.000,00

Nossa Proposta tem preço global fixado em R\$ 483.000,00 (Quatrocentos e oitenta e três mil reais). compostos e irreajustáveis de acordo com exigências do Edital.

O prazo para início da execução dos serviços é de até _____, contados da ordem de serviços. O prazo de validade de nossa proposta é de 60 (sessenta) dias, a partir da abertura.

Caso nos seja adjudicado o objeto da presente licitação, nos comprometemos a assinar o **CONTRATO** no prazo determinado no documento de convocação, indicando para esse fim o Sr. Lucas Anacleto , Sócio Administrador, inscrito no CPF Sob o nº 834.221.102-91 e Carteira de Identidade 735.180 SSP/RO

Endereço: Linha 184, Km 11,5, Lado Norte, Zona Rural de Rolim de Moura
Contato: (69) 3442-9001 – 8403-5068 Email: preserva_solucoes@hotmail.com

15.515.617/0001-17
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME
LINHA 184 KM 11,5 LADO NORTE - SN - LOTE 27 GLEBA I/II
ZONA RURAL - CEP 73.940-000 - ROLIM DE MOURA - RO
(Assinatura)



Tratamento de Resíduos

DADOS DA EMPRESA PARA EFEITO DA EVENTUAL CONTRATAÇÃO:

Nome Empresa	DADOS BANCÁRIOS	ENDEREÇO	PARA
CNPJ: 15.515.617/0001-17 Insc. Est., 00000003584399	Nome Empresa: PRESERVA SOLUÇÕES Banco: SICOOB	Endereço Comercial: AVENIDA 25 DE AGOSTO 5135 ANEXO AO LABORATORIO SÃO LUCAS Cidade: ROLIM DE MOURA	
Endereço Comercial: Linha 184 km 11,5 lado norte Cidade: Rolim de moura - RO Telefone: 69-3442-9001 E-mail: preserva_solucoes@hotmail.com	Agência: 3271 Conta Corrente: 21307-1	Estado: RONDONIA CEP: 76940-000	

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência.

Declaramos que nos preços cotados estão incluídas todas as despesas que, direta ou indiretamente, fazem parte do presente objeto, tais como gastos da empresa com suporte técnico e administrativo, impostos, seguros, taxas, ou quaisquer outros que possam incidir sobre gastos da empresa, sem quaisquer acréscimos em virtude de expectativa inflacionária e deduzidos os descontos eventualmente concedidos.

Rolim de Moura, 08 de Abril de 2020.
15.515.617/0001-17
PRESERVA SOLUÇÕES LTDA - ME
LINHA 184 KM 10,5 LADO NORTE SN - LOTE 27 GLEBA 13
ZONA RURAL - CEP. 76.940.000 - ROLIM DE MOURA - RO

Endereço: Linha 184, Km 11,5, Lado Norte, Zona Rural de Rolim de Moura – RO
Contato: (69) 3442-9001 – 8403-5068 Email: preserva_solucoes@hotmail.com

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Identificação do Serviço

ITEM	DESCRIÇÃO	UNID	KG / ANUAL	PREÇO POR	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviços de Coleta Interna e Externa, Transporte, Tratamento (incineração) e Destinação Final dos Resíduos de Serviços de Saúde - RSS (Grupos A, B)	Kg	29.031,84	R\$ 16,63	R\$ 40.250,00	R\$ 483.000,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (MÃO DE OBRA / MATERIAIS / EQUIPAMENTOS / MAQUINÁRIOS e EPI's.).

Tipo de serviço		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor Mensal	Valor total do serviço	Valor Anual
						Valor Anual
I	Motorista	R\$ 4305,33	1,00	R\$ 4305,33	R\$ 51.663,96	
II	Ag. de Coleta Diurno	R\$ 3.145,69	4,00	R\$ 12.582,77	R\$ 150.993,29	
III	Ag. de Coleta Noturno	R\$ 3.422,78	4,00	R\$ 13.691,1	R\$ 164.293,40	
IV	Responsável Técnico	R\$ 5.288,12	1,00	R\$ 5.288,12	R\$ 63.457,49	
V	Supervisor	R\$ 4.382,74	1,00	R\$ 4.382,74	R\$ 52.592,85	
				Valor Mensal dos	R\$ 40.250,00	
				Valor Total	R\$ 483.000,00	

