



Superintendência Estadual de Compras e Licitações - SUPEL
Comissão Sigma - SUPEL-SIGMA

Parecer nº 11/2020/SUPEL-SIGMA

Porto Velho – RO, 01 de junho de 2020.

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 153/2019

PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº: 0036.341348/2018-84

OBJETO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de coleta interna e externa, transporte, tratamento (incineração ou autoclavagem e incineração) e destinação final dos resíduos de serviços de saúde – rss (grupos a, b, e e eventualmente c), de forma contínua, para atender o HBAP, HEPSJP/II, AMI, CEMETRON, HICD, LACEN, POC, LEPAC, HRB, COHREC E HRSFG pelo período de 12 (doze) meses.

LICITANTES: M. X. P. USINA DE INCINERACAO DE RESIDUOS LTDA - ME, empresa 1º colocada na fase de lances para os seguintes lotes: I, II, III, VII e IX.

Senhora Pregoeira,

Realizada a 1ª avaliação técnica das planilhas de custos e formação de preços apresentadas pelas empresas licitantes acima epigrafada, faz-se necessário e imprescindível os ajustes abaixo descritos:

LICITANTES: M. X. P. USINA DE INCINERACAO DE RESIDUOS LTDA - ME

LOTE I- HOSPITAL DE BASE DR. ARY PINHEIRO – HBAP

Agente de Coleta (Diurno) – Salário da Categoria R\$ 1.296,49.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 1.296,49. O valor está correto.

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): Ajustar o valor para R\$ 0,00. Esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato, uma vez que o profissional faz Jus a esse benefício.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	R\$ 1.296,49
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -

C	Adicional de Insalubridade	R\$	-
D	Adicional Noturno	R\$	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R	-
G	Outros	R\$	-
Total da Remuneração		R\$	1.296,49

TOTAL DO MÓDULO 1 – R\$ 1.296,49. O valor está correto.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (32 vales x 3,80)- 6% salário: O **valor está correto R\$ 43,81.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): R\$ **376,24. O valor está correto.**

Item C – Assistência médica familiar:

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 2,15.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.296,49*50%*0,0199x2/12= R\$ 2,15

Item E – Seguro de Vida (**Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo/12 Mensal. Exemplo: 22.595,76 * 0,500%/12 = 9,41**) = **R\$ 9,41. O valor está correto.**

Item F – **Exame admissional e demissional: Ajustar o valor para R\$ 0,00.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (30 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 43,81
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ 0,00
D	Auxílio creche				R\$ 2,15
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
					R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 431,61

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$? . O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes/EPI's: **R\$ 70,17. O valor está correto.**

Quadro nº 01 – UNIFORME E EPIs apresentado na planilha da Licitante.

Item	Quant.	UND.	Especificação
1	4	Par	Camisa e calça
2	5	Unid.	Botas de segurança
3	6	Unid.	Luva de PVC
4	4	Unid.	Máscara
5	2	Unid.	Óculos
6	6	Unid.	Avental
7	4	Cx.	Touca (emb. 100)

Quadro nº 02 – UNIFORME E EPIs apresentado na planilha da SESAU.

Uniformes	Quant. Estimada
Camisa e Calça	4
Botas de segurança	5

Luva de PVC	6
Máscara	4
Óculos	2
Avental	6
Touca (emb. 100)	4

Analisando os quadros acima verificamos que o quadro de material da empresa licitante está com seus quantitativos de Uniformes e EPI's igual ao apresentado pela Secretaria de Estado da Saúde.

Item B – Relação de Materiais: **R\$ 275,83. O Valor está correto.**

Item C – Relação de Materiais Permanente: **R\$ 51,59. O Valor está correto.**

Item D – Relação de Equipamentos: **R\$ 24,92. O Valor está correto.**

Item E – OUTROS (Tratamento Autoclavagem + Lixo Incinerado): **O valor está correto R\$ 2.238,91.**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/EPI's	70,17
B	Materiais	275,83
C	Materiais Permanentes	51,59

D Equipamentos -	24,92
E Outros (Trat. Auoclav. + Lixo Incinerado)	2.238,91
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	2.661,43

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$ 2.661,43. O Valor está correto.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

2 – Considerando o entendimento acima, a licitante deverá utilizar-se dos seguintes percentuais:

Item A – INSS – O Percentual está correto: **20,00%**. O valor está correto **R\$ 259,30**.

Item B – Sesi ou Sesc – Ajustar o Percentual para: **1,50%**. O valor está correto **R\$ 19,45**.

Item C – Senai ou Senac – Ajustar o Percentual para: **1,00%**. O valor está correto **R\$ 12,96**.

Item D – Incra – Ajustar o Percentual para: **0,20%**. O valor está correto **R\$ 2,59**.

Item E – Salário Educação – Ajustar o Percentual para: **2,5%**. O valor está correto **R\$ 32,41**.

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%**. O valor está correto **R\$ 103,72**.

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%**. O valor está correto **R\$ 38,89**.

Item H – SEBRAE - Ajustar o Percentual para: **0,60%**. O valor está correto **R\$ 7,78**.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	
A	Inss (20%)	20,00%	259,30
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%	19,45
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%	12,96
D	Incrá (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	2,59
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	32,41
F	Fgts (8,0%)	8,00%	103,72
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	38,89
H	<u>Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05</u>	0,60%	7,78
TOTAL		36,80%	477,10

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80% R\$ 477,10. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%**. O valor está correto **R\$ 108,00**.

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%**. O valor está correto **R\$ 36,04**.

Subtotal : 11,11% = R\$ 144,04.

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – **O Percentual está correto: 4,09%**. O valor está correto **R\$ 53,03**.

4.2	13º Salário					%	Valor R\$
A	13º Salário					8,33%	108,00
B	Adicional de férias					2,78%	R\$ 36,04
	Subtotal					11,11%	144,04
C	Incidencia do 4.1 sobre 13º Salário					4,09%	R\$ 53,03
	Subtotal					15,20%	R\$ 197,07

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% R\$ 197,07. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%**. O valor **está correto R\$ 8,43**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**. O valor **está correto R\$ 3,11**.

4.3		Afastamento Maternidade					%	Valor R\$		
A		Afastamento Maternidade					0,65%	R\$	8,43	
B		Incidencia de 4.1 sobre Afastamento Maternidade					0,24%	R\$	3,11	
		Subtotal					0,89%	R\$	11,54	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – O Percentual está correto: 0,89%. O valor está correto R\$ 11,54.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%**. O valor **está correto R\$ 5,45**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%**. O valor **está correto R\$ 0,39**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%**. O valor está correto **R\$ 46,67**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**. O valor está correto **R\$ 25,15**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**. O valor está correto **R\$ 9,21**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**. O valor está correto **R\$ 2,59**.

4.4	Provisão para Rescisão						%	Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado					0,42%	R\$ 5,45	
B	Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,03%	R\$ 0,39	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					3,60%	R\$ 46,67	
D	Aviso Prévio Trabalhado					1,94%	R\$ 25,15	
E	Incidência 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado					0,71%	R\$ 9,21	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado					0,20%	R\$ 2,59	
TOTAL						6,90%	R\$ 89,46	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90% R\$ 89,46. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%. O valor está correto R\$ 108,00.**

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%. O valor está correto R\$ 21,52.**

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%. O valor está correto R\$ 0,26.**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%. O valor está correto R\$ 3,63.**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%. O valor está correto R\$ 0,39.**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. Ajustar o Valor para R\$ 133,80.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%. O valor está correto R\$ 49,27.**

4.5 Reposição por ausência		%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	R\$ 108,00
B	Ausência por doenças	1,66%	R\$ 21,52
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Ausência legais	0,28%	R\$ 3,63
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,39
Subtotal		10,32%	R\$ 176,93

F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	R\$	49,27
TOTAL		14,12%	R\$	183,07

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. O valor está correto R\$ 183,07.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%°**. Valor R\$ 477,11.

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**. Valor R\$ 197,07.

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%** R\$ 11,54.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90% R\$ 89,46.**

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12% R\$ 183,07. O valor está correto.**

<p>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos</p>				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor R\$
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			R\$ 477,11
4.2	13º Salário			R\$ 197,07
4.3	Afastamento Maternidade			R\$ 11,54
4.4	Provisão para Rescisão			R\$ 89,46
4.5	Reposição por ausência			R\$ 183,07

Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos	R\$ 958,25

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91% R\$ 958,25. O valor está correto.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. **2,63%. O Valor está correto R\$ 140,65**

Item 5.2 – Lucro: **5,26%. O Valor está correto R\$ 288,95.**

Item 5.3 – Tributos. **8,65%. O Valor está correto R\$ 547,06**

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$ 976,38. O valor está correto.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. R\$ 1.296,49. O valor está correto.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. R\$ 431,61. O valor está correto.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). R\$ 2.661,43. O valor está correto.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. R\$ 958,24.

SUBTOTAL (A+B+C+D): R\$ 5.347,77 O valor está correto.

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. R\$ 976,38. O valor está correto.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. R\$ 6.324,15.

Agente de Coleta (Noturno) – Salário da Categoria R\$ 1.296,49.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 1.296,49. O valor está correto.

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): **Ajustar o valor para R\$ 0,00.** Esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato, uma vez que o profissional faz Jus a esse benefício.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

Item D – Adicional Noturno: **O valor está correto R\$ 151,20.**

Importante: Calcula-se o valor do Adicional Noturno da seguinte forma: (Valor do Salário da Categoria / nº de dias trabalhados na Escala (12 x 36 =180 dias) * 20% * nº de horas noturnas trabalhadas no mês=105 (7 Horas por dia x 15= 105 horas mês).

(R\$ 1.296,49 / 180 dias = 7,20* 20%= R\$ 1,44 * 105hrs noturnas trabalhadas = R\$ **151,20.**

Item E – Adicional de Hora Noturna Reduzida: **O valor está correto R\$ 12,96**

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	1.296,49
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	151,20
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	12,96
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		1.460,65

TOTAL DO MÓDULO 1 –R\$ 1.460,65. O valor está correto.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (32 vales x 3,80)- 6% salário: **R\$ 43,81. O valor está correto.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **R\$ 376,24. O valor está correto.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **R\$ 2,15. O valor está correto.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.296,49*50%*0,0199x2/12= R\$ 2,15

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: 22.595,76 * 0,500%/12 = 9,41) = Ajustar o valor para R\$ 9,41. O valor está correto.

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (32 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 43,81
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 2,15

E Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 9,41
	R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários	R\$ 431,61

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 431,61. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **70,17**

Item C – Relação de Materiais: 275,83

Item D – Relação de Equipamentos: 24,92

Item E – OUTROS (Tratamento Autoclavagem + Lixo Incinerado): **O valor está correto R\$ 2.238,91.**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3 Insumos Diversos		Valor (R\$)
A Uniformes/EPI's		70,17
B Materiais		275,83

C	Materiais Permanentes			51,59
D	Equipamentos -			24,92
E	Outros (Trat. Auoclav. + Lixo Incinerado)			2.238,91
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				2.661,43

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$ 2.661,43. O valor está correto.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – SESI ou SESC – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 537,52. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% R\$ 222,02. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **correto é : 0,65%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 13,00. O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 100,78. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual está correto: **8,33%**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual está correto: **1,66%**.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual está correto: **0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual está correto: **0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual está correto: **0,03%**.

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O percentual está correto.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual está correto: **3,80%**.

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	

F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 206,24. O valor está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos									
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários								Valor R\$
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas								
4.2	13º Salário								
4.3	Afastamento Maternidade								
4.4	Provisão para Rescisão								
4.5	Reposição por ausência								
	Outros (especificar)								
Total de Insumos Diversos									

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1.079,57. O valor está correto.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. **2,62%. R\$ 147,59. O valor está correto.**

Item 5.2 – Lucro: **2,45%. R\$ 315,06 . O valor está correto.**

Item 5.3 – Tributos. **8,65%. R\$ 577,23. O valor está correto.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$ 1.039,87. O valor está correto.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. **R\$ 1.460,65.**

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. **R\$ 431,61.**

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). **R\$ 2.661,43.**

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. **R\$ 1.079,57.**

SUBTOTAL (A+B+C+D): R\$ 5.633,26.

