

ANEXO IV

À Equipe de Licitações SIGMA/SUPEL/RO

Endereço: AV. FAQUAR 2986 PALACIO RIO MADEIRA Cidade: PORTO VELHO
Referência: 388/2020

Abertura: 16 DE SETEMBRO 2020 Horas: 10:00

Senhora Pregoeira,

Encaminhamos à essa Equipe, referente a Licitação em epígrafe, objetivando a execução dos serviços objeto do referido certame, a proposta abaixo discriminada.

LOTE IV – HEURO

| LOTE | DISCRIMINAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS | UND | QTD (mensal) | VALOR UNIT (Mensal) | VALOR TOTAL (Mensal) | VALOR TOTAL(Doze Meses) |
|--|---|----------------|-----------------|---------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| 4 | Contratação de Empresa(s) Especializada(s) na Prestação de Serviços Médicos de Anestesiologia para atendimento aos usuários dos serviços de saúde nas dependências do Hospital de Emergência e Urgência de Cacoal – Heuro Cacoal. <ul style="list-style-type: none">• Plantão Presencial Plantões Diurnos e Noturnos de 12 (doze) horas | | | | | |
| 4.1 | Realizar Serviços Médicos Complementares de Anestesiologia nas dependências do Hospital de Urgência e Emergência de Cacoal – Heuro Cacoal classificadas como geral, condutiva, regional ou local, com assistência e vigilância clínica durante o ato cirúrgico, para fins terapêuticos ou diagnósticos e visitas pré-anestésicas aos pacientes internos que se submeterão a procedimentos cirúrgicos, de forma contínua, para atender a demanda de usuários da saúde pública. Período do Plantão Presencial: Plantão Diurno – 12 horas | Plantão | 31 | 2.277,41 | 70.599,71 | 847.196,52 |
| 4.2 | Realizar Serviços Médicos Complementares de Anestesiologia nas dependências do Hospital de Urgência e Emergência de Cacoal – Heuro Cacoal classificadas como geral, condutiva, regional ou local, com assistência e vigilância clínica durante o ato cirúrgico, para fins terapêuticos ou diagnósticos e visitas pré-anestésicas aos pacientes internos que se submeterão a procedimentos cirúrgicos, de forma contínua, para atender a demanda de usuários da saúde pública. Período do Plantão Presencial: Plantão Noturno – 12 horas | plantão | 31 | 2.277,41 | 70.599,71 | 847.196,52 |
| VALOR TOTAL DO LOTE: 1.694.393,04 | | | | | | |

TANIA CRISTINA DE SA SANTOS:22576730850
Assinado de forma digital por TANIA CRISTINA DE SA SANTOS:22576730850
Dados: 2020.09.17 10:54:56 -04'00'

Nossa Proposta tem preço global fixado em R\$ 1.694.393,04 (um milhão seiscentos e noventa e quatro mil trezentos e noventa e três reais e quatro centavos), compostos e irreeajustáveis de acordo com exigências do Edital.

O prazo para início dos serviços é de até 30 dias após a assinatura do contrato,

O prazo de validade da nossa proposta é de 60 dias

Observação: Havendo omissão das informações acima considerar-se-ão os prazos previstos neste edital como aceitos.

Caso nos seja adjudicado o objeto da presente licitação, nos comprometemos a assinar o **CONTRATO** no prazo determinado no documento de convocação, indicando para esse fim o Sr. **TANIA CRISTINA DE SÁ SANTOS**, ocupação **SOCIA ADMINISTRADORA**, Carteira de Identidade nº 35137054, Órgão Expedidor SSP/SP, e CPF nº, 225.767.308-50 como representante legal desta empresa.

DADOS DA EMPRESA PARA EFEITO DA EVENTUAL CONTRATAÇÃO:

| Nome Empresa | <u>DADOS BANCÁRIOS</u> | <u>ENDEREÇO</u> | <u>PARA</u> |
|--|--|--|--------------------|
| CNPJ 06.128.827/0001-61 | Nome Empresa: SANTIAGO & MARIQUITO SERVIÇOS MÉDICOS DE ANESTESIA LTDA ME Banco SICCOB | <u>CORRESPONDÊNCIA</u> Endereço Comercial: AVENIDA ABUNÃ 1895 B. SÃO JOÃO BOSCO Cidade: PORTO VELHO | |
| Endereço Comercial: AVENIDA ABUNÃ 1895 B. SÃO JOÃO BOSCO Cidade: PORTO VELHO Telefone: 69 993593762 69 993344747 | Agência: 5018-0 Conta Corrente: 857-5 | Estado: RONDONIA CEP 76.803-749 | |
| E-mail: servane.anestesiologia@gmail.com | | | |

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência.

