

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2018



RONDÔNIA
Governo do Estado



PLANO DE CAPACITAÇÃO

SOCIEDADE DE PORTOS E HIDROVIAS DO ESTADO DE RONDÔNIA

2018

Elaboração:

Maria Antônia do Nascimento
Chefe de Gabinete

Haline da Silva Oliveira Barbosa
Chefe do Setor de Recursos Humanos

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4
2. OBJETIVO.....	5
3. OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	5
4. PÚBLICO-ALVO	5
5. RESULTADOS ESPERADOS	5
6. DESENVOLVIMENTO.....	6
7. AÇÕES.....	6
8. ORÇAMENTO.....	6
9. PROCEDIMENTOS.....	7
10. CERTIFICAÇÃO.....	7
11. AVALIAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	7
12. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PREVISTAS PARA 2018	8
13. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	10

1. APRESENTAÇÃO

Num mundo contemporâneo e globalizado, a educação continuada torna-se uma necessidade imprescindível para atender a gestão e desenvolvimento de pessoas nas unidades administrativas. O fortalecimento do capital intelectual significa entender a importância das pessoas na organização, não apenas como "recursos humanos", mas também como Gente da competência e comprometimento, conscientes de seus direitos e deveres.

A Sociedade de Portos e Hidrovias do Estado de Rondônia – SOPH, primando pela importância do empregado para com esta empresa, busca proporcionar um ambiente mais positivo e estimulante, oportunizando a capacitação e valorização desses trabalhadores. A diretoria entende que o investimento propicia a construção de um futuro pessoal e institucional promissor, permitindo que o profissional assuma a relação de pertencimento ao Porto de Porto Velho, responsabilizando a si próprio pelos resultados obtidos pela empresa pública.

A visão contemporânea da Diretoria Executiva da SOPH de conceber e perceber o empregado, faz com que ele esteja incluído, revelando, não apenas, sua importância institucional mas prezando pelo pressuposto de que a melhoria dos serviços prestados à sociedade está diretamente vinculada à constante qualidade do atendimento e da compreensão do papel dos empregados públicos nas mais distintas atividades.

Esta é uma estratégia para defender o capital intelectual no sentido de desenvolver e fortalecer seus colaboradores e parceiros, garantindo a satisfação profissional e pessoal que uma nova aprendizagem proporciona ao trabalhador.

Nesta perspectiva a administração portuária, apresenta o Plano de Capacitação 2018 da SOPH, instrumento que consiste em proporcionar ao potencial humano da instituição, oportunidades de crescimento pessoal e profissional, contemplando todos os ambientes organizacionais, através da realização de cursos de capacitação/aperfeiçoamento e qualificação da sua força de trabalho, em parecerias com organizações afins, possibilitando reflexão, integração e apropriação de novas competências a serem aplicadas às rotinas de trabalho, indo ao encontro das ações do planejamento estratégico institucional.

2. OBJETIVO

Constituir ações de treinamento aos empregados públicos da Sociedade de Portos e Hidrovias de Rondônia - SOPH, à fim de agregar valor às competências profissionais, promovendo o desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias às atividades institucionais.

3. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Contribuir para o desenvolvimento profissional e pessoal do empregado;
- Capacitar o empregado para promover ações e gestão pública;
- Atender a capacitação do empregado prevista no Art.35 da Lei 2.447/2011, que trata da progressão funcional por merecimento;
- Valorizar o empregado dentro de sua área de atuação,
- Potencializar o capital intelectual do empregado.

4. PÚBLICO-ALVO

Todos os colaboradores da Sociedade de Portos e Hidrovias de Rondônia - SOPH, abrangendo: Empregados públicos efetivos, comissionados, estagiários e menor aprendiz.