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. **R\$ 1.039,87.**

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. R\$ 6.673,13. O valor está correto.



IMPORTANTE: O motorista relacionado na Planilha da Sesau é condutor de Veículo Leve.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: **O valor está correto R\$ 1.932,21.**

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): **Ajustar o valor para R\$ 0,00.**

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	1.932,21
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		1.932,21

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 1.932,21.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **O valor está correto R\$ 51,27.**

Importante:

- 1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.**
- 2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.**

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como

bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 3,20.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.932,21*50%*0,0199x2/12= R\$ 3,20.

Item E – Seguro de Vida (**Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal**
Exemplo: 22.595,76 * 0,500%/12 = 9,41) = O valor está correto R\$ 9,41,00.

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 51,27
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 3,20
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 440,12

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 440,12. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **R\$ 70,17**

Item B – Relação Materiais: **R\$ 275,83**

Item C – Relação de Materiais Permanentes: **R\$ 51,59**

Item D – Relação de Equipamentos: **R\$ 24,92.**

Item E – OUTROS (Tratamento Autoclavagem + Lixo Incinerado): **R\$ 2.238,91.**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/EPI's	70,17
B	Materiais	275,83
C	Materiais Permanentes	51,59
D	Equipamentos -	24,92
E	Outros (Trat. Auoclav. + Lixo Incinerado)	2.238,91
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		2.661,43

--	--

TOTAL DO MÓDULO 3 –R\$ 2.661,43. O valor está correto.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 711,05. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 293,70. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **correto é : 0,65%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 17,20. O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 133,32. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual está correto: **1,66%**.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual está correto: **0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual está correto: **0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual está correto: **0,03%..**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O Percentual está correto.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual está correto: **3,80%**.

4.5 Reposição por ausência		%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 272,83. O valor está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			
	Outros (especificar)			
Total de Insumos Diversos				

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1.428,10. O valor está correto.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. **2,63,00%. R\$ 169,95. O valor está correto.**

Item 5.2 – Lucro: **5,44%. R\$ 360,77. O valor está correto.**

Item 5.3 – Tributos. **8,65%. R\$ 662,14.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – Ajustar o valor para R\$ 1.192,86.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. R\$ 1.932,21.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. R\$ 440,12.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). R\$ 2.661,43.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. R\$ 1.428,10.

SUBTOTAL (A+B+C+D): R\$ 6.461,85

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Responsável Técnico – Salário da Categoria R\$ 2.537,69.

IMPORTANTE:

1. A Licitante não relacionou em sua Planilha de Custos o Profissional Responsável Técnico.

2. Ressalta-se que os custos desse profissional deverão constar na Planilha de Custos da empresa Licitante.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: **O valor está correto R\$ 2.537,69.**

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	2.537,69
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		2.537,69

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 2.537,69.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **O valor está correto R\$ 14,94.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 4,21.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (2.957,69*50%*0,0199x2/12= R\$ 4,21.

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: 22.595,76 * 0,500%/12 = 9,41) = **O valor está correto R\$ 9,41.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (52 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 14,94
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 4,21
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41

Outros		R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 404,80

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 404,80. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **R\$ 70,17. O Valor está correto.**

Item C – Relação de Materiais: **0.00.**

Item D – Relação de Equipamentos: **R\$ 0,00.**

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	70,17
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		70,17

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$ 70,17. O valor está correto.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 933,87. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 385,73. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **correto é : 0,65%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 22,58. O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$175,11. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%.**

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%.**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O Percentual está correto.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%.**

4.5 Reposição por ausência		%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 358,33. O valor está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**.

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			
	Outros (especificar)			
Total de Insumos Diversos				

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1.875,64.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. **2,90%. R\$ 141,76. O valor está correto.**

Item 5.2 – Lucro: **5,50%. 276,65. O valor está correto.**

Item 5.3 – Tributos. **8,65%. R\$ 502,49. O valor está correto.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$ 920,90. O valor está correto.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. R\$ 2.537,69.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. R\$ 404,80.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). R\$ 70,17.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. R\$ 1.875,64.

SUBTOTAL (A+B+C+D): R\$ 4.888,29.

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. R\$ 920,90.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. R\$ 5.809,19

Encarregado /Supervisor– Salário da Categoria R\$ 2.041,34.
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 2.041,34. O valor está correto.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	R\$ 2.041,34
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R\$ -
G	Outros	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 2.041,34

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 2.041,34.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENCIAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **O valor está correto. R\$ 44,72.**

Importante:

- 1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.**
- 2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.**

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que

deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos)."

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto. R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto. R\$ 3,38.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (2.041,34*50%*0,0199x2/12= R\$ 3,38

Item E – Seguro de Vida (**Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal**
Exemplo: 22.595,76 * 0,500%/12 = 9,41) = R\$ 9,41. O valor está correto.

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (52 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 44,72
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 3,38
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 433,75

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 433,75. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **R\$ 70,17. O Valor está correto.**

Item C – Relação de Materiais: **0.00.**

Item D – Relação de Equipamentos: **R\$ 0,00.**

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	70,17
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		70,17

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$ 70,17. O valor está correto.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 751,21. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 310,28. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **correto: 0,65%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 18,17. O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **correto: 0,42%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **correto: 0,03%**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **correto: 3,60%**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **correto: 1,94%**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **correto: 0,71%**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **correto: 0,20%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 140,84. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **correto: 8,33%**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual **correto: 1,66%**.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **correto: 0,03%..**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O Percentual correto.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **correto: 3,80%.**

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 288,24. O valor está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			
	Outros (especificar)			
Total de Insumos Diversos				

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1,508,74. O valor está correto.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. **2,90%. R\$ 117,57. O valor está correto.**

Item 5.2 – Lucro: 5,50%. **R\$ 229,44. O valor está correto.**

Item 5.3 – Tributos. 8,65%. **.R\$ 416,74. O valor está correto.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$ 763,74. O valor está correto.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. R\$ 2.041,34.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. R\$ 433,75.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). R\$ 70,17.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. R\$ 1.508,74.

SUBTOTAL (A+B+C+D): R\$ 4.054,00

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. R\$ 763,74.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. R\$ 4.817,75.

LOTE II- HOSPITAL INFANTIL COSME E DAMIÃO – HICD

Agente de Coleta (Diurno) – Salário da Categoria R\$ 1.296,49.
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 1.296,49. O valor está correto.

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): Ajustar o valor para R\$ 0,00.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	R\$ 1.296,49

B	Adicional de Periculosidade	R\$	-
C	Adicional de Insalubridade	R\$	-
D	Adicional Noturno	R\$	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R	-
G	Outros	R\$	-
Total da Remuneração		R\$	1.296,49

TOTAL DO MÓDULO 1 – R\$ 1.296,49. O valor está correto.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (32 vales x 3,80)- 6% salário: **R\$ 43,81. O valor está correto.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **R\$ 376,24. O valor está correto.**

Item C – Assistência médica familiar:

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **R\$ 2,15. O valor está correto.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.296,49*50%*0,0199x2/12= R\$ 2,15

Item E – Seguro de Vida (**Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal**
Exemplo: 22.595,76 * 0,500%/12 = 9,41) = R\$ 9,41. O valor está correto.

Item F – **Exame admissional e demissional:.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (32 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 43,81
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 2,15
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
					R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 431,61

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 431,61. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes/EPI's: **R\$ 51,78. O valor está correto.**

Quadro nº 01 – UNIFORME E EPIs apresentado na planilha da Licitante.

Item	Quant.	UND.	Especificação
1	4	Par	Camisa e calça
2	2	Unid.	Botas de segurança
3	6	Unid.	Luva de PVC
4	4	Unid.	Máscara
5	2	Unid.	Óculos
6	6	Unid.	Avental
7	4	Cx.	Touca (emb. 100)

Quadro nº 02 – UNIFORME E EPIs apresentado na planilha da SESAU.

Uniformes	Quant. Estimada
Camisa e Calça	4
Botas de segurança	2

Luva de PVC	6
Máscara	4
Óculos	2
Avental	6
Touca (emb. 100)	4

Analisando os quadros acima verificamos que o quadro de material da empresa licitante está com seus quantitativos de Uniformes e EPI's igual ao apresentado pela Secretaria de Estado da Saúde.

Item B – Relação de Materiais: **R\$ 1.654,67. O Valor está correto.**

Item C – Relação de Materiais Permanente: **R\$ 86,92. O Valor está correto.**

Item D – Relação de Equipamentos: **R\$ 113,19. O Valor está correto.**

Item E – OUTROS (Tratamento Autoclavagem): Ajustar o valor para **R\$ 2.109,86.**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes/EPI's	51,78
B	Materiais	1.654,07
C	Materiais Permanentes	86,92

D Equipamentos -			113,19
E Outros (Trat. Auoclav. + Lixo Incinerado)			2.109,86
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			4.015,82

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$ 4.015,82. Ajustar o valor.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%**. O valor **está correto R\$ 259,30**.

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%**. O valor **está correto R\$ 19,45**.

Item C – Senai ou Senac – O Percentual **está correto: 1,00%**. O valor **está correto R\$ 12,96**.

Item D – Incra – O Percentual **está correto: 0,20%**. O valor **está correto R\$ 2,59**.

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,5%**. O valor **está correto R\$ 32,41**.

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%**. O valor **está correto R\$ 103,72**.

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%**. O valor **está correto R\$ 38,89**.

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%**. O valor **está correto R\$ 7,78**.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)	
A	Inss (20%)	20,00%	259,30
B	Sesi ou Sesc (1,5%)	1,50%	19,45
C	Senai ou Senac (1,0%)	1,00%	12,96
D	Incrá (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	2,59
E	Salário Educação (2,5%)	2,50%	32,41
F	Fgts (8,0%)	8,00%	103,72
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	38,89
H	<u>Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05</u>	0,60%	7,782
TOTAL		36,80%	477,10

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80% R\$ 477,10. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%**. O valor **está correto R\$ 108,00**.

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%**. O valor **está correto R\$ 36,04**.

Subtotal : 11,11% = R\$ 144,04.

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%**. O valor **está correto. R\$ 53,03**.

4.2	13º Salário					%	Valor R\$
A	13º Salário					8,33%	108,00
B	Adicional de férias					2,78%	R\$ 36,04
	Subtotal					11,11%	144,04
C	Incidencia do 4.1 sobre 13º Salário					4,09%	R\$ 53,03
	Subtotal					15,20%	R\$ 197,07

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% R\$ 197,07. O valor **está correto**.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%.** **Ajustar o valor para R\$ 8,43.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%.**
Ajustar o valor para R\$ 3,11.

4.3		Afastamento Maternidade					%	Valor R\$		
A		Afastamento Maternidade					0,65%	R\$	8,43	
B		Incidencia de 4.1 sobre Afastamento Maternidade					0,24%	R\$	3,11	
		Subtotal					0,89%	R\$	11,54	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – O Percentual está correto: 0,89%. Ajustar o valor para R\$ 11,54.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%.** **Ajustar o valor para R\$ 5,45.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%.**
Ajustar o Valor para R\$ 0,39.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%.** **Ajustar o valor para R\$ 46,67.**

C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,60%	R\$	46,67
---	--	-------	-----	-------

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**. Ajustar o valor para **R\$ 25,15**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**. O valor está correto **R\$ 9,21**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**. O valor está correto **R\$ 2,59**.