Declaramos que nos preços cotados estão incluídas todas as despesas que, direta ou indiretamente, fazem parte do presente objeto, tais como gastos da empresa com suporte técnico e administrativo, impostos, seguros, taxas, ou quaisquer outros que possam incidir sobre gastos da empresa, sem quaisquer acréscimos em virtude de expectativa inflacionária e deduzidos os descontos eventualmente concedidos. PORTO VELHO RO 16 DE SETEMBRO 2020

TANIA CRISTINA DE SÁ SANTOS

CPF 225.767.308-50

SÓCIA ADMINISTRADORA

TANIA CRISTINA DE SÁ
SANTOS:22576730850

Assinado de forma digital por
TANIA CRISTINA DE SA
SANTOS:22576730850
Dados: 2020.09.17 10:55:30 -04'00'

| | | |
|--|---|------------------------------------|
| | Nº Processo | |
| | Licitação Nº PE-388/2020 – SUPEL-RO | 388/2002/SIGMA/SUPEL/RO |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 12/09/2020 |
| B | Município/UF | PORTO VELHO/RO |
| C | Nº de meses de execução contratual | 12 |
| Anexo VI -A – Mão-de-obra | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | PLANTÃO DIURNO - LOTE-IV, ITEM-4.1 |
| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | ANESTESIA |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 2.277,41 |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | ANESTESISTA |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2020 |
| Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. | | |
| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | |
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário Base / Qtda Plantão a.m. | R\$ 2.277,41 R\$ 325,34 |
| B | Adicional de periculosidade | |
| C | Adicional de insalubridade | R\$ 455,48 R\$ 65,07 |
| D | Adicional noturno | R\$ 209,00 R\$ 209,00 |
| E | Hora noturna adicional | |
| F | Adicional de Hora Extra | R\$ 12,65 R\$ 1,81 |
| G | Intervalo Intra jornada | |
| H | Outros (especificar) | |
| | Total da Remuneração | R\$ 2.954,54 R\$ 601,22 |

| | | | |
|--|--|--------------------|-------------------|
| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS | | | |
| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
| A | Transporte | R\$ - | |
| B | Auxílio alimentação (10 Plantões média) | R\$ 12,00 | R\$ 120,00 |
| C | Assistência médica e familiar | R\$ - | R\$ - |
| D | Auxílio creche | R\$ - | R\$ - |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R\$ 2,00 | R\$ 2,00 |
| F | Outros (especificar) | R\$ - | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | R\$ - | R\$ 122,00 |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

| | | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------|
| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS | | | |
| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | R\$ 50,00 | R\$ 50,00 |
| B | Materiais | R\$ 62,00 | R\$ 62,00 |
| C | Equipamentos e material permanente | R\$ 101,00 | R\$ 101,00 |
| D | | R\$ - | R\$ - |
| | Total de Insumos diversos | R\$ - | R\$ 213,00 |

Nota: Valores mensais por empregado.

| | | | |
|--|--|----------|--------------------|
| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
| Submódulo 4.1 Encargos previdenciários e FGTS: | | | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 120,24 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 9,02 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 6,01 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 1,20 |
| E | Salário Educação | 2,50% | R\$ 15,03 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 48,10 |