5. RESULTADOS ESPERADOS

- I. Desenvolvimento, capacitação e qualificação da força de trabalho da SOPH, em nível pessoal e técnico, conforme as metas estabelecidas;
- II. Maior comprometimento dos empregados com as metas e necessidades institucionais;
- III. Transparência e clareza quanto as ações de capacitação;
- IV. Padrões éticos de comportamento valorizados;
- V. Maior número de setores atendidos nas demandas de capacitação específicas;
- VI. Elevação dos níveis de qualidade e eficiência dos servidores prestados a comunidade portuária;

VII. Aumento da produtividade;

VIII. Melhoria na relação interpessoal dentro da organização, trabalho em equipe, liderança, motivação, qualidade, comunicação;

IX. Ascensão do saber.

6. DESENVOLVIMENTO

A preocupação da Diretoria Executiva da SOPH é de criar um clima organizacional estimulante e propício para as pessoas desenvolverem e utilizarem seu pleno potencial alinhado com as estratégias institucionais. Por esta razão, as ações planejadas contemplarão o empregado de forma a habilitá-lo para o desenvolvimento de suas atividades, compreendendo sua área de competência, elevando o seu nível de conhecimento profissional ao alcance dos objetivos desta empresa.

As atividades de capacitação poderão ser desenvolvidas no cronograma previamente elaborado pelo Setor de Recursos Humanos com as demandas apresentadas e estabelecidas no planejamento estratégico da empresa, quanto a desenvolver competências necessárias às atividades institucionais, além de aperfeiçoar as práticas de valorização dos empregados.

7. AÇÕES

As ações poderão ser desenvolvidas por meio dos seguintes eventos: Curso, Seminário, Fórum, Mesa Redonda, Ciclo de palestra, Painel, Congresso, Simpósio, Treinamento em serviços, Visita Técnica, Estágio, Grupo formal de estudo, Oficina de Trabalho/Workshop e Conferência.

8. ORÇAMENTO

Os recursos financeiros para a execução do Plano são oriundos do orçamento anual da SOPH, a projeção para investimentos na capacitação e treinamento dos empregados é de R\$ 12.000,00 (doze mil reais). No entanto, a maioria dos eventos de capacitação será realizada sem custo financeiro para a SOPH.

9. PROCEDIMENTOS

O Plano de capacitação está estruturado em duas formas de capacitação: Realizadas em escolas de governos e outras instituições públicas ou privadas, situadas em Porto Velho ou em outras localidades, por meio da inscrição dos funcionários em ações de capacitação oferecidas por estes órgãos/empresas, dentro das necessidades identificadas pelos setores da SOPH.

Serão priorizadas as ações ofertadas pelas escolas de governo. O apoio para participação de servidores em eventos externos no ano de 2018 ficará condicionado ao montante de recursos que será aprovado e efetivamente disponibilizado pelo Setor Financeiro/SOPH, para capacitação de empregados que primordialmente buscará executar na totalidade as ações já previstas e planejadas para oferta interna.

10. CERTIFICAÇÃO

A Certificação deverá ser emitida pela própria Escola de governo ou outras instituições realizadoras do curso e/ou treinamento.

11. AVALIAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Durante o exercício de 2018 a SOPH procederá à avaliação das ações de capacitação executadas, com base em quatro níveis de avaliação: de aprendizagem, de reação, de suporte à transferência e de impacto no trabalho.

AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM: Objetiva avaliar o alcance dos objetivos instrucionais pelos aprendizes. É aplicada ao longo e/ou ao final da ação de capacitação.

AVALIAÇÃO DE REAÇÃO: Caracteriza-se pela mensuração do grau de satisfação dos participantes quanto à ação de capacitação e é aplicada ao final do evento educacional.

AVALIAÇÃO DE SUPORTE À TRANSFERÊNCIA: Visa avaliar o apoio recebido pelo egresso do treinamento para aplicar, no trabalho, as novas habilidades adquiridas nesses eventos instrucionais.

AVALIAÇÃO DE IMPACTO EM AMPLITUDE DO TREINAMENTO NO TRABALHO: Realizada dois meses após o término do curso, com objetivo de avaliar o efeito direto da transferência de treinamento sobre o desempenho do egresso.