4.4	Provisão para Rescisão						%	Valor R\$	
A	Aviso Prévio Indenizado						0,42%	R\$ 5,45	
B	Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado						0,03%	R\$ 0,39	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado						3,60%	R\$ 46,67	
D	Aviso Prévio Trabalhado						1,94%	R\$ 25,15	
E	Incidência 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado						0,71%	R\$ 9,21	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado						0,20%	R\$ 2,59	
TOTAL							6,90%	R\$ 89,46	

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula D28-Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90% R\$ 89,46.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%**. O valor **está correto. R\$ 108,00**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%**. O valor **está correto. R\$ 21,52**.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%**. O valor **está correto. R\$ 0,26**.

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%**. O valor **está correto. R\$ 3,63**.

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%**. O valor **está correto. R\$ 0,39**.

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor está correto. R\$ 133,80.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%**. O valor **está correto R\$ 49,27**.

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	R\$ 108,00
B	Ausência por doenças	1,66%	R\$ 21,52
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Ausência legais	0,28%	R\$ 3,63
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,39
Subtotal		10,32%	R\$ 133,80

F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	R\$ 49,27
TOTAL		14,12%	R\$ 183,07

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. Ajustar o valor para. R\$ 183,07.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%°**. Valor R\$ 477,10.

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**. Valor R\$ 197,07.

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%** R\$ 11,54.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90% R\$ 89,46.**

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12% R\$ 183,07.**

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos						
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					Valor R\$
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas					R\$ 477,10
4.2	13º Salário					R\$ 197,07
4.3	Afastamento Maternidade					R\$ 11,54
4.4	Provisão para Rescisão					R\$ 89,46
4.5	Reposição por ausência					R\$ 183,07
	Outros (especificar)					
Total de Insumos Diversos						R\$ 958,24

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. Ajustar o valor para R\$ 958,24.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. 8,65%.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$ O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Agente de Coleta (Noturno) – Salário da Categoria R\$ 1.296,49.
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 1.296,49. O valor está correto.

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): Ajustar o valor para R\$ 0,00.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

Item D – Adicional Noturno: **O valor está correto R\$ 151,20.**

Importante: Calcula-se o valor do Adicional Noturno da seguinte forma: (Valor do Salário da Categoria / nº de dias trabalhados na Escala (12 x 36 = 180 dias) * 20% * nº de horas noturnas trabalhadas no mês = 105 (7 Horas por dia x 15 = 105 horas mês).

(R\$ 1.296,49 / 180 dias = 7,20 * 20% = R\$ 1,44 * 105hrs noturnas trabalhadas = R\$ **151,20.**

Item E – Adicional de Hora Noturna Reduzida: **O valor está correto R\$ 12,96**

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	1.296,49
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	151,20
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	12,96
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		1.460,65

TOTAL DO MÓDULO 1 – R\$ 1.460,65. O valor está correto

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (32 vales x 3,80)- 6% salário: **O valor está correto R\$ 43,81.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 2,15.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.296,49*50%*0,0199x2/12= R\$ 2,15

Item E – Seguro de Vida (**Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal**
Exemplo: 22.595,76 * 0,500%/12 = 9,41) = O valor está correto R\$ 9,41.

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (32 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 43,81
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$
D	Auxílio creche				R\$ 2,15
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
					R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 431,61

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 431,61. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes:

Item C – Relação de Materiais:

Item D – Relação de Equipamentos:

IMPORTANTE: Utilizar os mesmos valores relacionados para o Profissional DIURNO.

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – Senai ou Senac – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – Incra – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – Sebrae - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 537,52. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 222,02. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%. Ajustar o valor para. R\$ 9,49.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%. Ajustar o valor para. R\$ 3,51.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. Ajustar o valor para. R\$ 13,00.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – **O Percentual está correto: 0,42%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – **O Percentual está correto: 0,03%.**

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – **O Percentual está correto: 3,60%.**

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – **O Percentual está correto: 1,94%.**

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – **O Percentual está correto: 0,71%.**

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – **O Percentual está correto: 0,20%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 100,78. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – Ajustar o Percentual para: **8,33%.**

Item B – Ausência por doença – **O Percentual está correto: 1,66%.**

Item C – Licença Paternidade – **O Percentual está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – **O Percentual está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – **O Percentual está correto: 0,03%.**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O Percentual está correto.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – **O Percentual está correto: 3,80%.**

4.5 Reposição por ausência		%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	

C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 206,24. O valor está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos					
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$			
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas				
4.2	13º Salário				
4.3	Afastamento Maternidade				
4.4	Provisão para Rescisão				

4.5	Reposição por ausência	
	Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos		

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. Ajustar o valor para R\$ 1.079,56. O valor está correto.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$. O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Motorista 44 Horas – Salário da Categoria R\$ 1.932,21. (Condutor Veículo Leve)
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: O valor está correto R\$ 1.932,21.

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): Ajustar o valor para R\$ 0,00.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE**. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	1.932,21
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		1.932,21

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 1.932,21.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **O valor está correto R\$ 51,27.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 3,20.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.932,21*50%*0,0199x2/12= R\$ 3,20.

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: 22.595,76 * 0,500%/12= 9,41) = **O valor está correto R\$ 9,41.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 51,27
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 3,20
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -

Total de Benefícios Mensais e Diários	R\$ 440,12

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 440,12. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes:

Item C – Relação de Materiais:

IMPORTANTE: Utilizar os mesmos valores relacionados para o Profissional DIURNO.

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?
B	Materiais	?
C	Equipamentos	?
	Outros (especificar)	?
Total de Insumos Diversos		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – O valor será ajustado automaticamente R\$?.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 711,05. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% R\$ 293,70. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **correto é: 0,65%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 17,20. O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%.**

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%.**

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%.**

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%.**

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 133,32. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%.**

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%..**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O Percentual está correto.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%.**

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 272,82.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%°..**

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%..**

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%.**

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%.**

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%.**

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			
	Outros (especificar)			
Total de Insumos Diversos				

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1.428,09.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Responsável Técnico – Salário da Categoria R\$ 2.537,69.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: O valor está coreto R\$ 2.537,69.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração
--

1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	2.537,69
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		2.537,69

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 2.537,69.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **Ajustar o valor para R\$ 14,94.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **Ajustar o valor para R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **Ajustar o valor para R\$ 4,21.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (2.957,69*50%*0,0199x2/12= R\$ 4,21.

Item E – Seguro de Vida (**Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal**
Exemplo: 22.595,76 * 0,500%/12 = 9,41) = Ajustar o valor para R\$ 9,41.

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (52 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 14,94
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 4,21
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 404,80

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 404,80. Ajustar o valor na planilha.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Deverá ser o mesmo valor do Agente de Coleta Diurno.**

Item C – Relação de Materiais: **Ajustar o valor para: 0.00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

Item D – Relação de Equipamentos: **Ajustar o valor para R\$ 0,00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – O valor será ajustado automaticamente R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – Senai ou Senac – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%**.

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%**.

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%**.

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%**.

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%**.

IMPORTANTE: Com os ajustes no TOTAL DO MÓDULO 1 – Todos os valores acima se ajustarão automaticamente.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. Os valores se ajustarão automaticamente.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%**.

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%**.

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% Com os ajuste nos percentuais os valores serão realizados automaticamente R\$.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **correto é : 0,65%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. O valor será ajustado automaticamente.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – Ajustar o Percentual para: **0,42%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – Ajustar o Percentual para: **0,03%**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – Ajustar o Percentual para **está correto: 3,60%**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – Ajustar o Percentual para: **1,94%**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – Ajustar o Percentual para: **0,71%**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – Ajustar o Percentual para: **0,20%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. O valor será ajustado automaticamente.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – Ajustar o Percentual para: **8,33%**.

Item B – Ausência por doença – Ajustar o Percentual para: **1,66%**.

Item C – Licença Paternidade – Ajustar o Percentual para: **0,02%..**

Item D – Ausências Legais – **Ajustar o percentual para: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – Ajustar o Percentual para: **0,03%.**

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – Ajustar o Percentual para: **3,80%.**

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. O valor será ajustado automaticamente.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			
	Outros (especificar)			
Total de Insumos Diversos				

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. O valor será ajustado automaticamente.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$. O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Encarregado /Supervisor– Salário da Categoria R\$ 2.041,34.
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 2.041,34. O valor está correto.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	R\$ 2.041,34
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R\$ -
G	Outros	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 2.041,34

TOTAL DO MÓDULO 1 – O Valor correto será R\$ 2.041,34.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **O valor está correto R\$ 44,72.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 3,38.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (2.041,34*50%*0,0199x2/12= R\$ 3,38

Item E – Seguro de Vida (**Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal**
Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = O valor está correto R\$ 9,41.

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 44,72
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 3,38
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 433,75

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 433,75. O valor está correto

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Ajustar o mesmo valor do Agente de Coleta Diurno R\$?**

Item C – Relação de Materiais: **Ajustar o valor para R\$ 0,00**

Item D – Relação de Equipamentos: **Ajustar o valor para R\$ 0,00**

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 751,21. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 310,28. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **correto é : 0,65%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 18,17, O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%.**

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%.**

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%.**

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%.**

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 140,84.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%.**

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%..**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O Percentual está correto.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%**.

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 288,84. O valor está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%..**

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%..**

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%.**

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%.**

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%.**

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos					
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$			
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas				
4.2	13º Salário				
4.3	Afastamento Maternidade				
4.4	Provisão para Rescisão				
4.5	Reposição por ausência				
	Outros (especificar)				
Total de Insumos Diversos					

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. O valor será ajustado automaticamente.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

LOTE III- CENTRO DE MEDICINA TROPICAL DE RONDÔNIA – CEMETRON

Agente de Coleta (Diurno) – Salário da Categoria R\$ 1.296,49.
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 1.296,49. O valor está correto.

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): Ajustar o valor para R\$ 0,00.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios,

Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	R\$ 1.296,49
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R -
G	Outros	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 1.296,49

TOTAL DO MÓDULO 1 – R\$ 1.296,49. O valor está correto.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (32 vales x 3,80)- 6% salário: **O valor está correto. R\$ 43,81.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto. R\$ 376,24.**

Item C – Assistência médica familiar:

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 2,15.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.296,49*50%*0,0199x2/12= R\$ 2,15

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = **O valor está correto R\$ 9,41.**

Item F – Exame admissional e demissional:.

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (32 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 43,81
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 2,15
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
					R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 431,61

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 431,61. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes/EPI's: **R\$ 51,78.**

Importante:

a. Atentar para o quantitativo por funcionário estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde.

Quadro nº 01 – UNIFORME E EPIs apresentado na planilha da Licitante.

Item	Quant.	UND.	Especificação
1	4	Par	Camisa e calça
2	2	Unid.	Botas de segurança
3	6	Unid.	Luva de PVC
4	4	Unid.	Máscara
5	2	Unid.	Óculos
6	6	Unid.	Avental
7	4	Cx.	Touca (emb. 100)

Quadro nº 02 – UNIFORME E EPIs apresentado na planilha da SESAU.

Uniformes	Quant. Estimada
Camisa e Calça	4
Botas de segurança	2
Luva de PVC	6
Máscara	4
Óculos	2

Avental	6
Touca (emb. 100)	4

Analisando os quadros acima verificamos que o quadro de **UNIFORMES E EPI'S** apresentado pela empresa licitante está com seus quantitativos iguais aos apresentados pela Secretaria de Estado da Saúde..