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Descrição	Valor (R\$)
Valor proposto por Kg. Resíduo (valor unitário do Kg.)	R\$ 16,63
Valor mensal do serviço	R\$ 40.250,00
Valor Global da Proposta (12 MESES)	R\$ 483.000,00

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S				
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		jan/20	
B	Município/UF		PORTO VELHO - RO	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SINTELPES/2019	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço				
Anexo III-A – Mão-de-obra				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			1.296,49
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Agente de Coleta de Resíduo Hospitalar 5142-30 12X36 Diurno	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			01/01/19
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário		1.296,49	
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário	0,00	
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Min.	0,00	
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0,00	
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.	0,00	
F	Intervalo Intrajornada		0,00	
G	Outros (especificar)	Vide CCT	0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				1.296,49
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte		94,15	
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%	376,20	
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)		0,00	
C	Assistência médica e familiar		0,00	
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses	2,15	
E	Seguro de vida		10,80	
F	Outros		0,00	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				483,30
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		106,14	
B	Materiais		0,00	
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção		46,03	
D	Outros		62,40	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				214,57
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	
A	Inss (20%)	20,00%	259,30	
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%	19,45	
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%	12,96	
D	Incra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	2,59	
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	32,41	
F	Fgts (8,0%)	8,00%	103,72	
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	38,89	
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60%	7,78	
TOTAL			36,80%	477,10
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário		Valor (R\$)	
A	13 º Salário	8,33%	108,00	

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	36,04
---	---------------------	--	-------	-------

	Subtotal	11,11%	144,04
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	4,09%	5,89
	TOTAL	15,20%	149,93
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,65%	8,43
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,24%	3,11
	TOTAL	0,89%	11,54
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	5,45
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,03%	0,39
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,60%	0,20
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	25,15
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,71%	0,18
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT	0,20%	0,05
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO	0,00%	0,00
	TOTAL	6,90%	31,42
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	108,00
B	Ausência por doença	1,66%	21,52
C	Licença paternidade	0,02%	0,26
D	Ausências legais	0,28%	3,63
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,39
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
	Subtotal	10,32%	133,80
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	3,80%	5,08
	TOTAL	14,12%	138,88
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		477,10
4.2	13º (décimo-terceiro) salário		149,93
4.3	Afastamento maternidade		11,54
4.4	Custo de rescisão		31,42
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		138,88
4.6	Outros (especificar)		0,00
	TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	TOTAL	808,87
(M-T)	CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO		2.803,23
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	56,06
B	Lucro (MT + M5.A)	0,50%	14,30
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +	0,9135	2.873,59
	Tributos		3.145,69
C	C1. Tributos Federais		
	C1-A. (PIS 1,65)	0,65%	20,45
	C1. B (COFINS 7,6)	3,00%	94,37
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3 Tributos Municipais		
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%	157,28
	TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65%	272,10
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		342,46
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.296,49
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diárias		483,30
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		214,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		808,87
	Subtotal (A + B +C+ D)		2.873,59
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		342,45
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.145,69

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S		
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	jan/20

B	Município/UF	PORTO VELHO - RO					
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPES/2019					
D	Nº de meses de execução contratual	12					
Identificação do Serviço							
Anexo III-A – Mão-de-obra							
Mão-de-obra vinculada à execução contratual							
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra							
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR					
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.296,49					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Coleta de Resíduo Hospitalar 5142-30 12X36 Noturno					
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19					
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)					
A	Salário	1.296,49					
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário					
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Mín.					
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna					
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.					
F	Intervalo Intrajornada	0,00					
G	Outros (especificar)	Vide CCT					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO							
1.448,54							
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS							
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)					
A	Transporte	94,15					
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%					
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	0,00					
C	Assistência médica e familiar	0,00					
D	Auxílio creche (CCT 2019) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses					
E	Seguro de vida	2,15					
F	Outros	10,80					
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS							
483,30							
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS							
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)					
A	Uniformes	106,14					
B	Materiais	0,00					
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	46,03					
D	Outros	62,40					
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS							
214,57							
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS							
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:							
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)					
A	Inss (20%)	20,00%					
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%					
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%					
D	Inra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%					
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%					
F	Fgts (8,0%)	8,00%					
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%					
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60%					
TOTAL							
36,80%							
Submódulo 4.2 – 13º Salário							
4.2	13º Salário	Valor (R\$)					
A	13 º Salário	8,33%					
120,66							