A SOPH utilizará os dados oriundos da avaliação para implementar melhorias em ações que necessitem de ajustes dentro do exercício. Ao final do exercício será realizada a compilação das avaliações (reação, suporte e impacto) de todos os cursos, que servirá como embasamento para elaboração do Plano do ano subsequente.

12. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PREVISTAS PARA 2018

Capacitações ministradas por colaboradores internos:

- Excel;
- Contratações por empresas públicas pela Lei 13.303/2016;
- Orçamento para obras de engenharia.

Capacitações oferecidas pela Escola de Governo:

- Capacitação Básica: Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência;
- A Formalização dos Processos de Aposentadoria – Conforme Decreto 19454/2015 e atualizações;
- Curso de Formação e Atualização de Pregoeiros;
- Painel de Logística Governamental: Ferramentas para eficiência e economicidade na gestão logística do Estado;
- Oficina: Redes de Relacionamento e Qualidade de Vida no Trabalho: A Vida em Sinergia;
- Noções Básicas de Adm. Pública e Princípios Constitucionais das Licitações e Contratos Públicos;
- Orçamento Público: Conceito, Princípios e Instrumentos Orçamentários;
- Palestra: Existe vida após a aposentadoria? Lançamento do Projeto “Transição de Vida” do programa “Gestão da Felicidade”;

- Pesquisa de Preços Eficiente nas Licitações e Contratos.

Capacitações oferecidas pela Escola Superior de Contas:

- Curso Planilha e Composição de Preços;
- Curso Licitação e suas Modalidades;
- Curso Gestão e Fiscalização de Contratos;
- Curso Repactuação de Empresas Terceirizadas;
- Curso Prestação de Contas de Convênio;
- Curso Obras Públicas;
- Curso SIAFEM: Alteração de Eventos, Elementos de Despesas, Classificação, Contas Contábeis e Orçamento;
- Curso Termo de Referência e Projeto Básico;
- Curso Auditoria de Controle Interno;
- Curso Gestão Pública.

Capacitações oferecidas pela Escola do Legislativo:

- AutoCad;
- Corel Draw;
- Excel Avançado;
- Assessoria de Imprensa no Serviço Público;
- Gestão Pública;
- Introdução a Lei da Responsabilidade Fiscal;
- Introdução ao Orçamento Público;
- Planejamento Estratégico;
- Servidor Proativo;
- Curso de relações interpessoais no serviço público.

Capacitações custeadas pela SOPH:

- Curso de artes gráficas, destinado a assessoria de comunicação;
- Curso sobre E-Social, para os empregados do setor de recursos humanos e contabilidade;

- Curso de saúde e normas de segurança no trabalho, voltado ao técnico de segurança do trabalho;
- Curso voltado a guarda institucional, para os empregados da guarda portuária;
- Curso de gestão patrimonial, para os empregados do setor de patrimônio;
- Curso de Procedimentos de Auditoria e Perícia Ambiental, para os membros da Comissão de Meio Ambiente.

13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano de Capacitação da SOPH é uma proposta para o exercício de 2018 e sua execução ocorrerá conforme disponibilidade de pessoal, orçamentária (quando for o caso) e de infraestrutura.

A divulgação da programação das ações de capacitação, com objetivos, carga horária, período de realização, números de vagas disponibilizadas será amplamente divulgada para os funcionários, através de memorando circular emitido pelo RH e no sitio eletrônico: www.rondonia.ro.gov.br/soph.

Em caso de abandono injustificado pelo participante, das ações de capacitação promovidas; reprovação por motivo de frequência ou rendimento insuficiente, e a não comunicação de justificativa da desistência, implicarão em impedimento de participação em capacitação futuras pelo período de 6 (seis meses da data de encerramento da atividade), além de serem descontadas as ausências ao trabalho.