Item B – Relação de Materiais: **Ajustar para R\$ xxxx?.**

Item C – Relação de Equipamentos: **Ajustar para R\$.**

Item D – **OUTROS A ESPECIFICAR: Ajustar para R\$?.**

Quadro OUTROS A ESPECIFICAR – Licitante

Tratamento - Autoclavagem					
Item	Descrição	Unid.	Qntd	Valor Unitário	Valor Total (mensal)
1	Custo com serviço de coleta, transporte e tratamento de resíduos de serviços em RO (considerando equipamentos, pessoal e transporte) – autoclavagem	Unid.	3.343,66	3,25	R\$ 7.523,23
TOTAL POR FUNCIONÁRIO (4 funcionários)					R\$ 1.880,81

Quadro OUTROS A ESPECIFICAR – SESAU

Outros						
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	TOTAL (mensal)
1	Custo com serviço de coleta, transporte e tratamento de resíduos de serviços de saúde em RO (considerando equipamentos , pessoal e transporte) - autoclavagem	Unid.	3.343,66	R\$ 3,25	R\$ 7.523,23	R\$ 7.523,23
				Total		R\$ 7.523,23
				Total por funcionário		R\$ 1.880,81

Importante:

- a. Esses custos contemplam: (I- Combustível, II- Aluguel de Veículo de Apoio, III- Manutenção etc).
Observar para que os valores não fiquem superiores aos estabelecido pela SESAU.

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/EPI's		?
B	Materiais		?
C	Equipamentos - com depreciação e manutenção		?
D	Outros		?
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			?

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$?. Ajustar o Valor

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%. O valor está correto R\$ 259,30.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%. O valor está correto R\$ 19,45.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%. O valor está correto R\$ 12,96.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%. O valor está correto R\$ 2,59.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,5%. O valor está correto R\$ 32,41.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%. O valor está correto R\$ 103,72.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%. O valor está correto R\$ 38,89.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%. O valor está correto R\$ 7,78.**

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS			Valor (R\$)
A	Inss (20%)		20,00%	259,30
B	Sesi ou Sesc (1,5%)		1,50%	19,45

C	Senai ou Senac (1,0%)		1,00%	12,96
D	Incra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela		0,20%	2,59
E	Salário Educação (2,5%)		2,50%	32,41
F	Fgts (8,0%)		8,00%	103,72
G	Seguro Acid,. Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)		3,00%	38,89
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05		0,60%	7,78
TOTAL			36,80%	477,10

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80% R\$ 477,10. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%. O valor está correto R\$ 108,00.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%. O valor está correto R\$ 36,04.**

Subtotal : 11,11% = R\$ 144,04.

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.** O valor está correto R\$ 53,03.

4.2	13° Salário					%	Valor R\$
A	13° Salário					8,33%	108,00
B	Adicional de férias					2,78%	R\$ 36,04
	Subtotal					11,11%	144,04
C	Incidencia do 4.1 sobre 13° Salário					4,09%	R\$ 53,03
	Subtotal					15,20%	R\$ 197,07

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% R\$ 197,07. O valor está correto

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%.** O valor está correto R\$ 8,43.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%.** O valor está correto R\$ 3,11.

4.3	Afastamento Maternidade						%	Valor R\$	

A	Afastamento Maternidade	0,65%	R\$	8,43
B	Incidencia de 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,24%	R\$	3,11
Subtotal		0,89%	R\$	11,54

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – O Percentual está correto: 0,89%. R\$ 11,54. O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%. O valor está correto R\$ 5,45.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%. O valor está correto R\$ 0,39.**

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%. O valor está correto R\$ 46,67.**

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%. O valor está correto R\$ 25,15.**

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%. O valor está correto R\$ 9,21.**

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%. O valor está correto R\$ 2,59.**

4.4	Provisão para Rescisão					%	Valor R\$		
A	Aviso Prévio Indenizado					0,42%	R\$	5,45	
B	Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,03%	R\$	0,39	

C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado						3,60%	R\$ 46,67
D	Aviso Prévio Trabalhado						1,94%	R\$ 25,15
E	Incidência 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado						0,71%	R\$ 9,21
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado						0,20%	R\$ 2,59
TOTAL							6,90%	R\$ 89,46

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90% R\$ 89,46. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual está correto: 8,33%. Ajustar o valor para R\$ 108,00.

Item B – Ausência por doença – O Percentual está correto: 1,66%. Ajustar o Valor para R\$ 21,52.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%**. Ajustar o valor para **R\$ 0,26**.

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%**. Ajustar o valor para **R\$ 3,63**.

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%**. Ajustar o valor para **R\$ 0,39**.

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. Ajustar o Valor para R\$ 133,80.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – Ajustar o Percentual para: **3,80%**. Ajustar o valor para **R\$ 49,27**.

--	--	--	--

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	R\$ 108,00
B	Ausência por doenças	1,66%	R\$ 21,52
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Ausência legais	0,28%	R\$ 3,63
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,39
Subtotal		10,32%	R\$ 133,80
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	R\$ 49,27
TOTAL		14,12%	R\$ 183,07

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 183,07. O valor está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%°**. Valor R\$ 477,10.

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**. Valor R\$ 197,07.

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%** R\$ 11,54.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90% R\$ 89,46.**

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12% R\$ 183,07.**

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 477,10
4.2	13º Salário	R\$ 197,07

4.3	Afastamento Maternidade					R\$	11,54
4.4	Provisão para Rescisão					R\$	89,46
4.5	Reposição por ausência					R\$	183,07
	Outros (especificar)						
Total de Insumos Diversos							R\$ 958,24

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91% R\$ 958,24. O valor está correto.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$ O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Agente de Coleta (Noturno) – Salário da Categoria R\$ 1.296,49.
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 1.296,49. O valor está correto.

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): Ajustar o valor para R\$ 0,00.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

Item D – Adicional Noturno: **Ajustar o valor para R\$ 151,20.**

Importante: Calcula-se o valor do Adicional Noturno da seguinte forma: (Valor do Salário da Categoria / nº de dias trabalhados na Escala (12 x 36 =180 dias) * 20% * nº de horas noturnas trabalhadas no mês=105 (7 Horas por dia x 15= 105 horas mês).

(R\$ 1.296,49 / 180 dias = 7,20* 20%= R\$ 1,44 * 105hrs noturnas trabalhadas = R\$ **151,20.**

Item E – Adicional de Hora Noturna Reduzida: O valor está correto **R\$ 12,96**

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	1.296,49
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	151,20
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	12,96
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		1.460,65

TOTAL DO MÓDULO 1 – R\$ 1.460,65. O valor está correto.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (32 vales x 3,80)- 6% salário: **O valor está correto R\$ 43,81.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 2,15.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.296,49*50%*0,0199x2/12= R\$ 2,15

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = **O valor está correto R\$ 9,41.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (32 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 43,81
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -

D	Auxílio creche	R\$	2,15
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	9,41
		R\$	-
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	431,61

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 431,61. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Utilizar o mesmo valor do Profissional DIURNO.**

Item C – Relação de Materiais: **Utilizar o mesmo valor do Profissional DIURNO.**

Item D – Relação de Equipamentos: **Utilizar o mesmo valor do Profissional DIURNO.**

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – Senai ou Senac – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 537,52. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% R\$ 222,02. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 13,00. O Percentual está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%.**

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%.**

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%.**

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%.**

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 100,78. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%.**

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%.**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. R\$ O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – Ajustar o Percentual para: **3,80%**.

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 206,24. O valor está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$

4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas	
4.2	13º Salário	
4.3	Afastamento Maternidade	
4.4	Provisão para Rescisão	
4.5	Reposição por ausência	
	Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos		

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1.079,56.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Motorista 44 Horas – Salário da Categoria R\$ 1.932,21. (Condutor Veículo Leve)
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: O valor está correto R\$ 1.932,21.

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): Ajustar o valor para R\$ 0,00.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais,

Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	1.932,21
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-

G	Outros	-
Total da Remuneração		1.932,21

TOTAL DO MÓDULO 1 – Ajustar o valor para R\$ 1.932,21. O valor está correto.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **R\$ 51,27. O valor está correto.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág. 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 3,20.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.932,21*50%*0,0199x2/12= R\$ 3,20.

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = **O valor está correto R\$ 9,41.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor R\$

A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 51,27
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 3,20
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 440,12

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 440,12. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

Item B – Relação de Materiais: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

Item C – Relação de Equipamentos: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

Item D – Outros: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

--

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?
B	Materiais	?
C	Equipamentos	?
	Outros (especificar)	?
Total de Insumos Diversos		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – O valor será ajustado automaticamente R\$?.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – SESI ou SESC – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 711,05. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 293,70. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 17,20. O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%.**

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%.**

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%.**

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%.**

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 133,32. O Percentual **está correto.**

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%.**

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%.**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%.**

4.5 Reposição por ausência		%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	

D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 272,82. O Percentual está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%..**

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%..**

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%.**

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%.**

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%.**

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			

Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos	

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1.428,10. O Percentual está correto.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Responsável Técnico – Salário da Categoria R\$ 2.537,69.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: O valor está coreto R\$ 2.537,69.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	2.537,69
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		2.537,69

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 2.537,69.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **O valor está correto R\$ 14,94.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág. 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 4,21.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (2.957,69*50%)*(0,0199x2)/12= R\$ 4,21.

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = **O valor está correto R\$ 9,41.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 14,94
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24

C	Assistência Médica e familiar	R\$	-
D	Auxílio creche	R\$	4,21
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$	9,41
	Outros	R\$	-
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$	404,80

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 404,80. O valor está correto

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Deverá ser o mesmo valor do Agente de Coleta Diurno.**

Item B – Relação de Materiais: **Ajustar o valor para: 0.00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

Item C – Relação de Equipamentos: **Ajustar o valor para R\$ 0,00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

Item D – Outros: **Ajustar o valor para R\$ 0,00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

MÓDULO 3 - Insumos Diversos	

3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – O valor será ajustado automaticamente R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 933,89.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 385,73. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **correto é : 0,65%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 22,58.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%.**

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%.**

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%.**

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%.**

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 175,11.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%.**

Item C – Licença Paternidade – Ajustar o Percentual para: **0,02%..**

Item D – Ausências Legais – Ajustar o Percentual para: **0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – Ajustar o Percentual para: **0,03%.**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. R\$ O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – Ajustar o Percentual para: **3,80%.**

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	

E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ O valor será ajustado automaticamente.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			
	Outros (especificar)			
Total de Insumos Diversos				

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. O valor será ajustado automaticamente.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$. Atentar para a observação abaixo.

Encarregado /Supervisor– Salário da Categoria R\$ 2.041,34.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 2.041,34. O valor está correto.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	R\$ 2.041,34
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R\$ -
G	Outros	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 2.041,34

TOTAL DO MÓDULO 1 – O Valor está correto R\$ 2.041,34.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **O Valor está correto R\$ 44,72.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O Valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O Valor está correto R\$ 3,38.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (2.041,34*50%*0,0199x2/12= R\$ 3,38

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = **O Valor está correto R\$ 9,41.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 44,72
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 3,38
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41

Outros		R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 433,75

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 433,75. O Valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Ajustar o mesmo valor do Agente de Coleta Diurno R\$?**

Item B – Relação de Materiais: **Ajustar o valor para R\$ 0,00**

Item C – Relação de Equipamentos: **Ajustar o valor para R\$ 0,00**

Item D – Outros: **Ajustar o valor para R\$ 0,00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
	Outros (especificar)	0,00

Total de Insumos Diversos	?

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 751,21. O Valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 310,28. O Valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 18,17. O Percentual está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%.**

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%.**

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%.**

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%.**

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 140,84.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%.**

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – **Ajustar o percentual para: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – Ajustar o Percentual para: **0,03%..**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – Ajustar o Percentual para: **3,80%.**

4.5 Reposição por ausência		%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

--	--	--	--

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 288,24. O Percentual está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			
	Outros (especificar)			
Total de Insumos Diversos				

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1.508,74.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. 8,65%.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

LOTE VII- POLICLINICA OSVALDO CRUZ– POC

--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 1.296,49. **O valor está correto.**

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): Ajustar o valor para R\$ 0,00.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	R\$ 1.296,49
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R -
G	Outros	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 1.296,49

TOTAL DO MÓDULO 1 – R\$ 1.296,49. O valor está correto.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **Ajustar o valor para R\$ 89,41.**

Importante:

- 1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.**
- 2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.**

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **Ajustar o valor para R\$ 376,24.**

Item C – Assistência médica familiar:

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **Ajustar o valor para R\$ 2,15.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.296,49*50%*0,0199x2/12= R\$ 2,15

Item E – Seguro de Vida (**Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal**
Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = Ajustar o valor para R\$ 9,41.