PROCESSO:

B	Adicional de férias	2,78%			40,27
	Subtotal	11,11%			160,93
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	4,09%			6,58
	TOTAL	15,20%			167,51
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade					
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)			
A	Afastamento maternidade	0,65%			9,42

B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	3,48
		TOTAL	0,89%	12,90
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	6,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,43
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,22
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	28,10
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,20
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado = (40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,06
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
		TOTAL	6,90%	35,09
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	120,66
B	Ausência por doença		1,66%	24,05
C	Licença paternidade		0,02%	0,29
D	Ausências legais		0,28%	4,06
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,43
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
		Subtotal	10,32%	149,49
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	5,68
		TOTAL	14,12%	155,17
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			533,07
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			167,51
4.3	Afastamento maternidade			12,90
4.4	Custo de rescisão			35,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			155,17
4.6	Outros (especificar)			0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		TOTAL		903,74
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO				3.050,15
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		2,00%	61,00
B	Lucro (MT + M5.A)		0,50%	15,56
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +		0,9135	3.126,71
	Tributos			3.422,78
C	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 1,65)		0,65%	22,25
	C1. B (COFINS 7,6)		3,00%	102,68
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	171,14
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	296,07
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				272,63
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			1.448,54
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			483,30
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			214,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			903,74
	Subtotal (A + B +C+ D)			3.126,71
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			272,63
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				3.422,78

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S		
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	jan/20
B	Município/UF	PORTO VELHO - RO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPES/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obra		

Mão-de-obra vinculada à execução contratual						
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra						
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR				
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.932,21				
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista - 44h				
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19				
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)		
A	Salário			1.932,21		
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário		0,00		
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Mín.		0,00		
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna		0,00		
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.		0,00		
F	Intervalo Intrajornada			0,00		
G	Outros (especificar)	Vide CCT		0,00		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				1.932,21		
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)		
A	Transporte			94,15		
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%		376,20		
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)			0,00		
C	Assistência médica e familiar			0,00		
D	Auxílio creche (CCT 2019) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses		3,20		
E	Seguro de vida			10,80		
F	Outros			0,00		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				484,35		
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS						
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)		
A	Uniformes			106,14		
B	Materiais			0,00		
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção			46,03		
D	Outros			62,40		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				214,57		
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:						
4.1	Encargos previdenciários e FGTS			Valor (R\$)		
A	Inss (20%)	20,00%		386,44		
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%		28,98		
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%		19,32		
D	Inra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%		3,86		
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%		48,31		
F	Fgts (8,0%)	8,00%		154,58		
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%		57,97		
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971 09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60%		11,59		
TOTAL			36,80%	711,05		
Submódulo 4.2 – 13º Salário						
4.2	13º Salário			Valor (R\$)		
A	13 º Salário	8,33%		160,95		

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	53,72
	Subtotal		11,11%	214,67
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	8,78
	TOTAL		15,20%	223,45
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:			Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		0,65%	12,56
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	4,64
	TOTAL		0,89%	17,20
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	8,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,58

C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,29
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	37,48
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,27
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,07
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00

TOTAL **6,90%** **46,81**

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
A	Férias		8,33% 160,95
B	Ausência por doença		1,66% 32,07
C	Licença paternidade		0,02% 0,39
D	Ausências legais		0,28% 5,41
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03% 0,58
F	Outros (especificar)		0,00% 0,00
	Subtotal		10,32% 199,40
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80% 7,58
	TOTAL		14,12% 206,98

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	711,05
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	223,45
4.3	Afastamento maternidade	17,20
4.4	Custo de rescisão	46,81
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	206,98
4.6	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.205,49