| | | | | |
|--|---|---------------|--------------------|---------------|
| G | Seguro acidente do trabalho | 6,00% | R\$ | - |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ | 3,61 |
| TOTAL | | 39,80% | R\$ | 203,21 |
| Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração. | | | | |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | |
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) | |
| A | 13º Salário | 8,33% | R\$ | 50,10 |
| B | Adicional de Férias | 2,78% | R\$ | 16,70 |
| Subtotal | | 11,11% | R\$ | 66,80 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 4,42% | R\$ | 2,95 |
| TOTAL | | 15,53% | R\$ | 136,56 |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | % | Valor (R\$) | |
| A | Afastamento maternidade | 0,10% | R\$ | 0,60 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,04% | R\$ | 0,24 |
| TOTAL | | 0,14% | R\$ | 0,84 |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,62% | R\$ | 3,73 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,05% | R\$ | 0,00 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 1,33% | R\$ | 0,05 |
| D | Aviso prévio trabalhado | 1,94% | R\$ | 0,07 |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77% | R\$ | 0,03 |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ | 0,15 |
| TOTAL | | 8,71% | R\$ | 4,03 |
| Obs: Retificado o item "B" do Submódulo 4.4 - provisão para rescisão publicado no Diário Oficial da União nº 63, Seção I, página 92, em 1º de abril de 2011. | | | | |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | % | Valor (R\$) | |
| A | Férias | 8,33% | R\$ | 50,08 |
| B | Ausência por doença | 0,41% | R\$ | 2,47 |
| C | Licença paternidade | 0,01% | R\$ | 0,06 |
| D | Ausências legais | 0,07% | R\$ | 0,42 |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 2,92% | R\$ | 17,56 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ | - |
| Subtotal | | 11,74% | R\$ | 70,58 |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 4,67% | R\$ | 28,08 |
| TOTAL | | 16,41% | R\$ | 169,24 |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | % | Valor (R\$) | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 39,80% | R\$ | 203,21 |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 15,53% | R\$ | 136,56 |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 0,14% | R\$ | 0,84 |
| 4.4 | Custo de rescisão | 8,71% | R\$ | 4,03 |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 16,41% | R\$ | 169,24 |
| 4.6 | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL | | 80,60% | R\$ | 513,88 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) | |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | R\$ | 25,69 |
| B | Tributos (exceto IRPJ e CSLL) | 7,68% | R\$ | 39,47 |
| | B.1 Tributos Federais (PIS) | 0,65% | R\$ | 0,33 |
| | B.2 Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | R\$ | 15,42 |

| | | | | |
|---|--|---------------|--------------|-----------------|
| | B.3 Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | R\$ | 25,69 |
| | B.4 Outros tributos (especificar) | 0,00% | R\$ | - |
| Subtotal (tributos) | | 13,65% | R\$ | - |
| C | Lucro | 6,79% | R\$ | 34,89 |
| Total | | 20,44% | R\$ | 141,50 |
| Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. | | | | |
| Anexo VI – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ | 601,22 |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | | R\$ | 122,00 |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | | R\$ | 213,00 |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | | R\$ | 513,88 |
| Subtotal (A + B +C+ D) | | | R\$ | 1.450,10 |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ | 141,50 |
| Valor total por empregado | | | R\$ | 1.591,60 |

| | | |
|---|--|-------------------------|
| | Nº Processo | |
| | Licitação Nº PE-388/2020 – SUPEL-RO | 388/2002/SIGMA/SUPEL/RO |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 12/09/2020 |
| B | Município/UF | PORTO VELHO/RO |
| C | Nº de meses de execução contratual | 12 |

Anexo VI -A – Mão-de-obra

| | | |
|--|---|-------------------------------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual | | PLANTÃO NOTURNO - LOTE-IV, ITEM-4.2 |
| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | |
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | ANESTESIA |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 2.277,41 |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | ANESTESISTA |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2020 |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) | |
|----------|----------------------------------|---------------------|-------------------|
| A | Salário Base / Qtda Plantão a.m. | R\$ 2.277,41 | R\$ 325,34 |
| B | Adicional de periculosidade | | |
| C | Adicional de insalubridade | R\$ 455,48 | R\$ 65,07 |
| D | Adicional noturno | R\$ 209,00 | R\$ 209,00 |
| E | Hora noturna adicional | | |
| F | Adicional de Hora Extra | R\$ 12,65 | R\$ 1,81 |
| G | Intervalo Intrajornada | | |
| H | Outros (especificar) | | |
| | Total da Remuneração | R\$ 2.954,54 | R\$ 601,22 |

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

| 2 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) | |
|----------|--|--------------------|-------------------|
| A | Transporte | R\$ - | |
| B | Auxílio alimentação (10 Plantões média) | R\$ 12,00 | R\$ 120,00 |
| C | Assistência médica e familiar | R\$ - | R\$ - |
| D | Auxílio creche | R\$ - | R\$ - |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral | R\$ 2,00 | R\$ 2,00 |
| F | Outros (especificar) | R\$ - | |
| | Total de Benefícios mensais e diários | R\$ - | R\$ 122,00 |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| 3 | Insumos Diversos | Valor (R\$) | |
|----------|------------------------------------|--------------------|-------------------|
| A | Uniformes | R\$ 50,00 | R\$ 50,00 |
| B | Materiais | R\$ 62,00 | R\$ 62,00 |
| C | Equipamentos e material permanente | R\$ 101,00 | R\$ 101,00 |
| D | | R\$ - | R\$ - |
| | Total de Insumos diversos | R\$ - | R\$ 213,00 |