Item F – Exame admissional e demissional: **Ajustar o valor para R\$ 0,00.**

IMPORTANTE: Esse item corresponde a Custos Indiretos. Deverá estar contido no Submódulo 5.

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 89,41
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$?
D	Auxílio creche				R\$ 2,15
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
					R\$ -

Total de Benefícios Mensais e Diários	R\$?
--	------------	----------

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$? . Ajustar o valor na planilha.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes/EPI's: **Ajustar o valor R\$?.**

Importante:

- b. Atentar para o quantitativo por funcionário estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde. Observar também que o valor final por funcionário não deverá ficar superior ao valor da SESAU.

Quadro nº 01 – UNIFORME E EPIs apresentado na planilha da Licitante.

Item	Quant.	UND.	Especificação
1	2	Par	Camisa e calça
2	1	Unid.	Botas de segurança
3	3	Unid.	Luva de PVC
4	2	Unid.	Máscara
5	1	Unid.	Óculos
6	3	Unid.	Avental

7	2	Cx.	Touca (emb. 100)
---	---	-----	------------------

Quadro nº 02 – UNIFORME E EPIs apresentado na planilha da SESAU.

Uniformes	Quant. Estimada
Camisa e Calça	4
Botas de segurança	2
Luva de PVC	6
Máscara	4
Óculos	2
Avental	6
Touca (emb. 100)	4

Analisando os quadros acima verificamos que o quadro de **UNIFORMES E EPI'S** apresentado pela empresa licitante está com seu quantitativo inferior ao apresentado pela Secretaria de Estado da Saúde. Assim sendo deverá o fornecedor adequar o seu quantitativo, bem como observar para que o seu valor não ultrapasse o valor estimado pela Secretaria.

Item C – Relação de Materiais: **Ajustar para R\$ xxxx?.**

Quadro de Materiais Permanentes - Licitante

MATERIAL PERMANENTE							
Item	Quant.	UNID.	Especificação	Valor unitário (R\$)	Valor total	Tempo	Valor

					semestral (R\$)	de vida útil (mês)	mensal (R\$)
1	18	Unid.	Lixeiras de 30 litros, com pedal e tampa articulada, devidamente identificada, para descarte de resíduo do Grupo A.	R\$ 24,10	R\$ 433,80	60	R\$ 7,23
2	20	Unid.	Lixeiras de 50 litros, com pedal e tampa articulada, devidamente identificada, para descarte de resíduo do Grupo A.	R\$ 72,94	R\$ 1.458,80	60	R\$ 24,31
3	2	Unid.	Lixeira de 60 litros com pedal e tampa articulada, devidamente identificada, para descarte de resíduo Grupo A.	R\$ 77,82	R\$ 155,64	60	R\$ 2,59
4	1	Unid.	Carro para transporte interno, cor branca, com tampa articulada, rodinhas, devidamente identificado e numerado.	R\$ 252,11	R\$ 252,11	60	R\$ 4,20
5	8	Unid.	Bombonas de 200 litros, em PEAD, com boca larga, cor branca, tampa rosqueada e vedante, devidamente identificada, para abrigo externo para os resíduos do Grupo A.	R\$ 205,52	R\$ 1.644,16	24	R\$ 68,51
6	2	Unid.	Bombonas de 200 litros, em PEAD, com boca larga, cor laranja, tampa rosqueada e vedante, devidamente identificada, para abrigo externo para os resíduos do Grupo B.	R\$ 205,52	R\$ 411,04	24	R\$ 17,13
7	2	Unid.	Bombonas de 200 litros, em PEAD, com boca larga, cor amarela, tampa rosqueada e vedante, devidamente identificada, para abrigo externo para os resíduos do Grupo E.	R\$ 205,52	R\$ 411,04	24	R\$ 17,13
8	3	Unid.	Recipiente coletor de pilhas e baterias (papa pilhas), cor laranja, devidamente identificado, orifícios pequenos, que permitam somente a	R\$ 144,33	R\$ 432,99	60	R\$ 7,22

			entrada destes resíduos, com suporte para fixação em parede.				
9	2	Unid.	Coletor para lâmpadas fluorescentes tubulares e compactas, em material resistente, cor laranja, devidamente identificada	R\$ 450,90	R\$ 901,80	60	R\$ 15,03
10	1	Unid.	Balança digital grande até 300kg. Obs: que emita ticket com informação sobre data, peso e hora.	R\$ 3.999,00	R\$ 3.999,00	60	R\$ 66,65
11	31	Unid.	Suporte para coletor perfuro cortante, fabricado em arame BTC, na cor branca, com estrutura para fixação na parede	R\$ 29,51	R\$ 914,81	60	R\$ 15,25
TOTAL				R\$ 5.667,27	R\$ 11.015,19	-	R\$ 245,24

245,24/xxx=

Quadro de Materiais Permanentes - SESAU

MATERIAIS PERMANENTES							
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$	Valor Total R\$	Tempo de uso (mês)	Total Mensal R\$
1	Lixeiras de 30 litros, com pedal e tampa articulada, devidamente identificada, para descarte de resíduo do Grupo A	Unid.	18	24,10	433,80	60	7,23
2	Lixeiras de 50 litros, cor branca, com pedal e tampa articulada, devidamente identificada, para descarte de resíduo Grupo A.	Unid.	20	72,94	1.458,80	60	24,31
3	Lixeiras de 60 litros com pedal e tampa articulada, devidamente identificada, para descarte de resíduo Grupo A.	Unid.	2	77,82	155,64	60	2,59

4	Bombonas de 200 litros, em PEAD, com boca larga, cor branca, tampa rosqueada e vedante, devidamente identificada, para abrigo externo para os resíduos do Grupo A.	Unid.	8	205,52	1.644,16	24	68,51
5	Bombonas de 200 litros, em PEAD, com boca larga, cor laranja, tampa rosqueada e vedante, devidamente identificada, para abrigo externo para os resíduos do Grupo B.	Unid.	2	205,52	411,04	24	17,13
6	Bombonas de 200 litros, em PEAD, com boca larga, cor amarela, tampa rosqueada e vedante, devidamente identificada, para abrigo externo para os resíduos do Grupo E.	Unid.	2	205,52	411,04	24	17,13
7	Carro para transporte interno, cor branca, com tampa articulada, rodinhas devidamente identificado e numerado.	Unid.	1	252,11	252,11	60	4,20
8	Recipiente coletor de pilhas e baterias (papa pilhas), cor laranja, devidamente identificado, orifícios pequenos, que permitam somente a entrada destes resíduos, com suporte para fixação em parede.	Unid.	3	144,33	432,99	60	7,22
9	Coletor para lâmpadas fluorescentes tubulares e compactas, em material resistente, cor laranja, devidamente identificada.	Unid.	2	451,71	903,42	60	15,06
10	Suporte para coletor perfurocortante, fabricado em arame BTC, na cor branca, com estrutura para fixação na parede.	Unid.	31	29,55	916,05	60	15,27
Total de materiais							178,65
Total por funcionário							R\$ 89,33

A Sesau está dividindo o seu total de material por 02 (dois) em sua planilha considerando o número de Agentes de coleta juntamente com o Motorista.

c) Ao analisar os quadros de Materiais Permanentes verifica-se que a Planilha da Licitante está com seu valor final de R\$ 245,24 superior ao estimado pela Secretaria estima para esse quadro o valor de R\$ 178,65.

d) verifica-se que o item **10 – BALANÇA DIGITAL GRANDE ATÉ 300KG** relacionado nesse quadro do fornecedor **NÃO CONSTA no quadro da Sesau.** Deverá o fornecedor retirar esse custo desse quadro e alocar no quadro de EQUIPAMENTOS. Devendo observar também que o seu tempo de uso é de 120 (cento e vinte) meses conforme estabelecido pela Sesau.

Quadro de Materiais de Consumo – Licitante.

MATERIAL DE CONSUMO						
Item	Quant.	UNID.	Periodicidade	Especificação	Valor unitário (R\$)	Valor total (R\$)
1	600	Unid.	Mensal	Saco branco 60 litros para coleta de resíduos grupo A.	R\$ 0,28	R\$ 168,00
2	600	Unid.	Mensal	Saco branco 50 litros para coleta de resíduos grupo A.	R\$ 0,25	R\$ 150,00
3	600	Unid.	Mensal	Saco branco 40 litros para coleta de resíduos grupo A.	R\$ 0,22	R\$ 132,00
4	52	Unid.	Mensal	Caixa para coleta de resíduos de perfurocortante (Grupo E).	R\$ 5,75	R\$ 299,00
5	2	Galão	Mensal	Hipoclorito de Sódio, galão de 5 litros	R\$ 11,41	R\$ 22,82
6	1	Litros	Mensal	Álcool Gel 70%	R\$ 20,90	R\$ 20,90
7	1	Galão	Mensal	Detergente líquido superconcentrado, galão de 5 litros	R\$ 17,51	R\$ 17,51
TOTAL					R\$ 56,32	R\$ 810,23

810,23/xxxx=

Quadro de Materiais de Consumo – SESAU

MATERIAIS					
ITEM	Descrição	Unid.	Quant. Mensal	Valor. Unit. R\$	Total Mensal R\$
1	Saco branco 60 litros para coleta de resíduo grupo A.	Unid.	600	0,22	132,00
2	Saco branco 50 litros para coleta de resíduo grupo A.	Unid.	600	0,22	132,00
3	Saco branco 40 litros litros para coleta de resíduo grupo A.	Unid.	600	0,16	96,00
4	Caixas para coleta de resíduos perfuro cortantes (Grupo E)	Unid.	52	4,51	234,52
4	Hipoclorito de Sódio, galão de 5 litros.	Galão	2	9,48	18,96
5	Álcool Gel 70%	Litro	1	8,78	8,78
6	Detergente líquido superconcentrado, galão de 5 litros.	Galão	1	17,56	17,56
Total de materiais					639,82
Total por funcionário					R\$ 319,91

1. Em comparação aos dois quadros acima observamos que os custos totais de Materiais de Consumo do fornecedor **R\$ 810,23** está acima do Valor Estimado pela Secretaria que é de **R\$ 639,82**. Deverá o fornecedor ajustar esse valor de maneira que não fique superior ao Estimado pela Secretaria.

Item D – Relação de Equipamentos: **Ajustar para R\$.**

Equipamentos								
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	Tempo de uso (meses)	Depreciação	TOTAL (mensal)
1	Balança digital grande até 300kg. Obs: que emita ticket com informação sobre data, peso e hora.	Unid	1,00	785,32	785,32	120	6,54	6,54
2	Veículo tipo furgão	Unid	1,00	49.713,84	49.713,84	120	414,28	414,28
				Total				414,28
				Total por funcionário				207,14

414,28/xxxx

Importante:

Observa o quadro de quantitativos e valores para que não fiquem superiores aos estabelecido pela SESAU. Devendo observar também que o seu tempo de uso é de 120 (cento e vinte) meses conforme estabelecido pela Sesau.

Item – OUTROS A ESPECIFICAR: Ajustar para R\$?.