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO **3.836,62**

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00% 76,76
B	Lucro (MT + M5.A)	0,50% 19,57
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	0,9135 3.932,92
C	C1. Tributos Federais	4.305,33
	C1-A (PIS 1,65)	0,65% 27,98
	C1. B (COFINS 7,6)	3,00% 129,16
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	
	C.3 Tributos Municipais	
	C3-A (ISS 5,0)	5,00% 215,28
	TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65% 372,42
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	468,75
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.932,21
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	484,35
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	214,57
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.205,49
	Subtotal (A + B + C+ D)	3.932,92
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	468,75
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	4.305,33

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S		
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	jan/20
B	Município/UF	PORTO VELHO - RO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPES/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obra		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.537,69
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Responsável Técnico 44 Hrs
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário			2.537,69
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário		0,00
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% S.Min.		0,00
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna		0,00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.		0,00
F	Intervalo Intrajornada			0,00
G	Outros (especificar)	Vide CCT		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				2.537,69
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte			94,15
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	R\$ 380,00 - 0,99%		376,20
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)			0,00
C	Assistência médica e familiar			0,00
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses		4,21
E	Seguro de vida			10,80
F	Outros			0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				485,36
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes			106,14
B	Materiais			0,00
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção			0,00
D	Outros			0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				106,14
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS			Valor (R\$)
A	Inss (20%)		20,00%	507,54
B	Sesi ou Sesc (1,5%)		1,50%	38,07
C	Senai ou Senac (1,0%)		1,00%	25,38
D	Inra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela		0,20%	5,08
E	Salário Educação (2,5%)		2,50%	63,44
F	Fgts (8,0%)		8,00%	203,02
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)		3,00%	76,13
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05		0,60%	15,23
TOTAL				933,89
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário			Valor (R\$)
A	13 º Salário		8,33%	211,39

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	70,55
	Subtotal		11,11%	281,94
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	11,53
	TOTAL		15,20%	293,47
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:			Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		0,65%	16,49
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	6,09
	TOTAL		0,89%	22,58
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	10,66
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,76
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,38
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	49,23
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,35
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,10

G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
	TOTAL		6,90%	61,48
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	211,39
B	Ausência por doença		1,66%	42,13
C	Licença paternidade		0,02%	0,51
D	Ausências legais		0,28%	7,11
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,76
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
	Subtotal		10,32%	261,90
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	9,95
	TOTAL		14,12%	271,85

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos prevideciários, FGTS e outras contribuições	933,89
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	293,47
4.3	Afastamento maternidade	22,58
4.4	Custo de rescisão	61,48
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	271,85
4.6	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL	1.583,27

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO

4.712,46

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	0,50%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA +	0,9135
	Tributos	4.830,70
		5.288,12
C	C1. Tributos Federais	
	C1-A (PIS 1,65)	0,65%
	C1. B (COFINS 7,6)	3,00%
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	
	C.3 Tributos Municipais	
	C3-A (ISS 5,0)	5,00%
	TOTAL DOS TRIBUTOS	264,41
	8,65%	457,42

TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

961,72

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

Valor (R\$)

A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.537,69
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	485,36
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	106,14
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.583,27
	Subtotal (A + B + C+ D)	4.712,46
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	633,13

VALOR TOTAL POR EMPREGADO

5.288,12

PROCESSO:

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO DE OBRA COM MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E EPI'S		
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	jan/20
B	Município/UF	PORTO VELHO - RO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINTELPES/2019
D	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Anexo III-A – Mão-de-obra		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ÁREA DE COLETA DE LIXO HOSPITALAR
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.041,34
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado / Supervisor 4101-05 44 Hrs
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/19
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	2.041,34
B	Adicional de Periculosidade	30% sobre o salário
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% S.Min.
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna

E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H.	0,00
F	Intervalo Intrajornada		0,00
G	Outros (especificar)	Vide CCT	0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			2.041,34

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	94,15
B-1	Auxílio alimentação (CCT 2018)	376,20
B-2	Auxílio alimentação (PAT cesta básica)	0,00
C	Assistência médica e familiar	0,00
D	Auxílio creche (CCT 2018) (Cláusula Décima Sexta)	50% Salário base - Rateado por 12 meses 3,39
E	Seguro de vida	10,80
F	Outros	0,00

TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	106,14
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção	0,00
D	Outros	0,00

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS

106,14

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)
A	Inss (20%)	20,00% 408,27
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50% 30,62
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00% 20,41
D	Incre (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20% 4,08
E	Salário Educação (2,5%)	2,50% 51,03
F	Fgts (8,0%)	8,00% 163,31
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00% 61,24
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05	0,60% 12,25
TOTAL		36,80% 751,21
Submódulo 4.2 – 13º Salário		
4.2	13º Salário	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33% 170,04

PROCESSO:

B	Adicional de férias		2,78%	56,75
	Subtotal		11,11%	226,79
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		4,09%	9,28
TOTAL			15,20%	236,07
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade		0,65%	13,27
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,24%	4,90
TOTAL			0,89%	18,17
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado		0,42%	8,57
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,03%	0,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		3,60%	0,31
D	Aviso prévio trabalhado		1,94%	39,60
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado (36,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,71%	0,28
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado =((40%+10%)*8%)*valor do APT		0,20%	0,08
G	MULTA DO FGTS PARA RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA - CALCULADO SOBRE A REMUNERAÇÃO		0,00%	0,00
TOTAL			6,90%	49,45
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
A	Férias		8,33%	170,04

B	Ausência por doença		1,66%	33,89
C	Licença paternidade		0,02%	0,41
D	Ausências legais		0,28%	5,72
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,61
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
	Subtotal		10,32%	210,67
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		3,80%	8,01
	TOTAL		14,12%	218,68

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	751,21
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	236,07
4.3	Afastamento maternidade	18,17
4.4	Custo de rescisão	49,45
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	218,68
4.6	Outros (especificar)	0,00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		1.273,58

(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO

3.905,60

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%
B	Lucro (MT + M5.A)	0,50%
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MA + Tributos)	0,9135
C	C1. Tributos Federais	4.003,63
	C1-A (PIS 1,65)	4.832,74
	C1. B (COFINS 7,6)	28,49
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	131,48
	C.3 Tributos Municipais	
	C3-A (ISS 5,0)	219,11
	TOTAL DOS TRIBUTOS	477,14

TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.041,34
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	484,54
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	106,14
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.273,58
	Subtotal (A + B +C+ D)	4.003,63
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	477,14
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.832,74

PROCESSO:

-

UNIFORME E EPIs

Uniformes	Quant.	Valor Unit.	Valor. Anual	Valor Mensal
Camisa e Calça	4	R\$ 99,89	R\$ 399,56	R\$ 33,30
Botas de segurança	2	R\$ 46,00	R\$ 92,00	R\$ 7,67
Luva de PVC	6	R\$ 13,51	R\$ 81,06	R\$ 6,76
Máscara	4	R\$ 9,99	R\$ 39,96	R\$ 3,33
Óculos	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00	R\$ 1,33
Avental	6	R\$ 10,66	R\$ 63,96	R\$ 5,33
Touca (emb. 100)	4	R\$ 7,19	R\$ 28,76	R\$ 2,40
Total de Insumentos Diversos	-	R\$ 195,24	R\$ 721,30	R\$ 60,12

PROCESSO:

MATERIAIS PERMANENTES							
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$	Valor Total R\$	Tempo de uso (mês)	Total Mensal R\$
1	Lixeiras 30 Litros com tampa acionada a pedal para Coleta Resíduo Infectante. (cor Branca e identificação conforme legislação vigente)	Unid.	20	24,10	482,00	60	8,03
2	Lixeiras 50 Litros com tampa acionada a pedal para Coleta Resíduo Infectante. (cor Branca e identificação conforme legislação vigente)	Unid.	11	72,94	802,34	60	13,37
3	Lixeiras 100 Litros com tampa acionada a pedal para Coleta Resíduo Infectante. (cor Branca e identificação conforme legislação vigente)	Unid.	12	95,89	1.150,68	60	19,18
4	Bombonas de tampa rosqueável para RSS Químicos Líquido com capacidade para 25 litros (uso de 1 bombona por dia)	Unid.	31	38,60	1.196,60	24	49,86
5	Bombonas de 200 litros para abrigo <i>externo para o Grupo A</i>	Unid.	32	205,52	6.576,64	24	274,03
6	Bombonas de 200 litros para abrigo <i>externo para o Grupo B</i>	Unid.	3	205,52	616,56	24	25,69
7	Bombonas de 200 litros para abrigo externo para o Grupo E	Unid.	10	205,52	2.055,20	24	85,63
8	Carros 360 litros para transporte interno para resíduos infectantes. (cor Branca e identificação conforme legislação vigente)	Unid.	2	252,11	504,22	60	8,40
9	Suporte para Caixa de Perfuro Cortante	Unid.	21	29,55	620,55	60	10,34
10	Caixa para descarte de pilhas e baterias (cor Laranja e identificação conforme legislação vigente)	Unid.	2	144,33	288,66	60	4,81
11	Recipientes para descarte de lâmpadas Grupo B (cor Laranja e identificação conforme legislação vigente)	Unid.	2	451,71	903,42	60	15,06
Total de materiais							514,40
Total por funcionário							R\$ 57,16