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 Encargos previdenciários e FGTS:

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | % | Valor (R\$) |
|------------|--|----------|--------------------|
| A | INSS | 20,00% | R\$ 120,24 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 9,02 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 6,01 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 1,20 |
| E | Salário Educação | 2,50% | R\$ 15,03 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 48,10 |

| | | | | |
|--|---|---------------|--------------------|---------------|
| G | Seguro acidente do trabalho | 6,00% | R\$ | - |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ | 3,61 |
| TOTAL | | 39,80% | R\$ | 203,21 |
| Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | | |
| Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração. | | | | |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | |
| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) | |
| A | 13º Salário | 8,33% | R\$ | 50,10 |
| B | Adicional de Férias | 2,78% | R\$ | 16,70 |
| Subtotal | | 11,11% | R\$ | 66,80 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 4,42% | R\$ | 2,95 |
| TOTAL | | 15,53% | R\$ | 136,56 |
| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade | | | | |
| 4.3 | Afastamento Maternidade: | % | Valor (R\$) | |
| A | Afastamento maternidade | 0,10% | R\$ | 0,60 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,04% | R\$ | 0,24 |
| TOTAL | | 0,14% | R\$ | 0,84 |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão | | | | |
| 4.4 | Provisão para Rescisão | % | Valor (R\$) | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,62% | R\$ | 3,73 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,05% | R\$ | 0,00 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 1,33% | R\$ | 0,05 |
| D | Aviso prévio trabalhado | 1,94% | R\$ | 0,07 |
| E | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77% | R\$ | 0,03 |
| F | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado | 4,00% | R\$ | 0,15 |
| TOTAL | | 8,71% | R\$ | 4,03 |
| Obs: Retificado o item "B" do Submódulo 4.4 - provisão para rescisão publicado no Diário Oficial da União nº 63, Seção I, página 92, em 1º de abril de 2011. | | | | |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | |
| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | % | Valor (R\$) | |
| A | Férias | 8,33% | R\$ | 50,08 |
| B | Ausência por doença | 0,41% | R\$ | 2,47 |
| C | Licença paternidade | 0,01% | R\$ | 0,06 |
| D | Ausências legais | 0,07% | R\$ | 0,42 |
| E | Ausência por Acidente de trabalho | 2,92% | R\$ | 17,56 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ | - |
| Subtotal | | 11,74% | R\$ | 70,58 |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 4,67% | R\$ | 28,08 |
| TOTAL | | 16,41% | R\$ | 169,24 |
| Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | | | | |
| 4 | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | % | Valor (R\$) | |
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | 39,80% | R\$ | 203,21 |
| 4.2 | 13º salário + Adicional de férias | 15,53% | R\$ | 136,56 |
| 4.3 | Afastamento maternidade | 0,14% | R\$ | 0,84 |
| 4.4 | Custo de rescisão | 8,71% | R\$ | 4,03 |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | 16,41% | R\$ | 169,24 |
| 4.6 | Outros (especificar) | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL | | 80,60% | R\$ | 513,88 |
| MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) | |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | R\$ | 25,69 |
| B | Tributos (exceto IRPJ e CSLL) | 7,68% | R\$ | 39,47 |
| | B.1 Tributos Federais (PIS) | 0,65% | R\$ | 0,33 |
| | B.2 Tributos Federais (COFINS) | 3,00% | R\$ | 15,42 |

| | | | | |
|---|--|---------------|--------------|-----------------|
| | B.3 Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | R\$ | 25,69 |
| | B.4 Outros tributos (especificar) | 0,00% | R\$ | - |
| Subtotal (tributos) | | 13,65% | R\$ | - |
| C | Lucro | 6,79% | R\$ | 34,89 |
| Total | | 20,44% | R\$ | 141,50 |
| Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. | | | | |
| Anexo VI – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | (R\$) | |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ | 601,22 |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários | | R\$ | 122,00 |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes e outros) | | R\$ | 213,00 |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas | | R\$ | 513,88 |
| Subtotal (A + B +C+ D) | | | R\$ | 1.450,10 |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro | | R\$ | 141,50 |
| Valor total por empregado | | | R\$ | 1.591,60 |