Quadro de Materiais de Consumo – Licitante

Tratamento - Autoclavagem					
Item	Descrição	Unid.	Qntd	Valor	Valor Total

				Unitário	(mensal)
1	Custo com serviço de coleta, transporte e tratamento de resíduos de serviços em RO (considerando equipamentos, pessoal e transporte) - autoclavagem	Unid.	472,80	3,22	R\$ 1.522,42
TOTAL POR FUNCIONÁRIO					R\$ 761,21

761,21/xxxx

Quadro de Materiais de Consumo – SESAU

Outros						
Item	Discriminação	Unid.	Qtd.	Valor Unit.	Valor Total	TOTAL (mensal)
1	Custo com serviço de coleta, transporte e tratamento de resíduos de serviços de saúde em RO (considerando equipamentos , pessoal e transporte) - AUTOCLAVAGEM	Unid.	472,80	R\$ 3,22	R\$ 1.522,42	R\$ 1.522,42
				Total		R\$ 1.522,42
				Total por funcionário		R\$ 761,21

Importante:

- b. Esses custos contemplam: (I- Combustível, II- Aluguel de Veículo de Apoio, III- Manutenção etc). Observar o quadro de quantitativos e valores para que não fiquem superiores aos estabelecido pela SESAU.

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS	

3 Insumos Diversos	Valor (R\$)
A Uniformes/EPI's	?
B Materiais	?
C Equipamentos - com depreciação e manutenção	?
D Outros	?
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	?

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$?. Ajustar o Valor

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – Ajustar o Percentual para: **20,00%**. Ajustar o valor para **R\$ 259,30**.

Item B – Sesi ou Sesc – Ajustar o Percentual para: **1,50%**. Ajustar o valor para **R\$ 19,45**.

Item C – Senai ou Senac – Ajustar o Percentual para: **1,00%**. Ajustar o valor para **R\$ 12,96**.

Item D – Incra – Ajustar o Percentual para: **0,20%**. Ajustar o valor para **R\$ 2,59**.

Item E – Salário Educação – Ajustar o Percentual para: **2,5%**. Ajustar o valor para **R\$ 32,41**.

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%**. Ajustar o valor para **R\$ 103,72**.

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%**. Ajustar o valor para **R\$ 38,89**.

Item H – SEBRAE - Ajustar o Percentual para: **0,60%**. Ajustar o valor para **R\$ 7,78**.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	Valor (R\$)		
A	Inss (20%)		20,00%	259,30
B	Sesi ou Sesc (1,5%)		1,50%	19,45
C	Senai ou Senac (1,0%)		1,00%	12,96
D	Incrá (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela		0,20%	2,59
E	Salário Educação (2,5%)		2,50%	32,41
F	Fgts (8,0%)		8,00%	103,72
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)		3,00%	38,89
H	<u>Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05</u>		0,60%	7,78
TOTAL			36,80%	477,10

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80% R\$ 477,10. Ajustar o Valor na Planilha.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%**. Ajustar o valor para **R\$ 108,00**.

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%**. Ajustar o valor para **R\$ 36,04**.

Subtotal : 11,11% = R\$ 144,04.

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – Ajustar o Percentual para: **4,09%**. Ajustar o valor para **R\$ 53,03**.

4.2	13º Salário					%	Valor R\$
A	13º Salário					8,33%	108,00
B	Adicional de férias					2,78%	R\$ 36,04
	Subtotal					11,11%	144,04
C	Incidencia do 4.1 sobre 13º Salário					4,09%	R\$ 53,03
	Subtotal					15,20%	R\$ 197,07

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% R\$ 197,07.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%**. Ajustar o valor para **R\$ 8,43**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**. Ajustar o valor para **R\$ 3,11**.

4.3	Afastamento Maternidade						%	Valor R\$	
A	Afastamento Maternidade						0,65%	R\$	8,43
B	Incidencia de 4.1 sobre Afastamento Maternidade						0,24%	R\$	3,11
Subtotal							0,89%	R\$	11,54

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – O Percentual está correto: 0,89%. O valor correto será R\$ 11,54.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%**. Ajustar o valor para **R\$ 5,45**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%**. Ajustar o Valor para **R\$ 0,39**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%**. Ajustar o valor para **R\$ 46,67**.

C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,60%	R\$	46,67
---	--	-------	-----	-------

Importante: Favor corrigir as células de que compõem o valor. Exemplo acima.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**. Ajustar o valor para **R\$ 25,15**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**. Ajustar o valor para **R\$ 9,21**.

Importante: Favor corrigir as células de que compõem o valor. Exemplo acima.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**. Ajustar o valor para **R\$ 2,59**.

4.4	Provisão para Rescisão						%	Valor R\$	
A	Aviso Prévio Indenizado						0,42%	R\$	5,45
B	Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado						0,03%	R\$	0,39
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado						3,60%	R\$	46,67
D	Aviso Prévio Trabalhado						1,94%	R\$	25,15
E	Incidência 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado						0,71%	R\$	9,21
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado						0,20%	R\$	2,59
TOTAL							6,90%	R\$	89,46

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90% R\$ 89,46.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%**. Ajustar o valor para R\$ 108,00.

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%**. Ajustar o Valor para R\$ 21,52.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%**. Ajustar o valor para R\$ 0,26.

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%**. Ajustar o valor para R\$ 3,63.

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%**. Ajustar o valor para R\$ 0,39.

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. Ajustar o Valor para R\$ 133,80.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – Ajustar o Percentual para: **3,80%**. Ajustar o valor para **R\$ 49,27**.

G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente	3,80%	R\$ 49,27
---	--	-------	-----------

Importante: Ajustar a célula correta que envolve o valor (G62 – Total da Remuneração). Consta na vossa Planilha: =SOMA(E122*G91), quando o correto será: =SOMA(E97*G62).

Onde: G62 = Total da Remuneração * E122=3,80% = 49,27

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	R\$ 108,00
B	Ausência por doenças	1,66%	R\$ 21,52

C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Ausência legais	0,28%	R\$ 3,63
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,39
Subtotal		10,32%	R\$ 133,80
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	R\$ 49,27
TOTAL		14,12%	R\$ 183,07

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. Ajustar o valor para R\$ 183,07.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%°**. Valor R\$ 477,10.

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**. Valor R\$ 197,07.

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%** R\$ 11,54.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90% R\$ 89,46.**

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12% R\$ 183,07.**

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos					
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				Valor R\$
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas				R\$ 477,10
4.2	13º Salário				R\$ 197,07
4.3	Afastamento Maternidade				R\$ 11,54
4.4	Provisão para Rescisão				R\$ 89,46

4.5	Reposição por ausência	R\$ 183,07
	Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos		R\$ 258,24

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91% R\$ 958,24.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$ O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Motorista 44 Horas – Salário da Categoria R\$ 1.932,21. (Condutor Veículo Leve)
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: **O valor está correto R\$ 1.932,21.**

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): Ajustar o valor para R\$ 0,00.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba**

esse adicional.

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	1.932,21
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		1.932,21

TOTAL DO MÓDULO 1 – Ajustar o valor para R\$ 1.932,21.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **Ajustar o valor para R\$ 51,27.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **Ajustar o valor para R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **Ajustar o valor para R\$ 3,20.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.932,21*50%*0,0199x2/12= R\$ 3,20.

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = **Ajustar o valor para R\$ 9,41.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 51,27
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 3,20
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -

Total de Benefícios Mensais e Diários	R\$ 440,12
--	-------------------

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 440,12. Ajustar o valor na planilha.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes:

Item C – Relação de Materiais:

IMPORTANTE: Utilizar os mesmos parâmetros constante das observações elencadas no Profissional DIURNO.

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?
B	Materiais	?
C	Equipamentos	?
	Outros (especificar)	?
Total de Insumos Diversos		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – O valor será ajustado automaticamente R\$?.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – Senai ou Senac – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – Incra – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – Sebrae - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. Os valores se ajustarão automaticamente.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% Com os ajuste nos percentuais os valores serão realizados automaticamente R\$.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. O valor será ajustado automaticamente.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – Ajustar o Percentual para: **0,42%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – Ajustar o Percentual para: **0,03%**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – Ajustar o Percentual para **está correto: 3,60%**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – Ajustar o Percentual para: **1,94%**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – Ajustar o Percentual para: **0,71%**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – Ajustar o Percentual para: **0,20%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. O valor será ajustado automaticamente.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – Ajustar o Percentual para: **8,33%**.

Item B – Ausência por doença – Ajustar o Percentual para: **1,66%**.

Item C – Licença Paternidade – Ajustar o Percentual para: **0,02%..**

Item D – Ausências Legais – **Ajustar o percentual para: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – Ajustar o Percentual para: **0,03%..**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – Ajustar o Percentual para: **3,80%**.

4.5 Reposição por ausência		%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. O valor será ajustado automaticamente.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos					
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$			
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas				
4.2	13º Salário				
4.3	Afastamento Maternidade				
4.4	Provisão para Rescisão				
4.5	Reposição por ausência				
	Outros (especificar)				
Total de Insumos Diversos					

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. O valor será ajustado automaticamente.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Responsável Técnico – Salário da Categoria R\$ 2.537,69.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: **O valor está coreto R\$ 2.537,69.**

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	2.537,69
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		2.537,69

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 2.537,69.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **Ajustar o valor para R\$ 14,94.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **Ajustar o valor para R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág. 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **Ajustar o valor para R\$ 4,21.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (2.957,69*50%*0,0199x2/12= R\$ 4,21.

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = **Ajustar o valor para R\$ 9,41.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 14,94
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 4,21

E Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 9,41
Outros	R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários	R\$ 404,80

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 404,80. Ajustar o valor na planilha.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Deverá ser o mesmo valor do Agente de Coleta Diurno.**

Item B – Relação de Materiais: **Ajustar o valor para: 0.00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

Item C – Relação de Equipamentos: **Ajustar o valor para R\$ 0,00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

Item D – Outros: **Ajustar o valor para R\$ 0,00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?

B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – O valor será ajustado automaticamente R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

IMPORTANTE: Com os ajustes no TOTAL DO MÓDULO 1 – Todos os valores acima se ajustarão automaticamente.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. Os valores se ajustarão automaticamente.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%**.

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%**.

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% Com os ajuste nos percentuais os valores serão realizados automaticamente R\$.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **correto é : 0,65%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. O valor será ajustado automaticamente.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. O valor será ajustado automaticamente.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%**.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%**.

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. O valor será ajustado automaticamente.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas	
4.2	13º Salário	
4.3	Afastamento Maternidade	
4.4	Provisão para Rescisão	
4.5	Reposição por ausência	
	Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos		

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. O valor será ajustado automaticamente.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Encarregado /Supervisor– Salário da Categoria R\$ 2.041,34.
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 2.041,34. O valor está correto.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	R\$ 2.041,34
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -

C	Adicional de Insalubridade	R\$	-
D	Adicional Noturno	R\$	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R\$	-
G	Outros	R\$	-
Total da Remuneração		R\$	2.041,34

TOTAL DO MÓDULO 1 – O Valor está correto R\$ 2.041,34.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte (44 vales x 3,80)- 6% salário: **Ajustar o valor para R\$ 44,72.**

Importante:

1. Na cidade de Porto Velho há Transporte Urbano Coletivo.

2. O valor de R\$ 94,15 só será devido em localidades em que não haja Transporte Urbano Coletivo.

3. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O Valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O Valor está correto R\$ 3,38.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (2.041,34*50%*0,0199x2/12= R\$ 3,38

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal
Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = O Valor está correto R\$ 9,41.

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 44,72
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 3,38
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 433,75

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 433,75. O Valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Ajustar o mesmo valor do Agente de Coleta Diurno R\$?**

Item B – Relação de Materiais: **Ajustar o valor para R\$ 0,00**

Item C – Relação de Equipamentos: **Ajustar o valor para R\$ 0,00**

Item D – Outros: **Ajustar o valor para R\$ 0,00**

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%**.

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%**.

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%**.

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%**.

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%**.

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%**.

IMPORTANTE: Com os ajustes no TOTAL DO MÓDULO 1 – Todos os valores acima se ajustarão automaticamente.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. Os valores se ajustarão automaticamente.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%**.