PROCESSO:

MATERIAIS					
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$	Total Mensal R\$
1	Saco branco leitoso com capacidade de 30 litros para Coleta de Resíduo	Unid.	3220	0,16	515,20
2	Saco branco leitoso com capacidade de 50 litros para Coleta de Resíduo Infectante	Unid.	1288	0,22	283,36
3	Saco branco leitoso com capacidade de 100 litros para Coleta de Resíduo Infectante	Unid.	1932	0,24	463,68
4	Saco vermelho com capacidade de 50 litros para Coleta de Resíduo Infectante	Unid.	120	0,21	25,20
5	Caixa de perfuro cortante: fabricada de acordo com as normas da ABNT NBR 13853, fornecendo proteção contra perfurações e vazamentos. Deverá ser composta por elementos que garantam a montagem correta e segura, proporcionando o eficiente descarte do recipiente. - Capacidade Total: 13 litros Características: - Caixa externa e bandeja em papelão ondulado, - Cinta interna e fundo em papel rígido, - Saco plástico impermeável,	Unid.	1932	1,15	1.680,00
6	Caixa de perfuro cortante: fabricada de acordo com as normas da ABNT NBR 13853, fornecendo proteção contra perfurações e vazamentos. Deverá ser composta por elementos que garantam a montagem correta e segura, proporcionando o eficiente descarte do recipiente. - Capacidade Total: 1,5 litros (01 unidade por cada transporte inter-hospitalar de paciente) Características: - Caixa externa e bandeja em papelão ondulado, - Cinta interna e fundo em papel rígido,	Unid.	60	2,36	141,60
7	Hipoclorito de Sódio, galão 5 litros	Galão	8	9,48	75,84
8	Álcool Gel 70%	Litro	20	8,78	175,60
9	Sabão em pó de 500 gramas	Cx	15	3,30	49,50
Total de materiais					3.409,98
Total por funcionário					R\$ 681,99

PROCESSO:

Equipamentos e outros								
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Tempo de uso (meses)	Depreciação	TOTAL (mensal)
1	Balança digital grande até 300kg. Obs: que emita ticket com informação sobre data, peso e hora.	Unid	1,00	R\$ 785,32	R\$ 785,32	120	R\$ 6,54	R\$ 6,54
2	Freezer Horizontal 419 litros, dupla ação, 1 porta, DA421B, Bivolt, Freezer -18° a -22° C, Refrigerador +2° a +8° C.	Unid	1,00	R\$ 2.249,11	R\$ 2.249,11	120	R\$ 18,74	R\$ 18,74
3	Veículo tipo furgão	Unid	1,00	R\$ 49.713,84	R\$ 49.713,84	120	R\$ 414,28	R\$ 414,28
					Total			R\$ 414,28
					Total por funcionário			R\$ 46,03

PROCESSO:

Outros						
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	TOTAL (mensal)
1	Custo com serviço de coleta, transporte e tratamento de resíduos de serviços de saúde em RO (considerando equipamentos, pessoal e transporte) - incineração	Unid.	2.419,32	R\$ 0,1289	R\$ 312,00	R\$ 312,00
					Total	R\$ 8.080,53
					Total por funcionário	R\$ 62,40