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%**.

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%. Ajustar o valor de acordo com a observação abaixo.**

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% Com os ajuste nos percentuais os valores serão realizados automaticamente R\$.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. O valor será ajustado automaticamente.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. O valor será ajustado automaticamente.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%.**

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%..**

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%.**

4.5 Reposição por ausência		%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	

TOTAL	14,12%	
--------------	---------------	--

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. O valor será ajustado automaticamente.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos					
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$			
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas				
4.2	13º Salário				
4.3	Afastamento Maternidade				
4.4	Provisão para Rescisão				
4.5	Reposição por ausência				
	Outros (especificar)				
Total de Insumos Diversos					

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. O valor será ajustado automaticamente.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Agente de Coleta (Diurno) – Salário da Categoria R\$ 1.296,49.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 1.296,49. O valor está correto.

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): **Ajustar o valor para R\$ 0,00.**

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	R\$ 1.296,49
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R -
G	Outros	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 1.296,49

TOTAL DO MÓDULO 1 – R\$ 1.296,49. O valor está correto.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte: **O valor está correto R\$ 94,15.**

Importante:

1. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto. R\$ 376,24.**

Item C – Assistência médica familiar:

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 2,15.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.296,49*50%*0,0199x2/12= R\$ 2,15

Item E – Seguro de Vida (**Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal**
Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = Ajustar o valor para R\$ 9,41.

Item F – **Exame admissional e demissional:.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (30 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 94,15
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 2,15
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
					R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 481,95

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 481,95. Ajustar o valor na planilha.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes/EPI's: **R\$ 51,80. O valor está correto.**

Quadro nº 01 – UNIFORME E EPIs apresentado na planilha da Licitante.

Item	Quant.	UND.	Especificação
1	4	Par	Camisa e calça
2	2	Unid.	Botas de segurança
3	6	Unid.	Luva de PVC
4	4	Unid.	Máscara
5	2	Unid.	Óculos
6	6	Unid.	Avental
7	4	Cx.	Touca (emb. 100)

Quadro nº 02 – UNIFORME E EPIs apresentado na planilha da SESAU.

Uniformes	Quant. Estimada

Camisa e Calça	4
Botas de segurança	2
Luva de PVC	6
Máscara	4
Óculos	2
Avental	6
Touca (emb. 100)	4

Analisando os quadros acima verificamos que o quadro de **UNIFORMES E EPT'S** apresentado pela empresa licitante está com o seu quantitativo igual ao apresentado pela Secretaria de Estado da Saúde.

Item C – Relação de Materiais: **Ajustar para R\$ xxxx?**

Importante: Atentar para que o valor total do quadro não fique superior ao da Planilha da Sesau.

Item D – Relação de Equipamentos: **Ajustar para R\$.**

Importante: Atentar para que o valor total do quadro não fique superior ao da Planilha da Sesau.

Item – **OUTROS A ESPECIFICAR: Ajustar para R\$?.**

Importante: Atentar para que o valor total do quadro não fique superior ao da Planilha da Sesau.

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3 Insumos Diversos		Valor (R\$)
A Uniformes/EPI's		?
B Materiais		?
C Equipamentos - com depreciação e manutenção		?
D Outros		?
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$?. Ajustar o Valor

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual está correto: **20,00%**. O valor está correto **R\$ 259,30**.

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual está correto: **1,50%**. O valor está correto **R\$ 19,45**.

Item C – Senai ou Senac – O Percentual está correto: **1,00%**. O valor está correto **R\$ 12,96**.

Item D – Incra – O Percentual está correto: **0,20%**. O valor está correto **R\$ 2,59**.

Item E – Salário Educação – O Percentual está correto: **2,5%**. O valor está correto **R\$ 32,41**.

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%**. O valor está correto **R\$ 103,72**.

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%**. O valor está correto **R\$ 38,89**.

Item H – SEBRAE - O Percentual está correto: **0,60%**. O valor está correto **R\$ 7,78**.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS			Valor (R\$)
A	Inss (20%)		20,00%	259,30
B	Sesi ou Sesc (1,5%)		1,50%	19,45
C	Senai ou Senac (1,0%)		1,00%	12,96
D	Incra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela		0,20%	2,59
E	Salário Educação (2,5%)		2,50%	32,41
F	Fgts (8,0%)		8,00%	103,72
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)		3,00%	38,89
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03_05		0,60%	7,78

	TOTAL	36,80%	477,10
--	--------------	---------------	---------------

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80% R\$ 477,10. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%**. O valor está correto **R\$ 108,00**.

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%**. Ajustar o valor para **R\$ 36,04**.

Subtotal : 11,11% = R\$ 144,04.

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%**. O valor está correto **R\$ 53,03**.

4.2	13º Salário					%	Valor R\$		
A	13º Salário					8,33%	108,00		
B	Adicional de férias					2,78%	R\$	36,04	
	Subtotal					11,11%		144,04	
C	Incidencia do 4.1 sobre 13º Salário					4,09%	R\$	53,03	
	Subtotal					15,20%	R\$	197,07	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% R\$ 197,07. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%**. O valor está correto **R\$ 8,43**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**. O valor está correto **R\$ 3,11**.

4.3	Afastamento Maternidade						%	Valor R\$	
A	Afastamento Maternidade						0,65%	R\$	8,43
B	Incidencia de 4.1 sobre Afastamento Maternidade						0,24%	R\$	3,11
Subtotal							0,89%	R\$	11,54

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – O Percentual está correto: 0,89%. O valor está correto **R\$ 11,54**.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%**. O valor está correto **R\$ 5,45**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%**. O valor está correto **R\$ 0,39**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%**. O valor está correto **R\$ 46,67**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**. O valor está correto **R\$ 25,15**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**. O valor está correto **R\$ 9,21**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**. O valor está correto **R\$ 2,59**.

4.4	Provisão para Rescisão						%	Valor R\$		
A	Aviso Prévio Indenizado						0,42%	R\$	5,45	
B	Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado						0,03%	R\$	0,39	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado						3,60%	R\$	46,67	
D	Aviso Prévio Trabalhado						1,94%	R\$	25,15	
E	Incidência 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado						0,71%	R\$	9,21	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado						0,20%	R\$	2,59	
TOTAL							6,90%	R\$	89,46	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90% R\$ 89,46. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%**. O valor está correto **R\$ 108,00**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%**. O valor está correto **R\$ 21,52**.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%**. O valor está correto **R\$ 0,26**.

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%**. O valor está correto **R\$ 3,63**.

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%**. O valor está correto **R\$ 0,39**.

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor está correto R\$ 133,80.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%**. O valor está correto **R\$ 49,27**.

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	R\$ 108,00
B	Ausência por doenças	1,66%	R\$ 21,52
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,26
D	Ausência legais	0,28%	R\$ 3,63
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,39
Subtotal		10,32%	R\$ 133,80
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	R\$ 49,27
TOTAL		14,12%	R\$ 183,07

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. O valor está correto R\$ 183,07.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**. Valor R\$ 477,10.

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**. Valor R\$ 197,07.

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%** R\$ 11,54.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%** R\$ 89,46.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%** R\$ 183,07.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos						
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					Valor R\$
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas					R\$ 477,10
4.2	13º Salário					R\$ 197,07
4.3	Afastamento Maternidade					R\$ 11,54
4.4	Provisão para Rescisão					R\$ 89,46
4.5	Reposição por ausência					R\$ 183,07
	Outros (especificar)					
Total de Insumos Diversos						R\$ 958,24

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91% R\$ 958,24. O valor está correto

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$ O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Agente de Coleta (Noturno) – Salário da Categoria R\$ 1.296,49.
--

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 1.296,49. O valor está correto.

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): Ajustar o valor para R\$ 0,00.

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba esse adicional.**

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

Item D – Adicional Noturno: **O valor está correto R\$ 151,20.**

Importante: Calcula-se o valor do Adicional Noturno da seguinte forma: (Valor do Salário da Categoria / nº de dias trabalhados na Escala (12 x 36 =180 dias) * 20% * nº de horas noturnas trabalhadas no mês=105 (7 Horas por dia x 15= 105 horas mês).

(R\$ 1.296,49 / 180 dias = 7,20* 20%= R\$ 1,44 * 105hrs noturnas trabalhadas = R\$ **151,20.**

Item E – Adicional de Hora Noturna Reduzida: **O valor está correto R\$ 12,96**

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	1.296,49
B	Adicional de Periculosidade	-

C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	151,20
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	12,96
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		1.460,65

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 1.460,65.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte: **O valor está correto R\$ 94,15.**

Importante:

1. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 2,15.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.296,49*50%*0,0199x2/12= R\$ 2,15

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = **O valor está correto R\$ 9,41.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (44 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 94,15
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 2,15
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
					R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 481,95

TOTAL DO MÓDULO 2 – Ajustar o valor para R\$ 481,95.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

Item B – Relação de Materiais: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

Item C – Relação de Equipamentos: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

Item D – Outros: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3 Insumos Diversos			Valor (R\$)
A Uniformes/EPI's			?
B Materiais			?
C Equipamentos - com depreciação e manutenção			?
D Outros			?
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			?

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – Senai ou Senac – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – Incra – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – Sebrae - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 537,52. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 222,02. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 13,00. O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%.**

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%.**

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%.**

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%.**

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 100,78. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%**.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%**.

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – Ajustar o Percentual para: **3,80%**.

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	

E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 206,24. O valor está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			
	Outros (especificar)			

Total de Insumos Diversos	
----------------------------------	--

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1.079,56.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Motorista 44 Horas – Salário da Categoria R\$ 1.932,21. (Condutor Veículo Leve)
--

IMPORTANTE:

1. O motorista relacionado na Planilha da Sesau é condutor de Veículo Leve.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: **O valor está correto R\$ 1.932,21.**

Item C – Adicional de Insalubridade (40% sobre o salário mínimo vigente): **Ajustar o valor para R\$ 0,00.**

Importante: CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INSALUBRIDADE - As empresas da categoria econômica pagarão adicional de Insalubridade aos trabalhadores que laborem na condição abaixo:

a) **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** aos trabalhadores que realizam higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação de estabelecimentos como: Aeroportos, Rodoviárias, Clubes, Lojas de Departamentos ou Magazines, Concessionárias de Veículos, Supermercados, Atacadistas, Fábricas, Shoppings, Praças, Espaços de Eventos, Instituições de Ensino Públicas e Particulares, Condomínios, Instituições Financeiras, órgãos da administração pública com atendimento direto ao público, órgão do poder Legislativo, Executivo e Judiciário, estabelecimentos que realizam treinamentos e cursos, Presídios, Hospitais, Maternidades, Postos de Saúde, Laboratórios e equivalentes, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento).

b) **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em áreas internas e externas de estabelecimentos hospitalares públicos e privados, como Maternidades, Pronto Socorro, Postos de Saúde, UPAs, laboratórios, hemocentros, e ambientes hospitalares em geral, as empresas obrigatoriamente pagarão o adicional de insalubridade em grau máximo de 40% (Quarenta por cento) para todos os trabalhadores da área de limpeza e conservação.

c) **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A base de cálculo para pagamento do Adicional de Insalubridade será o salário mínimo nacional.

d) O Profissional **FAZ JUS** a essa gratificação por estar laborando sob as mesmas condições constantes na **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA QUE TRATA - DA INSALUBRIDADE. Assim sendo é justo que o mesmo receba**

esse adicional.

e) caso a empresa venha sagrar-se vencedora desse lote, esse valor deverá ser ajustado no realinhamento no ato da Assinatura do Contrato.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	1.932,21
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		1.932,21

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 1.932,21.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte: **O valor está correto R\$ 94,15.**

Importante:

1. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 3,20.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (1.932,21*50%*0,0199x2/12= R\$ 3,20.

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = **O valor está correto R\$ 9,41.**

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 94,15
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 3,20
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -

Total de Benefícios Mensais e Diários	R\$ 483,00

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 483,00. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

Item B – Relação de Materiais: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

Item C – Relação de Equipamentos: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

Item D – Outros: **Utilizar os mesmos valores do Profissional DIURNO.**

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3 Insumos Diversos		Valor (R\$)
A Uniformes/EPI's		?
B Materiais		?
C Equipamentos - com depreciação e manutenção		?
D Outros		?
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – O valor será ajustado automaticamente R\$?.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 711,05. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 293,70.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 17,20. O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 133,32. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%**.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%..**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%.**

4.5	Reposição por ausência	%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 272,82. O valor está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			
	Outros (especificar)			
Total de Insumos Diversos				

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1.528,09.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$. Atentar para a observação abaixo.

Responsável Técnico – Salário da Categoria R\$ 2.537,69.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: O valor está coreto R\$ 2.537,69.

--

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	2.537,69
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	-
G	Outros	-
Total da Remuneração		2.537,69

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 2.537,69.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte: **O valor está correto R\$ 94,15.**

Importante:

1. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 4,21.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (2.957,69*50%*0,0199x2/12= R\$ 4,21.

Item E – Seguro de Vida (**Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal**
Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = O valor está correto R\$ 9,41.

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (52 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 94,15
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 4,21
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 484,01

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 484,01. Ajustar o valor na planilha.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Deverá ser o mesmo valor do Agente de Coleta Diurno.**

Item B – Relação de Materiais: **Ajustar o valor para: 0.00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

Item C – Relação de Equipamentos: **Ajustar o valor para R\$ 0,00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

Item D – Outros: **Ajustar o valor para R\$ 0,00. Uma vez que esse profissional não será utilizado na atividade fim. (Coleta).**

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – O valor será ajustado automaticamente R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – SESI ou SESC – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – SENAI ou SENAC – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRA – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

IMPORTANTE: Com os ajustes no TOTAL DO MÓDULO 1 – Todos os valores acima se ajustarão automaticamente.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. Os valores se ajustarão automaticamente.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

Importante: Ajustar a célula correta que envolve o valor Total da Remuneração).

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	4,09%	R\$
---	---	-------	-----

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20% Com os ajuste nos percentuais os valores serão realizados automaticamente R\$.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **correto é : 0,65%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. O valor será ajustado automaticamente.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%**.

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%**.

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%**.

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%**.

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%**.

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**.

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. O valor será ajustado automaticamente.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%.**

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%.**

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%.**

4.5 Reposição por ausência		%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	

D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

Importante: Observar se todas as células de multiplicação dos valores estão sendo usadas a célula Total da Remuneração.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. O valor será ajustado automaticamente.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			

4.4	Provisão para Rescisão						
4.5	Reposição por ausência						
	Outros (especificar)						
Total de Insumos Diversos							

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. O valor será ajustado automaticamente.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$. Atentar para a observação abaixo.

Encarregado /Supervisor– Salário da Categoria R\$ 2.041,34.
--

1. A Licitante não relacionou em sua Planilha de Custos o Profissional Responsável Técnico.

2. Ressalta-se que os custos desse profissional deverão constar na Planilha de Custos da empresa Licitante por ser uma exigência constante no Edital.

01) Quanto ao MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:

Item A – Salário Base: R\$ 2.041,34. O valor está correto.

MÓDULO 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor R\$
A	Salário-Base	R\$ 2.041,34
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -

E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$	-
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R\$	-
G	Outros	R\$	-
Total da Remuneração		R\$	2.041,34

TOTAL DO MÓDULO 1 – O valor está correto R\$ 2.041,34.

02) Quanto ao MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

Item A – Transporte: **Ajustar o valor para R\$ 94,15.**

Importante:

1. Conforme a CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA QUE TRATA - DO VALE TRANSPORTE, contido no PARÁGRAFO SÉTIMO da CCT2019: “PARÁGRAFO SÉTIMO: “Nas cidades ou locais, onde os trabalhadores para comparecerem ao local de trabalho, utilizem transportes alternativos próprios ou de outrem, como bicicletas, motos, veículos, moto-táxi, vans, ônibus de linha, e similares, fica estabelecido um valor que deverá ser pago no contracheque/holerite, a título de: Reembolso com despesas mensais de transporte no valor de até R\$ 94,15 (noventa reais e quinze centavos).”

Item B – Auxílio Alimentação (vales, cesta básica etc R\$ 380,00 * 0,99%): **O valor está correto R\$ 376,24.**

Item D – Auxílio Creche (Cad.Tec.Limpeza Rondônia(Pág, 13)= 50% Sal.x0,0199x2/12meses) = **O valor está correto R\$ 3,38.**

Importante:

50%Sal.x0,0199x2/12meses). (2.041,34*50%*0,0199x2/12= R\$ 3,38

Item E – Seguro de Vida (Valor da Cobertura x Coeficiente incidente estabelecido = Valor Efetivo Mensal Exemplo: (22.595,76 * 0,500%)/12 = 9,41) = **O valor está correto R\$ 9,41.**

--

MÓDULO 2: Benefícios Diários e Mensais					
2	Benefícios Mensais e Diários				Valor R\$
A	Transporte (52 vales - 6%)	R\$ -	Parcela do empregado:	R\$ 0,00	R\$ 94,15
B	Auxílio Alimentação	R\$ 380,00	0,00	0,00	R\$ 376,24
C	Assistência Médica e familiar				R\$ -
D	Auxílio creche				R\$ 3,38
E	Seguro de vida, invalidez e funeral				R\$ 9,41
	Outros				R\$ -
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 483,18

TOTAL DO MÓDULO 2 – R\$ 483,18. O valor está correto.

03) Quanto ao MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS:

Item A – Uniformes: **Ajustar o mesmo valor do Agente de Coleta Diurno R\$?**

Item B – Relação de Materiais: **Ajustar o valor para R\$ 0,00**

Item C – Relação de Equipamentos: **Ajustar o valor para R\$ 0,00**

Item D – Outros: **Ajustar o valor para R\$ 0,00**

MÓDULO 3 - Insumos Diversos		
3	Insumos Diversos	Valor R\$
A	Uniformes	?
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		?

TOTAL DO MÓDULO 3 – R\$.

04) Quanto ao MÓDULO 4. – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

SUBMÓDULO 4.1 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTROS ENCARGOS:

Item A – INSS – O Percentual **está correto: 20,00%.**

Item B – Sesi ou Sesc – O Percentual **está correto: 1,50%.**

Item C – Senai ou Senac – O Percentual **está correto: 1,00%.**

Item D – INCRa – O Percentual **está correto: 0,20%.**

Item E – Salário Educação – O Percentual **está correto: 2,50%.**

Item F – FGTS – O Percentual **está correto: 8,00%.**

Item G – Seguro Acidente do Trabalhador - O Percentual **está correto: 3,00%.**

Item H – SEBRAE - O Percentual **está correto: 0,60%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1 – Percentual: 36,80%. R\$ 751,21. O valor está correto.

05) Quanto ao SUBMÓDULO 4.2– 13º SALÁRIO:

Item A – 13º Salário – O Percentual **está correto: 8,33%.**

Item B – Adicional de Férias – O Percentual **está correto: 2,78%.**

Subtotal : 11,11%

Item C – Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário – O Percentual **está correto: 4,09%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2 – Percentual: 15,20%. R\$ 310,28. O valor está correto.

06) Quanto ao SUBMÓDULO 4.3– AFASTAMENTO MATERNIDADE:

Item A – Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,65%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade – O Percentual **está correto: 0,24%.**

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.3 – Percentual: 0,89%. R\$ 18,17. O valor está correto.

07) Quanto ao SUBMÓDULO 4.4 – PROVISÃO PARA RECISÃO:

Item A – Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,42%.**

Item B – Incidência do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 0,03%.**

Item C – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado – O Percentual **está correto: 3,60%.**

Item D – Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 1,94%.**

Item E – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,71%.**

Item F – Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado – O Percentual **está correto: 0,20%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.4 – Percentual: 6,90%. R\$ 140,84. O valor está correto.

08) Quanto ao SUBMÓDULO 4.5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:

Item A – Férias – O Percentual **está correto: 8,33%**.

Item B – Ausência por doença – O Percentual **está correto: 1,66%**.

Item C – Licença Paternidade – O Percentual **está correto: 0,02%..**

Item D – Ausências Legais – O Percentual **está correto: 0,28%..**

Item E – Ausência por acidente de trabalho – O Percentual **está correto: 0,03%..**

SUBTOTAIS DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 10,32%. O valor será ajustado automaticamente.

Item G – Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente – O Percentual **está correto: 3,80%**.

4.5 Reposição por ausência		%	Valor R\$
A	Férias	8,33%	
B	Ausência por doenças	1,66%	
C	Licença Paternidade	0,02%	

D	Ausência legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	
Subtotal		10,32%	
F	Incidência de 4.1 sobre 4.5	3,80%	
TOTAL		14,12%	

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.5 – Percentual: 14,12%. R\$ 288,24. O está correto.

09) Quanto ao QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:

Item 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições – Percentual: **36,80%**..

Item 4.2 – 13º Salário – Percentual: **15,20%**..

Item 4.3 – Afastamento Maternidade. Percentual: **0,89%**.

Item 4.4 – Custo de Rescisão - **Percentual: 6,90%**.

Item 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente - **Percentual: 14,12%**.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Encargos				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor R\$		
4.1	Encargos Sociais e Trabalhistas			
4.2	13º Salário			
4.3	Afastamento Maternidade			
4.4	Provisão para Rescisão			
4.5	Reposição por ausência			

Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos	

TOTAL DO QUADRO – RESUMO - MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS:
Percentual: 73,91%. R\$ 1.508,74. O valor está correto.

10) Quanto ao SUBMÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS. TRIBUTOS E LUCRO:

Item 5.1 – Custos Indiretos. Esse percentual não poderá ser superior a: 3,00%.

Item 5.2 – Lucro: Esse percentual não poderá ser superior a 6,79%.

Item 5.3 – Tributos. **8,65%**.

TOTAL DO SUBMÓDULO 5 – R\$.O valor será ajustado automaticamente.

11) Quanto ao ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO:

Item A – MÓDULO 1 – Composição da Remuneração. O Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item B – MÓDULO 2 – Benefícios Mensais e Diários. Valor será ajustado automaticamente R\$.

Item C – MÓDULO 3 – Insumos Diversos (Uniformes Outros). Considerando os ajustes realizados. O Valor se ajustará automaticamente R\$.

Item D – MÓDULO 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas. O valor será ajustado automaticamente R\$.

SUBTOTAL (A+B+C+D): O valor será ajustado automaticamente R\$

Item E – MÓDULO 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros. O valor será ajustado automaticamente R\$.

TOTAL DO ANEXO IV B - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO. Com os ajustes a serem realizados o valor será adequado automaticamente. R\$.

Assim sendo, deverá a licitante realizar ajustes em sua Planilha e Custos e Formação de Preços que regularize essas situações apresentadas, desde que o valor final de sua proposta não ultrapasse o valor do seu último lance ofertado no Sistema Comprasnet durante a fase de lances.

Diante de todo o exposto apresento-lhe as minhas considerações para auxiliá-la em sua tomada de decisão.

JENILSON REIS DE AZEVEDO

Membro Equipe Sigma/SUPEL/RO

Especialista em Controladoria e Gestão Financeira Empresarial



Documento assinado eletronicamente por **Jenilson, Membro**, em 01/06/2020, às 14:57, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no artigo 18 caput e seus §§ 1º e 2º, do [Decreto nº 21.794, de 5 Abril de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [portal do SEI](#), informando o código verificador **0011806238** e o código CRC **9D009C62**.